

2021

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Mission Locale du Pays de Dinan
5 rue Gambetta - 22100 DINAN

Tel. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr

www.ml-paysdedinan.fr



Mission Locale
du Pays de Dinan

SOMMAIRE

1 — Les jeunes à la Mission Locale

598 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2021	4
1 391 jeunes accompagnés	6

2 — Notre offre de services

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Nos outils de communication	10
Repérer les jeunes "invisibles"	11
Emploi	12
Projet professionnel et formation	14
Vie quotidienne	16
Engagement et citoyenneté	18
Aides financières	19
Programmes d'accompagnement	20
Le RSA	21
La Garantie Jeunes	22
Plus de 1 600 entrées en situation	26

3 — Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	27
Dinan Agglomération	28
Lamballe Terre et Mer	29
C.C. de la Côte d'Emeraude	30

4 — Fonctionnement

Instances	31
Notre équipe	32
Rapport social et financier	33
Nos axes forts pour 2022	35





La Mission Locale, votre partenaire de proximité

Les Missions Locales, c'est d'abord un réseau national avec 436 Missions Locales, 6 900 lieux d'accueil et 13 000 professionnels pour 1,3 millions de jeunes en contact, 61 000 emplois et 40 000 contrats d'apprentissage. A l'échelle bretonne, ce sont plus de 700 000 jeunes en contact, près de 250 lieux d'accueil et environ 600 professionnels de l'insertion.

Sur le pays de Dinan, la Mission Locale intervient sur 73 communes pour 1 996 jeunes avec **9 lieux d'accueil diversifiés et de proximité**. La proximité est l'un des axes politiques majeurs de l'année 2021. Ainsi, 93% des jeunes habitent à moins de 10 kms d'un lieu de permanence. La Mission Locale a délocalisé des sessions de Garantie Jeunes sur Broons et Plancoët, tout comme des ateliers et des émissions de la web radio.

A plus d'un titre, **la Mission Locale est un acteur incontournable de l'insertion et de l'emploi avec une vraie mission de service public de l'emploi**. Elle s'est investie, dès le second semestre 2020, et durant toute l'année 2021 dans le cadre des actions liées au **plan de relance**, soutenue par les services de l'Etat. De la même manière, et afin d'éviter que certains parcours ne soient empêchés, elle est présente auprès des jeunes dans le cadre de sa nouvelle mission d'**obligation de formation**. Lorsque 20% des jeunes qui viennent vers nous, sont sortis du système scolaire depuis plus de 3 ans, nous comprenons l'importance de travailler la question des invisibles avec une entrée partenariale.

L'année 2021, singulière tout comme 2020, restera marquante pour nous tous et nos jeunes. Ceux-ci ont été et sont encore particulièrement impactés par la crise à un moment crucial de leur parcours de vie, alors qu'ils sont en pleine recherche d'autonomie sociale et professionnelle. Après cette période de repli imposé, il a fallu se remettre dans une dynamique de projet personnel. Pas si simple ! **Il est complexe de se projeter dans cette période de crise**, de construire un projet, de trouver des stages ou d'accéder aux entreprises. Notre jeunesse, fragilisée, a plus que jamais besoin de soutien. **L'agilité de notre mission locale est un atout majeur**, tout comme le fait de pouvoir compter sur un réseau de partenaires (jeunesse, emploi ou formation) pour maintenir le cap et faire face à l'adversité.

En vous souhaitant bonne lecture de ce rapport d'activité, qui se veut être la photographie de l'année 2021 en terme d'actions menées et résultats obtenus dans un contexte incertain, mais **nous sommes résolument confiants en l'avenir**.

ANNE-SOPHIE GUILLEMOT

PRESIDENTE DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE DINAN



598 jeunes accueillis pour la première fois en 2021



45 %
soit 267 femmes



57 % n'ont pas le permis B
49 % n'ont pas de véhicule motorisé



80 % célibataires
26 parents de 28 enfants



18 % ont un niveau validé **CAP/BEP** (en ↗)
39 % ont un niveau validé **BAC** (en ↗)
10 % ont un niveau validé supérieur au **BAC**



17 % sont mineurs
58 % ont 18 à 21 ans
25 % ont + de 22 ans

33 % n'ont aucun diplôme soit 196 jeunes (en ↘).
A noter une disparité entre hommes et femmes :
39 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 25 % des femmes.

18 % en logement autonome

66 % hébergés par la famille (en ↘)

5 % hébergés par des amis (en ↗)

2 % en Résidence Habitat Jeunes (FJT)

6 % en CHRS, autres foyers (en ↗)

3 % sans hébergement, hôtel...



28 % déjà dans une dynamique **emploi, formation, volontariat** lors de leur premier rdv à la Mission Locale

82 jeunes en **CDD ou CDI** (en ↗+)

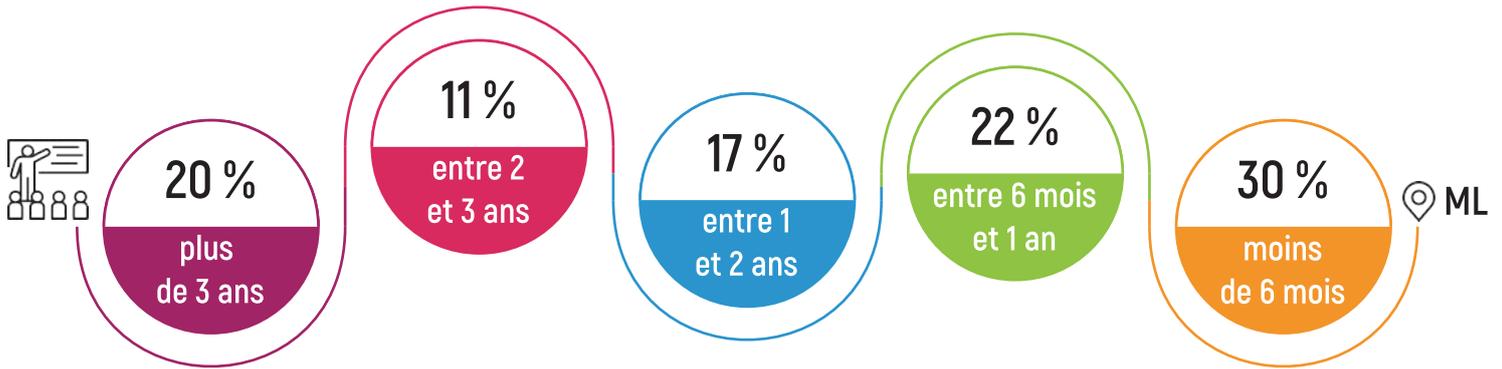
26 jeunes en **alternance** (en ↗)

51 jeunes en **formation** (en ↘+)

9 jeunes en **volontariat** (en ↗)

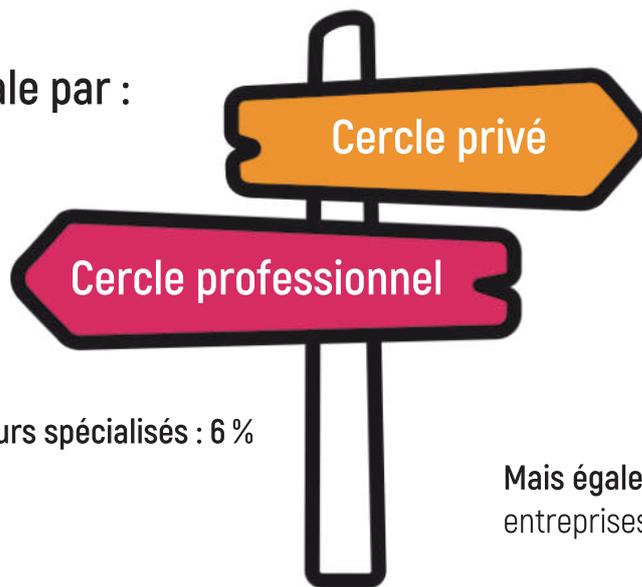
Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale,

20 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis plus de 3 ans.



