

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



Activité 2018

622 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2018	4
1 527 jeunes accompagnés	6
Aperçu global de l'activité	8
Des coups de pouce financiers essentiels	10
+ de 1000 jeunes en accompagnement renforcé-contractualisé	11
+ de 14 100 contacts avec les jeunes	12
Nos outils de communication	13
Près de 2 000 entrées en situation dynamique	14
Portraits de jeunes	15

Zooms

La Garantie Jeunes	18
Le lien avec les employeurs	19
PIMP ton CV !	20
Le Labo citoyen	21

Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes en 2018	22
Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	23
Dinan Agglomération	24
C.C de la Côte d'Emeraude	25
Lamballe Terre et Mer	26

Fonctionnement

Instances	27
Notre équipe	28
Rapport social et financier	29
Nos grandes orientations 2019	31



De nombreux dessins illustrent des paroles de jeunes de la Mission Locale dans ce rapport d'activité. Ils ont été réalisés par **Cécile Chehu** lors de son stage en Bac professionnel Services de Proximité et Vie Locale. **Un grand merci à elle** pour ce travail de qualité.

Retrouvez-la sur Instagram et Facebook !



cecile_et_dessins



Cécile_&_dessins

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



Dans un contexte de reprise économique, de tensions de main d'œuvre dans de plus en plus de secteurs d'activités, les chiffres relatifs au chômage en diminution sur l'année 2018 sont une série de « bonnes nouvelles » pour le Pays de Dinan. Nous savons que ces chiffres encourageants ne peuvent révéler à eux seuls l'ensemble des situations individuelles complexes gérées sur notre territoire. « L'emploi » est un thème d'actualité, même médiatique, et suscite de nombreuses questions sur le rôle des pouvoirs publics, en particulier celui de la Mission Locale comme acteur du service public de l'emploi.

Comment mieux organiser cette difficile adéquation entre l'offre et la demande ? Comment apporter notre regard sur l'offre de formation ? Comment prendre en compte les évolutions technologiques et sociétales qui généreront de nouveaux besoins, de l'enthousiasme, de la crainte et de nouvelles lignes de fracture territoriale et sociétale?

Les conditions d'insertion professionnelle des jeunes ne peuvent légitimement échapper à ces questions. Le parcours menant à l'emploi pour les jeunes reste long, les obstacles sont nombreux et les moments de doute durant cette période de recherche peuvent être déstabilisants. Quand le contexte économique s'améliore, il est essentiel d'avoir une vision globale voire panoramique pour éviter les jugements hâtifs souvent répandus sur les jeunes dans ce contexte économique plus favorable. Les jeunes sont trop souvent victimes de ces raccourcis ou facilités de langage. Dans ce contexte, la place de la Mission Locale est essentielle. La Mission Locale est, pour reprendre les propos d'André Chauvet lors de notre AG en juin 2018, un ensemble des politiques publiques sur notre territoire.

Les jeunes ne sont pas tous égaux face à l'emploi et restent très exposés aux aléas économiques. Lorsqu'ils ne disposent pas d'une formation solide, ils sont surexposés aux risques de chômage. A cela s'ajoutent les questions autour de la mobilité et parfois ils connaissent également des parcours personnels chaotiques. La Mission Locale est un nouveau départ, une renaissance pour de nombreux jeunes, et elle permet de s'inscrire dans une trajectoire positive, de gagner en autonomie, de multiplier les expériences professionnelles en s'appuyant sur « la boîte à outils » que nous sommes.

Ce rapport d'activité 2018 décline de façon concrète et précise les multiples facettes du travail de l'équipe de la Mission Locale face aux jeunes. Le contexte institutionnel reste instable alors que nous commençons tout juste à nous familiariser avec nos nouveaux périmètres d'intervention et les contraintes budgétaires inhérentes à la réforme territoriale. Nous sommes alors confrontés à une nouvelle expérimentation : la fusion des Missions Locales dans Pôle Emploi. Ce rapport d'activité se veut l'illustration de notre engagement au service des jeunes en participant activement à la mise en œuvre des politiques nationales, de leur déclinaison locale et l'adaptation de notre organisation aux enjeux partenariaux comme Boostez l'emploi, Job, Set et Match...

Dans ces moments tourmentés, notre projet associatif reste notre colonne vertébrale, un phare dans la tempête. Il nous rappelle nos engagements originels et d'affirmer que

« La Mission Locale est et doit demeurer le réseau de ceux qui n'ont pas de réseau ».

 Anne-Sophie Guillemot

NOTRE PROJET ASSOCIATIF

Axe 1 : Une accessibilité des services (permanences, référents, communication,...)

Axe 2 : Une fonction de pivot dans l'accompagnement et de fait une posture d'innovation continue
(analyse, veille, expérimentation, partenariat,...)

Axe 3 : Sécurisation des parcours dans la durée : écoute et soutien
(conditions d'accueil et accompagnement global, appui à la sécurisation financière,...)

Axe 4 : Appui à l'ancrage dans la réalité (médiations avec employeurs, appui à la sécurisation en emploi,...)

Axe 5 TRANSVERSAL : Association des jeunes à la définition, la construction et l'évaluation de l'action

622 JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIÈRE FOIS EN 2018

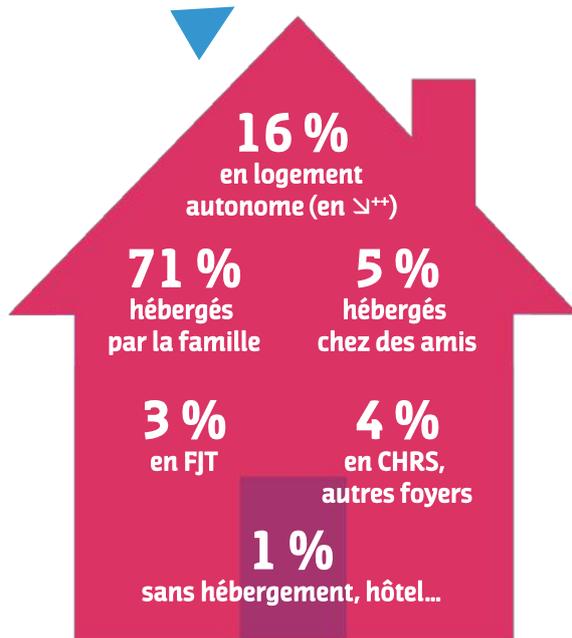
Une augmentation de 2,6 % des 1^{ers} accueils (/n-1) sur un territoire d'intervention pour autant réduit au 1^{er} janvier 2018 (- 9 communes, environ 12 000 habitants).



27 jeunes parents de 32 enfants
71 % célibataires (en ↘++)



19 % sont mineurs (en ↗)
57 % ont 18 à 21 ans (en ↘)
24 % ont + de 22 ans (=)



33 % n'ont pas de diplôme/qualification
soit 206 jeunes avec une part sur-représentée d'hommes.

**Niveau
de formation**

Suivi

Validé

BAC +

10 %

9 %

BAC

45 %

38 %

CAP/BEP

30 %

20 %

43 % n'ont pas de permis,
19 % sont en cours d'obtention,
38 % ont 1 ou des permis (B, E, A...)



44 % n'ont pas de véhicule motorisé

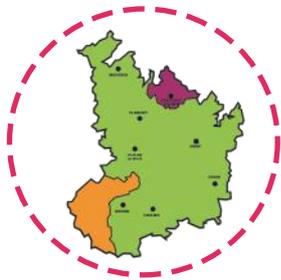
30 %
déjà dans une
dynamique emploi,
formation,
volontariat...

102
jeunes
en CDD ou CDI

30
jeunes
en apprentissage

6
jeunes
en Service Civique

50
jeunes
en formation
ou rescolarisation



119 jeunes

ont été accueillis au 1^{er} rendez-vous sur un **point de permanence**.

(en forte augmentation pour les permanences de Caulnes, Broons, Evran, Plélan-le-Petit)



Ils sont orientés vers la Mission Locale par :



Pôle Emploi
22 %
(en ↗++)



Famille
22 %
(en ↗)



Amis
16 %
(en ↘)



Autre Mission Locale
10 %
(en ↘)



Services sociaux, éducateurs spécialisés, CHRS
6 % (en ↗)



Démarche personnelle
5 %
(en ↘+)



Centres de formation
4 %



CIO
2 %



Presse
2 %

Mais également :
Associations locales, mairies, etc...



