



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Mission Locale du Pays de Dinan
5 rue Gambetta - 22100 DINAN

Tel. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr

www.ml-paysdedinan.fr



Mission Locale
du Pays de Dinan

SOMMAIRE

1 — Les jeunes à la Mission Locale

1 362 jeunes accompagnés	4
577 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2022	6

2 — Notre accompagnement

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Repérer les jeunes "invisibles"	10
Notre offre de services	11
Emploi	12
Projet professionnel et formation	14
Vie quotidienne	16
Engagement et citoyenneté	18
Aides financières	20
Programmes d'accompagnement	21
Le RSA	22
Le Contrat d'Engagement Jeune	23
Plus de 2 000 entrées en situation	26

3 — Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	27
Dinan Agglomération	28
Lamballe Terre et Mer	29
C.C. de la Côte d'Emeraude	30

4 — Fonctionnement

Instances	31
Notre équipe	32
Rapport social et financier	33
Nos axes forts pour 2023	35





L'année 2022 est à analyser de façon multi-scalaire, du national vers le local et inversement.

2022, c'est tout d'abord l'anniversaire du réseau des Missions Locales : 40 ans. 2 jours d'échanges et de débats, à Tours, les 13 et 14 octobre, surtout l'occasion de rappeler que les Missions locales sont un acteur incontournable de l'insertion et de l'emploi avec une vraie mission de service public de l'emploi. Également, la réaffirmation de ce qui fait l'essence même des Missions Locales à savoir l'approche globale. Le rapport Schwartz souligne, à l'époque, « l'absence de réponse coordonnée, localement, face aux problématiques des jeunes ou plutôt de chaque jeune, pris dans son individualité. Les jeunes forment un ensemble hétéroclite de vies et de trajectoires, ce qui réclame une

ingénierie sociale personnalisée et adaptée, au plus proche des besoins ». C'est le sens de l'approche « globale ».

Dans l'esprit des 40 ans, **le réseau régional (ARMLB) a travaillé à l'élaboration du projet « Embarquons vers l'emploi »** sur le village de la Route du Rhum en octobre dernier. Cette opération a vu le jour grâce aux Missions Locales du Pays de Dinan mais aussi de Saint-Malo et de la mobilisation de l'ensemble des partenaires emploi bretons (APEC, Pôle emploi, Cap Emploi, AFPA et Missions Locales de Bretagne) avec la présence de Stéphane Valli, président de l'UNML sur un temps fort emploi.

Pendant ce temps-là, à Dinan, **la Mission Locale renforce son maillage de permanences avec la création d'un point de permanence à Plouasne**. Nous sommes présents sur 9 lieux délocalisés avec 33 permanences par mois. C'est pour moi l'occasion de remercier les maires et les équipes municipales de notre territoire qui soutiennent quotidiennement l'action de la Mission Locale et savent qu'ils peuvent compter sur nous. Grâce à la mobilisation des élus et de l'équipe de la Mission Locale, de beaux parcours professionnels se construisent chaque année.

En parallèle, **dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune (ou CEJ) financé par l'Etat, nous avons développé une offre de modules collectifs très diversifiée** à destination des jeunes. Cette nouvelle dynamique a pour but de coller davantage aux attentes des jeunes en proposant des formats plus courts et plus ludiques. Un poste d'animateur-chargé d'accueil vient renforcer l'équipe de la Mission Locale. Le CEJ s'inscrit dans la continuité de la Garantie Jeunes et la volumétrie de contrats à proposer reste importante. C'est un atout majeur pour les jeunes de notre territoire. Néanmoins, nous continuons de déplorer cette concurrence contre-productive entre Pôle emploi et les Missions Locales. Initialement, dans le cadre de la Garantie jeunes, les Missions Locales étaient les seules prescriptrices de la GJ. Les choses étaient plus lisibles pour le grand public.

2022 ou la genèse du PAEJ (Point Accueil Ecoute Jeunes). Il aura fallu une volonté politique tenace de près de 8 ans pour développer l'offre de santé pour les jeunes sur le territoire. Un cheminement important sur 2022 avec des rencontres partenariales avec la MDJA, de nombreuses conférences des financeurs avec la Région Bretagne, le Département, Dinan Agglomération la CAF, la MSA et l'ARS, la recherche d'un local et de lieux neutres d'accueil... et la présentation du projet auprès de l'Education Nationale et aux acteurs de jeunesse du Pays de Dinan.

En vous souhaitant bonne lecture de ce rapport d'activité, qui se veut le focus de l'année 2022, encore une année riche de projets, de dynamisme. Mais le regard sur 2023 est plus circonspect car se tisse au Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, le projet France Travail, qui semble bouleverser le pilotage et la gouvernance des Missions Locales en profondeur et interroge sur le rôle futur des élus au sein de cette gouvernance, s'appuyant sur une vision encore plus adéquationniste de l'emploi #1offre d'emploi #1 jeune. **La Mission Locale du Pays de Dinan comme les 436 Missions Locales en France défend le côté souple et agile de son format associatif** plus en phase avec le #1 jeune #1solution.

1 362 jeunes accompagnés



49 %
soit 670 femmes



61 % n'ont pas le permis B
54 % n'ont pas de véhicule motorisé



85 % célibataires
79 parents de 92 enfants



18 % ont un niveau validé CAP/BEP
33 % ont un niveau validé BAC
8 % ont un niveau validé supérieur au BAC

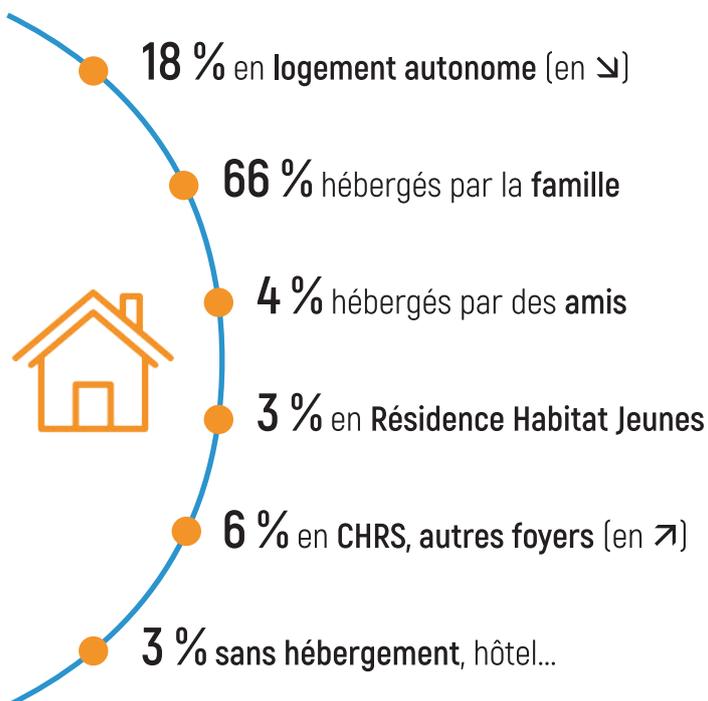
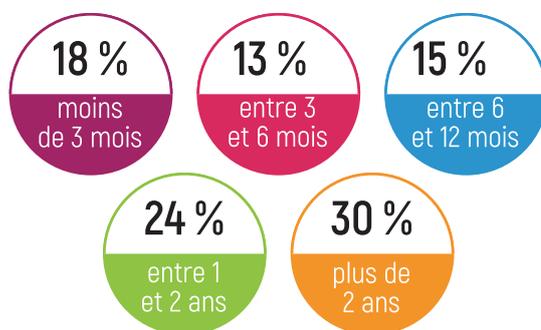