Ils sont orientés vers la Mission Locale par :

- Pôle Emploi : 22 %
- Autre Mission Locale : 7 %
- Services sociaux, éducateurs spécialisés : 6 %
- CIO : 5 %
- Associations locales : 4 %



- Famille : 22 %
- Amis : 14 %
- Démarche personnelle : 12 %

Mais également : centres de formation, entreprises, mairie, presse...

Leurs demandes au 1^{er} accueil :

- 61 % projet professionnel
- 49 % santé, logement, vie sociale...
- 47 % emploi
- 22 % formation
- 13 % alternance

Lors de leur 1^{er} rdv, les jeunes n'expriment pas qu'une seule demande, mais bien plusieurs. En 2021, on peut constater que près de la moitié des jeunes ont demandé un appui pour leur vie sociale, en plus d'un appui lié à leur insertion professionnelle.

On mesure donc ici l'importance de l'accompagnement global, principe fondateur des Missions Locales. Sécuriser les parcours et prendre en compte besoins et temporalité des jeunes est primordial pour garantir une insertion durable et un accès à l'autonomie dans toutes ses dimensions.

1 391 jeunes accompagnés



47 %
soit 648 femmes



57 % n'ont pas le permis B
52 % n'ont pas de véhicule motorisé



83 % célibataires
87 parents de 105 enfants



19 % ont un niveau validé **CAP/BEP**
35 % ont un niveau validé **BAC**
7 % ont un niveau validé supérieur au **BAC**

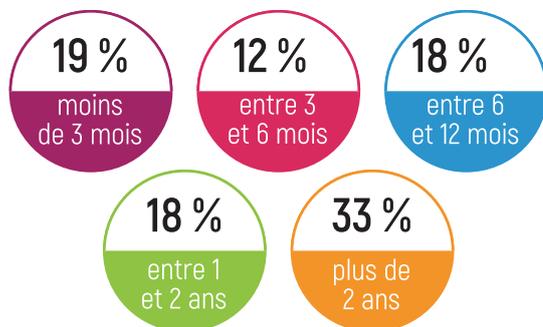
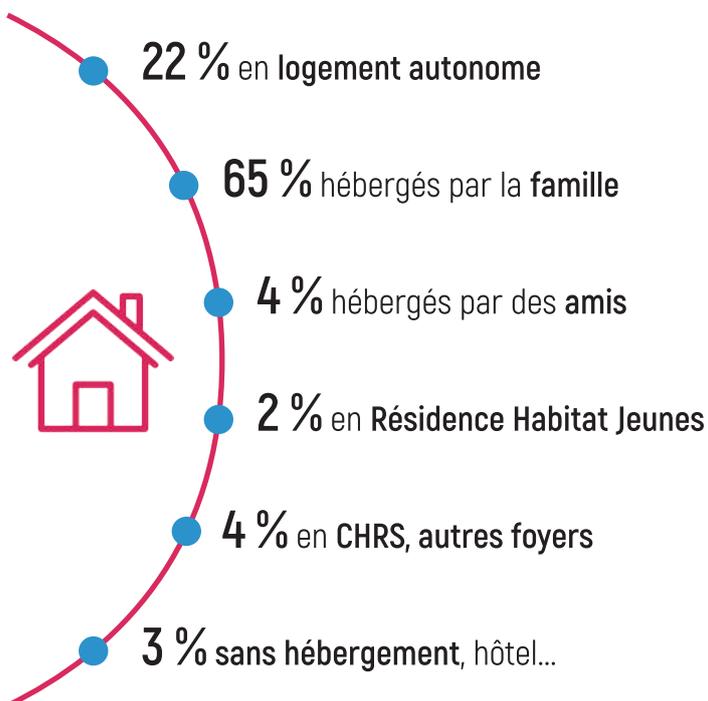


5 % sont mineurs
51 % ont 18 à 21 ans
44 % ont + de 22 ans

au 31.12.2021

38 % n'ont aucun diplôme soit 527 jeunes (en ↘).
A noter une disparité entre hommes et femmes :
45 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 30 % des femmes.

Durée d'accompagnement au 31.12.2021



A noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2021 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2021} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2022, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.



Aux 1 391 jeunes accompagnés en 2021 (1 451 en 2020),
il faut adjoindre 605 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier afin de finaliser leur accompagnement, soit

1 996 jeunes en contact en 2021 (1 724 en 2020).



Plus de 8 000 "face à face" avec les jeunes



6 134

entretiens individuels
+ 233 "visites, passages"



231

appuis en espace numérique
recherche d'emploi



1 496

participations
à des ateliers collectifs

Mais aussi...

- Près de 7 000 contacts téléphoniques, SMS, mails, en complément des rendez-vous physiques
- Plus de 6 800 actes administratifs

L'année 2021 a une nouvelle fois été impactée par la crise sanitaire, limitant la venue des jeunes hors RDV et l'organisation d'ateliers collectifs à certaines périodes. Néanmoins, le lien avec les jeunes n'a jamais été rompu, le nombre de RDV individuels avec un conseiller étant même supérieur aux années précédentes (6 134 entretiens pour 1 391 jeunes en 2021, contre 5 889 entretiens pour 1 482 jeunes en 2019).

Près de 14 500 propositions



47 % accès à l'emploi



12 % formation



11 % projet professionnel



18 % mobilité, citoyenneté



11 % santé, logement, loisirs



Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité



En 2021, la mobilité reste l'un des freins principaux à l'insertion professionnelle des jeunes puisque 52 % des jeunes accompagnés par la Mission Locale n'ont pas de moyen de locomotion motorisé (voiture, moto, scooter). En parallèle, seulement 54 % des jeunes habitent à moins de 10 km de Dinan. Permettre à chaque jeune d'accéder facilement et équitablement à l'offre de services de la Mission Locale est un enjeu majeur de notre projet associatif.

En complément d'un accueil, du lundi au vendredi,
au siège de la Mission Locale, à Dinan :

8
points
de permanences
délocalisées

32
demi-journées
par mois sur ces
lieux d'accueil

577
entretiens
individuels
en 2021

93 % des jeunes habitent à moins de 10 km d'un lieu d'accueil, aucun ne se trouve à plus de 15 km.

NOUVEAU !



Si tous les jeunes ont la possibilité de rencontrer un conseiller près de chez eux, ils sont dans l'obligation de se déplacer à Dinan pour bénéficier de toute l'offre de services de la Mission Locale. En 2021, nous avons donc expérimenté la délocalisation ponctuelle de certains de nos ateliers et dispositifs.

En janvier, un atelier webradio a ainsi été organisé à Plancoët. 5 jeunes issus du secteur de Plancoët et Matignon y ont participé et enregistré une émission sur leur vécu et ressenti de l'année 2020.





Beaussais sur Mer

1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e jeudi
du mois (matin)

Numériteque

Broöns

2^e et 4^e vendredi
du mois (matin)
2^e et 4^e lundi
du mois (après-midi)

Antenne Dinan Agglo.



Caulnes

2^e et 4^e lundi
du mois (après-midi)
1^{er} jeudi du mois (matin)

Antenne Dinan Agglo.



Evran

1^{er} et 3^e mercredi
du mois (journée)

Mairie



Matignon

1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e mercredi
du mois (matin)

Mairie

Plancoët

1^{er} jeudi du mois (matin)
2^e, 3^e et 4^e jeudi
du mois (journée)

Antenne Dinan Agglo.



Plélan le Petit

2^e et 4^e mercredi
du mois (journée)

Mairie



St Cast le Guildo

3^e lundi du mois (matin)
1^{er} mercredi
du mois (matin)

Mairie



De plus, dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution", 2 promotions du dispositif d'accompagnement renforcé Garantie Jeunes ont été délocalisées à Broöns (8 jeunes) et à Plancoët (11 jeunes).

