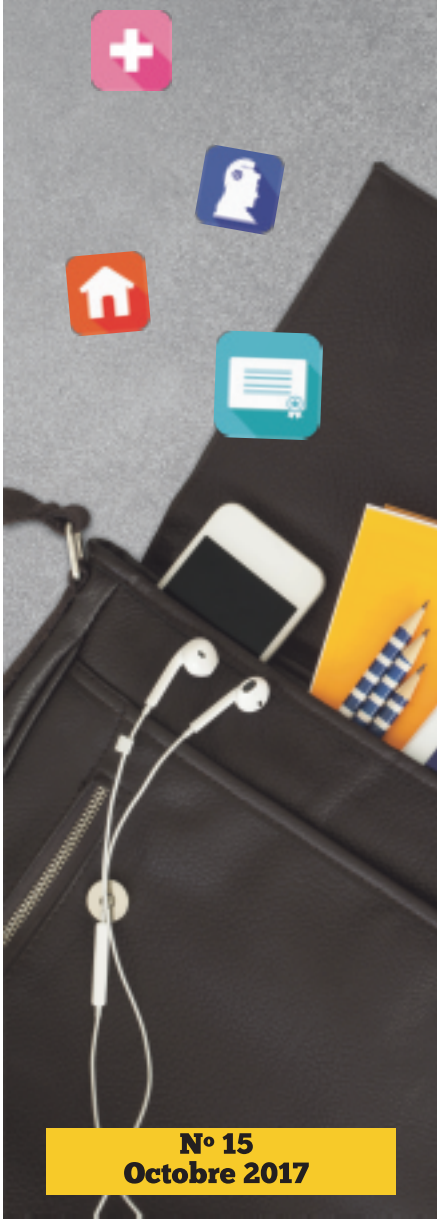
Construire une place pour tous les jeunes

• La Gazette de la Mission Locale du Pays de Dinan •

MISSION LOCALE DU PAYS DE DINAN

5, rue Gambetta - 22100 DINAN
02 96 85 32 67 - mldinan@mldinan.fr
www.missionlocale-paysdedinan.fr
Mission Locale du Pays de Dinan
www.soundcloud.com/air-atom



N° 15
Octobre 2017

Jeunes et entreprises, Faciliter les rencontres...

« **Cette rentrée est marquée par la fin des contrats aidés** par décision du gouvernement. **La Mission Locale** a été votre interlocuteur et votre prescripteur sur ce volet. Elle **reste à vos côtés** pour faire découvrir aux jeunes votre secteur d'activités par le biais de visites en entreprises, d'aide au recrutement et **peut vous conseiller** sur tous les éléments relevant de votre politique d'emploi. »

Anne-Sophie Guillemot
Présidente de la Mission Locale du Pays de Dinan

MERCI !

Bovi Trans Porcs, A l'abord'âges et l'Ets P. Villalon ont versé **une part de leur taxe d'apprentissage** hors quota à la Mission Locale

Pensez-y !

Entreprises, vous avez besoin...	La Mission Locale	Les jeunes ont besoin...
de **sensibiliser** des jeunes à vos métiers	organise des **visites de votre entreprise** et y permet des **temps de stage**	de mieux **connaître** les métiers, le fonctionnement d'une entreprise, les employeurs de leur territoire
de **recruter**	appuie les **recrutements** par une **candidature individualisée** de chaque jeune	de **faire leurs preuves**, d'acquérir de l'expérience
de **former** vos salariés	conseille sur les **formations** possibles	d'**évoluer** professionnellement
de **connaître les avantages** pour l'embauche d'un jeune	conseille sur les **aides à l'emploi**	de **connaître vos besoins**, vos particularités
d'**aider** la mobilité, l'accès au logement de jeunes repérés	aide à la **résolution des difficultés** liées au logement, à la mobilité, à la santé...	de se trouver dans les meilleures conditions pour **réussir leur intégration** dans votre entreprise, s'installer et vivre sur le territoire

Et si vous avez envie d'aller plus loin, pensez au PARRAINAGE ! *(cf p.3)*

Zoom sur...

Des parcours d'accompagnement vers l'emploi

Redonner confiance grâce à la Garantie Jeunes

Depuis peu, la Mission Locale propose aux jeunes femmes d'apprendre à se maquiller pour un entretien de recrutement. Cet atelier est animé par Trecy, 23 ans, une jeune qui a elle-même un jour poussé la porte de la Mission Locale, en quête d'un emploi...

« Aujourd'hui, j'ai envie de rendre à la Mission Locale ce qu'elle m'a donné », annonce Trecy lorsqu'on lui demande pourquoi elle met ses compétences au service des jeunes de la Mission Locale. Maquilleuse professionnelle après une formation de 6 mois à la Make Up For Ever Academy, elle quitte la région parisienne pour suivre son père et pose ses bagages à Sévignac fin 2015. Très vite, elle s'inscrit à la Mission Locale et intègre la Garantie Jeunes, dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi, associant suivi individuels et regroupements collectifs. Elle y apprend à valoriser entre autres ses compétences professionnelles et découvre le territoire par le biais de différents stages. **« La Garantie Jeunes m'a boostée, j'y ai appris pas mal de choses »,** se remémore Trecy. **« Malgré mon autonomie, le fait d'avoir un suivi m'a permis d'être plus confiante et d'être encouragée dans la poursuite de mon projet de maquillage social. »** L'allocation Garantie Jeunes versée chaque mois lui permet de financer son permis, indispensable pour proposer ses compétences au plus grand nombre.

