

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



Mission Locale du Pays de Dinan
5 rue Gambetta - 22100 DINAN
www.ml-paysdedinan.fr

Tel. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr



Les jeunes à la Mission Locale

579 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2020	4
1451 jeunes accompagnés	6

Notre offre de services

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Nos modalités d'accompagnement	9
Emploi	10
Projet professionnel et formation	12
Vie quotidienne	14
Engagement et citoyenneté	15
Aides financières	18
Programmes d'accompagnement	19
La Garantie Jeunes en 2020	20
Le RSA	24
Plus de 1 500 entrées en situation	25

Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	26
Dinan Agglomération	27
Lamballe Terre et Mer	28
C.C. de la Côte d'Emeraude	29

Fonctionnement

Nos outils de communication	30
Instances	31
Notre équipe	32
Rapport social et financier	33
Nos axes forts pour 2020	35



C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous par le biais de l'édito du rapport d'activité de la Mission Locale du Pays de Dinan. J'ai l'honneur de présider cette structure depuis 2015 et je remercie chaleureusement les membres du Conseil d'Administration qui m'ont renouvelé à l'unanimité leur confiance, lors du Conseil d'Administration du 24 février dernier.

Sachez que vous pouvez compter pleinement sur mon engagement et ma détermination pour poursuivre cette noble mission !

L'année 2020 a commencé par la mise en œuvre et la réalisation de nos objectifs dans un contexte de baisse constante et inédite du chômage sur notre territoire et la création d'une nouvelle permanence sur Saint-Cast-Le-Guildo. **Le premier confinement a bouleversé cette dynamique.** La Mission Locale a conservé le lien avec les jeunes par la Web Radio, l'adaptation de nos méthodes d'entretien et la poursuite des commissions d'aides financières FLAJ. A la sortie du confinement, nous avons connu une forte sollicitation des permanences délocalisées.

Je tiens d'ailleurs à remercier l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale, sans laquelle la concrétisation des projets et de nos objectifs ne serait pas possible. Par sa mobilisation constante, l'équipe participe pleinement au développement de la structure au quotidien. Ce sont ainsi 1 451 jeunes qui ont pu être accueillis, conseillés et accompagnés en 2020 dont 579 en 1^{er} accueil.

L'année 2021 est malheureusement similaire à 2020 sur le plan sanitaire. Mais, dans le cadre du Plan de Relance, nous bénéficions de moyens sans précédent. La Garantie Jeunes est confortée dans son format historique mais s'étoffe avec deux autres formats. D'autres mesures sont à notre disposition : l'enveloppe PEC fortement dotée, l'obligation de formation et le service civique. Tout est mis en œuvre pour qu'un jeune trouve une solution.

Je sais que nous partageons tous, élus de Dinan Agglomération, de la Côte d'Emeraude et de Lamballe Terre et Mer et des communes qui composent notre zone d'intervention, **la même volonté de favoriser l'accès à l'emploi et la citoyenneté pour chaque jeune, en les aidant à construire leur avenir professionnel.**

ANNE-SOPHIE GUILLEMOT
PRÉSIDENTE DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE DINAN



Certaines photos de ce rapport d'activité ont été réalisées par Titouan BEGIN, volontaire en Service Civique à la Mission Locale.

Vous pouvez découvrir son travail sur titouanbegin.fr

LES JEUNES A LA MISSION LOCALE

579 JEUNES ACCUEILLIS POUR LA PREMIÈRE FOIS EN 2020



46 %
soit
266 femmes
(en ↘)

On observe
une **sur-représentation**
du public masculin reçu
pour la première fois en 2020.

(54 % soit 313 hommes
contre 52 % en 2019 et 2018)



24 parents de 35 enfants (en ↗)
82 % célibataires (en ↗)



17 % sont mineurs (en ↘)
60 % ont 18 à 21 ans (en ↗)
23 % ont + de 22 ans (en ↗)



18 %
en logement
autonome

69 % hébergés par la famille

3 % hébergés par des amis

3 % en FJT

4 % en CHRS, autres foyers



3 %
sans hébergement,
hôtel... (en ↗)



36 % n'ont pas de diplôme/qualification soit 210 jeunes

15 % ont un niveau validé CAP/BEP

37 % ont un niveau validé BAC

11 % ont un niveau validé supérieur au Bac (en ↗)

On observe :

- une hausse du public ayant un niveau validé supérieur au Bac.
- une disparité entre les hommes et les femmes : 43 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 25 % des femmes seulement.



59 % n'ont pas de permis (en ↗)

49 % n'ont pas de véhicule motorisé

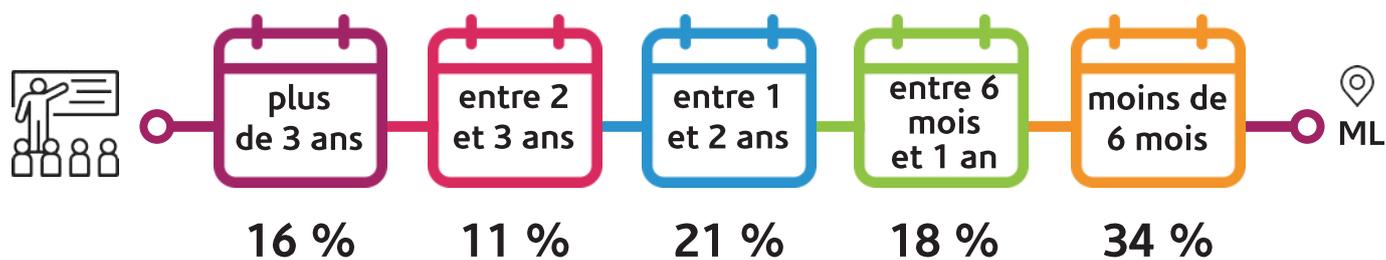
La part des jeunes sans permis augmente fortement (53 % en 2019), ce qui peut s'expliquer par les difficultés à suivre des cours de code, conduite et passer l'examen durant la crise sanitaire.



28 %
déjà dans
une dynamique
emploi, formation,
volontariat...

- **68** jeunes en CDD ou CDI
- **19** jeunes en alternance
- **69** jeunes en formation, rescolarisation
- **6** jeunes en volontariat

Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, 16 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis plus de 3 ans.



Ils sont orientés vers la Mission Locale par :



Pôle Emploi
23 %
(en ↗)



Famille
21 %
(en ↘)



Amis
13 %
(en ↗)



Autre Mission Locale
12 %
(en ↗)



Services sociaux, éducateurs spécialisés
6 %
(=)



Associations locales
6 %
(en ↗)



Démarche personnelle
5 %
(=)



CIO
4 %
(en ↘)



Centres de formation
2 %
(en ↘)

Mais également :
entreprises,
agences d'emploi,
mairies,
presse...

Leurs demandes au 1^{er} accueil :



59 % projet professionnel



48 % emploi



45 % santé, logement, vie sociale...



29 % formation



20 % alternance

On remarque que les jeunes n'expriment pas qu'une seule demande au 1^{er} rdv mais bien plusieurs.

En 2020, au-delà d'une demande liée à leur insertion professionnelle, près de la moitié des jeunes ont demandé un appui pour leur vie sociale.

On mesure donc ici l'importance de l'accompagnement global, principe fondateur des Missions Locales.

LES JEUNES A LA MISSION LOCALE

1 451 JEUNES ACCOMPAGNÉS



48 %
soit
694 femmes
(en ↘)



89 parents de 117 enfants (en ↗)
83 % célibataires (en ↗)



au 31.12.2020

6 % sont mineurs (en ↘)
51 % ont 18 à 21 ans (en ↗)
43 % ont + de 22 ans (en ↘)



23 %
en logement
autonome

65 % hébergés par la famille
3 % hébergés par des amis
3 % en FJT
3 % en CHRS, autres foyers



40 % n'ont pas de diplôme/qualification soit 576 jeunes (en ↗)

19 % ont un niveau validé CAP/BEP (en ↘)

34 % ont un niveau validé BAC

7 % ont un niveau validé supérieur au Bac (en ↗)

On constate une hausse du nombre de jeunes sans diplôme ou qualification (38 % en 2019) qui coïncide avec une baisse du nombre de jeunes titulaire d'un CAP ou BEP (21 % en 2019).



3 %
sans hébergement,
hôtel... (en ↗)

40 jeunes

habitent en Quartier Prioritaire (QPV)
de la Fontaine des Eaux
au 31.12.2020



58 % n'ont pas de permis (en ↗)

48 % n'ont pas de véhicule motorisé

Comme pour les jeunes reçus en 1^{er} accueil, la part des jeunes sans permis accompagnés par la Mission Locale augmente fortement (53 % en 2019).

