



• RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

Les jeunes à la Mission Locale

614 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2019	4
1 482 jeunes accompagnés	6

Notre offre de services

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Nos modalités d'accompagnement	9
Emploi	10
Projet professionnel et formation	12
Vie quotidienne	14
Engagement et citoyenneté	16
Aides financières	17
Près de 900 jeunes en accompagnement renforcé	18
95 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2019	19
Le RSA	20
Près de 1 800 entrées en situation	21

Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	22
Dinan Agglomération	23
Lamballe Terre et Mer	24
C.C. de la Côte d'Emeraude	25

Fonctionnement

Nos outils de communication	26
Instances	27
Notre équipe	28
Rapport social et financier	29
Nos axes forts pour 2020	31



Après un foisonnement de projets et d'actions en 2018, la Mission Locale du Pays de Dinan continue de s'inscrire dans le paysage de l'insertion et de l'emploi pour les jeunes comme un acteur majeur dans notre territoire. Je compare souvent la Mission Locale à une ruche. L'année 2019 n'a pas fait exception. Le contexte économique de 2019 est inédit car nous bénéficions pleinement d'une nette reprise économique. Si le baromètre économique est bon, il convient de regarder précisément le baromètre de satisfaction des jeunes.

Mais que pensent aujourd'hui les jeunes de la Mission Locale du Pays de Dinan ?

A la lecture de la dernière enquête de satisfaction réalisée par l'UNML au premier trimestre 2019, nous pourrions également nous réjouir puisque **9 jeunes sur 10 disent être satisfaits** des services Mission Locale et de la relation avec leur conseiller. Ils apprécient l'écoute, la prise en compte de leurs problématiques et l'appui dans la mise en œuvre de leurs démarches. Je profite donc de ce moment pour saluer l'implication de nos salarié(e)s, le professionnalisme de notre nouveau directeur Yves Moisan et remercier nos nombreux partenaires économiques (Pôle Emploi, les services économiques de Dinan Agglomération, la Côte d'Émeraude et Lamballe Terre et Mer, la Région Bretagne, le département des Côtes d'Armor, nos parrains et marraines, les agences intérim, les chefs d'entreprises du territoire et les services de l'État...). **Tous mobilisés** pour faciliter l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Quel est notre rôle sur le territoire ?

Comme vous le savez, le **Pays de Dinan avec un taux de chômage de 7,7 % connaît une reprise économique** sans précédent. Aussi, notre effort dans ce contexte favorable doit se concentrer en priorité sur les jeunes les plus éloignés de l'emploi, parfois « invisibles », trop souvent peu ou pas qualifiés et rencontrant d'importants freins périphériques. Ces jeunes sont à valoriser davantage auprès des nombreuses entreprises costarmoricaines qui rencontrent de réelles difficultés à recruter sur des métiers trop souvent méconnus et pourtant accessibles via la formation. Au-delà des plans gouvernementaux (PIC, Plan Pauvreté,...) et des mesures annoncées destinées à ces publics, nous devons donner envie aux jeunes ; réussir à les mobiliser et à faire en sorte qu'ils soient acteurs de leurs parcours et de leurs réussites.

Écrivant cet édito en temps de confinement, je ne peux m'empêcher de penser au jour d'après qui aura une influence sur notre activité Mission Locale, sur la reprise économique, sur les projets et l'enthousiasme de nos chefs d'entreprises. Certains parcours de jeunes seront durablement fragilisés. La Mission Locale du Pays de Dinan souhaite plus que jamais s'impliquer dans le paysage local de l'emploi. De par son format associatif, elle s'inscrit dans la proximité. Elle veut continuer à tisser ce lien de confiance avec le local (chefs d'entreprises, partenaires de l'emploi). C'est un circuit-court de l'insertion et de l'emploi qui a fait ses preuves à de nombreuses reprises. L'une des principales qualités de la Mission Locale est d'être agile, elle peut ainsi apporter des réponses innovantes, utiles à notre territoire.

Elle est un outil d'ingénierie territoriale au service de l'insertion des jeunes mais aussi une agence de la jeunesse. Elle se doit de rester attentive aux demandes et aux besoins des jeunes et du territoire, de faire évoluer ses outils, ses modalités d'action pour prendre en charge les problématiques nouvelles, là où elles s'expriment et dès qu'elles émergent.

La Mission Locale doit demeurer une influenceuse sur son territoire et auprès des jeunes.

ANNE-SOPHIE GUILLEMOT



L'année 2019 a été marquée par le départ de Pascale Joly, directrice de la Mission Locale, pour d'autres horizons professionnels. Après 8 années de collaboration et de nombreux projets menés avec l'ensemble de l'équipe, elle quitte Dinan pour la Mission Locale du Pays de Saint-Malo où nous lui souhaitons épanouissement et réussite dans la prise de ses nouvelles fonctions.

Merci à elle pour son investissement, son dynamisme et sa volonté continue d'innover pour répondre au mieux aux attentes et besoins des jeunes.

Yves Moisan, anciennement adjoint à la Mission Locale de Saint Briec lui succède à partir de juin 2019. Nous lui souhaitons la bienvenue au sein de l'équipe et une collaboration fructueuse avec l'ensemble des personnes gravitant autour de la Mission Locale.



LES JEUNES A LA MISSION LOCALE

**614 JEUNES ACCUEILLIS
POUR LA PREMIÈRE FOIS EN 2019**

48 %

soit
295 femmes



18 parents de 22 enfants (en ↘)

80 % célibataires (en ↗)



19 % sont mineurs (=)

59 % ont 18 à 21 ans (en ↗)

22 % ont + de 22 ans (en ↘)

18 %
en logement
autonome (en ↗)

70 %
hébergés
par la famille

3 %
hébergés chez
des amis (en ↘)

3 %
en FJT

4 %
en CHR, S,
autres foyers

2 %
sans hébergement, hôtel... (en ↗)



37 % n'ont pas de diplôme/qualification
soit 229 jeunes (en ↗)

16 % ont un niveau validé CAP/BEP (en ↘)

38 % ont un niveau validé BAC

9 % ont un niveau validé supérieur au BAC.

53 % n'ont pas de permis,

49 % n'ont pas de véhicule motorisé



28 %
déjà dans
une dynamique
emploi, formation,
volontariat...