13 % formation

31 % emploi



9 % alternance



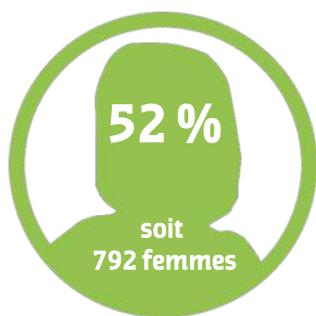
33 % projet professionnel



14 % santé, logement, vie sociale...

1 527 JEUNES ACCOMPAGNÉS

Le nombre de jeunes accompagnés a baissé de 6 %, ce qui s'explique de diverses manières : réduction du territoire d'intervention, reprises d'emploi, relais nombreux d'accompagnement pour des jeunes de plus de 26 ans...



113 jeunes parents de 136 enfants

83 % célibataires

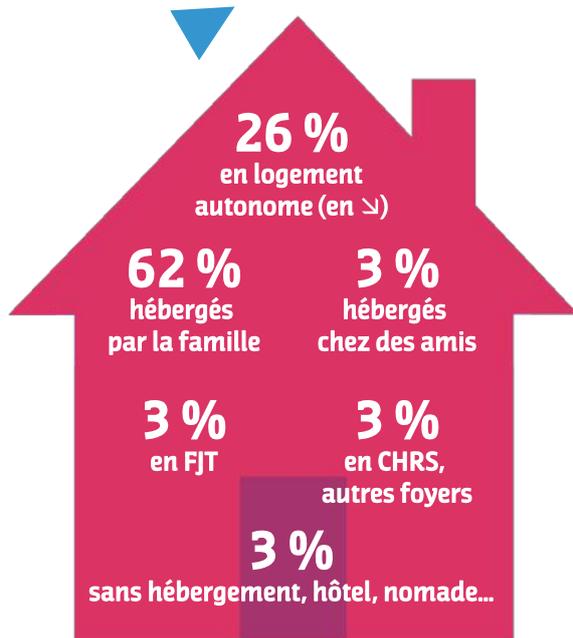


au 31.12.2018

7 % sont mineurs (en ↗)

48 % ont 18 à 21 ans (en ↗)

45 % ont + de 22 ans (en ↘)



61 jeunes

habitent en Quartier Prioritaire (QPV)
de la Fontaine des Eaux au 31.12



33 % n'ont pas de diplôme/qualification
soit 506 jeunes avec une part sur-représentée
d'hommes.

**Niveau
de formation**

Suivi

Validé

BAC+

7 %

7 %

BAC

43 %

35 %

CAP/BEP

36 %

25 %

44 % n'ont pas de permis,
20 % sont en cours d'obtention,
36 % ont 1 ou des permis (B, E, A...)



43 % n'ont pas de véhicule motorisé



19
ont signé un CER
Contrat d'Engagement
Réciproque
avec la Mission Locale

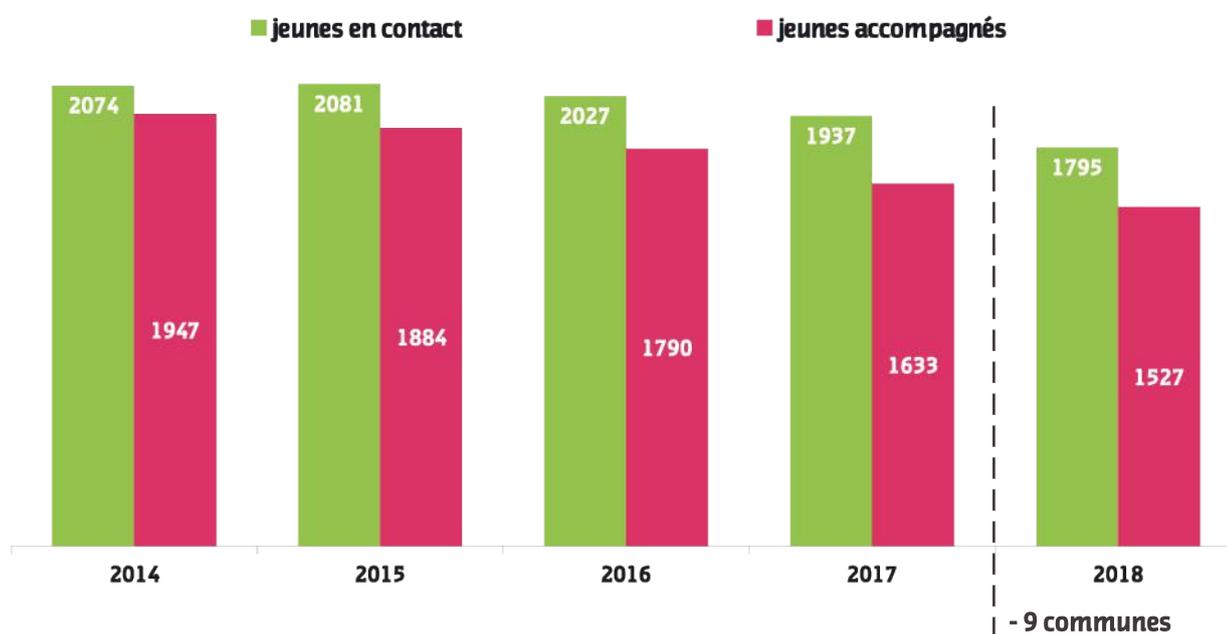
95 %
sont
des femmes

63 %
n'ont aucun moyen
de locomotion

31 %
sont en situation
d'emploi au 31.12

À NOTER !

Aux 1 527 jeunes accompagnés en 2017, il faut adjoindre plus de 260 jeunes contactés par téléphone, mail et/ou courrier afin de finaliser leur accompagnement, soit **1 795 jeunes en contact en 2018**.



Une durée moyenne d'accompagnement de plus de 18 mois



Mobilité

2 787 propositions

- **Aides financières** FLAJ et mobilisation des allocations PACEA (cf p.10)
- **Déplacements organisés** sur les Olympiades des métiers, visites d'entreprises sur et hors territoire
- Orientation vers le **Centre de Ressources à l'International**/Intercultura
- 26 entretiens individuels sur la **mobilité internationale**, 3 ateliers collectifs avec 34 jeunes, à minima 9 départs à l'étranger
- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Rencontres jeunes inter-Missions Locales** en webradio à Paris
- Permis Citoyen : 16 jeunes
- etc..



Engagement, citoyenneté

- Promotion du **Pass'Engagement** (32 sur le territoire)
- **Webradio Air'Atom** : 72 jeunes ont enregistré 69 émissions
- etc...

Nouveau !

- Relais d'informations et contribution aux **initiatives jeunesse** (Conseil de développement, Agora, rallye jeunesse...)
- 2 jeunes Mission Locale au **COJ** / Conseil d'Orientation des Politiques de Jeunesse
- 15 jeunes en fonction d'accueil du **colloque du CJD** / Club des Jeunes Dirigeants
- 4 jeunes animateurs d'un **atelier sur l'engagement** avec 30 employeurs (CJD)
- Engagement du projet **Labo Citoyen** avec Steredenn et la DRJSCS pour la promotion du **Service Civique** (cf p. 21)
- 1 atelier **Education aux médias** par Agora avec 18 jeunes
- 4 ateliers **E-reputation** avec 43 jeunes
- 4 ateliers **Protection** des données avec 30 jeunes

504 propositions



Logement

- **Orientation** vers les partenaires logement : CLLAJ, CHRS, SIAO, HLM, CCAS...
- **Aides financières**
- Développement de l'**accès des jeunes en Garantie Jeunes au FJT** (convention)
- etc...



Santé, handicap

- Distribution de **trousses d'hygiène, préservatifs**
- 3 sessions de **SST** (Sauveteur Secouriste du Travail) avec 20 jeunes (fonds FLAJ) et 3 salariés
- **Documentation** sur l'accès aux droits, les addictions, les violences, la sexualité, etc...
- **Bilans de santé** en Garantie Jeunes, 1 atelier **Image de soi**
- **Aides financières FLAJ** (cf p.10)
- Appui lors des **commissions MDPH** (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- **Guide santé** (financement ARS)
- **7 appuis PPS** (Prestation Ponctuelle Spécifique) par LADAPT pour des **jeunes en situation de handicap**
- **Convention CPAM**, ateliers Harmonie Mutuelle
- **Théâtre-forum sexualité** avec 11 jeunes
- 73 séances individuelles avec une **psychologue** (fonds Mission Locale + FLAJ)
- etc...

Nouveau !