Durée
d'accompagnement
au 31.12.2020

22 %

11 %

13 %

20 %

34 %

moins de 3 mois entre 3 et 6 mois entre 6 et 12 mois entre 1 et 2 ans plus de 2 ans

A noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2020 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2020} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2021, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.

Aux 1 451 jeunes accompagnés en 2020 (1 482 en 2019),
il faut adjoindre 273 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier
afin de finaliser leur accompagnement soit

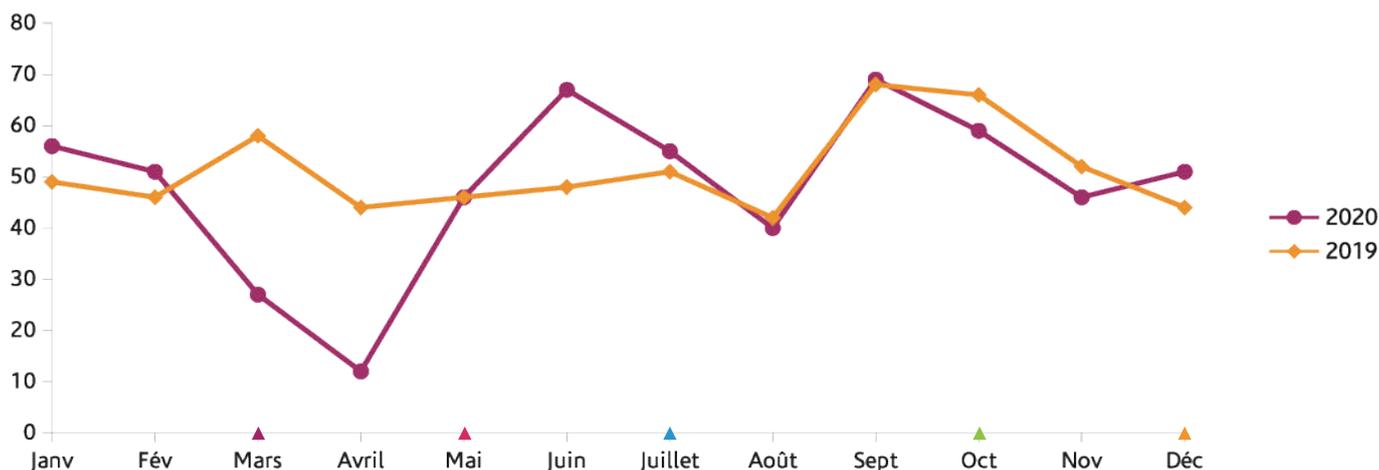
1 724 jeunes en contact en 2020 (1 682 en 2019)

L'année 2020 ayant été marquée par la crise sanitaire, l'activité et le nombre de jeunes reçus ont de fait évolué au gré des différentes périodes de confinement/déconfinement.

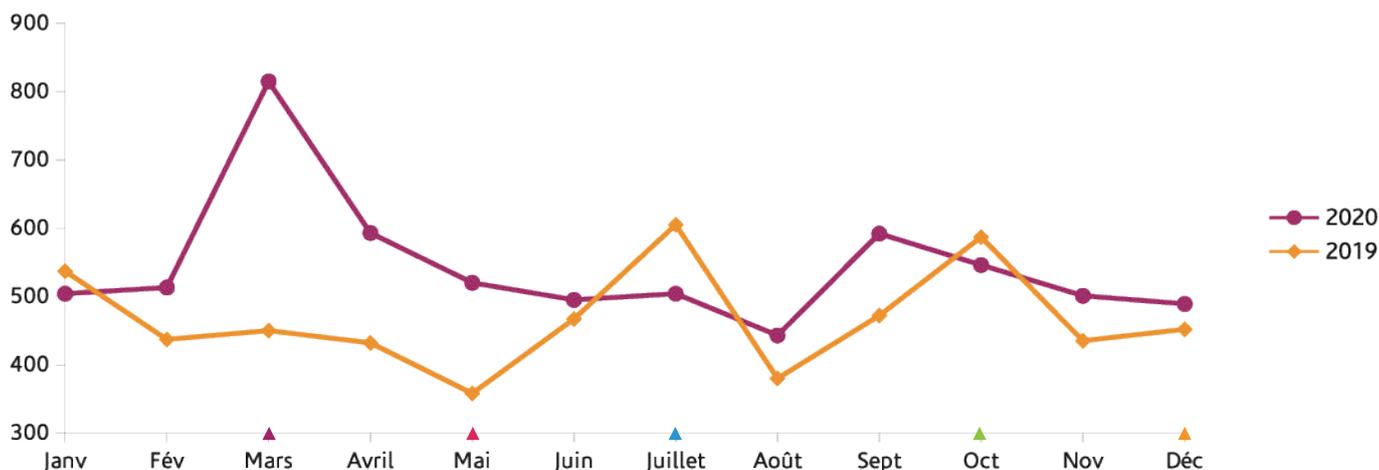


17 MARS : Début du 1^{er} confinement / Fermeture Mission Locale
 18 MAI : Réouverture progressive en 3 équipes tournantes
 13 JUIL : Réouverture totale
 30 OCT : Début du 2^{ème} confinement / Les Missions Locales restent ouvertes
 15 DEC : Fin du 2^{ème} confinement

↳ 5 conseillers en arrêt (garde d'enfants ou maladie) soit 45 % des conseillers



Le nombre de jeunes reçus en 1^{er} accueil a chuté considérablement pendant le 1^{er} confinement, du fait de la fermeture de la Mission Locale. La réouverture a, à contrario, permis aux jeunes de revenir en nombre. La Mission Locale étant restée ouverte lors du 2^{ème} confinement, l'impact a été beaucoup moins important.



Parallèlement, le nombre de jeunes en contact a augmenté en 2020, avec un pic notable lors du 1^{er} confinement. En effet, les conseillers ont veillé à maintenir le lien avec les jeunes, en particulier lors de cette période. D'après leurs retours, cette écoute a été fortement appréciée par ces derniers.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

DES LIEUX D'ACCUEIL DIVERSIFIÉS ET DE PROXIMITÉ

Afin d'améliorer l'accessibilité à son offre de services pour tout jeune du territoire, la Mission Locale a entamé une réflexion sur ses points de permanence délocalisés en 2020. Cela s'est traduit par :

- la mise en place d'un nouveau point d'accueil à St Cast le Guildo 2 demi-journées par mois,
- le renforcement des temps de présence sur les permanences déjà existantes (31 demi-journées par mois, contre 22 en 2019).

MATIGNON



2^e et 4^e mercredi du mois (journée)

ST CAST LE GUILDO



3^e lundi du mois (journée)

BEAUSSAIS SUR MER



1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e jeudi du mois (matin)

PLANCOËT



2^e, 3^e et 4^e jeudi du mois (journée)

31 demi-journées
par mois d'accueil
sur des permanences
délocalisées (en 7)

ÉVRAN



1^{er} et 3^e mercredi du mois (journée)

PLÉLAN LE PETIT



2^e et 4^e mercredi du mois (journée)

BROONS



2^e et 4^e vendredi du mois (matin)
2^e et 4^e lundi du mois (après-midi)

CAULNES



2^e et 4^e lundi du mois (après-midi)
1^{er} jeudi du mois (matin)

NOS MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT



5 663 entretiens individuels + 204 « visites, passages »



411 appuis en espace documentation, recherche d'emploi (+ 41 public non suivi Mission Locale)



991 participations à des informations collectives et ateliers

Mais aussi...

Des contacts téléphoniques, SMS, mails, très utilisés notamment pour les jeunes éloignés du siège, en complément des rendez-vous sur la permanence la plus proche.

+ de 13 000 propositions



45 % accès à l'emploi



18 % citoyenneté/mobilité



15 % formation



12 % santé, logement, loisirs



10 % projet professionnel

La fermeture de la Mission Locale lors du 1^{er} confinement nous a obligés à nous réinventer et proposer de nouvelles modalités d'accompagnement à distance. Cette adaptation a permis une continuité de service et le maintien du lien avec les jeunes accompagnés.



+ de 3450 contacts avec les jeunes

707 entretiens individuels à distance (téléphone, visio)

25 participations à des ateliers collectifs à distance (visio)

NOTRE OFFRE DE SERVICES

EMPLOI

Au quotidien, la Mission Locale se mobilise pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et permettre leur rencontre avec les employeurs. Pour atteindre cet objectif, elle met en oeuvre une boîte à outils individuels et collectifs :



Accompagnement individuel vers et dans l'emploi, par un conseiller dédié aux relations entreprises



Appui à la recherche d'emploi, CV, lettre de motivation, simulations d'entretien...