Un collectif de 3 semaines au démarrage a permis aux jeunes du secteur de participer à divers ateliers : identification de ses compétences, CV, connaissance du bassin d'emploi, simulation d'entretien...

Forte de retours positifs, l'expérimentation se poursuit en 2022.



Nos outils de communication



Si garantir l'accessibilité de nos services à tous les jeunes nécessite une présence physique au plus près de leurs lieux de vie, **une présence digitale est également indispensable pour mieux correspondre à leurs usages et modes d'information.** Les réseaux sociaux sont ainsi particulièrement privilégiés depuis quelques années.



949 fans



368 abonnés



115 abonnés



7 514 vues

2021, une identité visuelle renouvelée

Sujet fort de l'année 2021, **le changement du logo de la Mission Locale s'inscrit dans la volonté d'adopter la charte graphique préconisée par l'UNML - Union Nationale des Missions Locales.** En effet, s'il est primordial de garder à l'esprit que chaque Mission Locale est unique en son fonctionnement, son projet associatif et son territoire, disposer d'une identité visuelle commune oeuvre à améliorer notre visibilité dans l'espace public et optimiser notre impact, et démontre la force du réseau des Missions Locales.



Ancien logo



Nouveau logo

Un design plus épuré
qui correspond
aux tendances graphiques actuelles

Mais aussi...

- notre site web : www.ml-paysdedinan.fr
- le programme mensuel, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois et aux partenaires et mairies
- des plaquettes jeunes, entreprises, de nombreux articles de presse, des goodies, etc.
- les outils spécifiques à la **webradio** (Instagram, Soundcloud) et au **Labo Citoyen** (Facebook)
- le flochage Mission Locale de 200 **sacs à pain papier**, distribués dans plusieurs boulangeries du territoire





Repérer les jeunes "invisibles"

Repérer, capter, (re)mobiliser le public jeune dit « invisible » - inactif, non connu des services publics de l'emploi - et éviter le risque d'exclusion durable... **C'est le défi que la Mission Locale, l'association Steredenn et la Cité des métiers se sont lancés dans le cadre du projet "On est là"**, en répondant ensemble à l'appel à projet de la DREETS "Repérer et mobiliser les publics invisibles". Il s'agit de développer des actions de repérage pour le public considéré comme "hors radars", expérimenter des actions valorisant le pouvoir d'agir des jeunes et faire évoluer les pratiques d'accueil et d'accompagnement par de nouvelles modalités et des outils innovants.



51 jeunes repérés

19 femmes, 32 hommes
11 mineurs



171 participations

à des entretiens individuels
et ateliers collectifs

4 territoires ciblés

Plancoët/Matignon
Broöns/Caulnes
Evrans/Plouasne
Quartier Prioritaire de la Ville de Dinan

- Renforcement des temps de présence de la Mission Locale à Evran et Plancoët (permanences) et sur le QPV
- 8 réunions avec les travailleurs sociaux dans le cadre des commissions de régulation
- Délocalisation de la Garantie Jeunes à Broöns et Plancoët, 3 temps forts sur le thème de la mobilité
- Intervention de pair à pair avec comme support la webradio, le service civique...

L'obligation de formation

Le Décret (8-2020) relatif à "l'obligation de formation" des jeunes de 16 à 18 ans est entré en vigueur à compter de fin 2020. Cette nouvelle mesure vise à éviter le décrochage avant la rupture scolaire, l'objectif premier étant de ne laisser aucun jeune mineur sans solution. **Les Missions Locales, au cœur du dispositif, se sont vu confier le rôle de "contrôle" du respect de cette obligation de formation**, en étroite collaboration avec le CIO de Dinan. L'obligation de formation est considérée comme respectée dès lors que le jeune poursuit sa scolarité, qu'il a signé un contrat de travail, conclu un contrat de volontariat ou qu'il bénéficie d'un accompagnement par un acteur public de l'emploi.

226 mineurs
orientés vers la
Mission Locale
12 déjà en situation

54,5 %
en apprentissage
2 % en emploi

19,5 % scolarisés
3 % en formation

7,5 % demandeurs
d'emploi
1 % suivi MLDS

10,5 % sans réponse
2 % autre
(déménagement,
maladie...)



Emploi



Au quotidien, la Mission Locale se mobilise pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et permettre leur rencontre avec les employeurs. Pour atteindre cet objectif, elle met en oeuvre une boîte à outils individuels et collectifs :



Accompagnement individuel vers et dans l'emploi, par un conseiller dédié aux relations entreprises



Appui à la recherche d'emploi, CV, lettre de motivation, simulations d'entretien...



Actions collectives favorisant les relations entre employeurs et jeunes, parrainage...

Nos actions en 2021

Comme en 2020, la crise sanitaire a eu un impact sur l'organisation de temps forts collectifs rapprochant employeurs et jeunes (aucune visite d'entreprise, pas d'édition 2021 de Job, Set et Match...). Néanmoins, la Mission Locale a veillé au maintien du lien avec les entreprises et partenaires de l'emploi-formation.

INTERIM

- **23 agences intérim** sur le territoire d'intervention de la Mission Locale, **16 conventions de partenariat**
- **8 ateliers Mission Intérim** pour 63 jeunes et 8 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi
- **2 professionnelles marraines** d'une promotion Garantie Jeunes (Mme Ordureau - Samsic et Mme Kaderabek - ID'ées Intérim)
- **Liens renforcés avec les 3 agences de travail temporaire en insertion** : ID'ées Intérim, Alter Intérim, et Serva Groupe
- **Expérimentation de permanences** Serva Groupe au sein de la Mission Locale 1 fois par mois

ALTERNANCE

- **Promotion continue** des contrats d'apprentissage et de professionnalisation comme vecteurs d'emploi et de développement de compétences
- **Promotion de l'aide exceptionnelle à l'apprentissage** mise en place dans le cadre de France Relance et du plan « 1 jeune, 1 solution »
- **Liens avec les centres de formation** : relation permanente entre conseillers référents sur offres d'apprentissage et profil de jeunes
- **1 chargée de mission de l'UIMM marraine** d'une promotion Garantie Jeunes (Mme Djouadi)

FORUMS EMPLOI

- **Job Dating Industrie** à Plérin, organisé par l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) : accompagnement de 5 jeunes
- **Co-organisation d'événements avec les partenaires de l'emploi** du Pays de Dinan (GLEF) :
 - "Facebook Live : connecte-toi à l'emploi", avec 9 employeurs
 - Forum de l'emploi à Dinan

Faire le lien avec l'entreprise

Afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, **la Mission Locale peut compter sur les entreprises du territoire.** Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs.** A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.



286

entreprises
en contact

dont 77 nouvelles



1 274

contacts,
déplacements,
visites...



141

offres
négociées avec les
entreprises



224

PMSMP
(cf p. 15)

80 en **santé-action sociale**, 47 en **commerce**, 36 en **administration**, 27 en **hôtellerie-restauration**, 21 en **support à l'entreprise**, 19 en **bâtiment-travaux publics**, 16 en **agriculture-pêche**, 13 en **industrie**, 9 en **installation et maintenance**, etc.

Quelques résultats...

Dans le cadre de France Relance et du plan "1 jeune, 1 solution", de nombreuses mesures pour accéder à l'emploi ont été initiées/reconduites en 2021, notamment :

- **Aide exceptionnelle au recrutement d'un apprenti**, pouvant aller jusqu'à 8 000 euros
- **Aide à l'embauche des jeunes**, pouvant aller jusqu'à 4 000 euros
- **Augmentation des possibilités de signature des contrats aidés**

604

jeunes entrés
en emploi
(cf p. 26)

64

contrats aidés
PEC signés
(cf p. 20)

102

entrées en
alternance

35

PMSMP pour
initier un
recrutement
(cf p. 15)

50 %

des sorties PACEA
pour situation
d'emploi, alternance
(cf p. 26)

Projet professionnel et formation



Par son rôle d'acteur CEP (Conseil en Evolution Professionnelle), la Mission Locale accompagne tout au long de l'année les jeunes souhaitant faire le point sur leur situation professionnelle : s'orienter, se reconverter, se qualifier, monter en compétences...