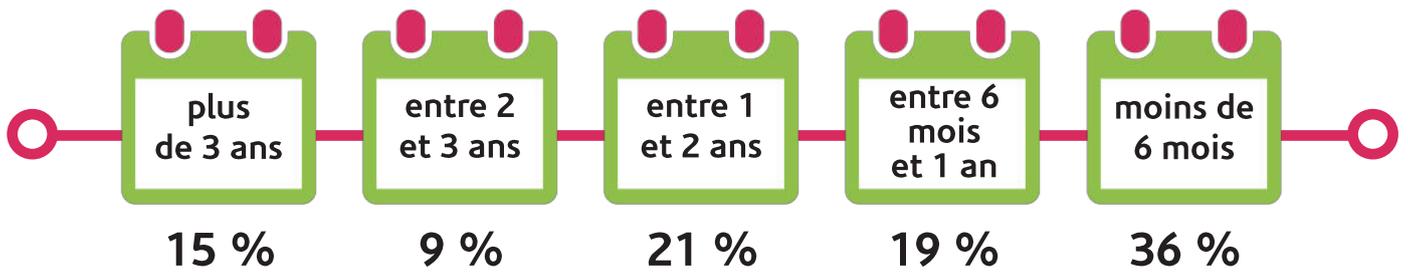
79
jeunes
en CDD ou CDI

28
jeunes
en alternance

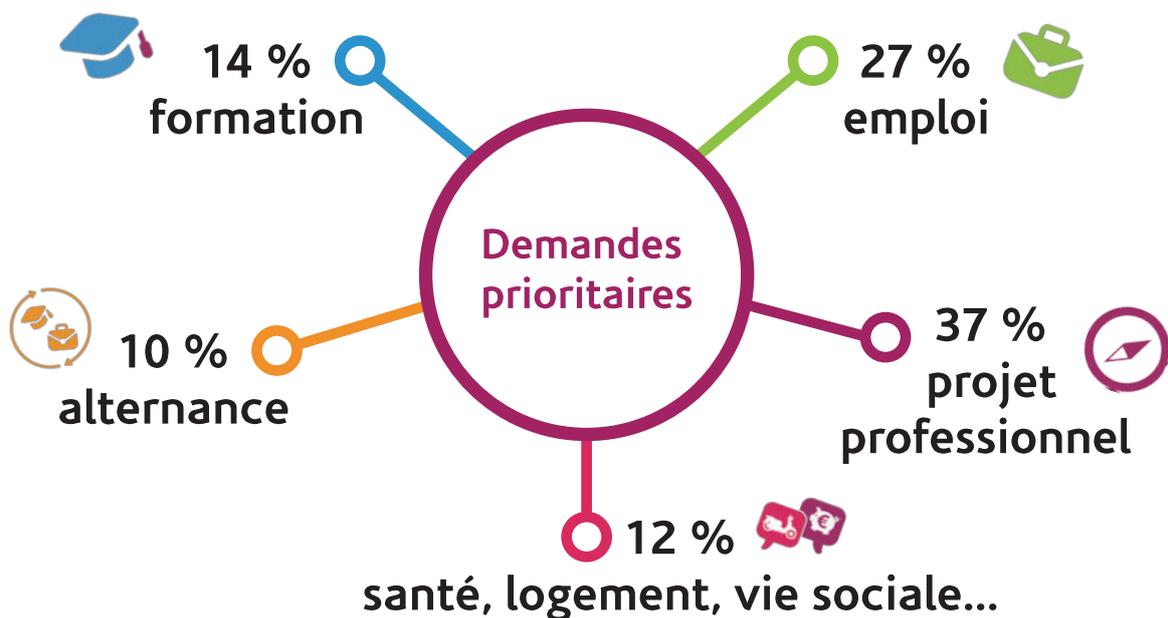
11
jeunes
en volontariat

52
jeunes
en formation
ou rescolarisation

Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, 15 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis plus de 3 ans.



Ils sont orientés vers la Mission Locale par :



LES JEUNES A LA MISSION LOCALE

1 482 JEUNES ACCOMPAGNÉS

49 %

soit
727 femmes



86 parents de 107 enfants (en ↘)

81 % célibataires (en ↘)



au 31.12.2019

7 % sont mineurs (=)

48 % ont 18 à 21 ans (=)

45 % ont + de 22 ans (=)

23 %
en logement
autonome (en ↘)

65 %
hébergés
par la famille

3 %
hébergés chez
des amis

3 %
en FJT

4 %
en CHR, S,
autres foyers

2 %
sans hébergement, hôtel...



38 % n'ont pas de diplôme/qualification
soit 567 jeunes (en ↗)

21 % ont un niveau validé CAP/BEP (en ↘+)

34 % ont un niveau validé BAC

7 % ont un niveau validé supérieur au BAC.

53 % n'ont pas de permis,

50 % n'ont pas de véhicule motorisé

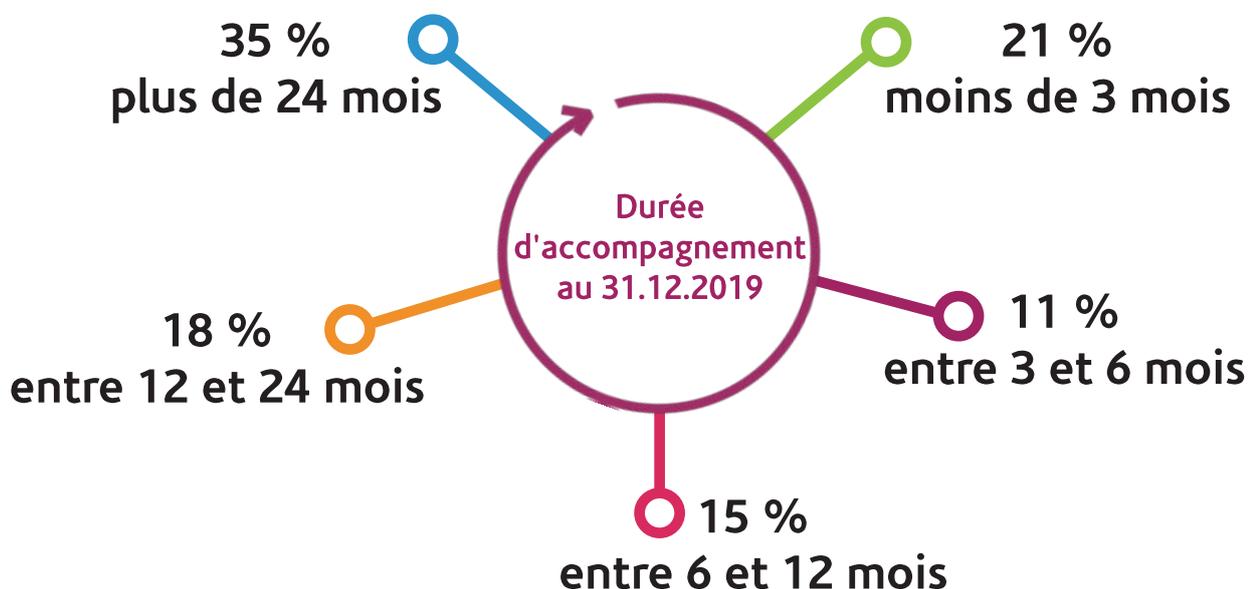


56 jeunes

habitent en Quartier Prioritaire
(QPV) de la Fontaine des Eaux
au 31.12

Aux 1 482 jeunes accompagnés en 2019 (1 527 en 2018),
il faut adjoindre 200 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier
afin de finaliser leur accompagnement soit

1 682 jeunes en contact en 2019 (1 795 en 2018)



A noter : ces résultats sont une photographie au 31 décembre 2019 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2019} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2020, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.

BAROMÈTRE DE SATISFACTION DES JEUNES USAGERS DE MISSIONS LOCALES 2019*

88% des jeunes usagers des Missions Locales répondant à l'enquête en 2019 sont satisfaits, dont 32% très satisfaits, des services qui leur sont proposés. Ce niveau de satisfaction de l'accompagnement personnalisé dans leur accès à l'emploi et à l'autonomie est en augmentation notable sur un an ; ils étaient 83,4% à avoir exprimé leur satisfaction des Missions Locales en 2018.

Plus de 9 jeunes sur 10
sont satisfaits ou très satisfaits
de l'accueil
par leur Mission Locale
(95%, + 3 points sur un an)

9 jeunes sur 10
qualifient leur relation
avec leur conseiller référent
de très positive
(93%, + 3 points sur un an)



Près de 8 jeunes sur 10
conseilleront à leurs ami-e-s
de contacter
la Mission Locale.

Près de 3 jeunes sur 4
déclarent avoir pris confiance en
eux lors de leur accompagnement
en Mission Locale
(71 %, + 5% sur l'enquête précédente)

*Enquête réalisée du 15 janvier au 1^{er} mars 2019, dans le cadre de la préparation de la 4^{ème} Semaine nationale des Missions Locales. 19 623 jeunes résidant dans l'ensemble des territoires y ont répondu.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

DES LIEUX D'ACCUEIL DIVERSIFIÉS ET DE PROXIMITÉ

BEAUSSAIS SUR MER



1^{er} jeudi du mois (matin)
3^e mercredi du mois* (après-midi)

BROONS



2^e et 4^e vendredi du mois (matin)
2^e et 4^e lundi du mois* (après-midi)

CAULNES



2^e et 4^e lundi du mois (après-midi)
1^{er} jeudi du mois* (matin)

ÉVRAN



1^{er} et 3^e mercredi du mois (matin)
2^e mercredi du mois* (matin)

1 siège à Dinan
7 lieux de permanence
en 2019

MATIGNON



2^e et 4^e mercredi du mois (matin)
1^{er} lundi du mois* (après-midi)

PLANCOËT



1^{er} et 3^e jeudi du mois (après-midi)
2^e et 4^e jeudi du mois* (après-midi)

PLÉLAN LE PETIT



2^e et 4^e mercredi du mois (matin)
1^{er} mercredi du mois* (matin)

Nouveau !

