

# Construire

une place pour tous

# les jeunes



☆ La Gazette de la Mission Locale du Pays de Dinan ☆

## La Mission Locale au croisement des ressources

### SOMMAIRE

#### Page 1

La Mission Locale  
au croisement des ressources

#### Page 2

Zoom sur...

Faire rencontrer les ressources des  
jeunes et des entreprises

- 5 départs pour l'emploi à Chamonix
- Etre présents sur les recrutements en nombre
- Job Dating à la Mission Locale
- L'alternance, une chance
- Quelques chiffres...

#### Page 3

Accompagner autrement...

- We-Déo
- La Garantie Jeunes
- A venir

Les jeunes ont la parole...

#### Page 4

Du côté des partenaires...  
Fête le plein de mobilité

N° 14  
Février 2017

### A parler de freins, de difficultés, on en oublie vite les RESSOURCES. Et pourtant :

En 15 ans, l'Homme a fait plus de découvertes dans tous les domaines que durant toute l'humanité. Comment voulez-vous que cela ne bouleverse pas notre façon de vivre, notre façon d'être, notre façon de penser? Pris séparément, tous ces progrès devraient concourir au bien-être de l'Homme, or ils se conjuguent pour accentuer les déséquilibres, creuser les inégalités sociales et sociétales et mettre en péril la planète. **Les élus de la Mission Locale sont attendus sur le champ de l'insertion et de l'emploi des jeunes.**

Qu'avons-nous fait en 2016 avec plus de 2000 jeunes? Nous avons accompagné au quotidien l'obtention d'un permis de conduire, d'une mutuelle, d'un logement, d'une formation, d'un emploi... Tout en tenant compte de la spécificité rurale de notre territoire avec 185 permanences délocalisées et 359 déplacements en entreprises. La Mission Locale est un lieu ressource pour le territoire à l'usage des élus locaux, des acteurs de l'insertion, de la formation et du monde économique. Sa force est son travail en partenariat avec près de 40 organismes de formation et plus de 300 employeurs.

17 salariés avancent avec les nouvelles pratiques des jeunes en gardant bien à l'esprit que l'on agit **avec et non à la place de...** S'y ajoute la mobilisation des référents communaux qui ont des idées pour faire bouger l'offre et qui sont en contact quotidien avec les jeunes de leurs communes, et 26 administrateurs, défenseurs d'une action concrète de proximité et d'une politique de développement pour la jeunesse en lien avec les valeurs du projet associatif comme un projet fédérateur porteur d'espérance pour notre jeunesse et son territoire.

**La Mission Locale est le réseau de celles et ceux qui n'en ont pas** en défendant la nécessité de l'effort collectif et de la solidarité. Il n'y a pas de croissance économique viable sans progrès et justice sociale. En tant que Présidente, je crois à la vertu de la volonté politique qui permet de déplacer les montagnes et non au fatalisme qui s'empare souvent de nos compatriotes et de ceux qui sont censés les diriger, ceux qui sont prétendument les responsables et qui devraient montrer le chemin! La Mission Locale offre de nombreuses opportunités à notre territoire et les jeunes sont une ressource précieuse à laquelle il faut être attentif, et leur apporter des réponses à la hauteur de leurs espérances.

Anne-Sophie Guillemot, Présidente

Écoutez nos vœux 2017

Rendez-vous sur la page Soundcloud de la Webradio:  
[www.soundcloud.com/missionlocaledupaysdedinan](http://www.soundcloud.com/missionlocaledupaysdedinan)

5, rue Gambetta - 22100 DINAN  
Tél. : 02 96 85 32 67  
mldinan@mldinan.fr  
[www.missionlocale-paysdedinan.fr](http://www.missionlocale-paysdedinan.fr)





# Faire rencontrer les ressources des jeunes et des entreprises

## ■ 5 départs pour l'emploi à Chamonix



5 jeunes se sont rendus au Salon de l'emploi hôtelier à Chamonix durant 3 jours en octobre.

En amont, la Mission Locale les a préparés à ce forum via des ateliers CV, des simulations d'entretien, mais aussi en les accompagnant dans l'organisation du séjour (budget, recherche de logement, déplacements...)