Définir, construire et valider son projet

Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **61 % des jeunes expriment le besoin d'être accompagnés dans leur orientation professionnelle. Leur conseiller sera un repère tout au long de leur parcours** pour les aider à :

- mieux identifier et définir leurs idées, envies, compétences et contraintes
- découvrir et tester des métiers
- connaître les employeurs et besoins du territoire



Accompagnement individuel
par un conseiller
pour élaborer son projet



Actions collectives favorisant
la découverte de métiers
(visites d'entreprises, forums...)



Formations
pour se remobiliser
et tester des métiers

La gamme Prépa, l'offre de la Région Bretagne pour se préparer à l'emploi ou la formation qualifiante

Prépa Avenir
48 jeunes

6 mois de formation
et de stages en entreprise
pour définir
son projet professionnel
et identifier ses compétences.

Prépa Projet
61 jeunes

parcours individualisé
pour définir son projet
professionnel et préparer son
entrée en formation qualifiante.

Prépa Clés

parcours individualisé
pour acquérir les compétences
de base ou effectuer
une remise à niveau.

La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Une à deux semaines en entreprise, pour confronter ses envies et projets au monde du travail

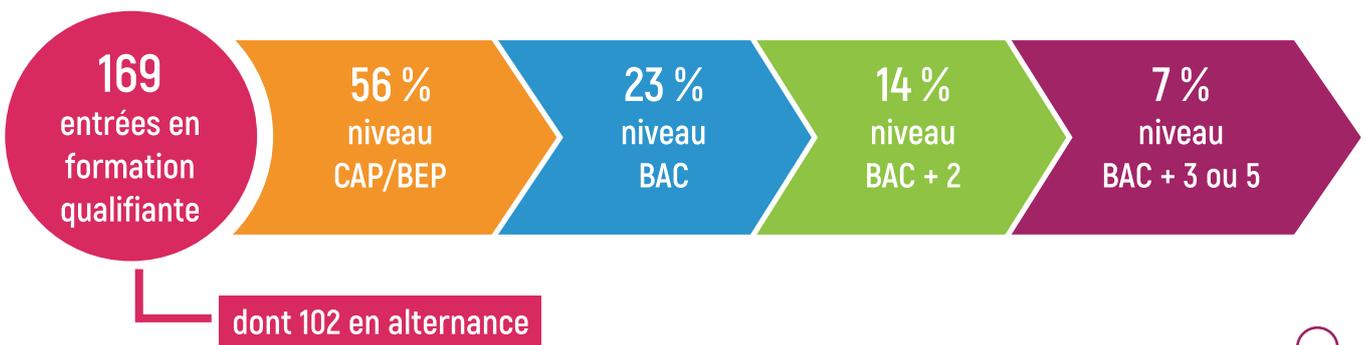
224
PMSMP en 2021
pour 162 jeunes

-  44 % pour découvrir un métier ou un secteur d'activité
-  38 % pour confirmer un projet professionnel
-  18 % pour initier une démarche de recrutement



Se qualifier

Une fois leur projet professionnel confirmé, **les jeunes bénéficient d'un appui de leur conseiller pour accéder à une formation qualifiante** : choix du format (continu/alternance) et de la formation, inscription, financement, sécurisation des parcours (logement, mobilité...), préparation à l'entretien, etc.



Vie quotidienne



Santé et Handicap

En individuel

- **37 jeunes** ont effectué un **bilan de santé** CPAM (Garantie Jeunes)
- **128 séances** individuelles avec une **psychologue**
- **6 appuis PAS** (Prestation d'Appui Spécifique) pour des **jeunes en situation de handicap**
- Distribution de **trousses d'hygiène, préservatifs, serviettes hygiéniques**
- Aides financières

Mais aussi...

- Appui lors des **commissions MDPH** (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- Contribution à **Misaco** (prévention suicide), au **CLSPD** / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et au **CLS** / Contrat Local de Santé (initié par Dinan Agglomération)
- **Convention CPAM**
- Partenariats avec **EMA** (Equipe Mobile pour Adolescents), **Adolespace** et la **MDJA** (Maison des Jeunes et des Adolescents)

Logement

En individuel

- **Orientation** vers les partenaires logement (CLLA, CHRS, SIAO, HLM, CCAS...)
- Aides financières
- Développement de **l'accès des jeunes en Garantie Jeunes au FJT** (convention)

En collectif

- **11 jeunes** ont suivi une ou plusieurs séances de **sophrologie** (projet Meïsou - La Chamaille)
- **1 théâtre-forum gestion des émotions** avec **14 jeunes** (projet Meïsou - La Chamaille)
- **7 jeunes** ont obtenu leur **SST** (Sauveteur Secouriste du Travail) en partenariat avec le CIFAC et le Centre Français de Secourisme

Gestion de budget

Avec Familles Rurales

- **Permanence** mensuelle **gestion de budget**
- **Permanence** mensuelle **micro-crédit**
- 1 atelier **Budgetissimo** sur la gestion de budget avec **11 jeunes**

Mobilité

En individuel

- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Permis Citoyen** : 18 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM
- **Aides financières** : FLAJ, allocations PACEA...

En collectif

- **3 forums mobilité** à Evran, Broöns et Plancoët dans le cadre du repérage des Invisibles (cf p. 11)
- **Déplacements organisés** sur des forums métiers et emploi
- 1 **atelier mobilité** animé par Mobil'Rance avec **5 jeunes**

Mobilité internationale

En individuel

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale** : JTM, Intercultura...
- **20 entretiens individuels**
- à minima **9 jeunes partis en Europe** pour de courts séjours (rencontres interculturelles) ou des expériences plus longues (volontariat, emploi, études)

En collectif

- **2 ateliers collectifs** en co-animation avec Steredenn et Intercultura

Culture et loisirs

En individuel

- Informations sur la vie associative locale, stand au forum des associations à Dinan
- Informations sur le dispositif **Pass Culture**
- **15 bourses Parcours Vacances** de 180 euros
- Lien avec les **services jeunesse** du territoire, co-organisation du forum « Tu fais quoi cet été »

En collectif

- **Mise en place d'un jardin partagé**, sous le viaduc de Dinan : ateliers jardinage et bricolage (meubles en palettes) 2 fois par semaine, et entretiens individuels
- **Ateliers artistiques** pour **10 jeunes** avec les Ateliers du Plessix Madeuc

Accès aux droits et numérique

En collectif

- 10 ateliers **Démarches administratives** avec **66 jeunes**
- 9 ateliers **e-reputation et protection des données** avec **54 jeunes**
- 8 ateliers **Compte Personnel d'Activité** avec **71 jeunes**

Engagement et citoyenneté



Accéder à l'autonomie, cela passe aussi par devenir à part entière un acteur de la société, et non pas seulement dans sa composante professionnelle. **La Mission Locale a donc à coeur de promouvoir l'engagement sous toutes ses formes** et de permettre aux jeunes de s'exprimer et être entendus dans l'espace public.