au 31.12.2022

9 % sont mineurs
49 % ont 18 à 21 ans
42 % ont + de 22 ans

41 % n'ont aucun diplôme. A noter une disparité entre hommes et femmes : 48 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 34 % des femmes.

Durée d'accompagnement au 31.12.2022



A noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2022 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2022} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2023, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.



Aux 1 362 jeunes accompagnés en 2022 (1 391 en 2021),
il faut adjoindre 578 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier afin de finaliser leur accompagnement, soit

1 940 jeunes en contact en 2022 (1 996 en 2021).



Près de 8 000 "face à face" avec les jeunes



6 253

entretiens individuels
+ 226 "visites, passages"



218

appuis en espace numérique
recherche d'emploi



1 231

participations
à des ateliers collectifs

Mais aussi...

- Près de 10 000 contacts téléphoniques, SMS, mails, en complément des rendez-vous physiques
- Plus de 6 000 actes administratifs

Dans la lignée de 2019 et 2021, l'année 2022 est marquée par une **baisse du nombre de jeunes accompagnés**. Cependant, une nouvelle fois, le **nombre de RDV individuels avec un conseiller est supérieur** aux autres années. (6 253 entretiens pour 1 362 jeunes en 2022, 6 134 entretiens pour 1 391 jeunes en 2021, 5 889 entretiens pour 1 482 jeunes en 2019). On constate donc **un besoin des jeunes d'un accompagnement de plus en plus renforcé depuis quelques années** dans tous les domaines de leur vie professionnelle et sociale.

Plus de 16 500 propositions



38 % accès à l'emploi



11 % formation



12 % projet professionnel



26 % mobilité, citoyenneté



13 % santé, logement, loisirs



577 jeunes accueillis pour la première fois en 2022



51 %
soit 297 femmes (en ↗)



64 % n'ont pas le permis B (57 % en 2021)
55 % n'ont pas de véhicule motorisé (49 % en 2021)



86 % célibataires
17 parents de 19 enfants

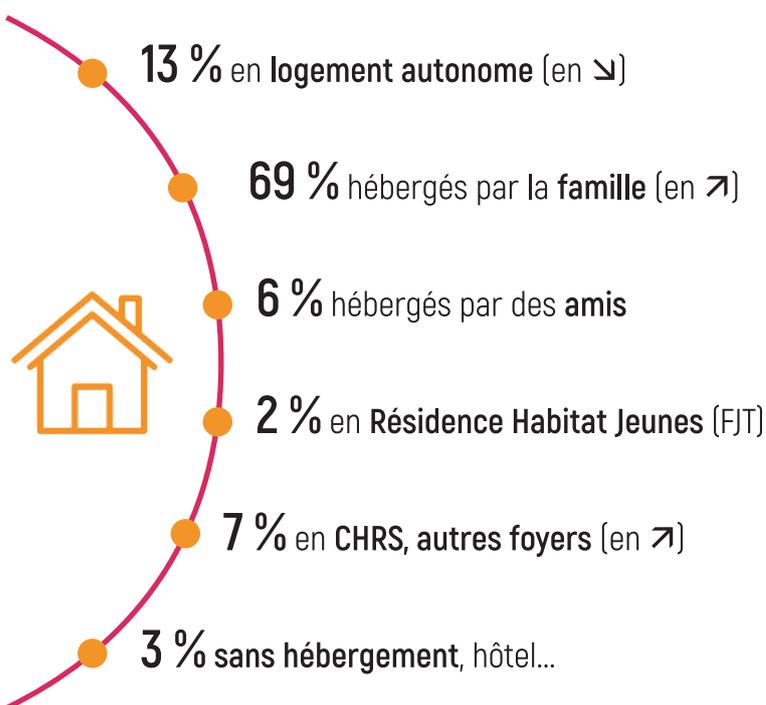


14 % ont un niveau validé CAP/BEP (en ↘)
36 % ont un niveau validé BAC (en ↘)
11 % ont un niveau validé supérieur au BAC



26 % sont mineurs (en ↗+)
53 % ont 18 à 21 ans
21 % ont + de 22 ans

39 % n'ont aucun diplôme, soit une hausse de 6 points par rapport à 2021.



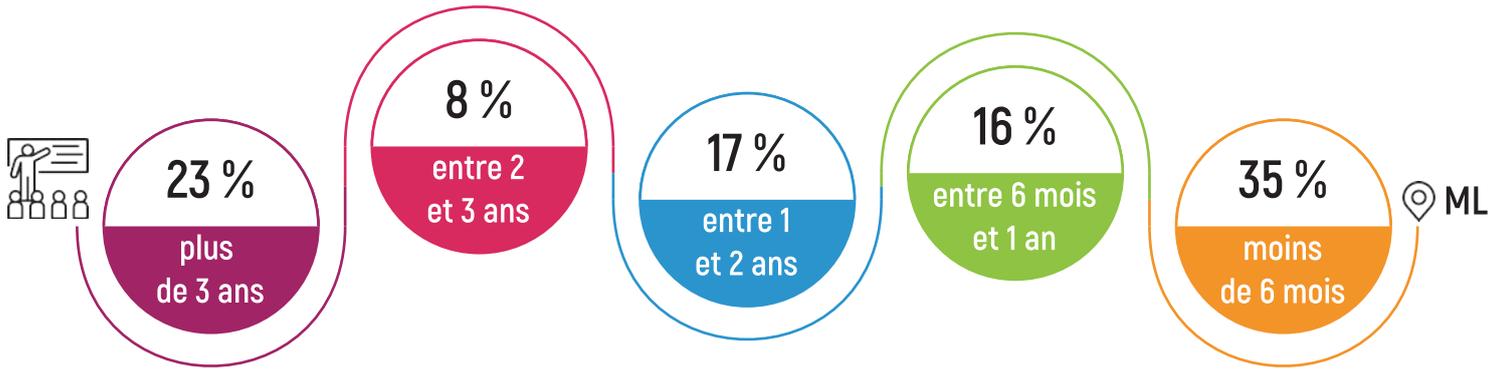
32 % déjà dans une dynamique **emploi, formation, volontariat** lors de leur premier rdv à la Mission Locale (en ↗)

- 85** jeunes en CDD ou CDI
- 30** jeunes en alternance
- 61** jeunes en formation
- 9** jeunes en volontariat

De moins en moins de jeunes bénéficient d'un logement autonome (18 % en 2021).