Actions collectives favorisant les relations entre employeurs et jeunes, **parrainage** (cf p. 19)...

NOS ACTIONS EN 2020

INTERIM

- **22 agences intérim** sur le territoire d'intervention de la Mission Locale, **16 conventions de partenariat**
- **4 ateliers Mission Intérim** pour 40 jeunes et 4 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi (8 autres ont été annulés suite à la crise sanitaire)
- Participation à la table ronde jeunes et employeurs « **After work to work industrie** », organisé par l'agence Samsic - 8 jeunes

ALTERNANCE

- **Promotion continue** des contrats d'apprentissage et de professionnalisation comme vecteurs d'emploi et de développement de compétences
- **Visite du CFA** de la CMA des Côtes d'Armor avec 7 jeunes et déplacement aux Olympiades des métiers avec 16 jeunes
- **Promotion de l'aide exceptionnelle à l'apprentissage** mise en place dans le cadre de France Relance et du plan « 1 jeune, 1 solution »

FORUMS EMPLOI

Présence et/ou co-animation de forums emploi sur le territoire :

- **Forum de l'emploi** de la Communauté de Communes Côte d'Emeraude à Dinard
- « **Tu fais quoi cet été ?** », forum de l'emploi saisonnier à Dinan

9 MINUTES POUR L'EMPLOI

Temps fort organisé par la Mission Locale et le Pôle Emploi de Lamballe, à destination des jeunes de Matignon et 8 communes alentours. **Les demandeurs d'emploi dont 10 jeunes et des entreprises se sont rencontrés** pour mieux connaître les métiers et besoins des entreprises et le profil des demandeurs d'emploi.

Un format similaire prévu sur Plancoët n'a pas pu voir le jour, en raison du contexte. La 3^{ème} édition du temps fort « Job, set et match », en partenariat avec l'Open Guindé de Taden et le Trophée Cozigou, a elle aussi été annulée.

FAIRE LE LIEN AVEC L'ENTREPRISE

Afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, la **Mission Locale** peut compter sur les entreprises du territoire. Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs**. A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.



337

**entreprises
en contact**
dont 66 nouvelles



1 082

contacts,
déplacements,
visites...



132

offres
négociées avec les
entreprises



176

PMSMP
(cf p. 13)

99 en santé-action sociale, 55 en commerce, 38 en administration, 29 en bâtiment-travaux publics, 28 en hôtellerie-restauration, 27 en industrie, 22 en installation et maintenance, 20 en agriculture-pêche, etc.

QUELQUES RÉSULTATS...

698

jeunes entrés
en emploi
(cf p. 25)

17

contrats aidés
PEC signés
(cf p. 19)

103

entrées en
alternance

24

PMSMP pour
initier un
recrutement
(cf p. 13)

42 %

des sorties PACEA
pour situation
d'emploi
(cf p. 19)

EN 2021

DES MESURES POUR L'EMBAUCHE DES JEUNES

Dans le cadre de France Relance et du plan « 1 jeune, 1 solution », de nombreuses mesures pour accéder à l'emploi sont initiées/reconduites, notamment :

- Aide exceptionnelle au recrutement d'un apprenti, pouvant aller jusqu'à 8 000 euros (jusqu'au 31 décembre 2021)
- Aide à l'embauche des jeunes, pouvant aller jusqu'à 4 000 euros (jusqu'au 31 mai 2021)
- Augmentation des possibilités de signature des contrats aidés : 622 PEC (secteur non marchand) et 320 CIE (secteur marchand) pour les Côtes d'Armor



PROJET PROFESSIONNEL ET FORMATION

Par son rôle d'acteur CEP (Conseil en Evolution Professionnelle), la Mission Locale accompagne tout au long de l'année les jeunes, de la définition à la réalisation de leur projet de formation.

DÉFINIR, CONSTRUIRE ET VALIDER SON PROJET



Accompagnement individuel, par un conseiller pour élaborer son projet



Actions collectives favorisant la découverte de métiers (visites d'entreprises, forums...)



Formations pour se remobiliser et tester des métiers

- **PRÉPA AVENIR JEUNES** : 6 mois de formation et de stages en entreprise pour **définir son projet professionnel** et identifier ses compétences. **3 promos de 37 jeunes** en 2020. Au 31/12, sur les 18 jeunes ayant terminé Prépa Avenir Jeunes, 2 sont en emploi, 1 en Service Civique, 3 en alternance, 1 en Garantie Jeunes
- **PRÉPA PROJET** : parcours individualisé pour **définir son projet professionnel** et préparer son entrée en formation qualifiante. **47 jeunes** en 2020. A ce jour, sur les 29 jeunes ayant terminé Prépa Projet en 2020, 3 sont en formation qualifiante, 4 en alternance, 8 en emploi, 1 en Service Civique, 1 au pair, 2 en Garantie Jeunes.
- **PRÉPA CLÉS** : parcours individualisé pour **acquérir de nouvelles compétences de base** ou effectuer une remise à niveau (expression, calcul, raisonnement, travail en équipe, numérique, etc.)

SE QUALIFIER

77
entrées
en formation
qualifiante

43
niveau
CAP/BEP

17
niveau
BAC

10
niveau
BAC + 2

7
niveau
BAC + 3 ou 5

- 22 en santé, action sociale
- 10 en commerce
- 9 en bâtiment
- 8 en industrie, maintenance

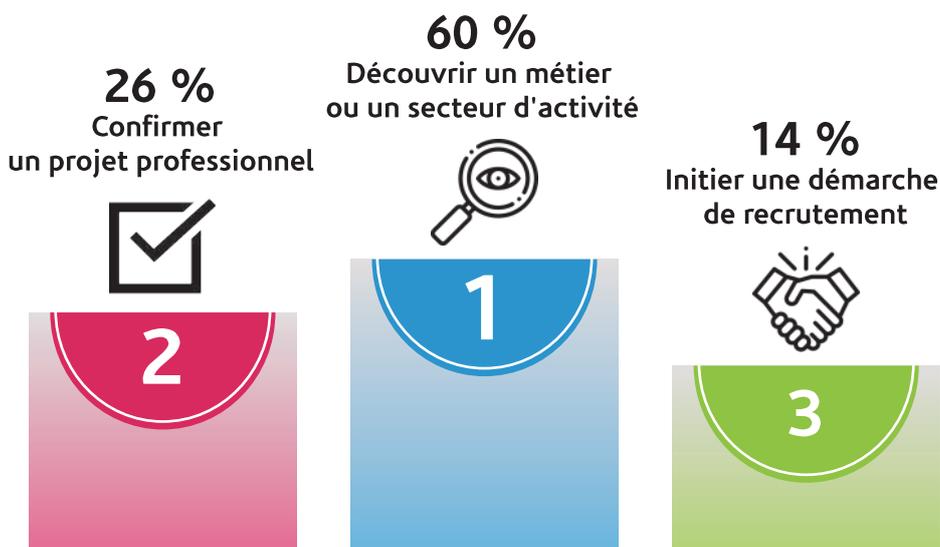
- 6 en support à l'entreprise
- 6 en transport, logistique
- 5 en agriculture
- 5 en animation

- 2 en hôtellerie, tourisme
- 2 en création d'entreprise
- 2 en art, lettres
- 2 en industrie