Le Labo Citoyen

Promouvoir le Service Civique sur le territoire

Fin 2018, la **Mission Locale du Pays de Dinan et l'Association Steredenn** ont été retenues par les services de l'Etat (DRAJES) pour expérimenter sur le territoire, durant 3 ans, des actions visant à **mieux faire connaître le Service Civique et lever les freins à la candidature des jeunes.**



Près de 400 jeunes informés sur le service civique, en individuel ou collectif

79 jeunes connus, en service civique sur le territoire dont 62 accompagnés par la Mission Locale

4 jeunes accueillis par la Mission Locale en Service Civique et mis à disposition de structures du territoire : EHPAD d'Evran, Mairie de Pléven, Intercultura

Organisation des formations obligatoires pour les jeunes dans le cadre du Service Civique (4 sessions)

Le Pôle Médias

Encourager l'expression et la participation des jeunes

RadioActif

Une webradio jeunes

- 23 émissions radio enregistrées par 54 jeunes
- 2 435 écoutes de la webradio
- Une démarche nationale : émissions en commun avec d'autres Missions Locales, rassemblements à RadioFrance...

PIMP ton CV

des vidéos métiers

- 2 vidéos réalisées par 15 jeunes
- Un clap d'argent remporté dans le cadre du concours "Je filme le métier qui me plaît"

- Des effets visibles sur la confiance en soi, l'aisance orale, la capacité d'argumentation...
- Une équipe dédiée : 2 volontaires en Service Civique, 1 animatrice, 3 volontaires SNU

Aides financières

Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes (FLAJ)

Abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, le FLAJ permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...). La Mission Locale gère cette enveloppe avec le CCAS de la Ville de Dinan. Le FJT, le CHRS et la MDD participent aussi aux commissions.



270 demandes
dont 236 initiées
par la Mission Locale
12 % sont des aides d'urgence



169 jeunes bénéficiaires
dont 24 en situation
d'hébergement précaire
ou sans hébergement



41 189 € attribués
47 % subsistance
24 % logement
18 % mobilité



**244 € en moyenne
par bénéficiaire**

L'allocation PACEA

Elle permet aux jeunes ayant contractualisé un accompagnement PACEA (cf p.20) de bénéficier d'une **allocation modulable** pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes et de leurs démarches.



155 270 € attribués



396 jeunes, 138 € en moyenne par jeune par mois

L'allocation Garantie Jeunes

Dans le cadre du PACEA, 274 jeunes étaient en accompagnement Garantie Jeunes en 2021. Une **allocation de 497,01 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées. Elle est cumulable et dégressive avec d'autres ressources (salaires, allocations formation...).



492 940 € attribués



253 jeunes

Mais aussi...

- **15 bourses Parcours Vacances** attribuées à des jeunes en précarité pour leur permettre de partir quelques jours en France ou en Europe
- **l'orientation/appui vers d'autres aides financières** : pôle Emploi, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...



Programmes d'accompagnement



PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi

492 jeunes dont 170 nouveaux

Délégation de l'accompagnement par Pôle Emploi Dinan et Lamballe (pilotage Etat/Pôle Emploi).
262 sorties.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi et l'Autonomie

983 jeunes dont 521 entrées (sur 586 jeunes en diagnostic préalable)

Contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (pilotage Etat).
471 sorties dont 52 % pour motif « autonomie » et 59 % en situation d'emploi ou formation.

Garantie Jeunes

274 jeunes dont 192 nouveaux

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 19) (pilotage Etat).
85 sorties dont 61 % en situation d'emploi, formation, volontariat.

PEC

Parcours Emploi
Compétences

46 contrats signés en 2021 et suivi de 16 contrats signés en 2020

Contrat aidé avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (pilotage Etat).

AAQ

Accompagnement
à l'Accès
à la Qualification

17 jeunes dont 14 nouveaux

Appui à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (pilotage Conseil Régional).
14 sorties dont 79 % en situation d'emploi ou formation.

RSA

Revenu de Solidarité
Active

42 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA

20 CER

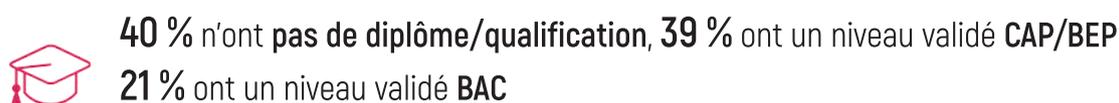
avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental.



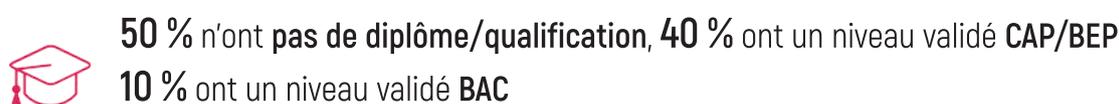
Le RSA

Depuis 2015, la convention signée entre le Département et la Mission Locale est mise en oeuvre. Celle-ci prévoit l'orientation des jeunes bénéficiaires du RSA par les travailleurs sociaux vers les conseillers de la Mission Locale. Certains sont déjà accompagnés, d'autre inconnus. **Cet accompagnement est formalisé par la signature d'un CER (Contrat d'Engagements Réciproques)**. La Mission Locale participe chaque mois à la cellule d'orientation et à la commission (qui statue pour les renouvellements, suspensions) à la MDD de Dinan.

51 jeunes accompagnés, bénéficiaires du RSA



20 jeunes en CER



La Garantie Jeunes



En mars 2021, dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution", l'Etat donne une place centrale aux Missions Locales dans la montée en puissance de la Garantie Jeunes. Cela se traduit par une augmentation du volume de jeunes à accompagner tout en maintenant un suivi de qualité, mais également par des modalités d'entrée assouplies (âge, ressources, durée d'accompagnement...). Néanmoins, quelle que soit sa forme, la Garantie Jeunes reste un accompagnement renforcé dans lequel le jeune doit s'investir pleinement, soutenu et accompagné par un.e conseiller.e dans tous les domaines (formation, emploi, mobilité, santé, accès aux droits...).



Accompagnement renforcé
d'un an par un conseiller



1 jour = 1 action

Multiplication des mises en situation professionnelle, approche globale des situations (logement, santé, mobilité...)



Allocation mensuelle
de 497,01 € par mois
pour sécuriser le parcours du
jeune

90 jeunes en Garantie Jeunes "socle"

Format et modalités d'entrée identiques aux années précédentes : une équipe dédiée avec un collectif obligatoire.

À l'entrée

-  46 % de femmes (↘)  82 % n'ont pas de permis B, 68 % n'ont pas de véhicule motorisé
-  14,5 % sont mineurs (↗), 71 % ont 18 à 21 ans, 14,5 % ont + de 22 ans
-  8 % en logement autonome, 71 % hébergés par la famille
-  30 % sans diplôme, 27 % niveau CAP/BEP, 39 % niveau BAC, 4 % niveau supérieur au BAC*

À la sortie

- 31 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2021 et sortis à ce jour :
- 9 jeunes en emploi CDD ou CDI, 5 en alternance, 1 en Service Civique
 - 2 jeunes en formation qualifiante
 - 10 demandeurs d'emploi : certains ont travaillé au cours et/ou après la Garantie Jeunes
 - 2 jeunes ont prolongé de 6 mois leur Garantie Jeunes, 1 a souhaité arrêter pour un accompagnement moins renforcé, 1 n'a plus donné de nouvelles

*niveaux validés



83 jeunes en Garantie Jeunes "au fil de l'eau"

Accompagnement individuel renforcé, **sans collectif obligatoire**. Des modalités d'entrée assouplies, une durée d'accompagnement pouvant être inférieure à 1 an.