Depuis janvier 2020, la Mission Locale accueille désormais les jeunes sur un nouveau point de permanence à **St Cast-le-Guildo**, le 1^{er} mercredi matin et le 3^e lundi après-midi du mois. Elle poursuit ainsi sa volonté de **garantir une accessibilité à son offre de services** à tout jeune du territoire, axe majeur de son projet associatif.

*permanence emploi

NOS MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

EN INDIVIDUEL

5 889
entretiens
individuels
+
274 « visites,
passages »

1^{er} accueil sur le flux : tout jeune venant pour la première fois à la Mission Locale a possibilité d'être reçu dans l'heure par un conseiller

Entretiens de suivi par un conseiller insertion, emploi, Garantie Jeunes (à la Mission Locale mais aussi en permanences, entreprises, organismes de formation,...)

774
appuis
en espace
documentation,
recherche
d'emploi

(+ 115 public non suivi Mission Locale)

Faire son CV, sa lettre de motivation

Se documenter (formation, vie locale...)

S'inscrire à Pôle Emploi, consulter les offres,...

etc.

EN COLLECTIF

2 428
participations
à des informations
collectives
et ateliers

Ateliers thématiques RDV jeudi ! tous les jeudis matin : service civique, éducation aux médias, budget, intérim, numérique, mobilité internationale, alternance, etc.

Ateliers Garantie Jeunes (cf p.19)

Déplacements sur salons et forums de l'emploi, visites d'entreprises, etc.

Mais aussi...

Des contacts téléphoniques, SMS, mails, très utilisés notamment pour les jeunes éloignés du siège, en complément des rendez-vous sur la permanence la plus proche.

EMPLOI

Au quotidien, la Mission Locale se veut être un pont entre jeunes et entreprises. Une équipe de conseillers dédiée aux relations entreprises oeuvre en mobilisant une boîte à outils individuels ou collectifs, afin de permettre :

- Une approche directe, individualisée et différente selon chaque jeune et chaque entreprise
- Une sortie de l'anonymat pour les jeunes
- Une mise en situation directe de travail, de découverte des métiers pour mieux se découvrir
- Une rencontre différente des rencontres habituelles entre jeune et entreprise
- Aux jeunes de se faire juger sur le « faire »

PLUSIEURS CIRCONSTANCES DE COLLABORATION

Objectif : augmenter les relations avec les entreprises et les motifs de rencontre. A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.

Découvrir
l'entreprise
et ses métiers

Travailler
tout en se formant

Etre recruté
directement

370
entreprises
en contact
dont
108 nouvelles

1 405
contacts,
déplacements,
visites...

256 offres
négociées
avec les
entreprises

- 64 en commerce
- 55 en santé-action sociale
- 45 en administration
- 33 en bâtiment-travaux publics
- 26 en hôtellerie-restauration
- 20 en agriculture-pêche
- 17 en industrie
- 17 en enseignement des écoles
- etc.

- 21 contrats aidés PEC signés (cf p. 18 - arrêt à la demande de l'Etat)
- 236 PMSMP (cf p. 12) dont 221 signées par la Mission Locale (+50 % par rapport à 2018) et 31 pour initier une démarche de recrutement
- 15 jeunes parrainés (cf p. 18 - au lieu de 25 après coupes de l'Etat)
- 68 entrées en alternance
- 48 % des sorties PACEA pour situation d'emploi (cf p. 18)

ALTERNANCE

- Présence aux portes ouvertes du CFA de la CMA des Côtes d'Armor Auceleuc et du CFPPA de Caulnes

- Promotion continue des contrats d'apprentissage et de professionnalisation comme vecteurs d'emploi et de développement de compétences

- 2 ateliers alternance avec 8 jeunes

INTÉRIM

- 19 agences intérim sur le territoire d'intervention de la Mission Locale

- Signature de 16 conventions de partenariat avec les agences d'emploi en mars 2019

- 10 ateliers Mission Intérim pour 109 jeunes et 13 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi

FORUMS EMPLOI

- Présence et/ou co-animation de forums emploi sur le territoire

- Forum de l'emploi de la Communauté de Communes Côtes d'Emeraude à Dinard

- Les Rencontres de l'Emploi organisé par l'Etat, la Région Bretagne et les membres du Service Public de l'Emploi

9 MINUTES POUR L'EMPLOI

- Temps fort emploi organisé par la Mission Locale et le pôle Emploi de Lamballe à Matignon

- A destination des jeunes de Matignon et 8 communes alentours

- 50 demandeurs d'emploi et 8 entreprises se sont rencontrés pour mieux connaître les métiers et besoins des entreprises et le profil des demandeurs d'emploi

JOB, SET ET MATCH

- Temps fort en partenariat avec l'Open Guiné et le Trophée Cozigou au tennis-club de Taden

- Table ronde jeunes et employeurs sur les métiers, emplois...

- 29 jeunes présents, 10 entreprises

BOOSTEZ L'EMPLOI

- Temps fort piloté par la Cité des métiers, 3 communautés de communes et les membres du Service public de l'Emploi

- 3 territoires mobilisés (Dinan, St Malo, Dinard) et 11 points de départ

- 131 participants, 1 054 entreprises prospectées par 47 groupes de demandeurs d'emploi, 679 offres collectées

Mais aussi PIMP ton CV (cf p. 16), un atelier sur la création d'entreprise avec 7 jeunes, 2 ateliers sur la recherche d'emploi sur Internet avec 16 jeunes, un appui CV/lettre de motivation au quotidien sans rendez-vous...

NOTRE OFFRE DE SERVICES

296 ENTRÉES EN FORMATION

Par son rôle d'acteur CEP (Conseil en Evolution Professionnelle), la Mission Locale accompagne tout au long de l'année les jeunes, de la définition à la réalisation de leur projet de formation.

DÉFINIR, CONSTRUIRE ET VALIDER SON PROJET

Prépa Avenir Jeunes : 6 mois de formation et de stages en entreprise pour définir son projet professionnel et identifier ses compétences

- 4 promos de 52 jeunes en 2019
- à ce jour, 5 en CDD, 2 en alternance, 2 en formation qualifiante, 2 en Prépa Projet, 2 en Garantie Jeunes et 29 demandeurs d'emploi

Prépa Projet : parcours individualisé pour définir son projet professionnel et préparer son entrée en formation qualifiante

- 76 jeunes en 2019
- à la sortie, 18 se dirigent vers une formation sanitaire et sociale, 6 en bâtiment, 5 en assistance administrative, 4 en vente, 2 en transport... 4 peuvent aller vers le métier choisi sans besoin de se qualifier

Prépa Clés : parcours individualisé pour acquérir de nouvelles compétences de base ou effectuer une remise à niveau (expression, calcul, raisonnement, travail en équipe, numérique, etc.)