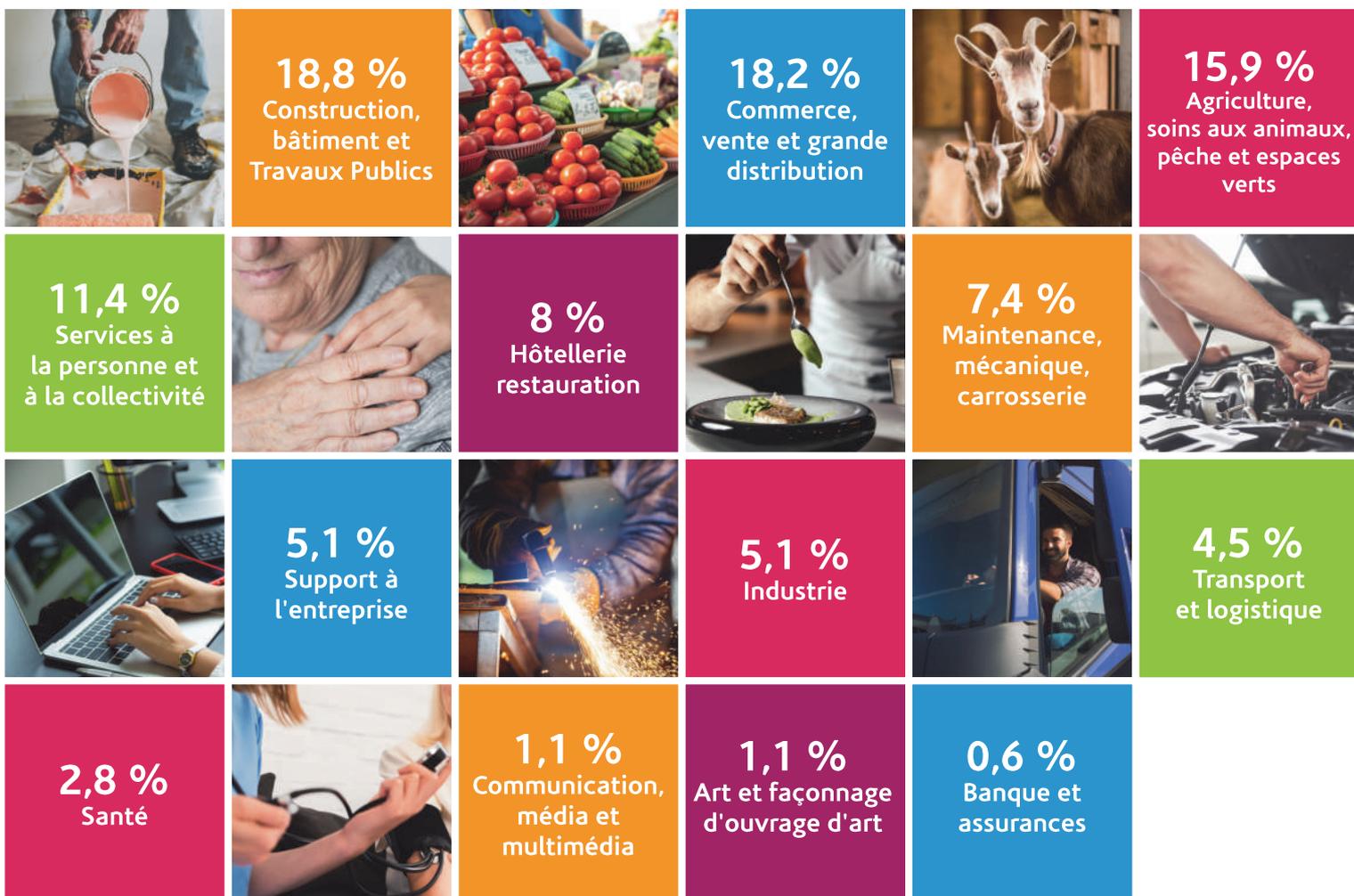
+ 103 entrées
en formation
en alternance

176 PMSMP SIGNÉES EN 2020

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel



Répartition par secteur d'activité



VIE QUOTIDIENNE

Depuis sa création, la Mission Locale défend la vision d'une approche globale pour permettre l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Permettre l'accès à l'emploi ou à une formation ne suffit pas, il faut également sécuriser les parcours sur tous les champs de la vie quotidienne.



SANTÉ

- 10 bilans de santé en Garantie Jeunes
- 5 appuis PAS (Prestation d'Appui Spécifique) pour des jeunes en situation de handicap
- 117 séances individuelles avec une psychologue
- Distribution de trousseaux d'hygiène, préservatifs, serviettes hygiéniques...
- Aides financières
- 3 sessions de SST (Sauveteur Secouriste du Travail) avec 15 jeunes (fonds FLAJ)
- Projet MEÏsou avec La Chamaille : séances de sophrologie, 1 théâtre-forum gestion des émotions avec 10 jeunes, 1 théâtre-forum relations sexuelles et amoureuses avec 9 jeunes
- Appui lors des commissions MDPH (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- Contribution à Misaco (prévention suicide), au CLSPD / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et au CLS / Contrat Local de Santé (initié par Dinan Agglomération)
- Convention CPAM
- Documentation sur l'accès aux droits, les addictions, les violences, la sexualité, etc...
- Partenariats avec EMA (Equipe Mobile pour Adolescents) et Adolespace



LOGEMENT

- Orientation vers les partenaires logement : CLLAJ, CHRIS, SIAO, HLM, CCAS...
- Aides financières
- Développement de l'accès des jeunes en Garantie Jeunes au FJT (convention)



MOBILITÉ

- Contribution/mobilisation de la plateforme mobilité Mobil'Rance
- Permis Citoyen : 14 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM (ex BSR)
- Aides financières FLAJ et mobilisation des allocations PACEA
- Déplacements organisés sur des forums métiers et emploi

INTERNATIONAL



- Orientation vers les organismes de mobilité internationale : JTM, Intercultura...
- 23 entretiens individuels : 8 départs prévus en Espagne et Irlande (actions JTM soutenues par le département) annulés en raison du contexte sanitaire. Les mobilités plus courtes proposées par Intercultura ont permis à 5 jeunes de partir en Europe.
- 1 atelier collectif en co-animation avec Steredenn et Intercultura (2 annulés)



CULTURE, LOISIRS

- Informations sur la vie associative locale, stand au forum des associations à Dinan
- Informations sur le dispositif Pass Culture
- 14 bourses Parcours Vacances de 180 euros
- Lien avec les services jeunesse du territoire
- Co-organisation du forum « Tu fais quoi cet été »
- Co-organisation du week-end « Jeux vidéo et réseaux sociaux » avec la bibliothèque municipale et la ville de Dinan (annulé, format radio maintenu)

NOTRE OFFRE DE SERVICES

ENGAGEMENT ET CITOYENNETÉ

Accueillir des jeunes en service civique, permettre le bénévolat via des partenariats avec des événements locaux ou la promotion du Pass'Engagement, favoriser les rencontres de jeunes et valoriser leur parole... Au quotidien, la Mission Locale se veut être un espace d'engagement et d'expérimentation pour les jeunes.

LE LABO CITOYEN

Promouvoir le Service Civique sur le territoire

Le Service Civique est un engagement volontaire de 6 à 12 mois au service de l'intérêt général. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans si situation d'handicap) et est indemnisé 580 € par mois. Il s'effectue au sein d'une association, d'une collectivité... **Aucun diplôme n'est requis**, seule la motivation est prise en compte.

Fin 2018, la Mission Locale du Pays de Dinan et l'Association Steredenn ont été retenues par les services de l'Etat (DRJSCS) pour expérimenter sur le territoire des actions visant à **mieux faire connaître ce dispositif et lever les freins à la candidature des jeunes**.



+ de 200 jeunes et 20 structures informés sur le service civique, en individuel ou collectif



73 jeunes connus, en service civique sur le territoire dont 50 accompagnés par la Mission Locale



6 jeunes en service civique par intermédiation. Ils sont accueillis par la Mission Locale et mis à disposition de structures du territoire : EHPAD du Fougeray à Caulnes, Ecole Diwan, Bowidel, Dinan Agglomération (Ecole de musique Le Kiosque), Club de Canoë-Kayak de la Rance, Mairie de Pléven.



1 temps d'interconnaissance entre volontaires services civiques, **3 PSC1** (premiers secours) à destination des volontaires. 2 formations civiques et citoyennes ont été annulées à cause du confinement.

EN 2021

Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », **100 000 missions supplémentaires** de Service Civique ont été annoncées, d'où l'importance de continuer à promouvoir le dispositif sur le territoire et d'en permettre l'accès à tous.

UNE EXPO PHOTO EN COURS !

En 2020, 5 portraits de jeunes en Service Civique ont été réalisés dans le cadre du Labo Citoyen. Chaque photo est accompagnée d'un QR code renvoyant vers une interview radio du volontaire. Le confinement a interrompu cette série et l'exposition de 10 portraits sera finalisée en 2021.



LE PÔLE MÉDIAS

Encourager l'expression et la participation des jeunes à travers des médias

Depuis plusieurs années, la Mission Locale met en oeuvre des projets favorisant la participation des jeunes. La finalité est multiple :

- offrir une visibilité et un espace d'expression aux jeunes pour faire entendre leur voix dans l'espace public
- susciter des envies d'engagement par la découverte du bénévolat, du monde associatif... et leur permettre ainsi d'être acteur de la société
- travailler avec les jeunes sur des compétences sociales qui leur seront utiles dans leur vie professionnelle et quotidienne



RADIOACTIF DINAN

une webradio jeunes

soutenue par le CGET / DDCS*
et inscrite dans un collectif
national de webradios
de Missions Locales



PIMP TON CV

des portraits vidéos
de jeunes en entreprise.
Un projet soutenu
par le CGET / DDCS*



MÉDIAS JEUNES L'HEBDO

une semaine

dédiée aux médias,
soutenue par la CAF
des Côtes d'Armor



Fin 2020, l'Union Nationale des Missions Locales a lancé l'expérimentation Pôle Médias Jeunes regroupant toutes les initiatives médias en Mission Locale (radio, vidéo, presse écrite...) pour une meilleure visibilité au niveau national, un travail en concertation et la facilitation des échanges de compétences.

Dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales 2020, ayant pour thème l'éco-responsabilité, les volontaires en Service Civique de la Mission Locale ont organisé un après-midi collecte de déchets. Avec 5 autres jeunes, ils ont nettoyé l'espace autour du skate-park de Dinan. Cette photo illustrant leur après-midi a été primée lors du concours « Mes astuces zéro déchet » organisé par Dinan Agglomération.



AIDES FINANCIERES

LE FONDS LOCAL D'AIDE AUX JEUNES

Abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, le FLAJ permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...).

La Mission Locale gère cette enveloppe avec le CCAS de la Ville de Dinan. Le FJT, le CHRS et la MDD participent aussi aux commissions.



322 demandes

dont 291 initiées par la Mission Locale



188 jeunes bénéficiaires

dont 22 en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement



48 185 € attribués

55 % subsistance

19 % logement

18 % mobilité



256 € en moyenne par bénéficiaire



16 % sont des aides d'urgence

Mais aussi...

- **14 bourses Parcours Vacances** attribuées à des jeunes en précarité pour leur permettre de partir quelques jours en France ou en Europe
- **l'orientation/appui vers d'autres aides financières** : pôle Emploi, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...

L'ALLOCATION PACEA

Elle permet aux jeunes ayant contractualisé un accompagnement PACEA (cf p.19) de bénéficier d'une **allocation modulable** pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes, de leurs projets et de leurs démarches.



80 650 € attribués



357 jeunes



68 € en moyenne par jeune par mois

L'ALLOCATION GARANTIE JEUNES

Dans le cadre du PACEA, 93 jeunes étaient en accompagnement Garantie Jeunes en 2020. Dans ce cadre, une **allocation de 497,01 €** par mois est attribuable en fonction des démarches engagées. Elle est cumulable et dégressive avec d'autres ressources (salaires, allocations formation...).



391 590 € attribués



163 jeunes

PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT

PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi

332 jeunes dont 214 nouveaux

Délégation de l'accompagnement par Pôle Emploi
Dinan et Lamballe (pilotage Etat/Pôle Emploi).
169 sorties.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi
et l'Autonomie

820 jeunes dont 405 entrées

(sur 430 jeunes en diagnostic préalable)
Contractualisation de projets sociaux et/ou
professionnels et allocation (pilotage Etat).
343 sorties dont 49 % pour motif « autonomie » et
54 % en situation d'emploi, formation, volontariat.

Garantie Jeunes

178 jeunes dont 93 nouveaux

Accompagnement collectif et
individuel intensif combiné à une
allocation mensuelle (cf p. 20)
(pilotage Etat).

84 sorties dont 39 % en situation
d'emploi, formation, volontariat.

PEC

Parcours Emploi
Compétences

17 contrats signés et suivi
de 45 CAE, CIE, emplois d'avenir
Contrat aidé avec suivi en emploi et
appui à la formation, montée en
compétences (pilotage Etat).

Parrainage

13 jeunes dont 8 nouveaux
Accompagnement bénévole par un
actif ou retraité du monde
économique local (pilotage Etat).
10 sorties, 11 en emploi, formation,
volontariat au 31/12.

CAQ/AAQ

Contrat (ou)
Accompagnement à
l'Accès à la Qualification

22 jeunes dont 15 nouveaux

Appui à l'accès en formation qualifiante et
alternance, en lien avec les organismes de
formation (pilotage Conseil Régional).
16 sorties dont 75 % en situation d'emploi ou
formation.

RSA

Revenu de Solidarité
Active

59 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA,
29 CER avec accompagnement délégué
par le Conseil Départemental.

NOTRE OFFRE DE SERVICES

LA GARANTIE JEUNES EN 2020



Accompagnement renforcé d'un an par un conseiller
4 semaines de collectif + 11 mois d'accompagnement individuel



1 jour = 1 action
Multiplication des mises en situation professionnelle, approche globale des situations (logement, santé, mobilité...)



Allocation mensuelle de 497,01 € par mois
pour sécuriser le parcours du jeune

Entre confinement, gestes barrières et accompagnement renforcé

UNE ANNÉE HORS NORME



En mars 2020, le confinement et la fermeture de la Mission Locale ont forcé l'équipe Garantie Jeunes à s'adapter et accompagner différemment les jeunes, tout en leur garantissant une même qualité de service dans le cadre de ce dispositif.

Sur les 23 jeunes entrés en Garantie Jeunes entre janvier et mars, 11 avaient terminé le collectif et 12 ont vu s'interrompre ce dernier du jour au lendemain.

L'équipe Garantie Jeunes n'a eu alors de cesse de maintenir le lien avec ces jeunes par un accompagnement à distance :



être à l'écoute,
rassurer, informer
par téléphone, visio, mail, SMS



proposer des offres d'emploi
aux jeunes qui souhaitent
travailler malgré la crise
sanitaire et le confinement



maintenir l'allocation
Garantie Jeunes



A la fin du 1^{er} confinement, l'équipe Garantie Jeunes s'est réorganisée pour intégrer des jeunes à nouveau dans le dispositif et leur proposer un accompagnement individuel et collectif renforcé.

Les ateliers ont été revisités et adaptés (visio, présentiel ou hybride) avec une priorisation sur les thématiques suivantes : outils de recherche d'emploi, connaissance du bassin d'emploi, structures ressources.

NOUVEAU !

Partenariat avec l'association EGEE (Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise). Des bénévoles, soucieux de transmettre leurs compétences aux plus jeunes, leur font passer des simulations d'entretien. Merci à eux pour leur disponibilité et leur professionnalisme.

10 PROMOTIONS

dont 8 entre mai et décembre 2020

À l'entrée



54 % soit 50 femmes



78 % n'ont pas de permis

63 % n'ont pas de véhicule motorisé



8 % sont mineurs, **43 %** ont 18 ou 19 ans, **21 %** ont 20 ou 21 ans, **28 %** ont + de 22 ans (en 7++)



17 % en logement autonome, **65 %** hébergés par la famille, **8 %** en hébergement précaire



46 % n'ont pas de diplôme/qualification, **13 %** ont un niveau validé CAP/BEP,
34 % ont un niveau validé BAC, **7 %** ont un niveau validé supérieur au Bac (en 7)

Analyse du parcours de 18 jeunes sur 23 qui ont débuté en 2020 et clos la Garantie Jeunes à ce jour
(5 sorties en cours de dispositif pour déménagement ou difficulté à répondre aux exigences)

À la sortie



- 11 jeunes en situation d'**emploi, alternance ou formation**
- 2 ont entamé des démarches pour être reconnu **travailleur handicapé**
- 2 se sont engagés dans une association en tant que **bénévoles**



- Sur les 15 jeunes sans **permis B** à l'entrée en Garantie Jeunes,
- 2 l'ont obtenu
 - 4 sont en cours d'obtention
 - 2 ont obtenu leur permis AM



- Sur les 13 jeunes n'étant pas en **logement autonome**,
- 4 y ont accédé
 - 1 est entré au FJT.

EN 2021

1 GARANTIE JEUNES, 3 PARCOURS POSSIBLES

Dans le cadre de France Relance et du plan « 1 jeune, 1 solution », 200 entrées en Garantie Jeunes sont prévues en 2021 sous 3 modalités différentes :

- **Garantie Jeunes socle** : format actuel, parcours de 12 mois, 4 semaines de collectif et suivi individuel à Dinan
- **Garantie Jeunes délocalisée** : parcours de 9 à 12 mois, 3 semaines de collectif et suivi individuel sur un lieu de permanence
- **Garantie Jeunes « au fil de l'eau »** : parcours de 9 à 12 mois, destinée aux jeunes en situation précaire faisant preuve de démarches mais pas forcément prêts à s'investir au travers du collectif, ou aux jeunes moins isolés et en capacité de se mettre en action simplement par l'accompagnement individuel

Ces adaptations de parcours permettront de **mieux répondre aux besoins et problématiques des jeunes** (mobilité, peur du collectif, etc.).

Baiwourti, 23 ans (au premier rdv en 2019)

 Arrivée en France en 2019. Mariée.

 Réside à Evran, en logement autonome.