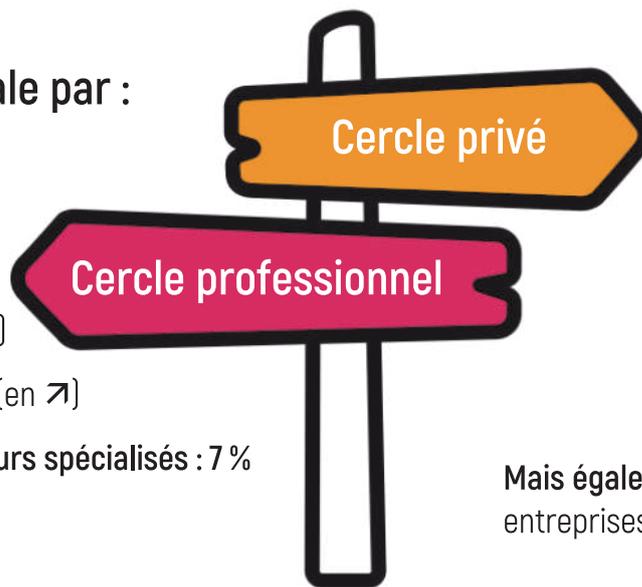
Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale,

35 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis moins de 6 mois,
soit un délai réduit par rapport à 2021 (30 %).



Ils sont orientés
vers la Mission Locale par :

- Pôle Emploi : 10 % (en ↘)
- Associations locales : 8 % (en ↗)
- Services sociaux, éducateurs spécialisés : 7 %
- CIO : 7 %
- Autre Mission Locale : 4 %



- Famille : 25 %
- Amis : 18 %
- Démarche personnelle : 12 %

Mais également : centres de formation, entreprises, mairie, presse...

Leurs demandes au 1^{er} accueil :

- 61 % projet professionnel
- 43 % santé, logement, vie sociale...
- 47 % emploi
- 21 % formation
- 18 % alternance

Les chiffres de 2022 indiquent une **augmentation des freins périphériques des jeunes** : un accès au logement autonome plus difficile, une hausse des situations d'hébergement précaire, une forte baisse des jeunes disposant du permis B et/ou d'un véhicule motorisé. Ces données sont cependant impactées en partie par un **plus grand nombre**, en 2022, de jeunes étant mineurs à leur arrivée à la Mission Locale. Cette donnée, corrélée avec le délai "sortie du système scolaire - Mission Locale" nous permet de souligner une **meilleure identification de la Mission Locale par les jeunes**.



Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité



En complément d'un accueil, du lundi au vendredi,
au siège de la Mission Locale, à Dinan :



- Beaussais sur Mer** : 1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e jeudi du mois (matin) - Numérithèque
- Broons** : 2^e et 4^e vendredi du mois (matin) - 2^e et 4^e lundi du mois (après-midi) - Antenne Dinan Agglomération
- Caulnes** : 2^e et 4^e lundi du mois (après-midi) - 1^{er} jeudi du mois (matin) - Antenne Dinan Agglomération
- Evran** : 1^{er} et 3^e mercredi du mois (journée) - Mairie
- Matignon** : 1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e mercredi du mois (matin) - Mairie
- Plancoët** : 1^{er}, 2^e, 3^e et 4^e jeudi du mois (journée) - Maison France Services
- Plélan le Petit** : 2^e et 4^e mercredi du mois (journée) - Mairie
- St Cast le Guildo** : 1^{er} et 3^e mardi du mois (après-midi) - Local Cap Détente

NOUVEAU !

C'est dans l'optique d'aller au plus près des jeunes que la Mission Locale a fait le test d'une nouvelle permanence à la mairie de **Plouasne** le 1^{er} lundi du mois (après-midi), en étroite collaboration avec France Services Itinérant de Plouasne.



Une présence sur les événements du territoire

Aller au devant des jeunes plutôt que d'attendre leur venue... Dans cet objectif, la **Mission Locale assure une présence régulière lors d'événements locaux** :

- Forum Rencontres de l'emploi et de la formation par les acteurs du GLEF, forum de l'emploi à Dinard
- Opérations Boostez l'emploi et Défi métiers par la Cité des métiers
- Forum Tu fais quoi cet été ? à Dinan
- Journées Portes Ouvertes France Services à Plouasne
- Forum des associations à Dinan et Evran
- Route du Rhum
- Voyage en agriculture
- Rallye des collégiens

Ces événements sont l'occasion de rencontrer des jeunes mais également des personnes de leur cercle privé et/ou professionnel, qui seront notre relais auprès d'eux.

Nos outils de communication

Si garantir l'accessibilité de nos services à tous les jeunes nécessite une présence physique au plus près de leurs lieux de vie, **une présence digitale est également indispensable pour mieux correspondre à leurs usages et modes d'information**. En 2022, le choix a été fait d'ajouter un nouveau réseau social à l'offre déjà existante pour s'adapter à l'évolution des pratiques des jeunes. **Le Tik Tok de la webradio** a ainsi vu le jour en novembre et a généré près de 2 500 vues en 2 mois.



1 026 fans



408 abonnés



123 abonnés



12 810 vues



41 abonnés
2 485 vues

Mais aussi...

- **notre site web** : www.ml-paysdedinan.fr
- **le programme mensuel**, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois et aux partenaires et mairies
- **des plaquettes** jeunes, entreprises, des articles de presse, etc.
- les outils spécifiques à la **webradio** (Instagram, Spotify)

En octobre, lors de la 12^{ème} édition de la Route du Rhum, les acteurs de l'emploi de la Région Bretagne ont collaboré pour mener à bien le projet « Embarquons vers l'emploi ». Un stand dans le Village des Initiatives autour de la mer (métiers, RSE, handicap) a permis de capter à la fois grand public et entreprises.

La Mission Locale a également organisé un déplacement de jeunes sur St Malo à cette occasion et la webradio a couvert l'événement avec la webradio de la Mission Locale du Pays de St-Malo.



Repérer les jeunes "invisibles"



Repérer, capter, (re)mobiliser le public jeune dit « invisible » - inactif, non connu des services publics de l'emploi - et éviter le risque d'exclusion durable... **C'est le défi que la Mission Locale, l'association Steredenn et la Cité des métiers se sont lancés dans le cadre du projet "On est là"**, en répondant ensemble à l'appel à projet de la DREETS "Repérer et mobiliser les publics invisibles". Il s'agit de développer des actions de repérage pour le public considéré comme "hors radars", expérimenter des actions valorisant le pouvoir d'agir des jeunes et faire évoluer les pratiques d'accueil et d'accompagnement par de nouvelles modalités et des outils innovants.