- Contribution à Misaco et au **CLSPD** / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
- Engagement de l'action **T'inquiète, je gère !**
- Engagement du projet **MEÏsou (sophrologie)** avec La Chamaille
- 1 atelier nutrition par Harmonie Mutuelle avec 7 jeunes

1 000 propositions





Emploi, alternance

- **80 « stages » PMSMP** en entreprise dans le cadre d'une démarche de recrutement
- **Parrainage/marrainage** de 20 jeunes en individuel (cf p.11) et temps fort avec la Mission Locale du Pays de St Malo
- 6 représentants d'entreprises **parrains de promotions Garantie Jeunes** ou engagés dans des ateliers de simulation d'entretien d'embauche
- Mobilisation des **emplois aidés** (cf p.11)
- Stand aux **portes ouvertes du CFA** de la CMA des Côtes d'Armor site d'Aucaelec et au **forum de l'emploi saisonnier** de la Côte d'Emeraude à Dinard
- 11 ateliers **Mission Intérim** avec 68 jeunes et la présence des agences d'emploi
- **Forum emploi d'Erquy**, forum emplois saisonniers Lamballe avec la Mission Locale de St Brieuc
- etc...

Nouveau !

- **Boostez l'emploi** avec les partenaires emploi : 175 participants / près de 1 300 entreprises prospectées
- **Job, set et match** : 25 jeunes et 9 entreprises présents
- **PIMP ton CV** (cf p. 20) : 16 jeunes ont tourné et monté 5 vidéos
- Développement d'informations collectives avec **Pôle Emploi Dinan** et **Pôle Emploi Lamballe**

7 442 propositions



Loisirs, culture

- Informations sur la **vie associative locale**, stand au forum des associations à Dinan
- 14 bourses **Parcours Vacances** de 180 euros (cf p.10)
- Lien avec les **services jeunesse du territoire**
- Environ 20 jeunes Mission Locale bénévoles au **festival Bobital L'Armor à Sons**
- Relais d'informations sur le bénévolat à la Coupe du Monde féminine U20 de la FIFA et la course X-Zenah Xtrem
- etc...

Nouveau !

- Co-organisation du forum **Tu fais quoi cet été ?**
- Engagements de liens avec les **Ateliers du Plessix-Madeuc**

263 propositions



Coups de pouce

- **Aides financières** (cf p. 10)
- Ateliers **budget**, informations sur le micro-crédit
- Sensibilisation à l'**accès aux droits**
- Allocations **PACEA** (cf p. 10)
- etc...

607 demandes



Projet professionnel, formation

- Affirmation du rôle d'acteur **CEP** (Conseil en Evolution Professionnelle) et appui à l'ouverture des **Comptes Personnels de Formation**
- **Appui** à la définition, construction, validation de projet
- Soutien aux **recrutements, bilans** en formation
- **+ de 80 « stages » PMSMP** en entreprise dans le cadre d'une construction de projet professionnel
- **Près de 300 formations** : actions Pôle Emploi (POE, AFPR,...), formations Région (POP, PPI, formation qualifiante, Compétences Clés,...), CNED (baisse des formations en emploi d'avenir)
- etc...

Nouveau !

- Contribution aux premiers travaux d'élaboration du PIC/PRIC (Plan Régional Investissement Compétences)
- Participation au forum **Formez-vous sur le territoire de Dinan !** et à la Quinzaine **Des métiers proches chez vous !** organisés par la Cité des Métiers et les acteurs du Service Public de l'Emploi (GLEF)

3 147 propositions

DES COUPS DE POUCE FINANCIERS ESSENTIELS



FLAJ

Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes, abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...).

La Mission Locale gère cette enveloppe avec le CCAS de la Ville de Dinan. Le FJT, le CHRS et la MDD participent aussi aux commissions.

372 demandes

dont 326 initiées par la Mission Locale

326 jeunes bénéficiaires

dont 25 en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement

60 351 € attribués

45 % subsistance,
34 % mobilité,
13 % logement...

248 €
en moyenne
par jeune

36 %

sont des aides d'urgence.

PACEA (hors Garantie Jeunes)

Les jeunes ayant contractualisé un **accompagnement PACEA ou CIVIS** peuvent bénéficier d'une allocation modulable pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes, de leurs projets et de leurs démarches.

278 jeunes | **32 145 €** attribués

L'aide a été de 25 à 65 € par mois (une enveloppe augmentée au 2^{ème} semestre 2018).

PACEA/Garantie Jeunes

Dans le cadre du PACEA, 163 jeunes étaient en **accompagnement « Garantie Jeunes »**. Dans ce cadre, une allocation de 480 € par mois est attribuable en fonction des démarches engagées.

Elle est cumulable et dégressive avec d'autres ressources (salaires, allocations formation,...)

141 jeunes | **325 447 €** attribués

Parcours Vacances

Cette bourse de 180 € permet à des jeunes en précarité de **partir quelques jours en France ou en Europe pour faire un break** dans leur recherche d'emploi ou leur projet professionnel mais aussi **développer leur autonomie**. La Mission Locale gère ces bourses accordées par l'association Vacances Ouvertes, en partenariat avec l'ANCV.

14 bourses distribuées

Mais aussi...

- l'**orientation/appui vers d'autres aides financières** organisées par les partenaires de la Mission Locale : aides Pôle Emploi (mobilité...), APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides de la CPAM et de la MSA...
- l'**appui à l'allocation CAQ** (cf p. 11)



PLUS DE 1 000 JEUNES EN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ - CONTRACTUALISÉ

CAQ

72 jeunes dont 35 nouveaux en CAQ / Contrat d'Accès à la Qualification

Appui (accompagnement et allocations) à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (*pilotage Conseil Régional*).

267 depuis 2013 / 104 sorties dont 44 % en sorties dynamiques*

CEP

474 jeunes entrés dans le CEP / Conseil en Evolution Professionnelle

Dispositif national d'accompagnement gratuit et personnalisé pour toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

Contrat aidés

22 entrées en CDD contrats aidés PEC / Parcours Emploi Compétences

et poursuite de l'accompagnement de plus de 70 CAE/CIE/emplois d'avenir débutés avant 2018, avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (*pilotage Etat*).

540 depuis 2013

PACEA

832 jeunes en PACEA dont 468 entrées (sur 535 jeunes en diagnostic préalable)

Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie : contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (*pilotage Etat*).

886 jeunes depuis 2017 / 226 sorties dont 91 pour motif « autonomie »

PACEA Garantie Jeunes

159 jeunes dont 75 entrées en PACEA/Garantie Jeunes

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle. (*cf p. 18*) (*pilotage Etat*)

284 depuis 2015 / 89 sorties dont 42 % qualifiées de positives

Parrainage

20 jeunes dont 16 nouveaux en parrainage individuel

par un actif ou retraité du monde économique local. (*pilotage Etat*)

95 depuis 2013 / 15 sorties dont 73 % en sorties dynamiques*,
8 des 16 en emploi au 31/12

PIAL

1 jeune en PIAL / Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue

Formation linguistique et allocation spécifique pour jeunes étrangers extra-européens, sous conditions (*pilotage Etat*).

PPAE

439 jeunes dont 233 entrées en délégation d'accompagnement PPAE

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi avec Pôle Emploi Dinan et Lamballe.

(*pilotage Etat/Pôle Emploi*).

2 226 jeunes depuis 2006 / 210 sorties dont 47 % en sorties dynamiques*

RSA

24 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA / Revenu de Solidarité Active

avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental, dont 19 via un CER / Contrat d'Engagements Réciproques

4 sorties dont 1 sortie dynamique*

* Sorties dynamiques = sorties de type emploi, formation ou alternance

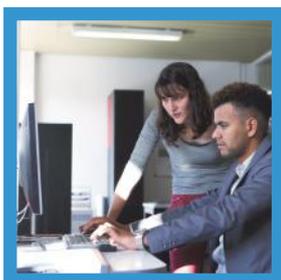
PLUS DE 14 100 CONTACTS AVEC LES JEUNES



5 800 entretiens + 190 « visites, passages »

(Mission Locale, permanences, entreprises, organismes de formation,...)

- 1^{er} accueil
- entretien de suivi par un conseiller insertion, emploi, Garantie Jeunes etc...



980 appuis en espace documentation-recherche d'emploi

(+ 115 public non suivi Mission Locale)

- faire son CV, sa lettre de motivation
- se documenter (formation, vie locale...)
- s'inscrire à Pôle Emploi, consulter les offres, etc...



2 830 informations collectives et ateliers

- ateliers Garantie Jeunes
- Permis citoyen, Parcours Vacances...
- déplacements sur salons et forums de l'emploi, etc...