« Nous étions environ 700 face à 150 employeurs pour 450 offres. », nous ont expliqué les jeunes. « Mais nous avons réussi à nous vendre à ce salon. »

**Résultats : 100 % de réussite.** Tous ont décroché un poste pour cet hiver et ont découvert un autre territoire.

Merci aux parrains pour l'appui. A bientôt à ces jeunes pour revenir encore plus expérimentés et grandis de cette aventure...

## ■ Être présents sur les recrutements en nombre

Plusieurs entreprises locales, en développement ou nouvelles, se sont engagées dans des actions de recrutements multiples.

La Mission Locale s'est associée à Pôle Emploi qui a organisé ces recrutements avec MRS (Méthodes de Recrutement par Simulation, voir numéro 10) :

• **Vente** : Magasins Action et Méga + 9 jeunes positionnés, 5 recrutés

• **Industrie** : Sagem, Laïta, Cordon, + de 60 jeunes positionnés dont 20 en cours pour des recrutements Sagem et 3 stages à Cordon en vue d'un emploi.



## ■ Job Dating à la Mission Locale



Le job dating de fin 2015 avec les agences intérim avait plu ; nous l'avons renouvelé et élargi pour sa 2<sup>ème</sup> édition le 29 novembre dernier.

### Les premiers résultats :

- 12 agences intérim présentes à la Mission Locale
- 101 offres d'emploi
- 97 rendez-vous avec des jeunes
- 1 atelier de préparation à l'entretien avec des parrains
- 1 atelier sécurité et FASTT pour préparer sa mission d'intérim

**Rendez-vous le 14 février pour un bilan sur les mises en emploi.** En attendant, on peut déjà souligner deux effets du job dating : des jeunes et agences d'emploi qui se sont trouvés et une image de la Mission Locale valorisée.

## ■ Quelques chiffres...

En 2016 :

**1300**  
situations d'emploi

**+ de 200**  
stages

**+ de 300**  
offres d'emploi

**+ de 500**  
Mises en Relation

## ■ L'alternance, une chance

Au 1er octobre, 61 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation en menuiserie, carrosserie, restauration, vente, nettoyage...

L'alternance reste un axe fort de travail pour l'équipe :

- sensibiliser jeunes et employeurs sur la pertinence et les avantages de l'alternance
- rapprocher sur des offres et aller vers le marché caché
- appuyer le maintien en emploi

### L'exemple de N., 16 ans, avant pour projet un apprentissage en restauration :

Après un stage de 10 jours pour qu'employeur et jeune apprennent à se connaître et que N. ait un aperçu du métier, les démarches se sont multipliées : lien avec le CFA pour signer le contrat, coup de pouce mobilité de la Région à hauteur de 150 €, recherche d'un logement en lien avec le référent Mission Locale en mairie, le CCAS et le CLLAJ, etc...

Au-delà de l'offre d'emploi, l'exemple type de l'intérêt d'accompagner les autres champs de la vie.



## Accompagner autrement...

S'essayer à la recherche d'emploi, rechercher un premier logement, passer son permis, quitter le cadre de l'école... Pas si simple. La question de la confiance en soi est centrale. Pour cela, nous misons sur des modalités multiples d'accueil : aux côtés de l'entretien individuel, des supports, services...

### ■ We-Déo

+ de 25 jeunes se sont déjà investis dans ce projet mis en place mi-2016 qui a pour finalité :

- la création d'une cartographie en ligne des lieux ressources pour les jeunes du Pays de Dinan via l'outil vidéo
- la création d'une webradio

**A partir de sujets/lieux qui les intéressent**, les jeunes découvrent des outils, travaillent leur expression et leur posture, entrent dans une dynamique de projet collectif, etc...

Ils ont déjà tourné 6 vidéos (bientôt en ligne) et une dizaine d'émissions radios à écouter sur [www.soundcloud.com/missionlocaledupaysdedinan](http://www.soundcloud.com/missionlocaledupaysdedinan)

### ■ La Garantie Jeunes



+ de 100 jeunes se sont engagés dans cet accompagnement d'un an, inscrit sous la devise de « 1 jour, 1 action ». Entre ateliers sport « cohésion d'équipe », rallye emploi, engagement dans la vie associative locale..., c'est autant d'expériences qui permettent aux jeunes, parallèlement à leur recherche d'emploi, de prendre/reprendre confiance en eux, de monter en compétences, de développer l'entraide entre pairs, etc...