80 jeunes mobilisés
sur 601 repérés
32 femmes, 16 mineurs

- Renforcement des temps de présence de la Mission Locale à Evran et Plancoët et création d'une nouvelle permanence à Plouasne
- Délocalisation de dispositifs et actions de formation en direction des jeunes sur Broons et Plancoët



1 800 contacts
(entretien, atelier, tel...)
• 57% ont intégré
un dispositif

- Appui sur les temps forts du territoire pour « aller vers »
- Co-réalisation et diffusion du « guide des ressources pour la jeunesse »

4 territoires ciblés : Plancoët/Matignon - Broons/Caulnes
Evran/Plouasne- Quartier Prioritaire de la Ville de Dinan

L'obligation de formation

Le Décret (8-2020) relatif à "l'obligation de formation" des jeunes de 16 à 18 ans est entré en vigueur fin 2020. Cette mesure vise à éviter le décrochage avant la rupture scolaire, l'objectif premier étant de ne laisser aucun jeune mineur sans solution. **Les Missions Locales, au cœur du dispositif, se sont vu confier le rôle de "contrôle" du respect de cette obligation de formation**, en étroite collaboration avec le CIO de Dinan. L'obligation de formation est considérée comme respectée dès lors que le jeune poursuit sa scolarité, qu'il a signé un contrat de travail, conclu un contrat de volontariat ou qu'il bénéficie d'un accompagnement par un acteur public de l'emploi.

192 mineurs
orientés vers la
Mission Locale

39,6 %
en apprentissage
3,1 % en emploi

20,8 % scolarisés
3,7 % en formation

13 %
demandeurs
d'emploi

13,5 % sans réponse
6,3 % autre
(déménagement,
maladie...)





Notre offre de services

La force et la raison d'être d'une Mission Locale réside dans son accompagnement global et la prise en compte de tous les freins périphériques des jeunes.

Si les jeunes viennent en priorité, lors de leur premier rendez-vous, pour être accompagnés vers l'emploi ou la formation, ils expriment également majoritairement une demande en rapport avec leur vie sociale. Santé, logement, mobilité, démarches administratives... Autant de sujets qui, s'ils ne sont pas abordés, auront des répercussions sur l'accès de ces jeunes au monde professionnel.

La Mission Locale propose, par l'intermédiaire de ses conseillers, un accueil, une écoute et un appui individuels et personnalisés. En complément, elle développe également toute une gamme d'ateliers collectifs en lien avec la vie sociale et professionnelle.

Les jeunes peuvent venir une seule fois comme régulièrement, bénéficier d'un simple conseil comme intégrer un dispositif plus renforcé. Cette place laissée au libre-arbitre des jeunes permet d'instaurer un climat de confiance et de mettre en place un accompagnement adapté à leurs besoins et envies.

Enfin, la Mission Locale peut s'appuyer au quotidien sur un réseau de partenaires locaux : entreprises, collectivités, associations, services publics, organismes de formation, etc.

Dans les prochaines pages, nous vous proposons donc de découvrir notre offre de services pour les jeunes en 2022.



Emploi



Au quotidien, la **Mission Locale** se mobilise pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et permettre leur rencontre avec les employeurs. Pour atteindre cet objectif, elle met en oeuvre une boîte à outils individuels et collectifs :



Accompagnement individuel vers et dans l'emploi, par un conseiller dédié aux relations entreprises



Appui à la recherche d'emploi, CV, lettre de motivation, simulations d'entretien...



Actions collectives favorisant les relations entre employeurs et jeunes, parrainage...

Nos actions en 2022

Près de 500 participations à des ateliers autour de la thématique emploi

- **6 ateliers** en partenariat avec **Pôle Emploi** pour permettre une meilleure appropriation de leurs outils
- Sessions de **simulations d'entretiens** avec l'association de parrains Egée, mais aussi les entreprises C-Log et Atouts
- **Ateliers** de découverte du bassin d'emploi, des métiers qui recrutent, du monde de l'entreprise, création du CV, stage PMSMP, coaching téléphonique, création d'entreprise, etc.
- **8 visites d'entreprises** du territoire
- **23 agences intérim** sur le territoire d'intervention de la Mission Locale, **16 conventions de partenariat**
- **11 ateliers Mission Intérim** pour 66 jeunes et 11 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi
- **Liens renforcés avec les 3 agences de travail temporaire en insertion** : ID'ées Intérim, Alter Intérim, et Serva Groupe
- **Organisation de Job, set et match**, job dating en partenariat avec l'Open Guindé et le Tennis Club de Taden, pour 20 jeunes



En 2022, la Mission Locale a proposé aux jeunes 8 visites d'entreprises :

- **Hyper U** de Plancoët
- **EHPAD du Petit Bily** à Plancoët
- **C-Log** à Pleudihen
- **Le Comptoir italien** à Dinan
- **Le Connétable** à Dinan
- **Faurecia** à St Méloir des Ondes
- **Laïta** à Créhen
- **Handyjob** à Bourseul

Ces visites sont à la fois l'occasion pour les jeunes de découvrir des métiers mais également le fonctionnement d'une entreprise et les postes éventuels à pourvoir.

Faire le lien avec l'entreprise

Afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, **la Mission Locale peut compter sur les entreprises du territoire.** Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs.** A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.



350

**entreprises
en contact**

dont 92 nouvelles



1 393

**contacts,
déplacements,
visites...**



168

**offres
négociées avec les
entreprises**



280

**PMSMP
(cf p. 15)**

66 en **santé-action sociale**, 55 en **commerce**, 35 en **bâtiment-travaux publics**, 33 en **support à l'entreprise**, 32 en **administration**, 31 en **hôtellerie-restauration**, 24 en **installation et maintenance**, 19 en **agriculture-pêche**, 12 en **industrie**, etc.

Quelques résultats...

1 170
entrées
en emploi
(cf p. 26)

34
contrats aidés
PEC signés
(cf p. 21)

114
entrées en
alternance

56
PMSMP pour
initier un
recrutement
(cf p. 15)

46 %
des sorties PACEA
pour situation
d'emploi, alternance
(cf p. 21)



Projet professionnel et formation



Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **61 % des jeunes expriment le besoin d'être accompagnés dans leur orientation professionnelle** et 21 % dans leur projet de formation. **Leur conseiller sera un repère tout au long de leur parcours** pour les aider à s'orienter, se reconverter, se qualifier, monter en compétences...



Accompagnement individuel
par un conseiller
pour élaborer son projet



Actions collectives favorisant
la découverte de métiers
(visites d'entreprises, forums...)