A minima 3 050 appels téléphoniques et SMS + 1 000 mails

Très utilisé notamment pour les jeunes éloignés du siège, en plus des rendez-vous sur la permanence la plus proche (+ 5 000 contacts administratifs).

280 courriers avec retour

- convocations à une formation
- Garantie Jeunes
- courriers aides financières, etc...
- etc...

NB : Il s'agit des événements / contacts référencés sur le système d'information. Le nombre réel de mails, appels téléphoniques... est supérieur.

Activité 2018

NOUVEAU !

Les ateliers RENDEZ-VOUS JEUDI !

Depuis octobre 2018, des ateliers thématiques sont proposés aux jeunes tous les jeudis matin : service civique, éducation aux médias, emploi, intérim, protection des données, e-reputation, mobilité internationale, gestion de budget, etc... Y sont associés des partenaires et des jeunes qui témoignent auprès de leurs pairs.

103 jeunes ont participé à 10 ateliers.



NOS OUTILS DE COMMUNICATION



Tout au long de l'année, la **Mission Locale** utilise différents outils de communication afin de :

- **promouvoir ses actions** et celles de ses partenaires
- **investir l'espace public** physique et/ou numérique pour aller à la rencontre des jeunes
- **gagner en visibilité** auprès des jeunes, des entreprises, des élus et plus globalement du grand public
- proposer aux jeunes des **espaces d'expression**

Nos pages Facebook

 **Mission Locale du Pays de Dinan**

Actualisée à minima 3 fois par semaine, elle permet la **diffusion des actualités** de la Mission Locale et du territoire, d'offres d'emploi, de formation, etc... ainsi qu'une interaction avec les jeunes, élus, partenaires...

723 fans au 31/12/2018

Mais aussi :

- 42 fans sur la page de la webradio
- 30 fans sur la page du Labo Citoyen (cf p. 21)

Promeneurs du Net

Le **Promeneur du Net** assure une **présence éducative en ligne** sur les réseaux sociaux. Il informe les jeunes, répond à leurs interrogations et les oriente vers le partenaire adapté à leur situation. Son rôle n'est pas de se substituer à l'accueil physique mais bien d'**offrir une complémentarité** pour garder un lien avec certains jeunes et en capter de nouveaux (projet porté par la CAF).

125 contacts en 2018

La webradio Air'Atom



En plus d'être un outil destiné aux jeunes, la webradio Air'Atom s'inscrit comme un **canal de diffusion** du travail engagé par la Mission Locale et ses partenaires.

En 2018 :

- **63 émissions, 1 973 écoutes**
- **72 jeunes participants**

www.soundcloud.com/air-atom

Mais aussi :

- le **programme mensuel**, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois ainsi qu'aux communes, partenaires, parrains...
- des **plaquettes** jeunes, entreprises, parrainage
- de nombreux **articles de presse**, des **temps forts** avec les parrains, référents communaux, etc...

DÉCOUVREZ...



Notre nouveau site Internet !

- **Des entrées par thématiques** : trouver un emploi, s'orienter, se former, se déplacer, s'engager, se soigner, se loger, se divertir...
- Le **calendrier** de nos événements et ceux de nos partenaires
- Nos **offres d'emploi** et la **carte des entreprises du territoire**
- Un **chat** pour communiquer rapidement avec la Mission Locale

Des premiers retours positifs par les jeunes !

PRÈS DE 2 000 ENTRÉES EN SITUATION DYNAMIQUE



Situations	2016	2017	2018
Alternance	86	102	102
apprentissage	70	82	83
professionnalisation	16	20	19
Contrats classiques	1166	1175	1232
CDI	109	139	122
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	9	6	11
CDD et saisonnier	722	677	709
intérim	315	347	387
autres dont création d'entreprise,...	11	6	3
Contrats aidés	139	102	22
CAE CDD ou CDI	59	64	22
CIE CDD ou CDI	26	3	-
emplois d'avenir CDD/CDI	54	25	-
autre	nc.	10	-
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	376	389	285
formations qualifiantes	135	159	116
autres formations (Région, POE, AFPA, Epide...)	241	230	169
Scolarité dont MLDS	57	51	64
Stages (PMSMP)	181	219	157
Service civique, volontariat international, au pair	28	39	38
Situation non-professionnelle (maladie, maternité,...)	49	61	43
TOTAL	2082	2138	1943

Un jeune a pu avoir plusieurs situations.
Sont incluses les entrées en situation avant la date du 1^{er} accueil à la Mission Locale

LES SECTEURS D'ACCÈS

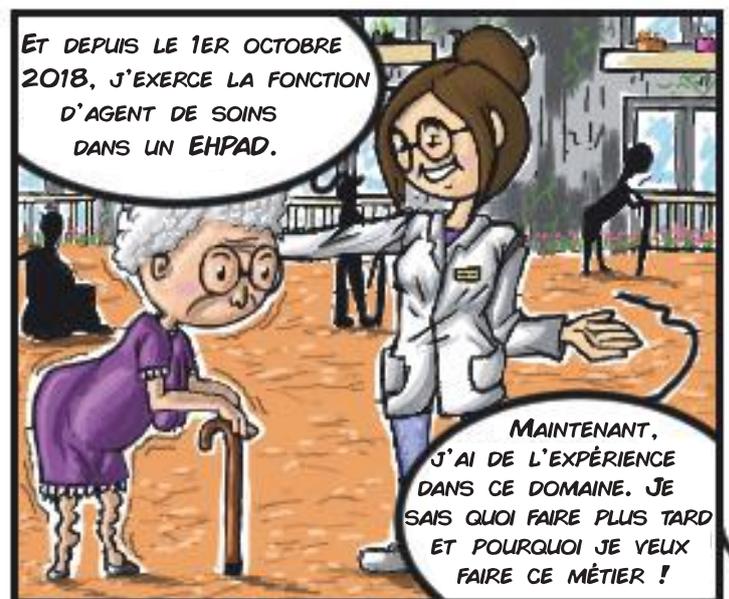
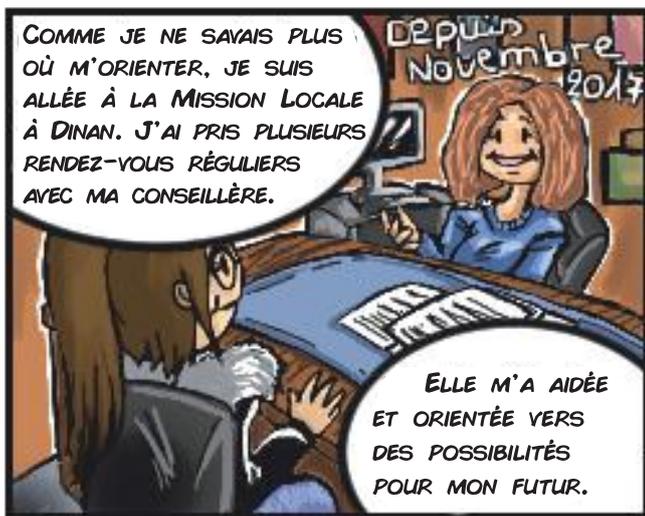
- 1 Industrie : 128 jeunes
- 2 Commerce, vente : 121 jeunes
- 3 Hôtellerie-restauration : 95 jeunes
- 4 Services à la personne : 81 jeunes
- 5 Transport, logistique : 52 jeunes
- 6 Installation, maintenance : 38 jeunes
- 7 Agriculture, pêche : 35 jeunes
- 8 BTP, construction : 33 jeunes
- 9 Santé : 22 jeunes
- 10 Support à l'entreprise : 18 jeunes

EMPLOI

FORMATION

- 1 Elaboration, consolidation de projet professionnel, remobilisation
- 2 Transport, logistique
- 3 Services à la personne
- 4 Santé
- 5 Commerce, vente
- 6 BTP, construction
- 7 Hôtellerie-restauration

PORTRAITS DE JEUNES : ALICIA



*Prénom d'emprunt

PORTRAITS DE JEUNES : CINDY



*Prénom d'emprunt

PAROLES DE JEUNES : S'ENGAGER C'EST...

#confiance

L'engagement c'est faire de son mieux pour mériter la confiance de l'autre.
Simon

L'engagement c'est comme une promesse on s'engage jusqu'à la fin !
Tristan

L'engagement c'est aider les personnes en difficulté.
Laëtitia

#accord

L'engagement c'est me donner à fond dans un projet !
Noémie

C'est être à l'écoute pour arriver à un but précis.
Louis

L'engagement ? C'est comme avec ma femme: important et sérieux !
Steve

L'engagement pour moi, c'est de m'occuper de ma fille et d'avoir le permis.
Fatima

#engagement

L'engagement c'est lier deux personnes avec un contrat ou quelque chose d'écrit.
Jade

#promesse

POUR VOUS, L'ENGAGEMENT, C'EST QUOI ?