- 17 jeunes en 2019

PMSMP : immersion en entreprise d'une à deux semaines pour découvrir un métier, valider son projet ou initier une démarche de recrutement (voir ci-après)

SE QUALIFIER

58
entrées
en formation
qualifiante

33
niveau
CAP/BEP

14
niveau
BAC

3
niveau
BAC + 2

8
niveau
BAC + 3

- 16 en animation
- 10 en action sociale
- 7 en santé
- 7 en transport, logistique

- 7 en maintenance
- 3 en esthétique, coiffure
- 2 en espaces verts, soins aux animaux

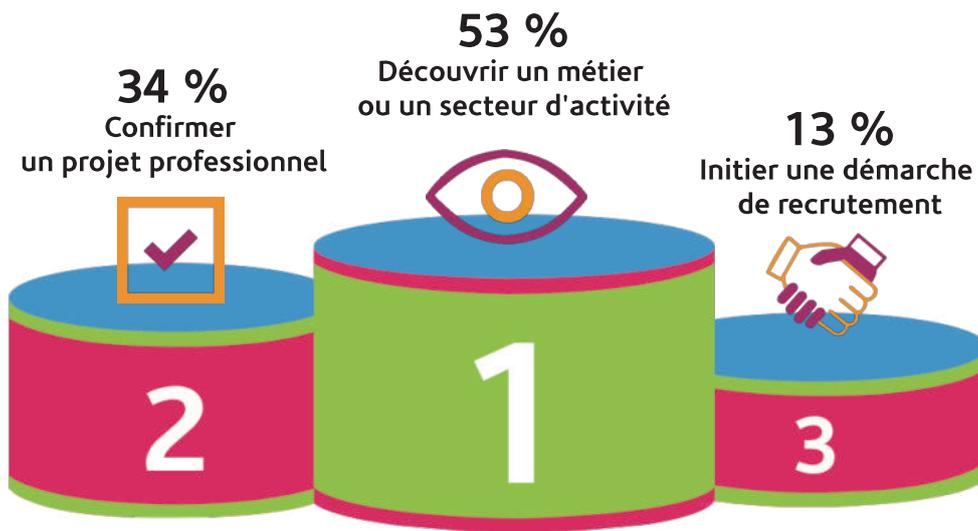
- 2 en bâtiment
- 2 en support à l'entreprise
- 1 en hôtellerie
- 1 en création d'entreprise

+ 68 entrées
en formation
en alternance

La baisse des entrées en formation qualifiante est liée à augmentation des missions d'intérim qui offrent des opportunités de ressources plus importantes et immédiates pour l'autonomie des jeunes.

221 PMSMP SIGNÉES EN 2019 (+ 40,76 % sur 1 an)

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel



Répartition par secteur d'activité



NOTRE OFFRE DE SERVICES

VIE QUOTIDIENNE

SANTÉ

EN INDIVIDUEL

- 60 bilans de santé en Garantie Jeunes
- 10 appuis PAS (Prestation d'Appui Spécifique) pour des jeunes en situation de handicap
- 96 séances individuelles avec une psychologue
- Distribution de trousseaux d'hygiène, préservatifs
- Aides financières

EN COLLECTIF

- 3 sessions de SST (Sauveteur Secouriste du Travail) avec 18 jeunes (fonds FLAJ) et 1 salarié
- 1 théâtre-forum sexualité et 2 théâtre-forum gestion des émotions avec 59 jeunes
- T'inquiète, je gère ! : 5 jeunes ont réalisé 1 vidéo sur la prévention des addictions
- Projet MEÏsou avec La Chamaille : 22 séances de sophrologie

MAIS AUSSI

- Appui lors des commissions MDPH (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- Contribution à Misaco (prévention suicide) et au CLSPD / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
- Convention CPAM
- Documentation sur l'accès aux droits, les addictions, les violences, la sexualité, etc...

LOGEMENT

EN INDIVIDUEL

- Orientation vers les partenaires logement : CLLAJ, CHRS, SIAO, HLM, CCAS...
- Aides financières
- Développement de l'accès des jeunes en Garantie Jeunes au FJT (convention)
- etc...

EN INDIVIDUEL

- Informations sur la vie associative locale, stand au forum des associations à Dinan
- Informations sur le dispositif Pass Culture
- 11 bourses Parcours Vacances de 180 euros
- Lien avec les services jeunesse du territoire

EN COLLECTIF

- 10 jeunes Mission Locale bénévoles au festival **Bo-bital L'Armor à Sons**
- 8 jeunes Mission Locale bénévoles au Festival des Films Courts de Dinan
- Ateliers artistiques pour 7 jeunes avec les **Ateliers du Plessix-Madeuc**
- Co-organisation du forum Tu fais quoi cet été ?

ATELIERS DU PLESSIX-MADEUC



FESTIVAL L'ARMOR À SONS

EN INDIVIDUEL

- Contribution/mobilisation de la plateforme mobilité Mobil'Rance
- **Permis Citoyen** : 16 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM (ex BSR)
- **Aides financières FLAJ** et mobilisation des allocations PACEA

EN COLLECTIF

- **Déplacements organisés** sur des visites d'entreprises sur et hors territoire
- **Rencontres de jeunes inter-Missions Locales** en webradio à Paris

MOBILITÉ INTERNATIONALE

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale** : JTM, En Root, Intercultura
- **29 entretiens individuels**
- **3 ateliers collectifs** en co-animation avec Steredenn et Intercultura (15 jeunes)
- à minima **6 départs à l'étranger**



Seuls 55 % des jeunes accompagnés par la Mission Locale habitent à moins de 10 km de Dinan. Cependant ils sont **93 % à habiter à moins de 10 km du siège ou d'un point de permanence.**

Aucun jeune ne se trouve à plus de 15 km d'un lieu d'accueil.

Distance lieu d'habitation	par rapport au siège à Dinan	par rapport au lieu d'accueil le plus proche
Moins de 5 km	41%	63%
Entre 5 et 10 km	14%	30%
Entre 10 et 15 km	18%	7%
Entre 15 et 20 km	13%	-
Entre 20 et 25 km	8%	-
Entre 25 et 30 km	2%	-
Entre 30 et 35 km	3%	-
Entre 35 et 40 km	1%	-

SUR LES 614 JEUNES RECUS EN 1^{ER} ACCUEIL

- 325 n'ont pas le permis B soit 53 %.
- Si 289 ont le permis B, pour autant, 35 d'entre eux n'ont pas d'automobile, ce qui signifie que **59 % des jeunes reçus en 1^{er} accueil ne sont pas en situation "idéale" de mobilité (permis B + voiture).**
- 300 n'ont aucun moyen de locomotion motorisé soit 49 %. 154 d'entre eux habitent à plus de 5 km de Dinan, ce qui signifie que **25 % des jeunes reçus en 1^{er} accueil ont une problématique de mobilité vers Dinan importante** car :
 - ils ne peuvent bénéficier du réseau Dinamo et SNCF pour se déplacer
 - ils peuvent être confrontés à des horaires de bus BreizhGo non adaptés à leurs horaires de travail, formation ou loisirs sur Dinan
 - pour certains, leur rayon de recherche d'emploi est limité à leur commune, ce qui peut ne pas correspondre à leurs attentes. Néanmoins, pour d'autres, les transports en communs peuvent faciliter leur accès à Rennes, St Brieuc, Lamballe... (Broons, Caulnes, Plancoët, Landébia, Corseul, Languenan, Pleudihen)



NOTRE OFFRE DE SERVICES

ENGAGEMENT ET CITOYENNETÉ

Accueillir des jeunes en service civique, permettre le bénévolat via des partenariats avec des événements locaux ou la promotion du Pass'Engagement, favoriser les rencontres de jeunes et valoriser leur parole... Au quotidien, la Mission Locale se veut être un espace d'engagement pour les jeunes.

LE LABO CITOYEN

Fin 2018, la Mission Locale du Pays de Dinan et l'Association Steredenn ont été retenues par les services de l'Etat (DRJSCS) dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt « rendre le service civique plus accessible », pour expérimenter sur le territoire des actions visant à mieux faire connaître ce dispositif et lever les freins à la candidature des jeunes.

Environ 800 jeunes et 50 structures informés sur le service civique en individuel ou collectif

En juin 2019, labellisation de la Mission Locale comme « plateforme de Service Civique » auprès de l'UNML - Union Nationale des Missions Locales



63 jeunes connus en service civique sur le territoire

6 jeunes en service civique par intermédiation. Ils sont accueillis par la Mission Locale et mis à disposition de structures du territoire. 3 de ces missions ont été créées à l'initiative du jeune.

2 temps d'interconnaissance entre volontaires services civiques, 1 formation civique et citoyenne et 3 PSC1 (premiers secours) à destination des volontaires, 1 formation de tuteurs

PIMP ton CV !