Relais vers des formations
pour se remobiliser, tester des
métiers, se qualifier

La gamme Prépa, l'offre de la Région Bretagne pour se préparer à l'emploi ou la formation qualifiante

Prépa Avenir : 40 jeunes

6 mois de formation et de stages en entreprise pour définir son projet professionnel et identifier ses compétences.

Prépa Projet : 35 jeunes

parcours individualisé pour définir son projet professionnel et préparer son entrée en formation qualifiante.

Prépa Clés

parcours individualisé pour acquérir les compétences de base ou effectuer une remise à niveau.

Quelques résultats

429 entrées en formation

dont 114 en alternance

Entrées en formation qualifiante

57 % niveau CAP

21 % niveau BAC

16 % niveau BAC + 2

6 % niveau BAC + 3 ou 5



La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Une à deux semaines en entreprise, pour confronter ses envies et projets au monde du travail

280

PMSMP en 2022
pour 184 jeunes
(+ 25%)



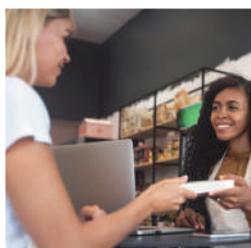
58 % pour découvrir un métier ou un secteur d'activité



22 % pour confirmer un projet professionnel



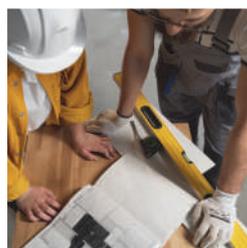
20 % pour initier une démarche de recrutement



20 %
Commerce,
vente et grande
distribution



16 %
Services à
la personne et
à la collectivité



15 %
Construction,
bâtiment et
Travaux Publics



13 %
Agriculture,
pêche et
espaces verts



9 %
Hôtellerie
restauration



8 %
Installation et
maintenance



Nos actions en 2022

Plus de 100
participations à des ateliers
autour du projet professionnel

- **Travailler sur son environnement professionnel** avec Explorama
- **Identifier ses compétences** techniques et personnelles
- **Présentation des métiers qui recrutent** : agriculture, bâtiment, nettoyage, etc.
- **Présentation du dispositif Remise en Jeu**



Le dispositif Remise en jeu, géré par l'association du même nom, permet aux jeunes de s'insérer ou réinsérer socialement par le football.

Depuis novembre 2022, et ce durant 8 mois, 15 jeunes participent à cette action. Les 4 premiers mois ont été consacrés à une remise à niveau scolaire le matin et la pratique du football l'après-midi. Lors des 4 derniers mois, la remise à niveau laisse la place au travail sur son projet professionnel par des visites d'entreprise, des stages, etc.



15

Vie quotidienne



Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **près de la moitié des jeunes expriment le besoin d'être accompagnés dans leur vie sociale**. Pour répondre à cette demande, la Mission Locale a développé une gamme d'ateliers en lien avec les thématiques de la vie quotidienne, en plus d'un appui individuel.

Plus de 100
participations
à des ateliers
santé

Près de 20
participations
à des ateliers
mobilité

80
participations
à des ateliers
administratifs

Près de 90
participations
à des ateliers
culture, loisirs

Plus de 80
participations
à des ateliers
numériques

Un même jeune a pu participer à plusieurs ateliers.

Santé et Handicap

En 2022

- 2 ateliers bien-être autour de l'alimentation et du sommeil
- 9 séances de sophrologie
- 2 sessions d'un escape-game tabac lors du Mois Sans Tabac avec la Maison de Santé Pluriprofessionnelle de Quévert
- 95 séances individuelles avec une psychologue
- 19 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé CPAM
- Participation de jeunes aux événements proposés dans le cadre des Semaines d'Informations sur la Santé Mentale

Mais aussi

- Appuis PAS (Prestation d'Appui Spécifique) pour des jeunes en situation de handicap
- Distribution de trousse d'hygiène, préservatifs, serviettes hygiéniques
- Partenariat avec le CIFAC et le Centre Français de Secourisme pour une passation gratuite du SST (Sauveteur Secouriste du Travail)
- Appui lors des commissions MDPH (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- Contribution à Misaco (prévention suicide), au CLSPD / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et au CLS / Contrat Local de Santé (initié par Dinan Agglomération)
- Convention CPAM
- Partenariats avec EMA (Equipe Mobile pour Adolescents), Adolespace et la MDJA (Maison des Jeunes et des Adolescents)

En 2023

Ouverture d'un PAEJ
(Point Accueil Ecoute Jeunes).

Une écoute psychologique, anonyme,

gratuite et confidentielle pour tous les jeunes de 12 à 25 ans. 20 lieux d'accueil potentiels sur le territoire.

Mobilité

En France

- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Permis Citoyen** : 16 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM
- **3 déplacements organisés** pour découvrir une ville et les moyens de s'y déplacer (Rennes, St Malo)

A l'international

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale** : JTM, Intercultura...
- **17 entretiens individuels**
- **à minima 7 jeunes partis en Europe** pour de courts séjours (rencontres interculturelles) ou des expériences plus longues (volontariat, emploi...)
- **1 atelier collectif** en co-animation avec Steredenn et Intercultura

Accès aux droits

En 2022

- 1 atelier **Démarches administratives**
- 6 ateliers **Compte Personnel d'Activité**
- 2 ateliers **Budgetissimo** sur la gestion de budget

Permanences

- **Permanence mensuelle gestion de budget**
- **Permanence mensuelle micro-crédit** (Familles Rurales)

Culture et loisirs

En 2022

- **13 bourses Parcours Vacances** de 180 euros
- Partenariat avec le **Club de la Presse** pour un projet d'éducation à l'image ; réalisation d'un film
- **Animation d'un jardin partagé**, sous le viaduc de Dinan : ateliers jardinage et bricolage
- **2 ateliers d'écriture** (fiction, rap) et **1 atelier graff** pour favoriser l'expression des jeunes

Mais aussi

- Informations sur la **vie associative locale**, stand au forum des associations à Dinan et Evran
- Informations sur le dispositif **Pass Culture**

Numérique

En 2022

- Projet **Mégopolis** (cf p. 19)
- 7 escape-games sur la **protection de ses données numériques**



Engagement et citoyenneté



Accéder à l'autonomie, cela passe aussi par devenir à part entière un acteur de la société, et non pas seulement dans sa composante professionnelle. **La Mission Locale a donc à coeur de promouvoir l'engagement sous toutes ses formes** et de permettre aux jeunes de s'exprimer et être entendus dans l'espace public.

Le Service Civique Un engagement citoyen pour l'intérêt général

Après avoir expérimenté avec succès pendant 3 ans **la promotion du Service Civique sur le territoire**, l'association Steredenn et la Mission Locale ont décidé d'entretenir cette dynamique en poursuivant l'action, au-delà du projet Labo Citoyen, initialement soutenu par les services de l'Etat.