Accueil diagnostic

Avril 2019
CEP niveau 1



Inscription Pôle Emploi

Avril 2019
PPAE : délégation de
l'accompagnement à la
Mission Locale par Pôle
Emploi



Formation Prépa Projet

Avril - Septembre 2019
au CLPS de Quévert.
Définition de son projet
professionnel avec
périodes d'immersion en
entreprise



PMSMP

Mars 2020
Période de Mise en
situation en Milieu
Professionnel en
magasin de prêt-à-
porter



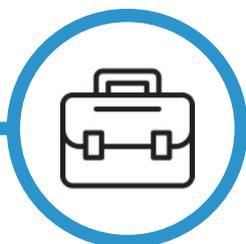
Appui formation

Février 2020
Candidature à une offre
de contrat de
professionnalisation en
commerce avec Ecofac



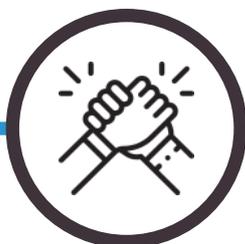
« RDV jeudi ! »

Janvier 2020
Participation à un atelier
d'informations sur
l'intérim, animé en
partenariat avec Alter
Intérim



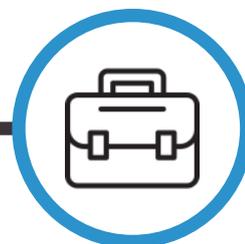
Intérim

Août - Octobre 2020
Plusieurs missions de
nettoyage de locaux à
temps partiel avec Alter
Intérim



Pass'Engagement

Septembre 2020 - Juin 2021
Bénévolat à la Croix
Rouge 2 à 3 h par
semaine, en contrepartie
d'une bourse pour
financer son permis



Plusieurs CDD

Depuis novembre 2020
Travaille sur différents
sites de Dinan
agglomération (crèches,
écoles) en tant qu'agent
polyvalent

 Titulaire d'un CAP comptabilité obtenu au Cameroun en 2015.

 Demandeuse d'emploi non-inscrite à Pôle Emploi.

 Pas de permis. Se déplace en transports en commun.



Entrée en PACEA

Mai 2019
Parcours
d'Accompagnement
vers l'Emploi et
l'Autonomie :
contractualisation
de l'accompagnement
par la Mission Locale



Accompagnement vers l'emploi

Septembre 2019
Souhaite travailler
auprès des personnes
âgées.



Garantie Jeunes

Oct. 2019 - Oct. 2020
Accompagnement
renforcé d'1 an,
individuel et collectif,
visant l'accès à l'emploi
et à l'autonomie



Appui à la recherche d'emploi

Novembre 2019
par l'animatrice de
l'espace numérique, en
complément de
l'accompagnement par
sa conseillère



Nouvelle demande

Novembre 2019
A besoin de travailler
rapidement en tant
qu'agent de propreté,
Agent de Service
Hospitalier ou Employée
Libre Service



Ateliers collectifs

Octobre - Novembre 2019
dans le cadre de la
Garantie Jeunes :
compétences, bassin
d'emploi, CV, lettres de
motivation, simulation
d'entretien, etc...



Obtention du code

Mars 2021

« Au début, lorsque je suis arrivée en France, j'étais perdue, je ne savais pas quoi faire. La Mission Locale m'a permis d'y voir plus clair et de reprendre confiance en moi. Grâce à la Garantie Jeunes, j'ai appris à travailler en équipe, faire mon CV et ma lettre de motivation, utiliser un ordinateur, m'exprimer au téléphone et en entretien, connaître les codes professionnels français... ce qui m'a permis de trouver mon travail actuel. Aujourd'hui, je fais toutes mes démarches en autonomie et c'est grâce à la Mission Locale ! »

LE RSA

59
jeunes
accompagnés
au RSA

71 % soit 42 femmes

49 parents de 65 enfants

51 % célibataires

20 % ont 18 à 21 ans

80 % ont + de 22 ans

68 % en logement autonome
18,5 % hébergés par la famille
8,5 % en CHRS, autres foyers
5 % sans hébergement, hôtel...

27 % n'ont pas de diplôme/qualification

46 % ont un niveau validé CAP/BEP

27 % ont un niveau validé BAC

68 % n'ont pas de permis

76 % n'ont pas de véhicule motorisé

14 % sont en emploi, formation, volontariat

71 % sont demandeurs d'emploi



76 % soit 22 femmes

27 parents de 37 enfants

28 % célibataires

14 % ont 18 à 21 ans

76 % ont + de 22 ans

76 % en logement autonome

14 % hébergés par la famille

10 % sans hébergement, hôtel...

28 % n'ont pas de diplôme/qualification

48 % ont un niveau validé CAP/BEP

24 % ont un niveau validé BAC

59 % n'ont pas de permis

52 % n'ont pas de véhicule motorisé

90 % sont demandeurs d'emploi



au 31.12.2020



au 31.12.2020

NOTRE OFFRE DE SERVICES

PLUS DE 1 500 ENTRÉES EN SITUATION

Situations	2018	2019	2020
Alternance	102	68	103
apprentissage	83	56	94
professionnalisation	19	12	9
Contrats classiques	1232	985	887
CDI	122	97	76
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	11	12	10
CDD et saisonnier	709	542	470
intérim	387	333	331
autres dont création d'entreprise,...	3	1	-
Contrats aidés	22	22	17
CUI CDD secteur non marchand	22	21	17
CUI CDD secteur marchand	-	1	-
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	285	296	229
Scolarité dont MLDS	64	54	42
Stages (PMSMP)	157	236	176
Service civique, volontariat international, au pair	38	56	37
Situation non-professionnelle (maladie, maternité,..)	43	38	26
TOTAL	1943	1755	1517

43,19%

Taux de sortie en emploi
et contrats en alternance
pour les jeunes en PACEA
(37,34 % au niveau
départemental,
40,24 % au niveau national)

Note de lecture : un jeune a pu avoir plusieurs situations. Sont incluses les entrées en situation avant la date du 1^{er} accueil à la Mission Locale.

Le comparatif avec les années précédentes témoignent des **difficultés rencontrées** par les jeunes en 2020 pour accéder à un emploi, une formation... en raison du contexte sanitaire.

Les secteurs d'accès

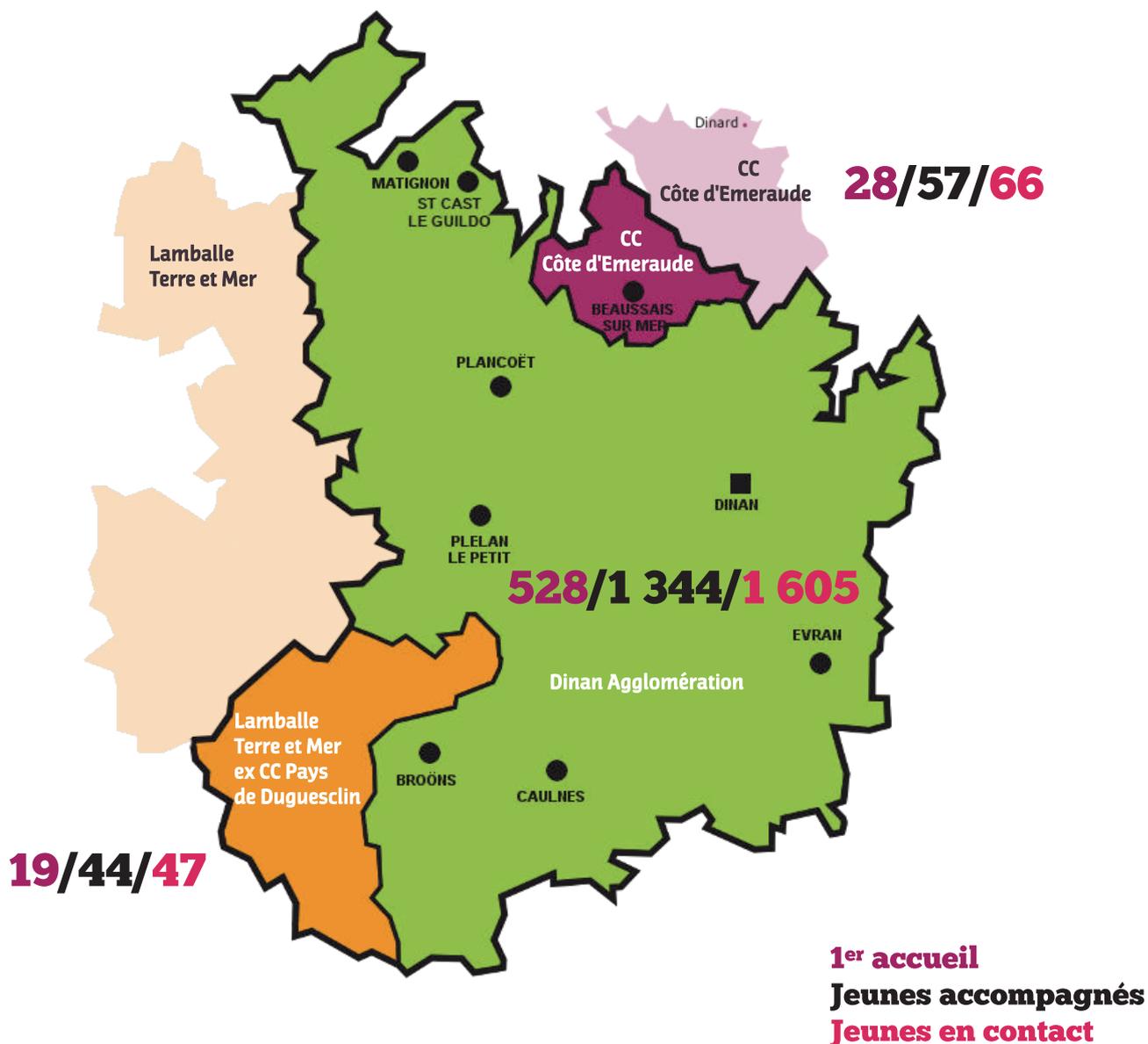
- 1. Industrie
- 2. Commerce, vente
- E 3. Services à la personne
- M 4. Hôtellerie-restauration
- P 5. BTP, construction
- L 6. Transport, logistique
- O 7. Agriculture, pêche
- I 8. Installation, maintenance
- 9. Santé
- 10. Support à l'entreprise