Ce projet, soutenu par la Fondation Orange et le CGET (Commissariat Général à l'Egalité des Territoires) / DDCS (Direction Départementale de la Cohésion Sociale) a pour but de favoriser la rencontre entre jeunes et employeurs, valoriser les entreprises du territoire et présenter leurs métiers, permettre l'acquisition de compétences techniques et sociales pour les jeunes bénévoles du projet.

75 jeunes ont réalisé (tournage + montage) 7 vidéos d'autres jeunes en emploi, service civique, « stage » (+ 12 en cours de montage).

RADIOACTIF DINAN

RadioActif Dinan (ex Air'Atom) est une webradio jeunes, soutenue par le CGET / DDCS et inscrite dans un collectif national de webradios d'autres Missions Locales. A partir de leurs envies, les jeunes prennent la parole et s'essaient aux techniques de la radio. Chaque émission est l'occasion pour eux de gagner en confiance et en aisance orale, apprendre à argumenter, travailler en équipe...

65 jeunes ont enregistré 32 émissions. 4 750 écoutes en 2019.

Sur ces deux projets, partenariat avec le festival L'Armors à Sons Bobital et, pour la première fois, le Festival des Films Courts de Dinan : 4 jeunes ont rejoint à titre individuel l'association gérant ce dernier.

AIDES FINANCIÈRES

LE FONDS LOCAL D'AIDE AUX JEUNES

Abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...).

La Mission Locale gère cette enveloppe avec le CCAS de la Ville de Dinan. Le FJT, le CHRS et la MDD participent aussi aux commissions.

372
demandes
dont 332
initiées
par la Mission
Locale

209 jeunes
bénéficiaires
dont 20 en
situation
d'hébergement
précaire ou sans
hébergement

52 862 €
attribués
49 % subsistance
24 % mobilité
21 % logement

149 €
en moyenne
par demande

16 %
sont
des aides
d'urgence

LE PACEA (HORS GARANTIE JEUNES)

Il permet aux jeunes ayant contractualisé cet accompagnement PACEA de bénéficier d'une **allocation modulable** pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes, de leurs projets et de leurs démarches.

173 €
en
moyenne
par jeune

68 443 €
attribués

395
jeunes

LA GARANTIE JEUNES

Dans le cadre du PACEA, 163 jeunes étaient en accompagnement Garantie Jeunes. Dans ce cadre, une **allocation de 480 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées.

Elle est cumulable et dégressive avec d'autres ressources (salaires, allocations formation,...).

325 062 €
attribués

154
jeunes

L'accès à l'allocation est une possibilité. **Sur Dinan, 45% des jeunes en PACEA en bénéficient** contre 37% en Bretagne et 29% en France ; c'est donc une opportunité pour plus de jeunes mais proportionnellement, le montant d'allocation est plus faible du fait d'une enveloppe constante.

Mais aussi...

- 11 bourses **Parcours Vacances** attribuées à des jeunes en précarité pour leur permettre de partir quelques jours en France ou en Europe
- l'**orientation/appui vers d'autres aides financières** : aides pôle Emploi, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...

NOTRE OFFRE DE SERVICES

PRÈS DE 900 JEUNES EN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



PPAE - Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi : délégation de l'accompagnement par Pôle Emploi Dinan et Lamballe (pilotage Etat/Pôle Emploi). 241 sorties.

PACEA - Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie : contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (pilotage Etat). 572 sorties dont 54 % pour motif « autonomie » et 48 % en situation d'emploi.

Garantie Jeunes : accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 19) (pilotage Etat). 77 sorties dont 32 % en situation d'emploi, formation ou volontariat.

PEC - Parcours Emploi Compétences : contrat aidé avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (pilotage Etat).

Parrainage : accompagnement bénévole par un actif ou retraité du monde économique local (pilotage Etat). 15 sorties, 7 en emploi et 2 en formation qualifiante au 31/12.

CEP - Conseil en Evolution Professionnelle : dispositif national d'accompagnement gratuit et personnalisé pour toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

CAQ - Contrat d'Accès à la Qualification / AAQ - Accompagnement à l'Accès à la Qualification : appui (accompagnement et allocations) à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (pilotage Conseil Régional). 28 sorties dont 14 en situation d'emploi ou formation.

PIAL - Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue : formation linguistique et allocation spécifique pour jeunes étrangers extra-européens, sous conditions (pilotage Etat).

RSA - Revenu de Solidarité Active avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental. 7 sorties sur les 29 CER.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

95 JEUNES ENTRÉS EN GARANTIE JEUNES EN 2019

A l'entrée...



45 % de femmes



81 % sans permis B, 64 % sans véhicule motorisé



29 % sans diplôme (en 3+), 34 % niveau CAP/BEP, 36 % niveau BAC, 1 % niveau BAC + (validés ou non)



12 % sont mineurs, 55 % ont 18 ou 19 ans, 23 % ont 20 ou 21 ans, 10 % ont + de 22 ans



16 % en logement autonome, 65 % hébergés par leurs parents, 8 % en logement précaire
18 % résident en Quartier Prioritaire (QPV) de la Fontaine des Eaux.



52 %

17 %

15 %

8 %

2 %

3 %

3 %

DINAN

5 km

10 km

15 km

20 km

25 km

30 km

35 km

Distance lieu d'habitation des jeunes / Mission Locale



Seuls 6 jeunes sur 95 sont en possession de leur voiture personnelle.

Sur les 69 % de jeunes habitant à moins de 10 km de Dinan, 40 % se déplacent en transport en commun et 35 % à pied.

Les jeunes utilisent différents modes de transport en fonction de leur famille et amis ainsi que des impératifs de présence sur le collectif, des démarches à réaliser pour accéder à l'entreprise ou des démarches administratives. Quelques situations rencontrées : « mes parents n'ont pas pu m'emmener », « mon scooter n'a pas démarré », « personne ne m'a pris en stop ce matin ». Malgré la volonté des jeunes, tous ces impondérables font qu'il est difficile pour certains de se projeter et de s'engager. Malgré tout une « débrouillardise » pour certains est incontestable, des jeunes n'hésitant pas à faire du stop pour être présents sur le collectif : 3 jeunes habitant à plus de 30 km étaient dans cette situation en 2019.

La Garantie Jeunes : 1 mois de collectif + 11 mois d'appuis en individuel et collectif

- 5 visites d'entreprise, Printemps de l'hôtellerie-restauration, Boostez l'emploi, Job Set et Match, forum de l'alternance
- ateliers intérim, bassin d'emploi, CV, lettre de motivation, Pôle Emploi, simulations d'entretiens
- ateliers démarches administratives, santé, service civique, numériques, éducation aux médias
- ateliers communication Théâtre en Rance, artistiques avec les Ateliers du Plessix-Madeux, PIMP ton CV, webradio, etc.
- 59 PMSMP pour 45 jeunes (47 %) dans 52 entreprises différentes

7 parrains de promotion : merci à M. Brenet (Garage Citroën Dinan), Mme Helouet (Cordon), M. Dal-Cin (Dinan Informatique), M. Le Denmat (Aux couleurs de l'Ouest), Mme Garnier (Solano Multitech), Mme Louyer (Transport GB), Mme Pouliquen (CIFAC)

A la sortie...

(analyse du parcours de 10 jeunes qui ont débuté en 2019 et clos la Garantie Jeunes à ce jour)

- 3 sorties anticipées de Garantie Jeunes pour problèmes de santé, logement et difficulté à être dans les exigences du dispositif, mais toujours accompagnés à ce jour par la Mission Locale
- 1 prolongation de 6 mois, des problèmes de santé ayant retardé l'accomplissement des démarches, dossier MDPH en cours
- Sur les 6 jeunes restants, 3 sont en situation d'emploi, formation ou service civique, 2 ont obtenu leurs permis

LE RSA

44
jeunes
accompagnés
au RSA

80 % soit 35 femmes

31 parents de 40 enfants

57 % célibataires

23 % ont 18 à 21 ans

77 % ont + de 22 ans

68 % en logement autonome

25 % hébergés par la famille

5 % en CHRS, autres foyers

2 % sans hébergement, hôtel...