Un accompagnement multi-partenarial

Le permis obtenu, elle intègre le projet Koncrée en service civique. Là, dans cet espace dédié aux jeunes en démarche de développement de projets, elle a la possibilité de mettre en place son activité, accompagnée par Aude Lemercier de l'association Steredenn. **« Sa présence me booste, encore une fois »,** analyse Trecy. **« Néanmoins, même accompagnée, je reste libre de faire ce que je veux. Et grâce au projet Koncrée, je me fais connaître plus facilement sur le territoire. »**

De l'idée à l'entreprise

Aujourd'hui, Trecy propose tous les mardis à l'Espace Femmes, un cours pour apprendre à se maquiller. **« Après mon service civique, j'envisage de créer mon entreprise et d'intervenir à domicile. Mon but est de rendre la beauté accessible à tous et d'adapter mes tarifs en fonction des revenus de mes clients. »**

Un projet de longue date qui se concrétise donc peu à peu, et beaucoup de réussite à venir – on le lui souhaite – pour une jeune femme qui contribue au dynamisme de Dinan et de son territoire !

Contact

Trecy Cosmetics
www.facebook.com/TrecyCosmetics

Atelier maquillage
le mardi de 10 h 15 à 10 h 45
à l'Espace Femmes
(Espace Steredenn à Dinan)
Sur inscription, 3 € par atelier

Du « stage » au CDI...

De nombreux jeunes sollicitent régulièrement les entreprises pour découvrir leurs métiers via une PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel). Ces « stages » peuvent parfois être initiateurs d'une reconversion professionnelle réussie, comme en témoigne Alexandra...

Titulaire d'un BTS Négociation Relation Client, Alexandra commence sa vie professionnelle par plusieurs expériences dans le secteur commercial. Souhaitant se reconvertir, elle s'adresse à Pôle Emploi qui l'oriente vers un bilan de compétences avec le CIBC. **« A l'issue de ce bilan, il en est ressorti mon attrait pour les ressources humaines »** nous explique Alexandra. **« Mes conseillères Mission Locale et CIBC m'ont proposé d'essayer les agences d'intérim, car je pourrais découvrir le milieu des ressources humaines et allier mon expérience commerciale. »** La Mission Locale l'oriente vers une PMSMP de 2 semaines à Start People, puis, l'expérience étant concluante, vers un poste à Chrono Intérim. **« J'ai eu un entretien avec le responsable de l'agence puis avec la DRH, malheureusement je n'ai pas été retenue. Mais le responsable d'agence m'a rappelée deux semaines plus tard pour faire un remplacement d'un mois sur une autre agence. »**

En parallèle, Alexandra s'oriente vers un service civique à la sous-préfecture de Dinan sur une mission d'accompagnement des usagers dans la réalisation de leurs démarches administratives en ligne. **« Dynamique, sérieuse et très impliquée dans ses missions, Mme Garnier a donné toute satisfaction. Elle a été force de proposition, afin d'améliorer la qualité du service rendu au public. Elle s'est par ailleurs intégrée très rapidement et son passage a été unanimement apprécié par le personnel. »** nous explique la sous-préfecture. Au bout de 2 mois, cependant, Alexandra quitte sa mission pour intégrer à nouveau Chrono Intérim, cette fois sur l'agence de Dinan, en CDI. **« Depuis que j'y suis, tout se passe bien, j'apprends énormément de choses »** se réjouit Alexandra. **« Je suis réellement contente d'avoir trouvé ce métier »...** et la Mission Locale aussi, qui se réjouit de compter désormais Alexandra parmi ses partenaires !

Accompagner autrement...

De plus en plus de responsables d'entreprises viennent à la rencontre des jeunes à la Mission Locale pour partager leur expérience et connaissance du territoire. De la visite d'entreprise au parrainage, ces actions sont une véritable plus-value à l'accompagnement proposé par le conseiller Mission Locale...

■ Le parrainage individuel, comment ça marche ?

1.
Une mise en relation d'un jeune avec un professionnel en activité ou retraité

2.
Un accompagnement bénévole et personnalisé

3.
Une action complémentaire à celle des conseillers de la Mission Locale

Cassandra, 23 ans, est accompagnée par la Mission locale depuis 2011. En 2016, elle souhaite retravailler son projet professionnel et réalise une POP suivie d'un CAQ afin de consolider son projet. Dans ce cadre, Chantal, sa conseillère insertion, l'oriente vers le dispositif parrainage. **Elle est ainsi accompagnée par Jean-Pierre, cadre infirmier retraité,** de mars à juin 2017.