•
F
O
R
M
A
T
I
O
N
•

- 1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
- 2. Services à la personne
- 3. Hôtellerie-restauration
- 4. BTP, construction
- 5. Commerce, vente
- 6. Transport, logistique
- 7. Industrie
- 8. Santé
- 9. Agriculture, pêche
- 10. Support à l'entreprise

APPROCHE PAR TERRITOIRE

DES JEUNES DE 73 COMMUNES



A noter : 6 jeunes résidant hors territoire ont été accompagnés par notre Mission Locale, en accord avec la Mission Locale de leur lieu de résidence.

DINAN AGGLOMÉRATION

528
jeunes
en 1^{er} accueil

-  45 % de femmes  18 % sont mineurs, 60 % ont 18 à 21 ans, 22 % ont + de 22 ans
-  38 % sans diplôme, 14 % niveau CAP/BEP, 37 % niveau BAC, 11 % niveau BAC +
-  59 % sans permis B, 50 % sans véhicule motorisé
-  18 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

29 % des jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 35 % famille/amis
- 22 % Pôle Emploi
- 11 % autres Missions Locales
- 6 % partenaires sociaux et éducatifs
- 6 % associations
- 5 % démarche personnelle...

1 344
jeunes
accompagnés

-  48 % de femmes  6 % sont mineurs, 50 % ont 18 à 21 ans, 43 % ont + de 22 ans
-  41 % sans diplôme, 19 % niveau CAP/BEP, 34 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +
-  59 % sans permis B, 49 % sans véhicule motorisé
-  22 % en logement autonome, 64 % hébergés par leur famille

+ 261 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2020 soit **1 605 jeunes en contact**

R
E
S
U
L
T
A
T
S

+ de 12 200 propositions dont 45 % liées à l'emploi

Au 31.12.2020 :

- 255 jeunes en emploi (101 en CDI dont 1 contrat aidé, 97 en CDD dont 21 contrats aidés, 56 en intérim)
- 99 jeunes en alternance
- 129 jeunes en formation et 40 en scolarité/MLDS
- 3 jeunes en « stage » PMSMP
- 28 jeunes en service civique, volontariat, bénévolat ou au pair
- 14 jeunes en situation non-professionnelle (maternité, maladie...)

Une implication territoriale

- 27 demi-journées de permanences mensuelles sur 7 points délocalisés
- Implication sur différents forums : forums des associations, Tu fais quoi cet été ?, Job Set et Match (annulé), Week-end réseaux sociaux et jeux vidéo (annulé), etc.
- Investissement et propositions dans des commissions, présentations en conseils municipaux...
- Mise à disposition de volontaires en service civique dans des structures d'accueil à Bobital, Caulnes, Dinan et Pléven

LAMBALLE TERRE ET MER

19
jeunes
en 1^{er} accueil

-  53 % de femmes
-  16 % sont mineurs, 53 % ont 18 à 21 ans, 31 % ont + de 22 ans
-  26 % sans diplôme, 32 % niveau CAP/BEP, 32 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +
-  42 % sans permis B, 32 % sans véhicule motorisé
-  26 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

3 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 26 % Pôle Emploi
- 11 % démarche personnelle
- 21 % autres Missions Locales
- 11 % famille/amis...

44
jeunes
accompagnés

-  48 % de femmes
-  7 % sont mineurs, 54 % ont 18 à 21 ans, 39 % ont + de 22 ans
-  38 % sans diplôme, 32 % niveau CAP/BEP, 20 % niveau BAC, 9 % niveau BAC +
-  50 % sans permis B, 34 % sans véhicule motorisé
-  27 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

+ 3 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2019 soit **47 jeunes en contact**

R
E
S
U
L
T
A
T
S

Plus de 400 propositions dont 52 % liées à l'emploi

Au 31.12.2020 :

- 4 jeunes en emploi (1 en CDI, 3 en intérim)
- 6 jeunes en alternance
- 1 jeune en formation et 1 en scolarité/MLDS
- 2 jeunes en « stage » PMSMP

Une implication territoriale

- Relais des événements du territoire : forum des emplois saisonniers de Lamballe, forum des associations...
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale de Saint-Brieuc
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE LA CÔTE D'ÉMERAUDE

28
jeunes
en 1^{er} accueil

-  54 % de femmes
-  4 % sont mineurs, 75 % ont 18 à 21 ans, 21 % ont + de 22 ans
-  18 % sans diplôme, 25 % niveau CAP/BEP, 54 % niveau BAC, 4 % niveau BAC +
-  39 % sans permis B, 29 % sans véhicule motorisé
-  14 % en logement autonome, 82 % hébergés par leur famille

5 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 39 % famille/amis
- 36 % Pôle Emploi
- 7 % autres Missions Locales
- 7 % centres de formation...

57
jeunes
accompagnés

-  51 % de femmes
-  4 % sont mineurs, 61 % ont 18 à 21 ans, 35 % ont + de 22 ans
-  29 % sans diplôme, 19 % niveau CAP/BEP, 46 % niveau BAC, 5 % niveau BAC +
-  42 % sans permis B, 33 % sans véhicule motorisé
-  18 % en logement autonome, 80 % hébergés par leur famille

+ 9 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2019 soit **66 jeunes en contact**

R E S U L T A T S

Près de 400 propositions dont 41 % liées à l'emploi

Au 31.12.2020 :

- 7 jeunes en emploi (4 en CDI, 3 en CDD)
- 6 jeunes en alternance
- 6 jeunes en formation et 1 en scolarité/MLDS
- 1 jeune en volontariat

Une implication territoriale

- 4 permanences mensuelles à Beaussais sur Mer
- Implication sur le forum de l'emploi à Dinard
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration

NOS OUTILS DE COMMUNICATION

En 2020, la communication a été un vecteur important du maintien de lien avec les jeunes, en particulier lors du premier confinement. La Mission Locale étant fermée, il était nécessaire d'assurer une présence renforcée sur les réseaux sociaux et de proposer de nouveaux modes de communication.



914 fans



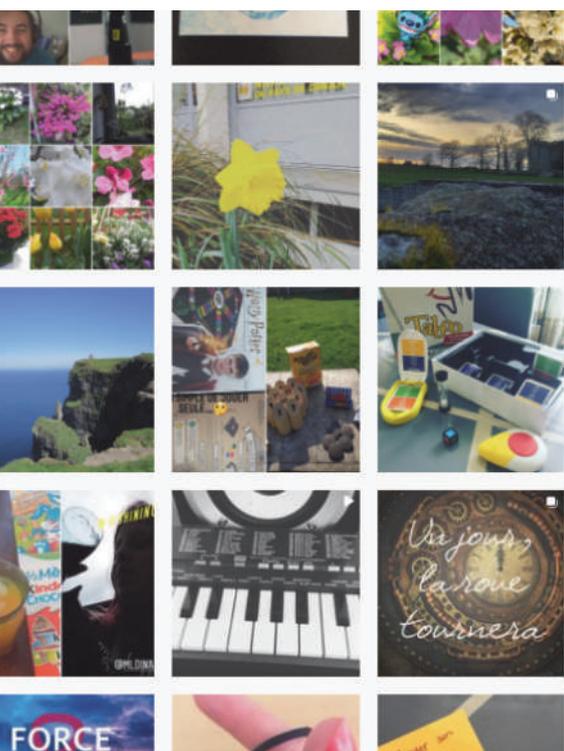
277 abonnés



99 abonnés



5 850 vues



#CHALLENGECONFINEMENT

Afin de maintenir le lien avec les jeunes, la Mission Locale a participé à ce challenge, suivi par de nombreuses Missions Locales de France. Chaque jour, un hashtag était posté sur les réseaux sociaux et invitait les jeunes à nous envoyer leurs photos en lien avec ce thème. 36 challenges ont ainsi été relevés durant les 55 jours de confinement.