REBUS

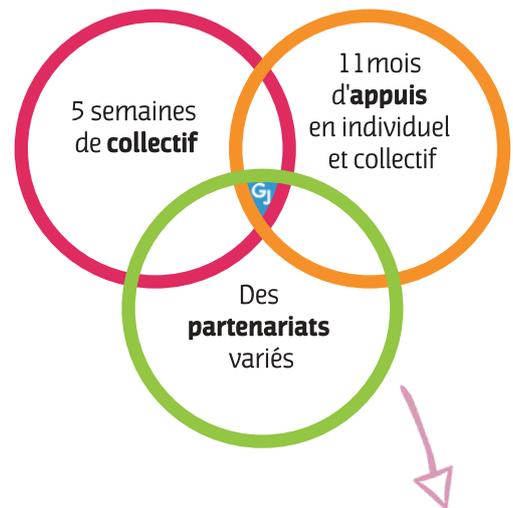
159 JEUNES EN GARANTIE JEUNES DONT 75 DÉBUTÉS EN 2018



Zoom sur les 7 promotions de jeunes qui ont commencé en 2018

À L'ENTRÉE...

- 38 femmes
- 7 mineurs
- Toute qualification (dont 47 % non diplômés)
- 64 % sans véhicule motorisé
- 80 % sans permis B
- 59 % hébergés par leur parents, 6 en logement autonome, 11 en logement nomade ou SDF
- 8 résident en Quartier Prioritaire (QPV) de la Fontaine des Eaux
- 41 % habitent à plus de 10 km de Dinan



- Ateliers Pôle Emploi
- Quinzaine Des métiers proches de chez vous, Olympiades des métiers
- ateliers avec les CFA
- visite de l'AFPA St Malo
- etc...

- Ateliers logement
- Forum l'Energie en action
- liens CHRS, Dinan Habitat
- 5 entrées au FJT de Dinan au début de la Garantie Jeunes
- etc...

- Ateliers mobilité
- Permis citoyen
- Mobilisation de la plate-forme Mobil' Rance
- etc...

- Boostez l'emploi
- Job, Set et Match
- Printemps de l'Hôtellerie-Restoration
- visites d'entreprises
- etc...
- 6 parrains de promotions

- Bilans de santé
- Ateliers Harmonie Mutuelle
- Formations Sauveteur Secouriste du Travail
- Liens ANPAA, CMP, CSAPA...
- etc...

- Club de canoë
- Ateliers théâtre
- Ateliers cohésion : sport
- Ateliers Médias
- etc...

Merci à M. Gougeon (Groupe SUEZ), Mme Laplanche (Pôle de formation UIMM), M. Dufayet (Maison et services), Mme Depoorter (Randstad Pleumeleuc), M. Baldasseroni (Handirecte), Mme Leborgne (Dinan Territoire Commerçant)

À LA SORTIE...

Analyse de 28 parcours de jeunes

qui ont débuté en 2018 et clos la Garantie Jeune à ce jour :

- 18 ont une connaissance accrue du **bassin d'emploi** et des **entreprises**
- 11 étaient titulaires du **permis** à l'entrée, 11 sont **en cours** d'obtention
- 9 ont accédé à un **logement autonome**, 5 sont **en cours** d'accès
- 10 sont autonomes dans leurs **démarches administratives**
- 15 maîtrisent les outils de **gestion de budget**
- 15 ont grandement gagné en **confiance en eux** et savent valoriser leurs compétences

En considérant les critères d'évaluation de l'Etat, le contrôle réalisé mi-2018 sur les 92 jeunes entrés en 2017 met en avant un taux de **54 % de sortie positive** (+ de 80 jours en situation entreprise ou emploi à la sortie...)



LE LIEN AVEC LES EMPLOYEURS



Entreprises, collectivités, associations, coopératives,... Ils ont été sollicités et sont intervenus 1 h ou 365 jours en 2018 : conseils, enquêtes professionnelles, accueil en « stages » PMSMP, emplois aidés, intérim, CDD, CDI, parrainage, formation en amont et durant l'emploi. **L'équipe de la Mission Locale s'adapte continuellement** pour faire rapprocher jeunes et employeurs, en mobilisant sa boîte à outils et dans des postures de médiation, conseil, appui...

383
entreprises
en contact dont
103 nouvelles

1 040
contacts,
déplacements,
visites...

162
offres négociées
avec les
entreprises

74 en administration, 47 en santé-action sociale, 42 en commerce, 29 en industrie, 28 en hôtellerie-restauration, 27 en enseignement, 23 en BTP, 15 en agriculture-pêche, etc...

et + de 500 offres de partenaires « travaillées »

Parrainage

- **20 jeunes parrainés en individuel** par 11 responsables d'entreprises actifs ou retraités : ouverture de leur réseau, simulation d'entretiens, appui prépa concours,...
- 6 parrainages auprès de **collectifs en Garantie Jeunes**

Intérim

- **18 agences partenaires**
- **11 ateliers Mission Intérim** avec 4 à 15 jeunes pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi

Emplois aidés

- Dans un contexte de fin des nouveaux emplois d'avenir et réduction des autres emplois aidés :
- **La poursuite de l'accompagnement** de jeunes ayant signé entre 2015 et 2017 des emplois d'avenir, CAE ou CIE
 - **L'engagement du CAE PEC / Parcours Emploi Compétences**

"Stages" PMSMP

- **157 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel :**
- 20 % bâtiment, 20 % commerce, 11 % services à la personne, 9 % hôtellerie-restauration...

Alternance

- **Promotion continue du contrat d'apprentissage et du contrat de professionnalisation** comme vecteurs d'emploi et de développement de compétences
- **Des liens continus avec les CFA** et organisation d'un temps fort en lien avec la Cité des métiers et les acteurs emploi locaux (+ de 100 jeunes)

Nouveau ! PIMP ton CV !

- **Réalisation de 4 films de jeunes en entreprises** par des jeunes de la Mission Locale (tournage et montage) + 10 en finalisation au 1^{er} mai 2019
- Des vidéos intégrées à une **cartographie des entreprises du territoire** sur notre site Internet
- Projet soutenu par le CGET / DDCS et la Fondation Orange

Nouveau ! Boostez l'emploi

- **Temps fort piloté par le CEPR** (Club des Entreprises du Pays de Rance) avec l'engagement fort de la Mission Locale et des autres partenaires emploi / formation
- **Près de 1 300 entreprises prospectées** sur 1 jour, **+ de 500 offres collectées**
- Des liens nouveaux avec des employeurs, des partenariats renforcés

Job, Set et Match

- **Table ronde jeunes et employeurs** sur les métiers, emplois... en partenariat avec l'Open Kerbaty et le Trophée Cozigou au tennis-club de Taden
- **25 jeunes présents, 9 entreprises**

Mais aussi

les clauses d'insertion, l'Insertion par l'Activité Economique, la création d'entreprise, les liens avec le milieu protégé, les relais d'employeurs (Club des Jeunes Dirigeants, CEPR, Made in Breizh, CCI, CMA, FAFTT, etc...)

PIMP TON CV !



L'accompagnement au quotidien de jeunes et d'entreprises par la Mission Locale a permis de mettre en lumière :

- une fracture numérique toujours importante, non pas en termes d'équipement mais d'accès et d'usage,
- la difficulté pour les jeunes de valoriser leur candidature face à un employeur,
- la difficulté pour les entreprises d'attirer des jeunes vers leurs métiers et offres d'emploi.

Face à ce constat, la Mission Locale a mis en oeuvre fin 2018 le projet PIMP ton CV, soutenu par la Fondation Orange et le CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires) / DDCS (Direction Départementale de la Cohésion Sociale).

96 JEUNES IMPLIQUÉS...

16 jeunes de la Mission Locale ont réalisé (tournage + montage) 4 vidéos de jeunes en emploi, service civique ou « stage » PMSMP en mettant particulièrement l'accent sur les compétences nécessaires pour exercer leur métier (+ de 40 jeunes sollicités pour être filmés) :

- **Nicolas et Florian**, animateurs au centre de loisirs « A l'Abord'âges » à Taden
- **Alexandre**, animateur radio à la Mission Locale
- **Anaëlle**, animatrice du Pôle ESS'PRance à Quévert
- **Roman**, en PMSMP au garage JA Compétition

À VENIR...