Elle envisage de se former au métier d'auxiliaire de puériculture et d'exercer en hôpital au service pédiatrique. Elle reste cependant disponible pour découvrir d'autres métiers du secteur hospitalier. **Grâce à son réseau professionnel, Jean-Pierre lui permet de découvrir,** via deux PMSMP (stages), **le secteur psychiatrique.** Les bilans seront effectués par le CLPS, centre de formation en charge du suivi CAQ. Cassandra se découvre un intérêt pour le métier d'Accompagnant Educatif et Social. Par ses conseils et les échanges avec Cassandra, **son parrain amène celle-ci à affiner sa réflexion** autour de son projet professionnel, notamment par écrit.

Au cours de cet accompagnement, **la référente parrainage veille au bon déroulement** et à la continuité des échanges par des entretiens téléphoniques réguliers avec Cassandra et Jean-Pierre. **Un temps de concertation également avec Chantal, la conseillère insertion de la jeune** qui la guide quant à la formation adaptée à sa situation.

AU FINAL...

Cassandra choisit de se former au métier d'AES. Son parrain axe alors son accompagnement sur la préparation à l'oral pour l'entrée en formation. Actuellement, Cassandra est sur liste d'attente pour accéder au centre de formation.

■ La visite d'entreprise

Pour attirer des jeunes vers ses métiers, contribuer à leur ouverture sur le monde, mettre en oeuvre une démarche RSE, informer sur un besoin de main d'oeuvre... Nombreuses sont les raisons qui poussent des employeurs à ouvrir les portes de leur entreprise, en partenariat avec la Mission Locale.

Dans ce cadre, 13 jeunes ont été reçus début septembre au sein de l'entreprise SIBAVIONIQUE à Trélivan par M. Vandamme afin de découvrir le monde de l'entreprise et le secteur de la maintenance en aéronautique. Ils ont également discuté avec les différents salariés. La visite s'est terminée par un temps d'échange avec M. Vandamme sur leurs projets professionnels respectifs.

■ Le parrainage collectif

Dans le cadre de la Garantie Jeunes, M. Loutrage, du Crédit Agricole revient pour nous sur son expérience de parrainage collectif...

« Après quelques minutes de présentation réciproque, nous avons échangé sur leurs attentes vis-à-vis de leur parrain :
• Mieux connaître les entreprises du pays de Dinan (notamment celles proposant des emplois) et s'informer sur les attentes des chefs d'entreprises face à de potentiels collaborateurs ;
• Disposer d'informations pour gérer un budget et avoir de bonnes relations avec sa banque ;
• Savoir rédiger CV et lettre de motivation et réussir ses entretiens d'embauche.
[...]
C'est aussi une expérience professionnelle très enrichissante pour moi-même. Elle permet de belles rencontres et des échanges étonnants. Elle m'a donné, avec l'appui des collaborateurs du Crédit Agricole, la possibilité d'agir et d'aider ces jeunes dans leur recherche d'emploi. »

Le témoignage complet à retrouver sur https://lc.cx/GEuU

Besoin de vous !

L'apprentissage, il est encore temps !

Vendredi 6 octobre, salle de la Source à Dinan, les CFA et les acteurs emploi-formation avaient donné rendez-vous aux jeunes en recherche d'un apprentissage pour les mettre en lien avec les entreprises locales qui recrutent... L'occasion pour 70 jeunes de faire le point sur les possibilités.

Le territoire de Dinan compte plus de 2,5 % d'apprentis parmi la population active, contre 1,9 % en moyenne au niveau régional. Cette différence s'explique par :

- la force de la culture de l'apprentissage en local dans les entreprises
- la présence de centres de formations (CFA de la CMA des Côtes d'Armor, site d'Aucaleuc et CFA de Caulnes)

Vous recherchez un jeune en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ?
Contactez-nous !

A la Mission Locale

Depuis janvier 2017,

94 jeunes
ont exprimé le souhait d'une alternance.

43 jeunes
ont trouvé leur entreprise.

30 jeunes
recherchent encore,
principalement en bâtiment, en commerce et alimentation.

La Mission Locale... c'est quoi ?

Près de 2 000 jeunes en contact en 2016

Les Missions Locales agissent pour l'autonomie et l'accès à l'emploi des jeunes.

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 450 Missions Locales accompagnent les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale.

La Mission Locale du Pays de Dinan est une association :

- Gérée par 28 administrateurs (représentants de collectivités locales, entreprises, associations, organismes sociaux, consulaires, volontaires,...)
- Animée par 18 professionnels salariés (conseillers insertion et emploi, administratifs, chargée d'animation,...) et 1 volontaire en service civique

La Mission Locale du Pays de Dinan accompagne chaque année 2 000 jeunes de 83 communes.

- Une prise en compte de la globalité de la personne
- Un accompagnement individualisé (projet professionnel, formation, emploi, mobilité, logement, loisirs, santé, citoyenneté)
- Un lien quotidien avec les organismes de formation, entreprises, Pôle Emploi, travailleurs sociaux, associations,...