Près de 350 jeunes informés sur le service civique, en individuel ou collectif

72 jeunes connus, en service civique sur le territoire dont 52 accompagnés par la Mission Locale

10 jeunes accueillis par la Mission Locale en Service Civique et mis à disposition de collectivités et associations du territoire

Organisation des formations obligatoires pour les jeunes dans le cadre du Service Civique (3 sessions)

T'en penses quoi ? Des ateliers pour collecter la parole des jeunes

Dans le cadre de la relance de l'Institut Bertrand Schwartz, et à l'occasion de ses 40 ans, l'Union Nationale des Missions Locales a mis en place une **démarche participative de collecte de la parole des jeunes**. Pour cela, des ateliers ont été animés dans les Missions Locales autour de 4 grands thèmes et les éléments recueillis ont été présentés à l'occasion des Rencontres Nationales des Missions Locales, devant les acteurs de la jeunesse. **Notre Mission Locale s'est inscrite dans cette démarche** et, suite aux retours des jeunes, a pérennisé ces ateliers.

Travail

Ecole

Egalité

Bonheur

« J'ai adoré l'atelier. Ca fait du bien d'avoir un atelier autre qu'informatif, un atelier où on parle juste, sans qu'il y ait forcément un enjeu derrière »

Plus de 230 participations à des ateliers citoyenneté/engagement

Place publique

Financé dans le cadre du contrat de ville de Dinan Agglomération, le projet **Place publique** a pour but de **promouvoir la citoyenneté et favoriser le mieux vivre-ensemble**, particulièrement en cette année électorale.

Politiké

Un jeu de société pour sensibiliser les jeunes aux élections et à l'importance du vote, en les faisant incarner un candidat à la présidentielle.

Info ou Intox

Ateliers d'éducation aux médias et de lutte contre les fake-news.

Podcasts radio

6 émissions pédagogiques dédiées aux élections présidentielles et législatives.

Le Pôle Médias

Depuis 2016, la **Mission Locale encourage l'expression des jeunes** via sa webradio RadioActif et l'outil vidéo. Les jeunes sont acteurs de A à Z de ces projets, du choix des thématiques abordées jusqu'au montage final.

En 2022

- **17 émissions radio** enregistrées par **30 jeunes**
- **1 vidéo** réalisée sur le métier de vendeur.se d'articles de sport
- **Couverture du Festival des Films Courts et de la Route du Rhum** par 7 jeunes
- **Participation aux Rencontres Nationales des Missions Locales** pour 1 jeune : enregistrement d'émissions en commun avec d'autres Missions Locales, rencontre d'Olivier Dussopt et Thibaut Guilluy

Mégopolis

Projet phare de l'année 2022, **Mégopolis tend vers plusieurs objectifs** : sensibiliser les jeunes à l'éco-citoyenneté, leur permettre d'acquérir des compétences techniques et personnelles, investir la place publique...

Pendant un an, 5 jeunes ont contribué à la **fabrication de 10 cendriers sondage** pour le territoire de Dinan Agglomération, en collaboration avec le FabLab de Lanvallay.

44 jeunes ont également été mobilisés sur des **ateliers de sensibilisation au recyclage numérique**.

Enfin, **1 jeune en Service Civique** a été mis à disposition du FabLab par la Mission Locale.



Aides financières



Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes

Abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, le FLAJ permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...).

397 demandes, 18 % attribuées en urgence

180 jeunes bénéficiaires dont 23 en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement

46 393 € attribués
56 % subsistance, 25 % logement, 12 % mobilité

258 € en moyenne par bénéficiaire

L'allocation PACEA

Elle permet aux jeunes ayant contractualisé un accompagnement PACEA (cf p.21) de bénéficier d'une **allocation modulable** pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes et de leurs démarches.

103 095 € attribués

285 jeunes
124 € en moyenne par jeune par mois

L'allocation Garantie Jeunes

Dans le cadre du PACEA, 221 jeunes étaient en accompagnement Garantie Jeunes en 2022. Une **allocation de 497,50 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées et des ressources du jeune.

621 759 € attribués

212 jeunes

L'allocation CEJ

En 2022, 197 jeunes étaient en Contrat d'Engagement Jeune. Une **allocation de 520 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées et des ressources du jeune.

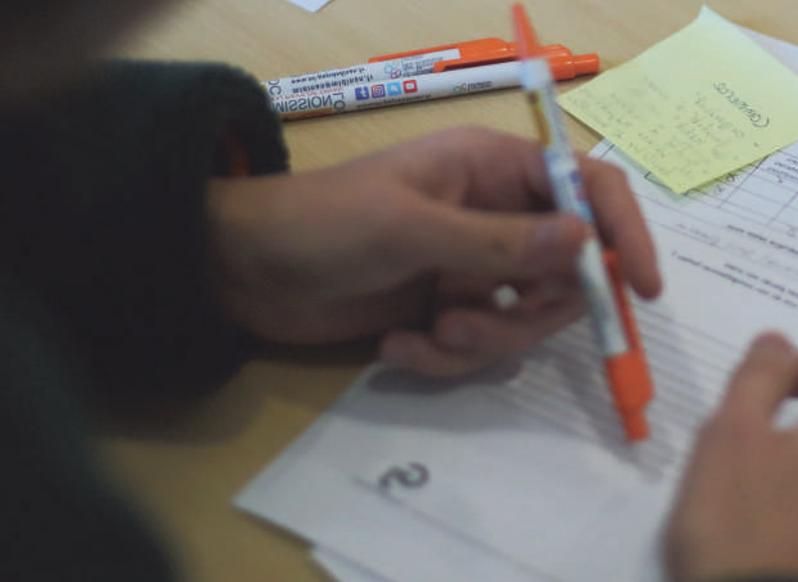
284 596 € attribués

194 jeunes

Mais aussi...

- **13 bourses Parcours Vacances** attribuées à des jeunes en précarité pour leur permettre de partir quelques jours en France ou en Europe
- **l'orientation/appui vers d'autres aides financières** : pôle Emploi, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...





Programmes d'accompagnement

PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi

376 jeunes dont **114** nouveaux

Délégation de l'accompagnement par Pôle Emploi Dinan et Lamballe (pilotage Etat/Pôle Emploi). 167 sorties.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi et l'Autonomie

848 jeunes dont **334** entrées (sur **493** jeunes en diagnostic préalable)

Contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (pilotage Etat). 510 sorties dont 43 % pour motif « autonomie » et 46 % en situation d'emploi, alternance.

Garantie Jeunes

221 jeunes dont **34** nouveaux

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 20) (pilotage Etat). 186 sorties dont 50 % en situation d'emploi, alternance.