À l'entrée

-  43 % de femmes  61 % n'ont pas de permis B, 58 % n'ont pas de véhicule motorisé
-  11 % sont mineurs, 59 % ont 18 à 21 ans, 30 % ont + de 22 ans
-  10 % en logement autonome, 71 % hébergés par la famille
-  27,5 % sans diplôme, 17% niveau CAP/BEP, 46 % niveau BAC, 9,5 % niveau supérieur au BAC*

À la sortie

- 7 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2021 et sortis à ce jour :
- 5 jeunes en emploi CDD ou CDI
- 2 demandeurs d'emploi dont 1 ayant à ce jour des soucis de santé

La Garantie Jeunes "au fil de l'eau" s'est adressée particulièrement à :

- des jeunes plus autonomes, pour lesquels le collectif n'était pas nécessaire pour se mettre dans l'action
- des jeunes appréhendant le collectif, qui ont bénéficié d'abord d'un accompagnement individuel et ont été amenés petit à petit à participer à des ateliers collectifs pour rencontrer leurs pairs et gagner en confiance
- des jeunes ne maîtrisant pas le français, pour lesquels le rythme du collectif n'était pas adapté

On constate que contrairement aux autres formats, elle a attiré plus particulièrement les hommes, les jeunes ayant un diplôme de niveau Bac ou plus, et les jeunes âgés de 22 ans et plus.



2 promos "délocalisées" à Broöns et Plancoët, 19 jeunes

La mise en place de deux promotions Garantie Jeunes délocalisées a permis d'accompagner des jeunes qui ne seraient pas venus à Dinan et pour lesquels un collectif était important, afin de créer du lien avec d'autres jeunes, avancer ensemble et sortir de l'isolement. Les suivis individuels post-collectif ont également eu lieu sur leur territoire.

À l'entrée

-  63 % de femmes  68 % n'ont pas de permis B, 58 % n'ont pas de véhicule motorisé
-  16 % sont mineurs, 68 % ont 18 à 21 ans, 16 % ont + de 22 ans
-  11 % en logement autonome, 84 % hébergés par la famille
-  32 % sans diplôme, 21 % niveau CAP/BEP, 42 % niveau BAC, 5 % niveau supérieur au BAC*

À la sortie

- 8 jeunes entrés en Garantie Jeunes en 2021 et sortis à ce jour :
- 3 jeunes en emploi CDD ou CDI
- 1 demandeur d'emploi ayant travaillé au cours de la Garantie Jeunes
- 4 abandons : 2 pour déménagement, 1 pour des raisons de santé, 1 n'ayant pas adhéré à l'accompagnement

*niveaux validés



Leane, 18 ans (au premier rdv en 2020)

 Réside à Aucaleuc, chez ses parents

 Titulaire d'un BAC professionnel Commerce



Accueil diagnostic

Octobre 2020
CEP niveau 1



Entrée en PACEA

Décembre 2020
Parcours
d'Accompagnement vers
l'Emploi et l'Autonomie :
contractualisation de
l'accompagnement par la
Mission Locale



Démarches vie quotidienne

Janvier 2021
Demande de CMU



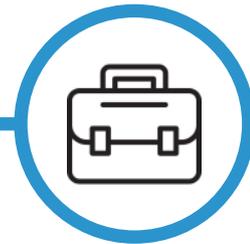
Inscription Pôle Emploi

Septembre 2021



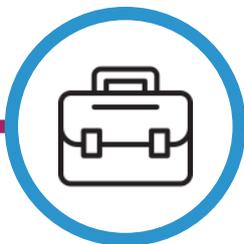
Obtention permis B

Août 2021



Emploi Au fil des marques Taden

Juillet - Septembre 2021
CDD temps plein
en tant que vendeuse



PMSMP

Octobre 2021
Période
de Mise en Situation
en Milieu Professionnel
à Intermarché Taden



Entrée en contrat aidé

Octobre 2021
en tant qu'hôtesse de
caisse à Intermarché
Taden. CDD d'un an



Suivi en emploi

depuis octobre 2021
Points réguliers avec
Léane et/ou l'employeur,
dans le cadre du suivi
en contrat aidé

 Demandeuse d'emploi non-inscrite à Pôle Emploi, en formation à distance d'assistante vétérinaire

 Pas de permis. Se déplace en vélo et transports en commun

 Sa première demande : trouver un emploi pour financer sa formation



Garantie Jeunes

Janv. 2021 - Janv. 2022
Accompagnement renforcé vers l'emploi et l'autonomie.
Entretiens réguliers avec une conseillère



Ateliers collectifs

Janvier - Février 2021
dans le cadre de la Garantie Jeunes : bassin d'emploi, CV, simulation d'entretien, webradio, CPA, coaching téléphonique...



Obtention du code

Février 2021



Emploi au Mc Donald's Quévert

Avril - Juin 2021
CDD temps partiel en tant qu'équipière polyvalente



RDV Jeudi Mission Intérim

Mars 2021
Atelier d'informations sur l'intérim, avec l'agence Alter Intérim



Bilan de santé

Février 2021
à la CPAM de St Brieuc, dans le cadre de la Garantie Jeunes



Obtention du CAP Assistante Vétérinaire

Début 2022

"Je suis venue à la Mission Locale car des amis m'avaient parlé de la Garantie Jeunes. Je me suis dit que ce serait un bon coup de pouce financier pendant ma formation à distance dans le secteur animalier et que je pourrais trouver plus facilement un emploi. **La Mission Locale m'a aidée à avancer dans mes projets**, gérer mes papiers, grandir... **J'y ai trouvé une écoute et du soutien**, je savais qu'en cas de besoin ma conseillère était là pour moi. Dans les mois à venir, **j'ai prévu d'entrer en formation de soigneuse animalière** et j'ai trouvé un stage pour septembre 2022 dans un parc animalier."

Entrées en situation



Situations	2019	2020	2021
Alternance	62	108	102
Apprentissage	50	97	87
Professionalisation	12	11	15
Contrats classiques	874	960	930
CDI	107	91	102
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	10	10	17
CDD et saisonnier	462	486	440
Intérim	287	365	363
Autres dont création d'entreprise,...	8	9	8
Contrats aidés	20	14	64
CUI CDD ou CDI secteur non marchand	20	12	39
CUI CDD ou CDI secteur marchand		2	25
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	278	222	241
Scolarité dont MLDS	33	41	25
Stages (PMSMP)	221	173	224
Service civique, volontariat international, au pair	44	32	36
Situation non-professionnelle (maladie, maternité,...)	37	27	26
TOTAL	1569	1577	1648

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes en PACEA

50 %

Bretagne : 44,73 %
France : 43,93 %

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes
en Garantie Jeunes

56,72 %

Bretagne : 51,05 %
France : 43,83 %

Note de lecture : un jeune a pu avoir plusieurs situations.