55 % n'ont pas de diplôme/qualification

34 % ont un niveau validé CAP/BEP

11 % ont un niveau validé BAC

64 % n'ont pas de permis,

67 % n'ont pas de véhicule motorisé

9 % sont en emploi au 31.12.2019

35 sont demandeurs d'emploi dont 24 inscrits
à Pôle Emploi



80 % soit 20 femmes

19 parents de 24 enfants

52 % célibataires

12 % ont 18 à 21 ans

88 % ont + de 22 ans



80 % en logement autonome

16 % hébergés par la famille

4 % sans hébergement, hôtel...

40 % n'ont pas de diplôme/qualification

56 % ont un niveau validé CAP/BEP

4 % ont un niveau validé BAC

68 % n'ont pas de permis,

72 % n'ont pas de véhicule motorisé

8 % sont en emploi au 31.12.2019,

80 % sont demandeurs d'emploi

Depuis 2015, la convention signée entre le Département et la Mission Locale est mise en oeuvre. Celle-ci prévoit l'orientation des jeunes bénéficiaires du RSA par les travailleurs sociaux vers les conseillers de la Mission Locale. Certains sont déjà accompagnés, d'autre inconnus. Cet accompagnement est formalisé par la signature d'un CER (Contrat d'Engagements Réciproques). La Mission Locale participe chaque mois à la cellule d'orientation et à la commission (qui statue pour les renouvellements, suspension) à la MDD de Dinan.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

PRÈS DE 1 800
ENTRÉES EN SITUATION

Situations	2017	2018	2019
Alternance	102	102	68
apprentissage	82	83	56
professionnalisation	20	19	12
Contrats classiques	1175	1232	985
CDI	139	122	97
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	6	11	12
CDD et saisonnier	677	709	542
intérim	347	387	333
autres dont création d'entreprise,...	6	3	1
Contrats aidés	102	22	22
CUI CDD secteur non marchand	64	22	21
CUI CDD secteur marchand	3	-	1
emplois d'avenir CDD/CDI	25	-	-
autre	10	-	-
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	389	285	296
Scolarité dont MLDS	51	64	54
Stages (PMSMP)	219	157	236
Service civique, volontariat international, au pair	39	38	56
Situation non-professionnelle (maladie, maternité,...)	61	43	38
TOTAL	2138	1943	1755

Un jeune a pu avoir plusieurs situations.

Sont incluses les entrées en situation avant la date du 1^{er} accueil à la Mission Locale.

49,56%

Taux de sortie en emploi
et contrats en alternance
pour les jeunes en PACEA
(42,25% au niveau
départemental,
41,58% pour la France)

36,96%

Taux de sortie en emploi
et contrats en alternance
pour les jeunes
en Garantie Jeunes
(+ 8 points en 1 an, 41,55%
au niveau départemental,
38,90 % pour la France)

Les secteurs d'accès

- 1. Industrie
- 2. Hôtellerie-restauration
- 3. Commerce, vente
- 4. Services à la personne
- 5. Transport, logistique
- 6. BTP, construction
- 7. Agriculture, pêche
- 8. Santé
- 9. Installation, maintenance
- 10. Support à l'entreprise

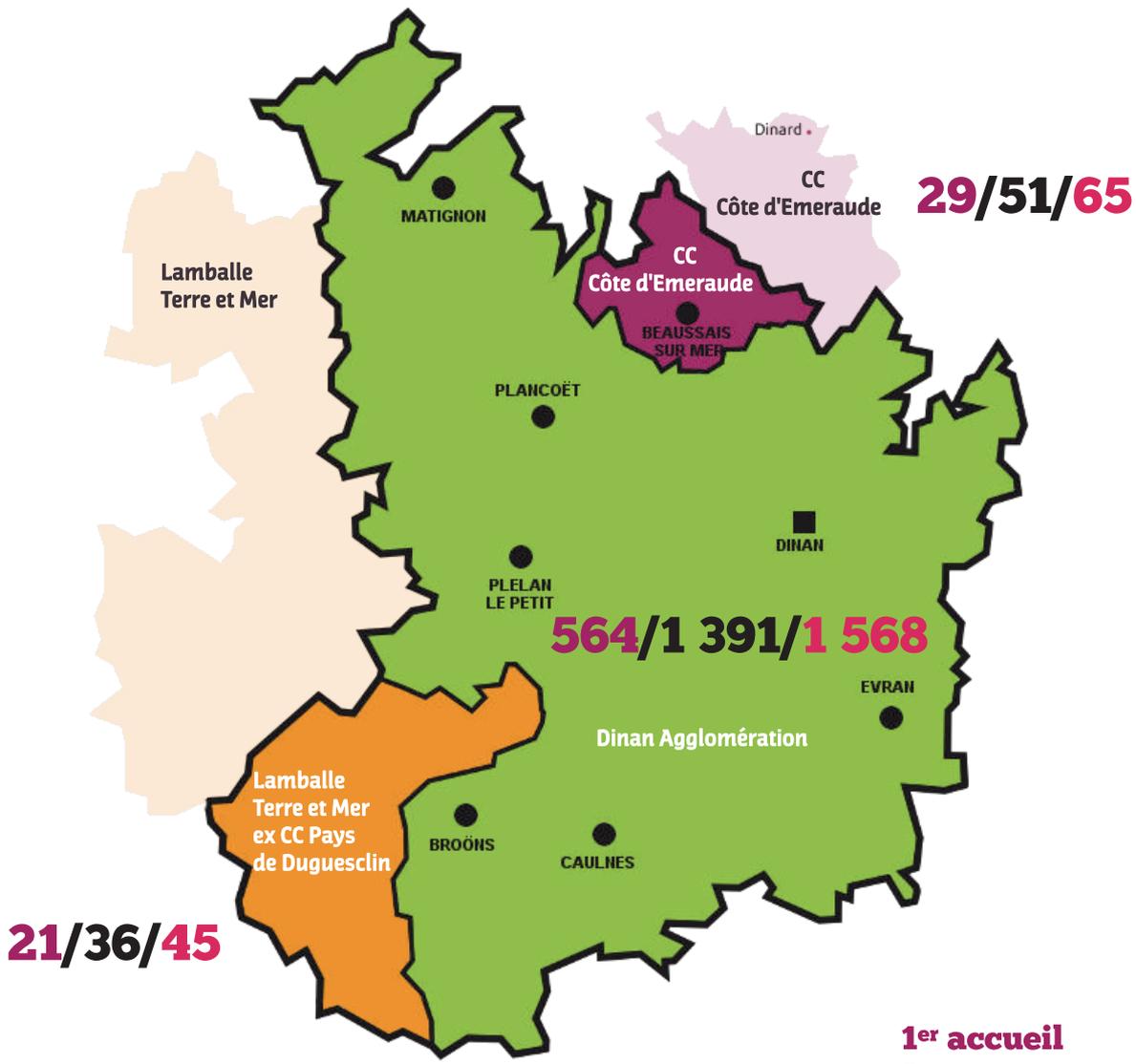
•
F
O
R
M
A
T
I
O
N
•

- 1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
- 2. Hôtellerie-restauration
- 3. Services à la personne
- 4. Transport, logistique
- 5. Santé
- 6. Commerce, vente
- 7. Industrie
- 8. Agriculture, pêche
- 9. Support à l'entreprise
- 10. BTP, construction



APPROCHE PAR TERRITOIRE

DES JEUNES DE 73 COMMUNES



1^{er} accueil
Jeunes accompagnés
Jeunes en contact

- Siège
- Permanences

A noter : 4 jeunes résidant hors territoire ont été accompagnés par notre Mission Locale, en accord avec la Mission Locale de leur lieu de résidence.