Port de St Cast, le Comptoir Italien, Abelium, les Compagnons Bâisseurs, Mairie de Trélivet, L'Atelier du 5 Bis, l'imprimerie Fanik, la menuiserie Renault, etc...



Ces vidéos sont ensuite intégrées à une cartographie des entreprises du territoire

visible sur notre site Internet (rubrique Trouvez un emploi - Cart'emploi) et sur une borne tactile disponible en espace documentation à la Mission Locale.

À DÉCOUVRIR SUR...



notre site : <https://urlz.fr/8ErV>



<https://urlz.fr/9rXD>

En parallèle, depuis septembre 2018, **animations d'ateliers numériques** lors des RDV jeudi :

- 4 ateliers sur l'e-reputation (réputation sur Internet) avec 43 jeunes
- 4 ateliers sur la protection des données avec 30 jeunes
- 1 atelier sur les fake news et la recherche de sources par l'association Agora avec 18 jeunes

Mais aussi...

l'appui au quotidien sur les démarches en ligne, la recherche d'emploi sur Internet, etc...



Laura



En Bretagne, **plus de 2000 volontaires se sont engagés en service civique** en 2017, auprès de 600 structures. Néanmoins, on observe des **difficultés d'accès aux missions** pour les jeunes habitant en territoire rural et/ou de niveau infra-bac.

Fin 2018, **la Mission Locale du Pays de Dinan et l'Association Steredenn ont été retenues par les services de l'Etat (DRJSCS)** dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt "rendre le service civique plus accessible", pour expérimenter sur le territoire des actions visant à **mieux faire connaître ce dispositif et lever les freins à la candidature des jeunes.**

Promotion, communication

- Environ **60 jeunes informés** en individuel ou collectif
- 2 réunions de **présentation du service civiques aux structures du territoire** (mairies, associations) avec 17 participants
- **1 atelier émergences d'idées** à Broons avec 3 jeunes, visant à adapter les missions proposées aux attentes de ces derniers
- **Création d'un logo et d'une page Facebook**

Début 2019 :

- Diffusion d'un **bandeau d'information au cinéma** Emeraude Cinémas de Dinan

Intermédiation

- **7 entrées de jeunes en service civique** sur le territoire dont 2 en service civique d'initiative (création de la mission par le jeune)

Début 2019 :

- **2 intermédiations service civique** : 2 jeunes sont accueillis par la Mission Locale et mis à disposition des mairies de Beaussais sur Mer et Plancoët

Inter-connaissance

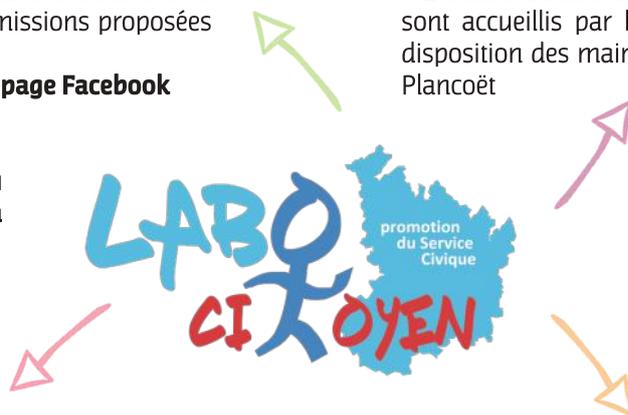
- **Témoignage de jeunes en service civique** auprès d'autres jeunes

Début 2019 :

- **Chantier collectif** de 2 jours : préparation d'un petit déjeuner à destination du grand public et présentation de leurs missions

Formation

- **Professionnalisation des équipes** de la Mission Locale et l'association Steredenn sur le service civique

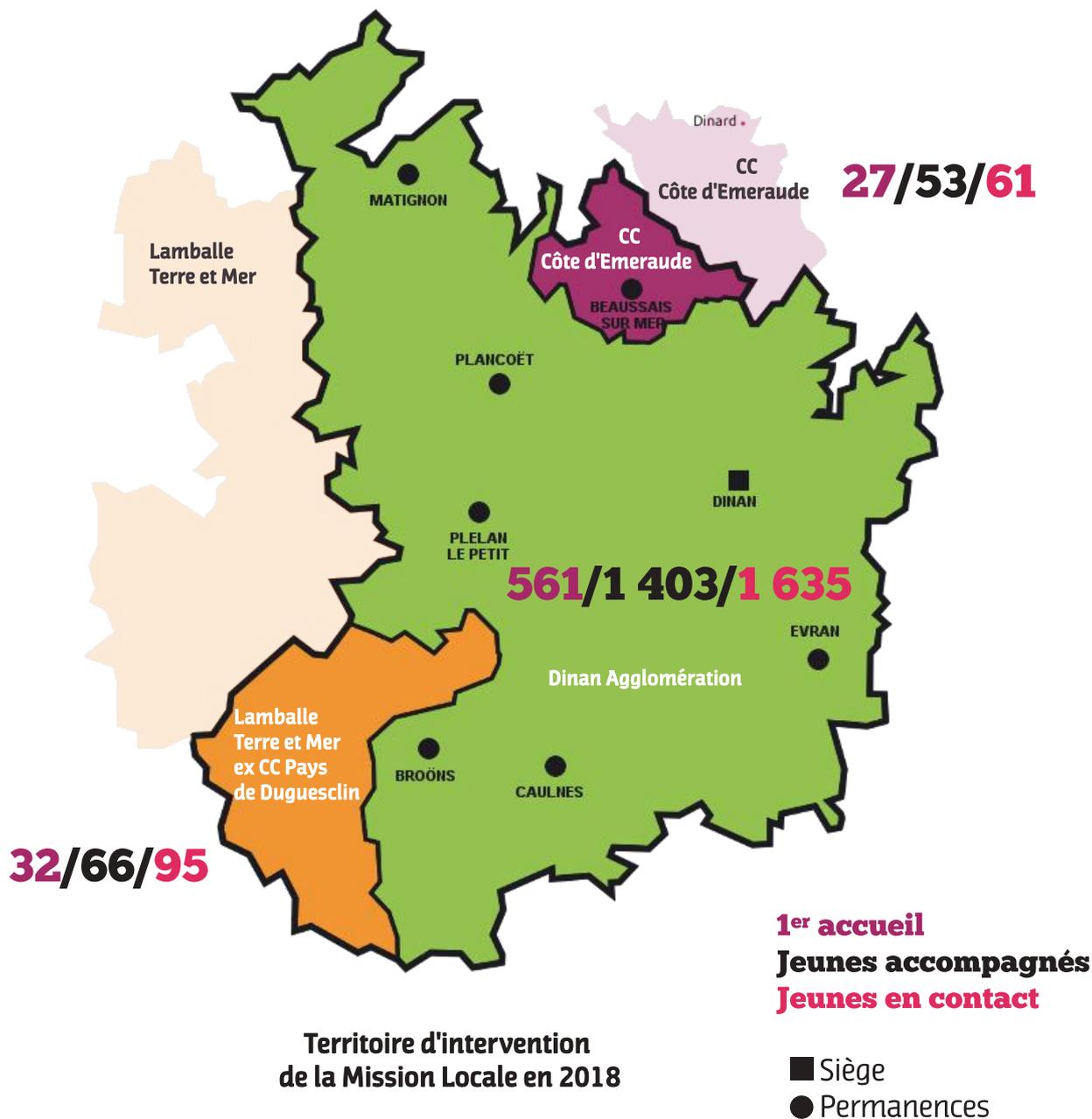


A VENIR...

- **Formation civique et citoyenne** "Techniques d'animation"
- Création et diffusion en cours de **3 missions d'intermédiation et/ou à temps partagé**
- Chantiers collectifs jeunes
- **Demande de labellisation de la Mission Locale "Plateforme de Service Civique"** auprès de l'UNML / Union Nationale des Missions Locales



DES JEUNES DE 73 COMMUNES EN 2018



À NOTER !

Au 1^{er} janvier 2018 :

Le territoire d'intervention de la Mission Locale du Pays de Dinan est réduit ; 9 communes de Lamballe Terre et Mer sont désormais rattachées à la Mission Locale de St Brieuc, ce qui se traduit par une baisse des jeunes accompagnés.

La Mission Locale du Pays de Dinan intervient donc sur Dinan Agglomération (64 communes), la CC de la Côte d'Emeraude partie 22 (3 communes) et Lamballe Terre et Mer ex CC Pays de Duguesclin (6 communes).

5 jeunes résidant hors territoire ont été accompagnés par notre Mission Locale, en accord avec la Mission Locale de leur lieu de résidence.