#ILF AIT BEAU #MLT AMILLEURE EXPERIENCE PRO
#MLFOOD #MLJETELMESPROCHES #MLSOIREE
#MLBOUGETONBODY #MLMETIERSDEREVE ...

« Chaque matin, j'allais sur Instagram voir le hashtag du jour et je cherchais comment l'illustrer en photo. J'ai bien aimé participer au challenge, ça me donnait quelque chose à faire dans la journée, c'était un peu un rendez-vous quotidien, et ça me sortait de l'ennui du confinement. »

Mais aussi...

- notre site web : www.ml-paysdedinan.fr
- le programme mensuel, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois, aux communes, partenaires, etc.
- des plaquettes jeunes, entreprises, de nombreux articles de presse, etc.
- les outils de communication spécifiques à la webradio (Instagram, Soundcloud) et au Labo Citoyen (Facebook)

INSTANCES

La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un conseil d'administration de 30 membres au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 11 membres. Suite aux élections municipales de 2020, de nouveaux élus représentant les communes et les EPCI ont intégré le Conseil d'Administration, et un nouveau Bureau a été élu en février 2021.

ÉLUS

- CC Côte d'Emeraude
- Dinan Agglomération
- Lamballe Terre et Mer
- Mairie de Bobital
- Mairie de Dinan
- Mairie de Lanvallay
- Mairie de Plouër-sur-Rance
- Conseil Départemental
- Conseil Régional

Mme BRIAND*
 (suppléante : Mme BEZIER)
Mme COTIN*, **Mme HUGUERRE***,
 Mme MEAL, Mme MISSIR, **M. ORVEILLON***
 (suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES,
 Mme METAYE-BRUNET, M. SALAUN,
 Mme DOUILLET-LE FAOU)
 Mme TRAVERT-LE ROUX
 M. DEL MORAL
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme BAUER*
 M. DEGRENNE
 M. RAMARD

ADMINISTRATIONS

- Préfecture
- Pôle Emploi
- DIRECCTE
- CIO

M. MUSSET
 M. FOURNIER
 M. le directeur UD DIRECCTE
 ou son/sa représentant/e
M. DARMON*

PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

- FSU
- CCI
- CEPR
- Garage Godard

M. LE DREZEN
M. MOY*
M. BRENET*
 M. GODARD

ASSOCIATIONS ET PERSONNES PHYSIQUES

- Association La Chamaille
- Association Steredenn
- Personne physique volontaire

Mme HERVE
 M. GEINDREAU
M. DEBEAUSSE*

Nous remercions les élus sortants pour leur investissement au sein de notre Conseil d'Administration.

*également membre du bureau

NOTRE ÉQUIPE



● Chargée de projet

● Conseiller(e) généraliste en insertion sociale et professionnelle

● Conseillère Garantie Jeunes

● Conseiller(e) emploi et relations entreprises

* CDD remplacements

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

au 31 décembre 2020

18 salariés

(16 en 2019)



15

(13 en 2019)



3

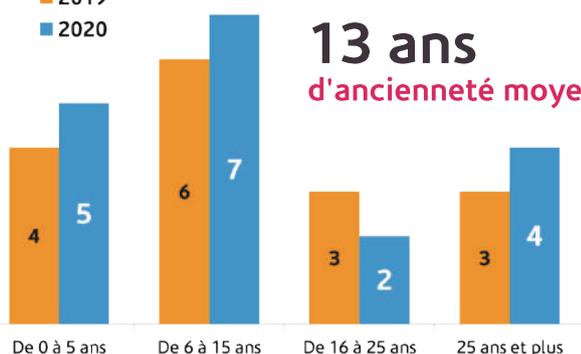
(3 en 2019)

71,5 % du budget

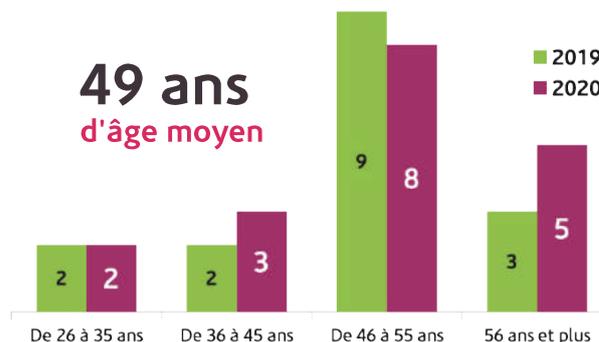
Effectif salarié	2019	2020
Équivalent Temps Plein	15,88	16,88
CDI ETP	14,88	14,88
CDD ETP	1	2
CAE ETP	0	0

Mais aussi 4 volontaires service civique,
1 agent d'entretien (par Horizon Emploi) et 5 stagiaires

2019
2020



49 ans d'âge moyen



	2019		2020	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	19%	1,94	18%
Responsable administrative et financière	1		1	
Information communication				
Chargée d'animation et de communication	1	6%	1	6%
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0	69%	0,25	69%
Conseiller(ère) de niveau 2	8,34		8,94	
Chargée de projet	2		2	
Encadrement				
Directeur	0,92	6%	1	6%

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

Une politique de formation des salariés, en interne et externe, en individuel ou collectif, notamment sur la déontologie, les addictions, les techniques de coaching,... ainsi que la participation à des groupes thématiques régionaux inter-Missions Locales.

RAPPORT SOCIAL ET FINANCIER

au 31 décembre 2020

COMPTE DE RÉSULTAT

CHARGES (en €)

• Achats	15 745
• Services extérieurs	72 660
• Autres service extérieurs	52 537
• Impôts, taxes et versements assimilés	35 766
• Charges de personnel	702 077
• Autres charges de gestion	19 488
• Charges exceptionnelles	100
• Dotations aux amortissements et provisions	33 979
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	932 352
• Report en fonds dédiés de l'exercice	51 119
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	47 717
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	1 031 188

PRODUITS (en €)

• Prestations de services	0
• Subventions d'exploitation en activité principale	836 773
• Subventions liées aux activités spécifiques	54 959
• Fonds gérés pour comptes d'autrui (FA)...	4 545
• Autres produits de gestion	238
• Produits financiers	1 318
• Produits exceptionnels	34 045
• Reprises sur amortissements et provisions	0
• Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	58 167
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	990 045
• Utilisation des fonds dédiés antérieurs	41 143
• RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	0
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	1 031 188

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2020

1 031 188 €

TOTAL CHARGES 2020

932 352 €

TOTAL PRODUITS 2020

990 045 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

47 717 €

NOS AXES FORTS POUR 2021

Dans la continuité de notre projet associatif :



- Renforcer le repérage des jeunes par une démarche pro-active hors des murs en lien avec les acteurs locaux : mairies, associations, partenaires sociaux (MDD, CMP...). Rencontrer les jeunes non-connus, repérés par l'ensemble de ces partenaires
- Aller au plus près des lieux de vie des jeunes : décentralisation d'actions en milieu rural (Garantie Jeunes à Broöns, Plancoët, Beaussais-sur-Mer et sur le territoire Evran/Plouasne)
- Accentuer le partenariat avec l'ensemble des acteurs : collectivités, associations, employeurs, financeurs...
- Développer un réseau d'entreprises inclusives, ouvertes tout au long de l'année pour faire découvrir aux jeunes leur entreprise et leurs métiers, leur permettre de se former tout en travaillant et de fait pouvoir recruter facilement
- Privilégier les rapprochements locaux entre jeunes et entreprises PME/TPE dans chaque territoire/commune
- Accompagner vers et dans l'emploi, faire découvrir les potentiels des jeunes aux entreprises et les métiers au coeur de nos territoires, zones d'activité
- Sécuriser le parcours des jeunes par notre approche globale avec les partenaires qui oeuvrent pour le logement, la santé, la mobilité, etc.
- Construire une offre de service sans rupture



NOS FINANCEURS



Merci aussi à...

SARL Plaisirs du Sport Broons et Paimpol et le CEMA
pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).