CEJ

Contrat
d'Engagement Jeune

197 jeunes

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 20) (pilotage Etat). 37 sorties dont 65 % pour motif « autonomie ».

PEC

Parcours Emploi
Compétences

34 contrats signés en 2022 et suivi de **37** contrats signés en 2021

Contrat aidé avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (pilotage Etat).

AAQ

Accompagnement
à l'Accès
à la Qualification

11 jeunes dont **8** nouveaux

Appui à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (pilotage Conseil Régional). 8 sorties dont 88 % en situation d'emploi/formation.

RSA

Revenu de Solidarité
Active

51 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA

25 CER avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental. (cf p. 22)



Le RSA



Depuis 2015, la convention signée entre le Département et la Mission Locale est mise en oeuvre. Celle-ci prévoit l'orientation des jeunes bénéficiaires du RSA par les travailleurs sociaux vers les conseillers de la Mission Locale. Certains sont déjà accompagnés, d'autres inconnus. Cet accompagnement est formalisé par la signature d'un CER (Contrat d'Engagements Réciproques). La Mission Locale participe chaque mois à la cellule d'orientation et à la commission (qui statue pour les renouvellements, suspensions) à la MDD de Dinan.

51 jeunes accompagnés, bénéficiaires du RSA

 73 % soit 37 femmes

 71 % célibataires
21 parents de 29 enfants

 24 % ont 18 à 21 ans
76 % ont + de 22 ans

 39 % en logement autonome, 45 % hébergés par la famille/amis, 14 % en hébergement précaire

 59 % n'ont pas de diplôme/qualification, 18 % ont un niveau validé CAP,
14 % ont un niveau validé BAC, 10 % ont un niveau validé supérieur au BAC

 75 % n'ont pas de permis B
75 % n'ont pas de véhicule motorisé

 10 % sont en emploi au 31.12, 8 % en formation
75 % sont demandeurs d'emploi

25 jeunes en CER

 80 % soit 20 femmes

 4 % sont mineurs, 16 % ont 18 à 21 ans
80 % ont + de 22 ans

 52 % n'ont pas de diplôme/qualification,
36 % ont un niveau validé CAP
12 % ont un niveau validé BAC

 76 % n'ont pas de permis B
72 % n'ont pas de véhicule motorisé





Le Contrat d'Engagement Jeune

231 jeunes sont entrés en 2022 dans un accompagnement renforcé, soit en Garantie Jeunes (34 de janvier à mars), soit en Contrat d'Engagement Jeune (197 à partir d'avril).

A l'entrée...

 **43 %** soit **100 femmes**  **17 %** sont mineurs, **59 %** ont 18 à 21 ans, **24 %** ont + de 22 ans

 **11 %** en logement autonome, **73 %** hébergés par la famille/amis, **15 %** en foyer (FJT, CHRS, UDA, Amisep...)

 **48 %** n'ont pas de diplôme/qualification, **13 %** ont un niveau validé CAP,
32 % ont un niveau validé BAC, **6 %** ont un niveau validé supérieur au BAC

 **74 %** n'ont pas de permis B, **65 %** n'ont pas de véhicule motorisé

Depuis mars 2022 le **Contrat d'Engagement Jeunes**, qui fait suite à la Garantie Jeunes, **est mis en place**. Cet accompagnement renforcé de 6 à 12 mois s'adresse aux **jeunes NEET*** en recherche active d'emploi. Ils doivent justifier de **15 à 20 h par semaine de démarches** : recherche d'emploi, de formation, liées à la mobilité, le logement, la santé, la citoyenneté et l'accès aux droits. Pour un accès facilité à l'emploi, ils doivent également multiplier les situations en entreprises.

Une conseillère dédiée exclusivement au CEJ accompagne les jeunes qui demandent un soutien important de par leurs difficultés multiples, en plus des autres jeunes, suivis, eux, par un conseiller insertion ou emploi. Les contacts sont réguliers, à raison d'un entretien par semaine. En contrepartie, **les jeunes bénéficient d'une allocation** pouvant aller jusqu'à 528,72 € par mois.

*Ni en emploi, ni en études, ni en formation

223 jeunes sortis en 2022 de Garantie Jeunes ou Contrat d'Engagement Jeunes.

57 % en situation d'emploi ou formation à la sortie.

- 80 jeunes en emploi
- 27 jeunes en alternance
- 13 jeunes en formation
- 7 retours en scolarité initiale

90 jeunes demandeurs d'emploi



Dimitri, 20 ans - 1^{er} accueil en avril 2022

-  Réside à Taden, chez ses parents
-  Titulaire d'un BAC professionnel Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés
-  Demandeur d'emploi non-inscrit à Pôle Emploi
-  Pas de permis. Se déplace en transports en commun

Lors de son 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, Dimitri exprime 3 demandes :

- trouver un emploi en intérim
- intégrer l'Armée de Terre
- passer son permis B

Cet échange d'une heure permet à sa conseillère de **comprendre la situation personnelle et sociale de Dimitri**. Elle l'informe sur les **différents moyens mobilisables** pour atteindre ses objectifs : permanence Armée de Terre, plateforme Mobil'Rance, aide au permis, location de vélo électrique, liste des agences intérim, etc. Elle lui propose également d'**entrer en Contrat d'Engagement Jeune pour sécuriser son parcours et accéder à l'autonomie** sur tous les plans.

Entrée en Contrat d'Engagement Jeune - Mai 2022

2 mai 2022

Signature du Contrat d'Engagement Jeune

un accompagnement renforcé d'un an, visant l'accès à l'autonomie des jeunes. Il consiste en un suivi par un conseiller dédié, un programme individualisé de 15 à 20 h par semaine et une allocation pouvant aller jusqu'à 528,72 euros par mois.

Du 2 au 13 mai

15 jours d'ateliers collectifs

Identifier ses compétences, connaître le territoire, le monde de l'entreprise, l'accès aux droits, le CV, simulation d'entretien, etc.

19 mai

Entretien individuel avec sa conseillère CEJ

qui fait le point avec lui sur sa situation après 15 jours de collectif. Ensemble, ils identifient les objectifs pour les prochaines semaines.

Les démarches - Juin à décembre 2022



Projet professionnel

Rencontre de l'Armée de Terre sur les permanences à la Mission Locale et constitution du dossier d'inscription



Mobilité

Obtention du code fin mai
Obtention du permis en septembre



Démarches

Accompagnement sur les démarches administratives : demande de carte vitale, de permis...



Santé

Séances de sophrologie pour mieux gérer son stress, suite au retour de la simulation d'entretien

Durant cet accompagnement, la conseillère de Dimitri **définit avec lui un programme personnalisé** et fait le point chaque semaine sur les tâches réalisées ou non. Elle assure plusieurs missions à la fois durant ces quelques mois :

- **informer, conseiller, orienter** Dimitri vers les partenaires du territoire pouvant l'aider à atteindre ses objectifs : rencontre d'un professionnel de l'Armée de Terre, point sur la gestion de budget avec Familles Rurales, etc.
- **l'accompagner dans ses démarches** administratives et numériques
- **le booster dans ses démarches** liées au permis et à la recherche d'emploi... etc.