DES LIEUX D'ACCUEIL DIVERSIFIÉS ET DE PROXIMITÉ



L'accessibilité à l'offre de services de la Mission Locale est un enjeu majeur de notre projet associatif.

Un nouveau découpage est mis en place en janvier 2018 avec prise de relais par la Mission Locale de St Brieuc pour 9 communes. De fait, **les permanences évoluent** à cette date : arrêt des permanences sur Jugon-les-Lacs et Plénée-Jugon par notre Mission Locale et choix de tester le renforcement des permanences de Plélan-le-Petit et Evran.

	<p>BEAUSSAIS SUR MER</p> <p>2^e vendredi du mois (matin)</p> <p>3^e mercredi du mois* (matin)</p>	<p>BROONS</p> <p>2^e et 4^e vendredi du mois (matin)</p> <p>2^e et 4^e lundi du mois* (après-midi)</p>	
<p>CAULNES</p> <p>2^e et 4^e lundi du mois (après-midi)</p> <p>1^{er} jeudi du mois* (matin)</p>			<p>EVРАН</p> <p>1^{er} et 3^e mercredi du mois (matin)</p> <p>2^e mercredi du mois* (matin)</p>
	<p>MATIGNON</p> <p>2^e et 4^e mercredi du mois (matin)</p> <p>2^e et 4^e lundi du mois* (après-midi)</p>	<p>PLANCOËT</p> <p>1^{er} et 3^e jeudi du mois (après-midi)</p> <p>2^e et 4^e jeudi du mois* (après-midi)</p>	
<p>PLELAN LE PETIT</p> <p>2^e et 4^e mercredi du mois (matin)</p> <p>1^{er} mercredi du mois* (matin)</p>		<p>*permanence emploi</p> <p>23 demi-journées sur les permanences délocalisées chaque mois (<i>accueil jeunes</i>)</p> <p>402 accueils de proximité des jeunes en permanence en 2018</p>	

MAIS AUSSI...

- **25** demi-journées en **organismes de formation** chaque mois (*recrutements, bilans...*)
- **15** demi-journées en **déplacements entreprises** chaque mois (*prospection, négociation, suivi en emploi...*)
- **des prospections et suivis** au sein des entreprises au quotidien et sur des temps forts



DINAN AGGLOMÉRATION



561
jeunes
en 1^{er} accueil

- 47 % de femmes 20 % de mineurs, 58 % de 18-21 ans, 22 % de 22-25 ans
- 35 % sans diplôme, 18 % niveau CAP/BEP, 38 % niveau BAC, 9 % niveau BAC +
- 53 % sans permis B, 14 % en cours d'obtention, 46 % sans véhicule motorisé
- 16 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

30 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 40 % famille/amis
- 21 % Pôle Emploi
- 11 % autre Mission Locale
- 6 % partenaires sociaux et éducatifs
- 4 % organismes de formation
- 3 % association
- 2 % CIO
- 2 % entreprises/intérim

1 403
jeunes
accompagnés

- 52 % de femmes 23 % de mineurs, 62 % de 18-21 ans, 15 % de 22-25 ans
- 34 % sans diplôme, 24 % niveau CAP/BEP, 35 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +
- 51 % sans permis B, 17 % en cours d'obtention, 48 % sans véhicule motorisé
- 26 % en logement autonome, 62 % hébergés par leur famille

+ 232
finalisations d'appui
(téléphone, mail) en 2018

soit 1 635 jeunes en contact

R
E
S
U
L
T
A
T
S

• + de 14 500 propositions dont 49 % liées à l'emploi

Au 31.12.2018 :

- 313 jeunes en emploi (112 en CDI dont 4 contrats aidés, 145 CDD dont 20 contrats aidés, 50 en intérim)
- 89 jeunes en alternance
- 106 jeunes en formation et 39 en scolarité/MLDS
- 8 jeunes en stages « PMSMP »
- 17 jeunes en service civique ou volontariat
- 21 jeunes en situation non-professionnelle (maternité, maladie, etc...)

MAIS AUSSI...

Une implication territoriale :

- 21 permanences mensuelles sur 6 points délocalisés
- implication (portage ou animation) sur différents forums : forum des associations, L'Energie en action, Festival Bobital l'Armor à Sons, forum "Tu fais quoi cet été ?", Boostez l'emploi, Job set et match, Quinzaine "Des métiers proches de chez vous", etc...
- relais d'actions via la webradio Air'Atom
- investissement et propositions dans des commissions : collectif santé Misaco, CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance), Conseil de Développement, stratégie économique et sociale de Dinan Agglomération, etc...
- présentations en conseils municipaux



27
jeunes
en 1^{er} accueil

- 52 % de femmes 11 % de mineurs, 59 % de 18-21 ans, 30 % de 22-25 ans
- 15 % sans diplôme, 22 % niveau CAP/BEP, 48 % niveau BAC, 15 % niveau BAC +
- 37 % sans permis B, 11 % en cours d'obtention, 33 % sans véhicule motorisé
- 30 % en logement autonome, 70 % hébergés par leur famille

30 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 37 % famille/amis
- 15 % Pôle Emploi
- 11 % organismes de formation
- 7 % autres Mission Locale
- 7 % partenaires sociaux et éducatifs

53
jeunes
accompagnés

- 49 % de femmes 15 % de mineurs, 60 % de 18-21 ans, 25 % de 22-25 ans
- 25 % sans diplôme, 28 % niveau CAP/BEP, 38 % niveau BAC, 9 % niveau BAC +
- 36 % sans permis B, 13 % en cours d'obtention, 32 % sans véhicule motorisé
- 34 % en logement autonome, 66 % hébergés par leur famille

+ 8
finalisations d'appui
(téléphone, mail) en 2018

soit **61** jeunes en contact

R
E
S
U
L
T
A
T
S

• + de 300 propositions dont 51 % liées à l'emploi

Au 31.12.2018 :

- 13 jeunes en emploi (4 en CDI dont 1 contrat aidé, 8 en CDD dont 2 contrats aidés, 1 en intérim)
- 3 jeunes en apprentissage
- 4 jeunes en formation et 3 en scolarité/MLDS

MAIS AUSSI...

Une implication territoriale :

- 2 permanences mensuelles à Beaussais sur Mer (mairie de Ploubalay)
- la participation au comité de pilotage des chantiers d'insertion
- l'implication dans l'organisation du forum des emplois saisonniers de la CC de la Côte d'Émeraude à Dinard et de l'action Boostez l'emploi
- liens avec le PAEJ / Point Accueil Ecoute Jeunes (santé)

En toile de fond,

- une volonté d'un développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de St Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration et présentation en bureau communautaire de l'action Mission Locale

LAMBALLE TERRE ET MER



32
jeunes
en 1^{er} accueil

- 56 % de femmes 13 % de mineurs, 47 % de 18-21 ans, 41 % de 22-25 ans
- 28 % sans diplôme, 34 % niveau CAP/BEP, 25 % niveau BAC, 13 % niveau BAC +
- 56 % sans permis B, 38 % en cours d'obtention, 41 % sans véhicule motorisé
- 22 % en logement autonome, 75 % hébergés par leur famille

22 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 47 % Pôle Emploi
- 22 % famille/amis
- 9 % autre Mission Locale
- 6 % partenaires sociaux et éducatifs
- 6 % entreprises/intérim

66
jeunes
accompagnés

- 56 % de femmes 14 % de mineurs, 62 % de 18-21 ans, 24 % de 22-25 ans
- 21 % sans diplôme, 38 % niveau CAP/BEP, 30 % niveau BAC, 11 % niveau BAC +
- 42 % sans permis B, 29 % en cours d'obtention, 35 % sans véhicule motorisé
- 23 % en logement autonome, 74 % hébergés par leur famille

+ 29
finalisations d'appui
(téléphone, mail) en 2018

soit **95** jeunes en contact

R
E
S
U
L
T
A
T
S

• **+ de 400 propositions** dont 55 % liées à l'emploi

Au 31.12.2018 :

- **17 jeunes en emploi** (7 en CDI dont 1 contrat aidé, 8 en CDD dont 1 contrat aidé, 1 en intérim)
- **1 jeune en apprentissage**
- **3 jeunes en formation et 1 scolarisé**
- **8 jeunes en stages « PMSMP »**
- **1 jeune en service civique**

MAIS AUSSI...

Une implication territoriale :

- **relais et accompagnement** au forum des emplois saisonniers de Lamballe et d'Erquy
- Atelier "**L'entreprise et moi**" avec des employeurs locaux, délocalisé à Broons pour les jeunes de Lamballe Terre et Mer accompagnés par la Mission Locale

En toile de fond,

- coordination avec la Mission Locale de St Brieuc : passage de relais de l'accompagnement des jeunes de 9 communes et liens avec les entreprises
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration



La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901.

Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un **conseil d'administration de 30 membres au maximum** répartis en 4 collèges et un bureau de 7 à 10 membres.

COLLÈGE DES ÉLUS

Mairie de Dinan
Mairie de Lanrelas
Mairie de Plessix-Balisson
Mairie de St-Méloir des Bois
Mairie de Taden
Mairie de Trédias
CC Côte d'Emeraude

Mme GUILLEMOT*

M. GUILLOME
M. HASLAY
M. DESBOIS*
M. LE TIRAN
Mme JOUAULT-LENOIR

M. FONTAINE*

(suppléant : M. GUESDON)

M. BERHAULT, M. GAINCHE, Mme MAHE*, Mme MISSIR,
Mme OUICE

(suppléants : Mme BLANCHET, Mme GALLEE,
Mme LAFFICHER, M. MIRIEL, M. ROSE)

M. DAULT*

(suppléante : Mme DROBECQ)

M. DEGRENNE
M. RAMARD

Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer*

Conseil Départemental
Conseil Régional

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

Préfecture
Pôle Emploi
DIRECCTE
CIO

Mme CONSILLE (sous-préfète)

M. FOURNIER

M. le directeur départemental ou son représentant

M. DARMON

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

CGT
FSU
CCI
CEPR
EHPAD J. FLEURY

M. BROMBIN, A.*

M. LE DREZEN

M. MOY

M. DEBEAUSSE

M. DELMORAL

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS ET PERSONNES PHYSIQUES

Association La Chamaille
Association Steredenn
Personne physique volontaire

Mme HERVE*

M. GEINDREAU

M. BROMBIN, J.

* également membre du Bureau

À NOTER !



Un travail important mené en 2018 sur la coopération avec la Mission Locale de St Briec dans le cadre de l'évolution du territoire (partie Lamballe Terre et mer sur laquelle la Mission Locale du Pays de Dinan poursuit son engagement).

NOTRE ÉQUIPE (MAI 2019)



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Présidente
Anne-Sophie GUILLEMOT

DIRECTION



Directrice
Pascale JOLY

POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER



**Responsable administrative
et financière**
Isabelle AVELINE

PÔLE TECHNIQUE



**Chargées de projet
Conseillères généralistes**
Natalie FAVREAU - Véronique LECOQ



Conseillères Garantie Jeunes
Julie FARAH
Géraldine FOLCHER



Assistantes administratives
Sylviane HOURDIN
Nathalie JAMES

POLE ANIMATION-COMMUNICATION



**Conseillers généralistes
en insertion sociale et professionnelle**
Mathilde BERGER - Marie GARDET - Fabrice RESTIF - Chantal ROUPENEL



**Chargée d'animation
et de communication**
Morgane SANTIER



Conseillers emploi et relations employeurs
Sylvie BARIOU - Stéphane GALLAIS - Valérie JOSSE

**Master 2 Enjeux
politiques enfance et
jeunesse (stage)**
Andreea ANCUTA



**Médiateur numérique
(service civique)**
Florian BRANCATO



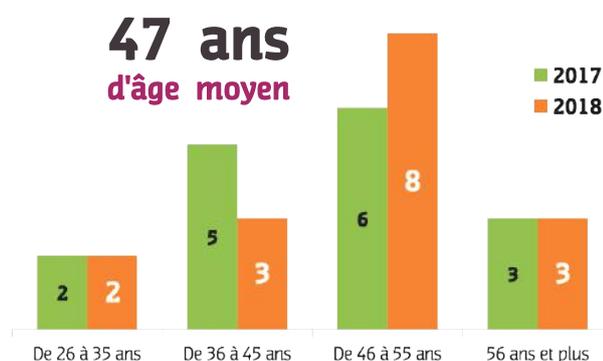
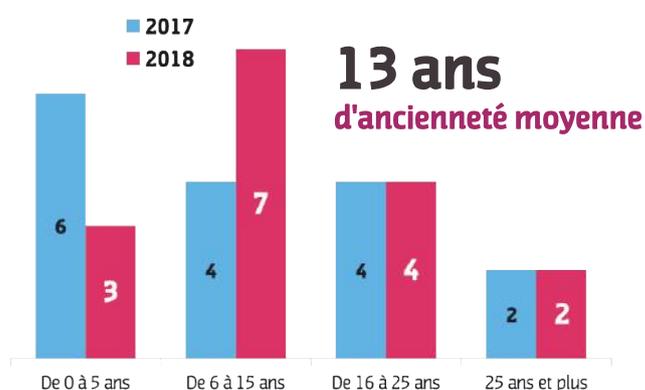
16 salariés
(identique en 2017)



71 % du budget

Effectif salarié	2017	2018
Équivalent Temps Plein	16,71	15,88
CDI ETP	14,88	14,88
CDD ETP	1	1
CAE ETP	0,83	0
% budget	74	71

Mais aussi 3 volontaires service civique,
1 agent d'entretien (par Horizon Emploi) et 5 stagiaires



	2017		2018	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	18%	1,94	19%
Responsable administrative et financière	1		1	
Information communication				
Chargée d'animation et de communication	1	6%	1	7%
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0,84	70%	0	68%
Conseiller(ère) de niveau 2	8,93		8,34	
Chargée de projet	2		2	
Encadrement				
Directrice	1	6%	1	7%

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

Une politique de formation des salariés, en interne et externe, en individuel ou collectif, notamment sur l'impact des évolutions sur nos pratiques professionnelles, le droit du travail, les outils numériques,... ainsi que des temps réguliers d'**analyse de pratiques**.



COMPTE DE RÉSULTAT

CHARGES (en €)

• Achats	23 610
• Services extérieurs	73 556
• Autres service extérieurs	58 409
• Impôts, taxes et versements assimilés	36 163
• Charges de personnel	665 472
• Autres charges de gestion	33 532
• Charges exceptionnelles	59
• Dotations aux amortissements et provisions	12 449
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	903 250
• Engagements à réaliser sur ressources affectées (<i>fonds dédiés</i>)	43 711
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	34 840
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	981 801

PRODUITS (EN €)

• Prestations de services	687
• Subventions d'exploitation en activité principale	708 185
• Subventions liées aux activités spécifiques	175 894
• Fonds gérés pour comptes d'autrui (FAJ...)	5 325
• Autres produits de gestion	1 488
• Produits financiers	1 169
• Produits exceptionnels	14 448
• Reprises sur amortissements et provisions	0
• Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	25 621
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	932 817
• Report des ressources non-utilisées des exercices antérieurs	48 984
• RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	0
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	981 801

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2018

981 801 €

TOTAL CHARGES 2018

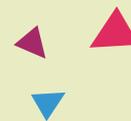
903 250 €

TOTAL PRODUITS 2018

932 817 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

34 840 €



POURSUITE DE LA DÉCLINAISON DU PROJET ASSOCIATIF, AVEC COMME ACTIONS FORTES ET SPÉCIFIQUES :



- **la communication** sur son action auprès des jeunes concernés, de leurs pairs et des acteurs publics et privés locaux



- le développement de l'accès en **garantie jeunes** et de l'**évaluation qualitative** des parcours



- la poursuite d'une démarche de **médiation active avec les employeurs**, relais d'employeurs et agences de travail temporaire



- la déclinaison d'actions favorisant le **pouvoir d'agir** et l'**engagement des jeunes**, tels que le LABO Citoyen Service Civique, la Web radio et PIMP ton CV !



- la facilitation de la mise en œuvre d'actions sur le sujet de la **santé**, du **budget/micro-crédit** et de la **mobilité**



DANS CE CADRE, LA MISSION LOCALE AURA NOTAMMENT COMME OUTILS :

ses **coopérations techniques**
avec les Missions Locales voisines

le **conventionnement**
avec les **agences de travail**
temporaires en local
et le **FAFTT/** Fond d'Assurance
Formation du Travail Temporaire

la **sollicitation des employeurs**
en matière d'affectation
d'une quote-part
de la taxe d'apprentissage

une **veille**
sur les **appels à projets locaux**
des acteurs publics et privés
(apprentissage, « invisibles »,
numérique...)

la construction collective
d'**outils de diagnostic partagé**
avec les jeunes

NOS FINANCEURS



Fondation



Merci aussi à... →

A l'Abord'âges

EAU France Paris
(ex. Lyonnaise des Eaux)

Ets P. Villalon

pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).