APPROCHE PAR TERRITOIRE

DINAN AGGLOMÉRATION

564
jeunes
en 1^{er} accueil

-  48 % de femmes  20 % sont mineurs, 58 % ont 18 à 21 ans, 22 % ont + de 22 ans
-  18 % sans diplôme, 25 % niveau CAP/BEP, 48 % niveau BAC, 9 % niveau BAC +*
-  53 % sans permis B, 47 % sans véhicule motorisé
-  18 % en logement autonome, 70 % hébergés par leur famille

26 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 34 % famille/amis
- 21 % Pôle Emploi
- 10 % autres Missions Locales
- 6 % partenaires sociaux et éducatifs
- 5 % CIO
- 5 % centres de formation
- 5 % associations
- 5 % démarche personnelle
- etc.

1 391
jeunes
accompagnés

-  49 % de femmes  6,5 % sont mineurs, 47,5 % ont 18 à 21 ans, 46 % ont + de 22 ans
-  38 % sans diplôme, 21 % niveau CAP/BEP, 34 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +*
-  53 % sans permis B, 50 % sans véhicule motorisé
-  23 % en logement autonome, 64 % hébergés par leur famille

+ 177 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2019 soit **1 568 jeunes en contact**

R
E
S
U
L
T
A
T
S

+ de 15 300 propositions dont 46 % liées à l'emploi

Au 31.12.2019 :

- 314 jeunes en emploi (128 en CDI dont 1 contrat aidé, 136 en CDD dont 22 contrats aidés, 49 en intérim)
- 74 jeunes en alternance
- 130 jeunes en formation et 42 en scolarité/MLDS
- 1 jeune en « stage » PMSMP
- 32 jeunes en service civique, volontariat, bénévolat ou au pair
- 15 jeunes en situation non-professionnelle (maternité, maladie...)

Une implication territoriale

- 21 permanences mensuelles sur 6 points délocalisés
- Implication sur différents forums : forums des associations, l'Energie en action, Festival Bobital L'Armor à Sons, Festival des Films Courts, Tu fais quoi cet été ?, Boostez l'emploi, Job Set et Match, Quinzaine Cité des Métiers, les Rencontres de l'Emploi, etc.
- Investissement et propositions dans des commissions, présentations en conseils municipaux...
- Mise à disposition de volontaires en service civique dans des structures d'accueil à Caulnes et Dinan

*niveaux suivis

LAMBALLE TERRE ET MER

21
jeunes
en 1^{er} accueil

-  52 % de femmes  19 % sont mineurs, 62 % ont 18 à 21 ans, 19 % ont + de 22 ans
-  43 % niveau CAP/BEP, 48 % niveau BAC, 9 % niveau BAC +*
-  52 % sans permis B, 33 % sans véhicule motorisé
-  24 % en logement autonome, 71 % hébergés par leur famille

19 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 38 % famille/amis
- 29 % Pôle Emploi
- 14 % autres Missions Locales
- 10 % centres de formation
- 5 % entreprises
- etc.

36
jeunes
accompagnés

-  53 % de femmes  8 % sont mineurs, 56 % ont 18 à 21 ans, 36 % ont + de 22 ans
-  36 % sans diplôme, 31 % niveau CAP/BEP, 28 % niveau BAC, 5 % niveau BAC +*
-  58 % sans permis B, 36 % sans véhicule motorisé
-  25 % en logement autonome, 72 % hébergés par leur famille

+ 9 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2019 soit **45 jeunes en contact**

R E S U L T A T S

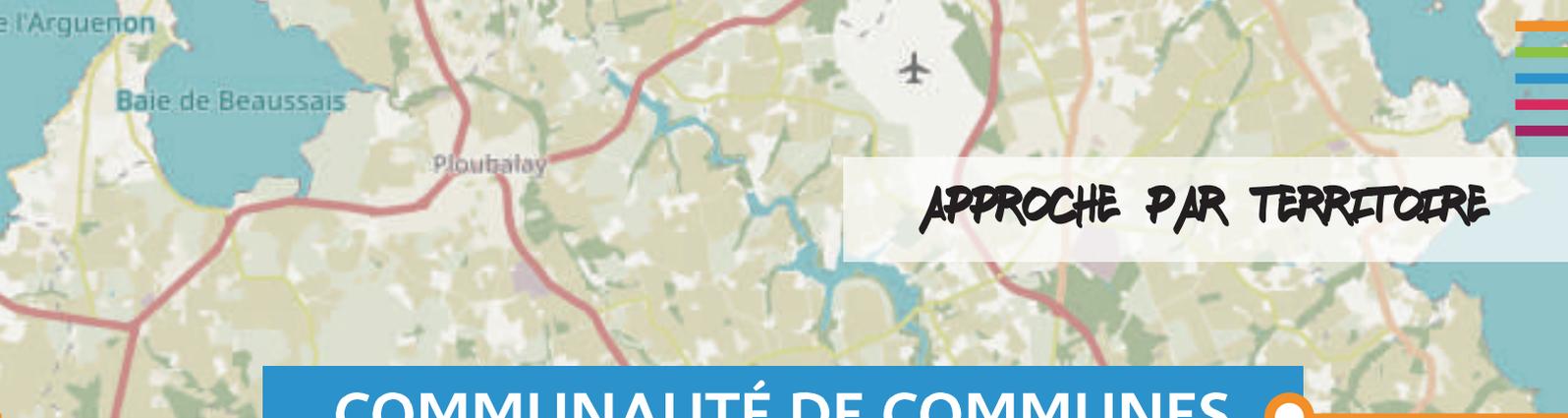
Plus de 400 propositions dont 53 % liées à l'emploi

Au 31.12.2019 :

- 9 jeunes en emploi (1 en CDI, 3 en CDD, 5 en intérim)
- 2 jeunes en formation
- 1 jeune en service civique

Une implication territoriale

- relais des événements du territoire : forum des emplois saisonniers de Lamballe et d'Erquy...
- développement de partenariats techniques avec la Mission Locale de Saint-Brieuc
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration



APPROCHE PAR TERRITOIRE

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA CÔTE D'ÉMERAUDE

29
jeunes
en 1^{er} accueil

- 55 % de femmes 6 % sont mineurs, 66 % ont 18 à 21 ans, 28 % ont + de 22 ans
- 7 % sans diplôme, 31 % niveau CAP/BEP, 48 % niveau BAC, 14 % niveau BAC +*
- 55 % sans permis B, 62 % sans véhicule motorisé
- 21 % en logement autonome, 72 % hébergés par leur famille

17 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 34 % famille/amis
- 10 % autres Missions Locales
- 7 % démarche personnelle
- 10 % centres de formation
- 7 % Pôle Emploi
- 7 % entreprises...

51
jeunes
accompagnés

- 55 % de femmes 4 % sont mineurs, 47 % ont 18 à 21 ans, 49 % ont + de 22 ans
- 33 % sans diplôme, 18 % niveau CAP/BEP, 39 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
- 49 % sans permis B, 57 % sans véhicule motorisé
- 24 % en logement autonome, 71 % hébergés par leur famille

+ 14 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2019 soit **65 jeunes en contact**

R
E
S
U
L
T
A
T
S

Près de 400 propositions dont 49 % liées à l'emploi

Au 31.12.2019 :

- 11 jeunes en emploi (4 en CDI, 6 en CDD dont 1 contrat aidé, 1 en intérim)
- 4 jeunes en formation et 1 en scolarité/MLDS

Une implication territoriale

- 2 permanences mensuelles à Beausais sur Mer
- Implication sur différents forums : forum de l'emploi à Dinard, Boostez l'Emploi
- Mise à disposition d'un volontaire en service civique à la mairie de Beausais sur Mer
- développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration

*niveaux suivis

NOS OUTILS DE COMMUNICATION

Nos réseaux sociaux

Ils permettent la diffusion des actualités de la Mission Locale et du territoire, d'offres d'emploi et de formation... mais également d'interagir avec jeunes, élus et partenaires. En 2019, dans un souci de mieux correspondre aux usages des jeunes et partenaires, la Mission Locale a investi les réseaux sociaux Twitter et Instagram.