Les secteurs d'accès

En emploi

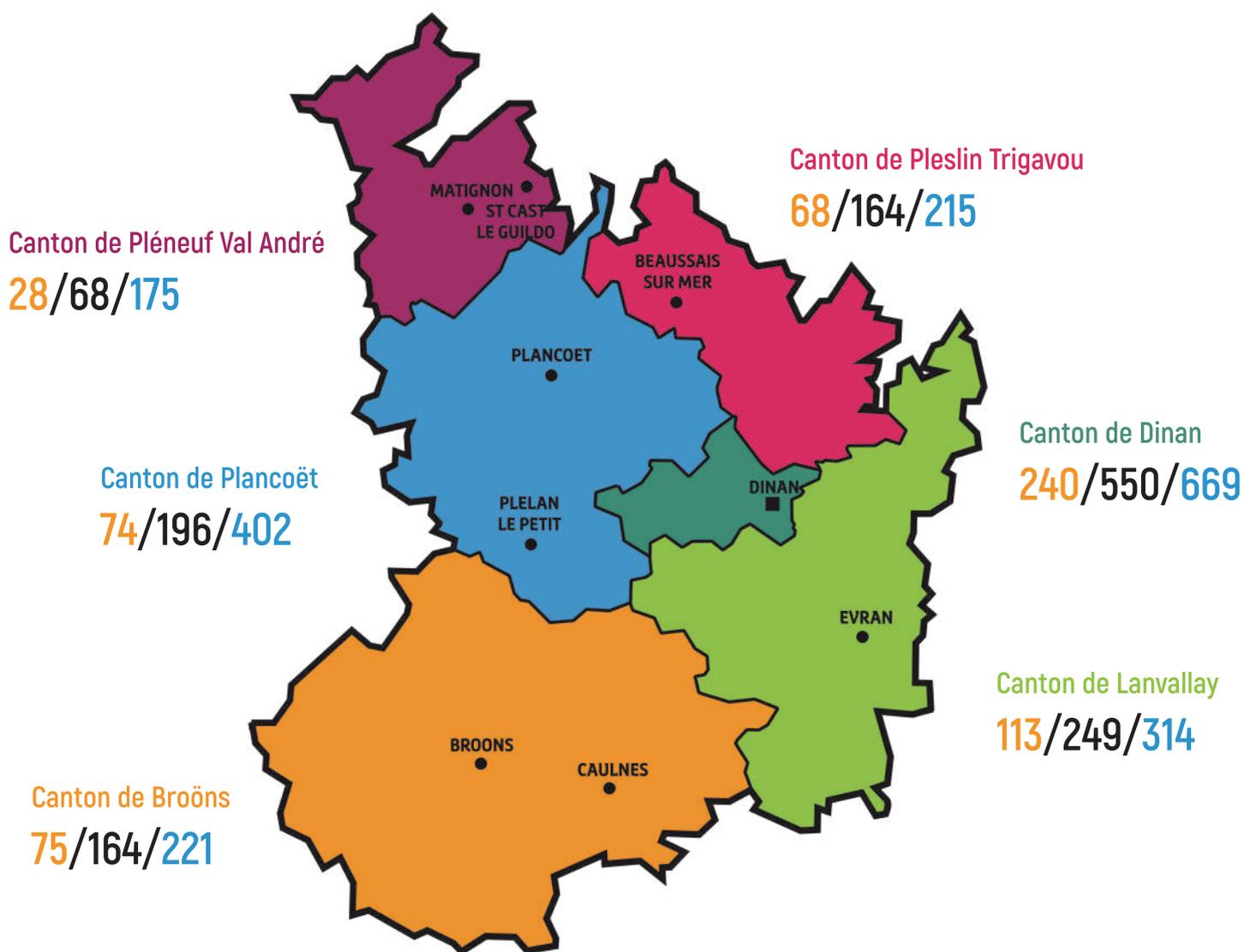
1. Industrie
2. Services à la personne
3. Hôtellerie-restauration
4. Commerce, vente
5. Transport, logistique
6. BTP, construction
7. Agriculture, pêche et espaces verts
8. Installation, maintenance
9. Support à l'entreprise
10. Santé

En formation

1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
2. Services à la personne
3. Hôtellerie-restauration
4. Transport, logistique
5. Support à l'entreprise
6. Commerce, vente
BTP, construction
8. Santé
Agriculture, pêche et espaces verts
10. Installation et maintenance



Des jeunes de 73 communes



Légende

1^{er} accueil / Jeunes accompagnés / Jeunes en contact

■ Siège

● Permanences



Dinan

Agglomération



- 44 % de femmes 17 % sont mineurs, 59 % ont 18 à 21 ans, 24 % ont + de 22 ans
- 32 % sans diplôme, 19 % niveau CAP/BEP, 39 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
- 57 % sans permis B, 50 % sans véhicule motorisé
- 17 % en logement autonome, 65 % hébergés par leur famille

29 % sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 32 % famille/amis... • 21 % Pôle Emploi • 11 % démarche personnelle



- 46 % de femmes 5 % sont mineurs, 49 % ont 18 à 21 ans, 46 % ont + de 22 ans
- 38 % sans diplôme, 19 % niveau CAP/BEP, 35 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +*
- 58 % sans permis B, 52 % sans véhicule motorisé
- 22 % en logement autonome, 64 % hébergés par leur famille

+ 564 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2021 soit **1 862 jeunes en contact**

Plus de 13 600 propositions

 dont 46 % liées à l'emploi

Au 31.12.2021 :

- 310 jeunes en emploi (128 en CDI dont 10 contrats aidés, 114 en CDD dont 38 contrats aidés, 64 en intérim)
- 106 jeunes en alternance
- 104 jeunes en formation et 32 en scolarité/MLDS
- 15 jeunes en Service Civique
- 7 jeunes en « stage » PMSMP

*niveaux validés

- 28 demi-journées de permanences mensuelles sur 7 points délocalisés
- Implication sur les événements et forums du territoire
- Investissement et propositions dans des commissions, présentations en conseils municipaux...
- Mise à disposition de volontaires en Service Civique dans des structures d'accueil à Dinan et Evran





Lamballe

Terre et Mer



- 52 % de femmes 19 % sont mineurs, 62 % ont 18 à 21 ans, 19 % ont + de 22 ans
- 43 % sans diplôme, 5 % niveau CAP/BEP, 52 % niveau BAC*
- 43 % sans permis B, 33 % sans véhicule motorisé
- 19 % en logement autonome, 81 % hébergés par leur famille

4 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 43 % famille/amis • 19 % Pôle Emploi



- 57 % de femmes 7 % sont mineurs, 57 % ont 18 à 21 ans, 35 % ont + de 22 ans
- 35 % sans diplôme, 27 % niveau CAP/BEP, 32 % niveau BAC, 5 % niveau BAC +*
- 48 % sans permis B, 35 % sans véhicule motorisé
- 20 % en logement autonome, 78 % hébergés par leur famille

+ 23 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2021 soit **63 jeunes en contact**

Plus de 450 propositions dont 49 % liées à l'emploi

Au 31.12.2021 :

- 10 jeunes en emploi (5 en CDI, 3 en CDD, 2 en intérim)
- 3 jeunes en alternance
- 2 jeunes en formation
- 1 jeune en « stage » PMSMP

*niveaux validés

- Relais des événements du territoire : forum des emplois saisonniers de Lamballe, forum des associations, événements Pôle Emploi...
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Brieuc
- 1 élue de l'EPCI dans le Conseil d'Administration



Communauté de Communes de la Côte d'Emeraude



-  50 % de femmes  23 % sont mineurs, 46 % ont 18 à 21 ans, 32 % ont + de 22 ans
-  35 % sans diplôme, 12 % niveau CAP/BEP, 34 % niveau BAC, 19 % niveau BAC +*
-  42 % sans permis B, 38 % sans véhicule motorisé
-  19 % en logement autonome, 77 % hébergés par leur famille

 7 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

 Ils sont orientés par :

- 50 % famille/amis
- 27 % Pôle Emploi
- 12 % démarche personnelle



-  49 % de femmes  8 % sont mineurs, 45 % ont 18 à 21 ans, 47 % ont + de 22 ans
-  34 % sans diplôme, 11 % niveau CAP/BEP, 44 % niveau BAC, 11 % niveau BAC +*
-  40 % sans permis B, 40 % sans véhicule motorisé
-  15 % en logement autonome, 81 % hébergés par leur famille

+ 18 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2021 soit **71 jeunes en contact**

Près de 350 propositions

 dont 43 % liées à l'emploi

Au 31.12.2021 :

- 11 jeunes en emploi (7 en CDI, 3 en CDD dont 1 contrat aidé, 1 en création d'entreprise)
- 5 jeunes en alternance
- 1 jeune en formation et 3 en scolarité
- 2 jeunes en Service Civique
- 1 jeune en « stage » PMSMP

*niveaux validés

- 4 permanences mensuelles à Beussais sur Mer
- Implication sur le forum de l'emploi à Dinard
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration [titulaire + suppléant]





Instances

La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un conseil d'administration de 30 membres au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 9 membres.