**Le principe de la Garantie Jeunes fait ses preuves puisque 9 jeunes sur 10 ont mis 1 voire 2 pieds en entreprise, et 50% sont en emploi à l'issue de ce dispositif.**

■ **A venir...** La Mission Locale a été repérée et sélectionnée par le Réseau National dans la cadre de la mise en place du COPJ (Conseil d'Orientation des Politiques de Jeunesse), nouvelle instance chargée de contribuer à la coordination et l'évaluation des politiques publiques relatives à la jeunesse. A ce titre, deux jeunes de la Mission Locale du Pays de Dinan et deux jeunes de la Mission Locale de Lille intègrent le collège « jeune » et participeront aux séances plénières et aux travaux de la commission insertion et de leur collège. Ils porteront la parole des jeunes du territoire et nul doute que l'aventure sera très enrichissante pour eux. A suivre...

## Les jeunes ont la parole...



### Pierre C. We-Déo

« J'ai rejoint We-Déo après en avoir parlé avec Alexandre, alors en Service Civique à la Mission Locale. Grâce à ce projet j'ai découvert l'univers de la radio et appris à utiliser le matériel. Ce projet me permet d'avoir plus de facilités à prendre la parole en public et également de garder une activité parallèlement à ma recherche d'emploi. »

### Leïla R. Membre du COPJ (voir ci-dessus)

« Actuellement en Garantie Jeunes, j'ai pour objectif de trouver un emploi en accueil et/ou réception en hôtellerie, ce qui me permettrait à terme de résoudre mon problème de mobilité.

Parallèlement à ça, la Mission Locale m'a proposé d'intégrer le COPJ et j'ai accepté. Je

trouve cela gratifiant qu'on m'ait choisie et que je puisse avoir une place au sein du COPJ.

C'est un défi que je me lance personnellement et je relèverai ce challenge jusqu'au bout. J'ai envie de porter la parole des jeunes, pas seulement qu'on l'entende mais aussi qu'on l'écoute et qu'on en tienne compte. »



## Du côté des partenaires...

# Fête le plein de mobilité

43% des jeunes n'ont aucun moyen de locomotion motorisé lors de leur 1<sup>er</sup> rendez-vous à la Mission Locale.

Au-delà de l'appui au permis et à l'accès à un véhicule, nous étayons notre démarche mobilité :

- relayer vers la location de vélos à assistance électrique et scooters à Steredenn
- promouvoir les expériences hors territoire : SVE (Service Volontaire Européen), rencontres inter-Missions Locales (ML Nord Essonne)
- contribuer au projet de plate-forme mobilité porté par le Conseil de Développement



Une opportunité pour sensibiliser jeunes adultes, habitants et élus à différents moyens de transport (vélo électrique, voiture sans permis...), pour lever des appréhensions et pour connaître les ressources locales (Mon p'ti voisinage, parc 2 roues Steredenn...)



Dans cet esprit, nous étions présents à la journée mobilité du 8 octobre dernier sur le quartier de la Fontaine des Eaux, en lien avec d'autres acteurs mobilité du territoire (Conseil de Développement, Steredenn, Mon p'ti voisinage, Liaisons Douces, Ville de Dinan)

## La Mission Locale... c'est quoi ?



2025 jeunes en contact  
86 communes

Le projet professionnel,  
la formation

Coup de pouce aux projets  
La citoyenneté

Les loisirs, la culture

La mobilité

La santé

L'emploi



Les Missions Locales agissent pour l'autonomie et l'accès à l'emploi des jeunes.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 450 Missions Locales accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

La Mission Locale du Pays de Dinan est une association :

- Gérée par 26 administrateurs (représentants de collectivités locales, entreprises, associations, organismes sociaux, consulaires, volontaires,...)

- Animée par 17 professionnels salariés (conseillers insertion et emploi, administratifs, chargée d'animation,...) et 1 volontaire en service civique

- Une prise en compte de la globalité de la personne

- Un accompagnement individualisé (projet professionnel, formation, emploi, mobilité, logement, loisirs, santé, citoyenneté)

- Un lien quotidien avec les organismes de formation, entreprises, Pôle Emploi, travailleurs sociaux, associations,...