Mission Locale du Pays de Dinan
Créée en juin 2012
785 fans



mldinan
Créé en juillet 2019
134 abonnés



MLPaysdeDinan
Créé en juillet 2019
61 abonnés



Mission Locale du Pays de Dinan
Créée en février 2014
4 110 vues

Nos sites web



www.ml-paysdedinan.fr



DEBAT CHRONIQUE CULTURE INTERVIEW ACTUALITE MUSIQUE
LA WEBRADIO QUI LAISSE LA PAROLE AUX JEUNES

www.radio-actif.fr

4 750 écoutes en 2019

Mais aussi...

- le **programme mensuel**, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois, aux communes, partenaires, etc.
- des plaquettes jeunes, entreprises, de nombreux articles de presse, etc.
- le **dispositif Promeneurs du Net** qui vise à assurer une présence éducative en ligne sur les réseaux sociaux, en complémentarité de l'accueil physique (projet porté par la CAF)

INSTANCES

La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un conseil d'administration de 30 membres au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 7 à 10 membres.

ÉLUS

- Mairie de Dinan
- Mairie de Lanrelas
- Mairie de Plessix-Balisson
- Mairie de St-Méloir des Bois
- Mairie de Taden
- Mairie de Trédias
- CC Côte d'Emeraude

- Dinan Agglomération

- Lamballe Terre et Mer*

- Conseil Départemental
- Conseil Régional

Mme GUILLEMOT*

M. GUILLOME
M. HASLAY

M. DESBOIS*

M. LE TIRAN
Mme JOUAULT-LENOIR

M. FONTAINE*

(suppléant: M. GUESDON)

M. BERHAULT, M. GAINCHE, Mme MAHE*,
Mme MISSIR, Mme OUICE

(suppléants: Mme BLANCHET, Mme GALLEE,
Mme LAFFICHER, M. MIRIEL, M. ROSE)

M. DAULT*

(suppléante: Mme DROBECQ)

M. DEGRENNE

M. RAMARD

- Préfecture
- Pôle Emploi
- DIRECCTE

- CIO

Mme CONSILLE (sous-préfète)

M. FOURNIER

M. le directeur départemental
ou son représentant

M. DARMON*

ADMINISTRATIONS

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

- CGT
- FSU
- CCI
- CEPR
- Garage Godard

M. BROMBIN, A.*

M. LE DREZEN

M. MOY*

M. BRENET*

M. GODARD

ASSOCIATIONS ET PERSONNES PHYSIQUES

- Association La Chamaille

- Association Steredenn

- Personne physique volontaire

Mme HERVE*

M. GEINDREAU

M. BROMBIN, J., M. DEBEAUSSE

NOTRE ÉQUIPE



● Chargée de projet

● Conseiller(e) généraliste en insertion sociale et professionnelle

● Conseillère Garantie Jeunes

● Conseiller(e) emploi et relations entreprises

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

au 31 décembre 2019

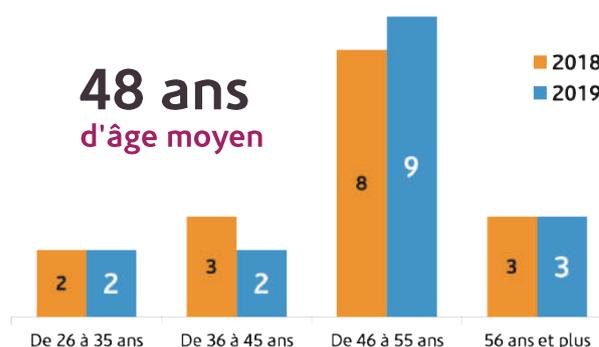
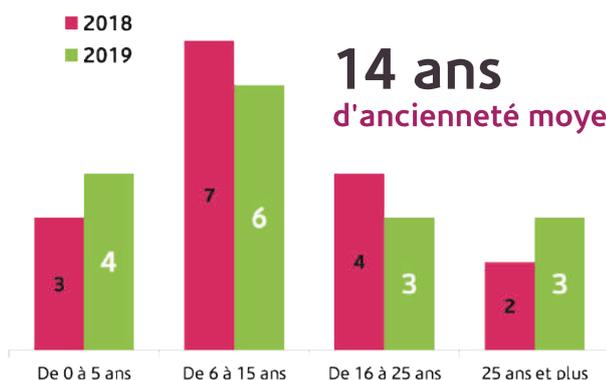
16 salariés
(identique en 2018)

75 % du budget



Effectif salarié	2018	2019
Équivalent Temps Plein	15,88	15,88
CDI ETP	14,88	14,88
CDD ETP	1	1
CAE ETP	0	0
% budget	71	75

Mais aussi 4 volontaires service civique,
1 agent d'entretien (par Horizon Emploi) et 7 stagiaires



	2018		2019	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	19%	1,94	19%
Responsable administrative et financière	1		1	
Information communication				
Chargée d'animation et de communication	1	7%	1	6%
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0	68%	0	69%
Conseiller(ère) de niveau 2	8,34		8,34	
Chargée de projet	2		2	
Encadrement				
Directeur(rice)	1	7%	0,92	6%

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

Une politique de formation des salariés, en interne et externe, en individuel ou collectif, notamment sur l'impact des évolutions sur nos pratiques professionnelles, le droit du travail,.... ainsi que des temps réguliers d'analyse de pratiques.

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

au 31 décembre 2019

COMPTE DE RÉSULTAT

CHARGES (en €)

• Achats	21 308
• Services extérieurs	80 797
• Autres service extérieurs	47 958
• Impôts, taxes et versements assimilés	38 757
• Charges de personnel	674 406
• Autres charges de gestion	17 446
• Charges exceptionnelles	2 133
• Dotations aux amortissements et provisions	1 933
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	884 738
• Engagements à réaliser sur ressources affectées (fonds dédiés)	40 566
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	24 734
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	950 038

PRODUITS (en €)

• Prestations de services	549
• Subventions d'exploitation en activité principale	699 423
• Subventions liées aux activités spécifiques	173 761
• Fonds gérés pour comptes d'autrui (FA)...	4 545
• Autres produits de gestion	4 159
• Produits financiers	1 299
• Produits exceptionnels	1 488
• Reprises sur amortissements et provisions	6 266
• Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	12 161
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	903 651
• Report des ressources non-utilisées des exercices antérieurs	46 387
RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	0
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	950 038

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2019

950 038 €

TOTAL CHARGES 2019

884 738 €

TOTAL PRODUITS 2019

903 651 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

24 734 €

NOS AXES FORTS POUR 2020

Dans la continuité de notre projet associatif :

1

Une accessibilité des services (permanences, référents, communication,...)

2

Une fonction de pivot dans l'accompagnement et de fait une posture d'innovation continue (analyse, veille, expérimentation, partenariat,...)

3

Sécurisation des parcours dans la durée : écoute et soutien (conditions d'accueil et accompagnement global, appui à la sécurisation financière,...)

4

Appui à l'ancrage dans la réalité (médiations avec employeurs, appui à la sécurisation en emploi...)

5

Association des jeunes à la définition, la construction et l'évaluation de l'action

Renforcer le repérage des jeunes par une démarche pro-active hors des murs

Aller au plus près des lieux de vie des jeunes

Accentuer le partenariat avec l'ensemble des acteurs : collectivités, associations, employeurs, financeurs...

Développer un réseau d'entreprises inclusives, ouvertes tout au long de l'année pour faire découvrir aux jeunes leur entreprise et leurs métiers, leur permettre de se former tout en travaillant et de fait pouvoir recruter facilement

Accompagner vers et dans l'emploi

Sécuriser les parcours des jeunes par notre approche globale avec les partenaires qui oeuvrent pour le logement, la santé, la mobilité, etc.

Construire une offre de service sans rupture



NOS FINANCEURS



Fondation



Merci aussi à...

- A l'Abord'Âges Taden et Tinténiac
- le Cabinet Essencial Dinan
- la Cave des Jacobins Dinan
- Conseil et Formation Taden
- la crèche de Dol Graine de Pirate
- la crèche Les P'tits Mousses d'Armor La Chevrolrière
- Manpower France
- SARL Plaisirs du Sport Broons et Paimpol

pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).