Collège n° 1 : Elus

CC Côte d'Emeraude
Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer
Mairie de Dinan
Mairie de Lanvallay
Mairie de Plouër-sur-Rance
Conseil Départemental
Conseil Régional

Mme BRIAND* (suppléante : Mme BEZIER)
Mme CORBES, Mme COTIN*, Mme MEAL, M. ORVEILLON*
(suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES, Mme DOUILLET-LE FAOU,
Mme METAYE-BRUNET, M. SALAUN)
Mme TRAVERT-LE ROUX
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme BAUER*
M. DEGRENNE
M. LECUYER (suppléante : Mme LE BECHEC)



Collège n° 2 : Administrations

Préfecture
Pôle Emploi
DDETS
CIO

M. MUSSET
M. FOURNIER
Mme la directrice ou son/sa représentant/e
M. DARMON*



Collège n° 3 : Partenaires économiques et sociaux

FSU
CCI
CEPR
Garage Godard

M. LE DREZEN
M. MOY*
M. BRENET*
M. GODARD



Collège n° 4 : Associations et personnes physiques

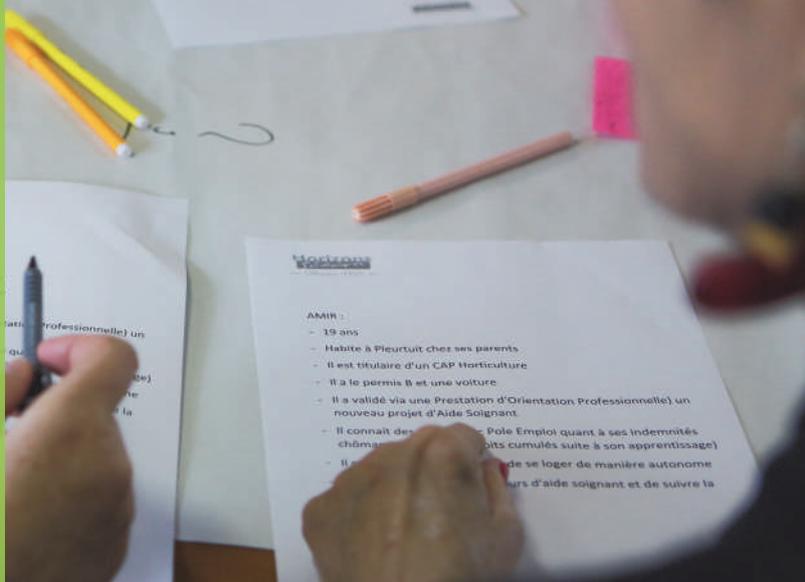
Association La Chamaille
Association Steredenn
Personne physique volontaire

Mme MASSARD
M. GEINDREAU
Mme HUGUERRE

*également membre du bureau

Notre équipe

au 31.12.2021



● Chargée de projet ● Conseiller.e généraliste en insertion sociale et professionnelle ● Conseillère Garantie Jeunes ● Conseiller.e emploi et relations entreprises

* CDD remplacements ou renforts

Rapport social et financier au 31.12.2021

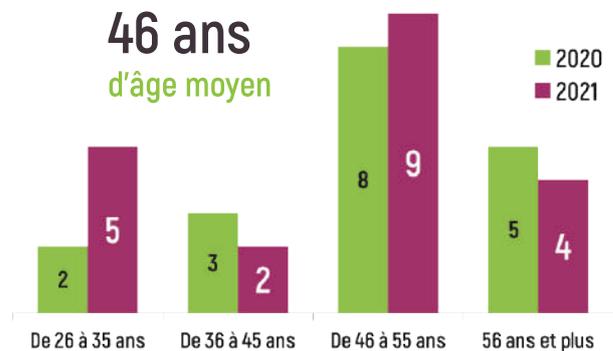
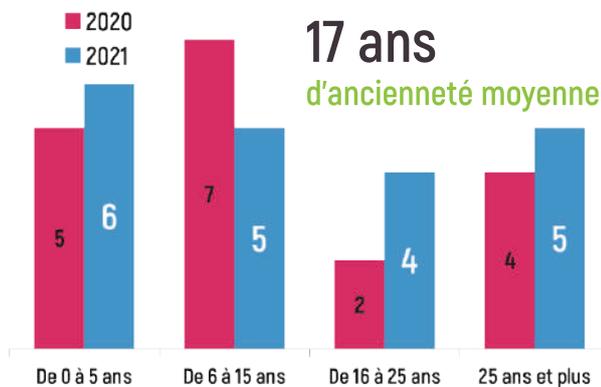
20 salariés
(18 en 2020)



66,5 % du budget

Effectif salarié	2020	2021
Équivalent Temps Plein	16,88	19,69
CDI ETP	14,88	13,94
CDD ETP	2	5
CAE ETP	0	0,75

Mais aussi 4 volontaires service civique,
1 agent d'entretien (par Horizon Emploi) et 3 stagiaires



	2020		2021	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	18%	1,94	16%
Responsable administrative et financière	1		1	
Information communication				
Chargée d'animation et de communication	1	6%	1	8%
Chargé d'accueil et d'animation	0		0,47	
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0,25	69%	0,33	71%
Conseiller(ère) de niveau 2	8,94		10,81	
Chargée de projet	2		2	
Encadrement				
Directeur	1	6%	1	5%

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

Rapport social et financier au 31.12.2021



COMPTE DE RÉSULTAT

CHARGES (en €)

· Achats	19 981
· Services extérieurs	88 354
· Autres service extérieurs	79 263
· Impôts, taxes et versements assimilés	40 428
· Charges de personnel	792 238
· Autres charges de gestion	7 212
· Charges exceptionnelles	7 186
· Dotations aux amortissements et provisions	134 205
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 168 867
· Report en fonds dédiés de l'exercice	60 837
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	20 399
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	1 250 103

PRODUITS (en €)

· Prestations de services	0
· Subventions d'exploitation en activité principale	1 034 882
· Subventions liées aux activités spécifiques	45 455
· Fonds gérés pour comptes d'autrui (FAJ...)	4 473
· Autres produits de gestion	2 540
· Produits financiers	1 343
· Produits exceptionnels	7 609
· Reprises sur amortissements et provisions	30 269
· Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	72 413
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 198 984
· Utilisation des fonds dédiés antérieurs	51 119
RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	0
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	1 250 103

TOTAL CHARGES 2021

1 168 867 €

TOTAL PRODUITS 2021

1 198 984 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

20 399 €

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2021

1 250 103 €



Nos axes forts pour 2022

Renforcer le repérage des jeunes par une démarche pro-active hors des murs en lien avec les acteurs locaux : mairies, associations, partenaires sociaux (MDD, CMP...). Rencontrer les jeunes non-connus, repérés par l'ensemble de ces partenaires. Innover dans de nouveaux modes de repérage via les réseaux sociaux telle que l'opération "Invisibles" / Jeu te connais lancée au printemps 2022.

Aller au plus près des lieux de vie des jeunes : décentralisation d'actions en milieu rural (Contrat d'Engagement Jeune, webradio) et renforcement des liens avec les nouveaux partenaires des Maisons France Services installées à Evran, Plouasne, Caulnes et Plancoët.

Accentuer le partenariat avec l'ensemble des acteurs : collectivités, associations, employeurs, financeurs...

Développer un réseau d'entreprises inclusives, ouvertes tout au long de l'année pour faire découvrir aux jeunes leur entreprise et leurs métiers, leur permettre de se former tout en travaillant et de fait pouvoir recruter facilement.

Privilégier les rapprochements locaux entre jeunes et entreprises PME/TPE dans chaque territoire/commune : opérations portes ouvertes, visites d'entreprises, job dating locaux...

Accompagner vers et dans l'emploi, faire découvrir les potentiels des jeunes aux entreprises et les métiers au coeur de nos territoires, zones d'activité.

Sécuriser le parcours des jeunes par notre approche globale avec les partenaires qui oeuvrent pour le logement, la santé, la mobilité, etc. Faire connaître les nouveaux dispositifs tels que le Contrat Engagement Jeune.

Construire une offre de service sans rupture



NOS FINANCEURS



Merci aussi à...

l'entreprise Dejoie, Redebat, Compta Expert Social Fougères, SARL Cema et Les Oiseaux pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).