Un dernier objectif : l'accès à l'emploi - Décembre 2022

Durant l'été, une succession de graves problèmes familiaux ont empêché Dimitri de se concentrer sur son dernier objectif : l'accès à l'emploi. Sa conseillère va alors mobiliser la boîte à outils de la Mission Locale pour l'aider à franchir ce dernier palier avec succès, en attendant une entrée à l'Armée en mai prochain.



Atelier Mission Intérim

Novembre 2022
Présentation du travail en intérim et rencontre de l'agence Adecco



Intermédiation

Décembre 2022
Mission Locale - agence intérim Samsic - Dimitri pour un poste en industrie



Emploi

Depuis décembre 2022
Mission Intérim à Cordon Electronics

Entrées en situation



Situations	2020	2021	2022
Alternance	108	102	114
Apprentissage	97	87	106
Professionalisation	11	15	8
Contrats classiques	960	930	1170
CDI	91	102	127
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	10	17	12
CDD et saisonnier	486	440	626
Intérim	365	363	394
Auto-entrepreneur	9	8	11
Contrats aidés	14	64	35
CUI CDD ou CDI secteur non marchand	12	39	19
CUI CDD ou CDI secteur marchand	2	25	16
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	222	241	255
Scolarité dont MLDS	41	25	60
Stages (PMSMP)	173	224	280
Service civique, volontariat international, au pair	32	36	51
Situation non-professionnelle (maladie, maternité,...)	27	26	64
TOTAL	1577	1648	2029

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes en PACEA

46 %

Bretagne : 40 %
France : 38 %

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes
en Garantie Jeunes

50 %

Bretagne : 47 %
France : 42 %

Note de lecture : un jeune a pu avoir plusieurs situations.

Les secteurs d'accès

En emploi

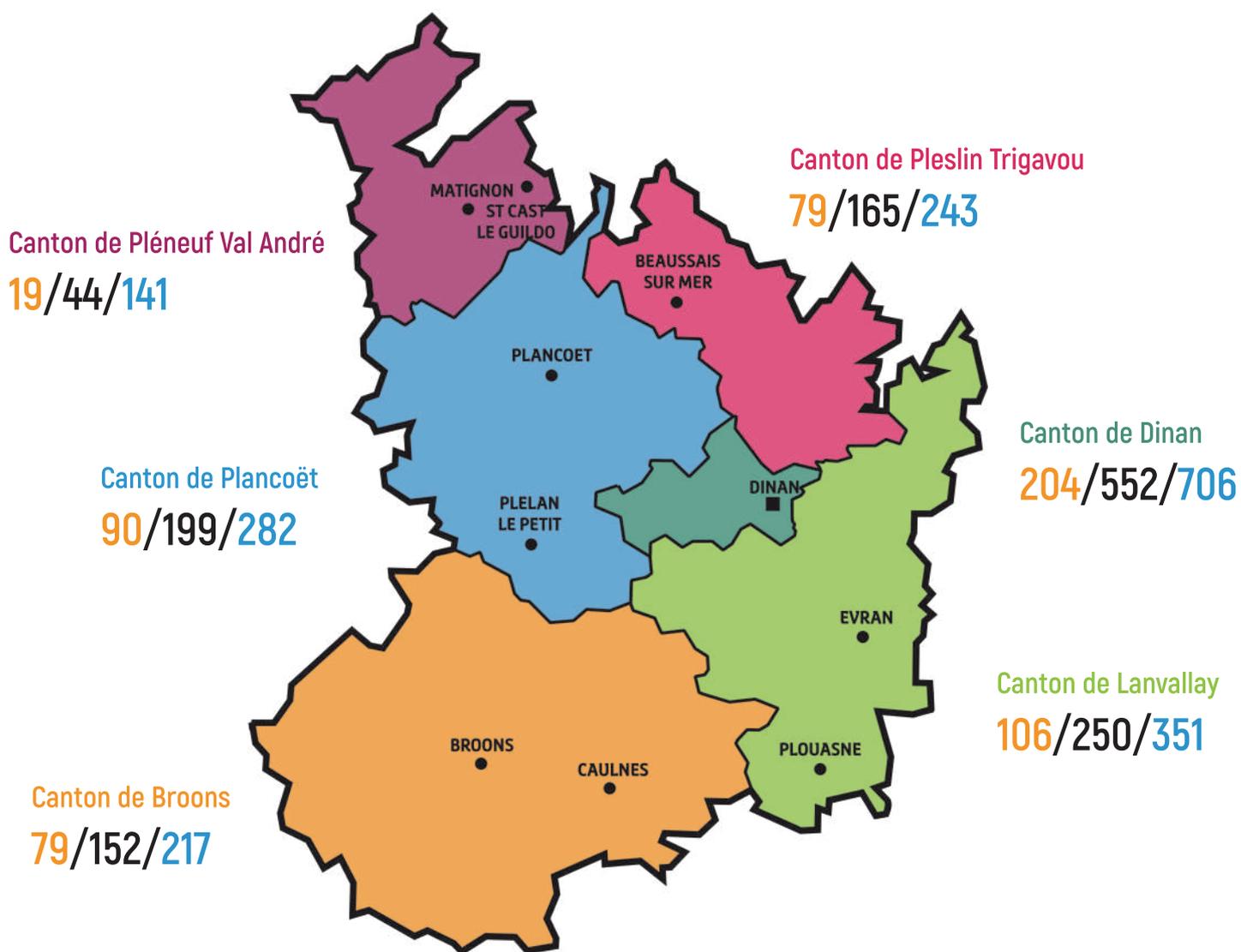
1. Industrie
2. Commerce, vente
3. Hôtellerie-restauration
4. Services à la personne
5. Transport, logistique
6. BTP, construction
7. Agriculture, pêche et espaces verts
8. Support à l'entreprise
9. Installation, maintenance
10. Santé

En formation

1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
2. Services à la personne
3. Hôtellerie-restauration
4. Commerce, vente
5. Santé
6. Support à l'entreprise
7. Communication, média et multimédia
8. BTP, construction
9. Transport, logistique
10. Installation et maintenance



Des jeunes de 73 communes



Légende

1^{er} accueil / Jeunes accompagnés / Jeunes en contact

■ Siège

● Permanences



Dinan

Agglomération



- 50 % de femmes 26 % sont mineurs, 53 % ont 18 à 21 ans, 21 % ont + de 22 ans
- 39 % sans diplôme, 14 % niveau CAP, 36 % niveau BAC, 11 % niveau BAC +*
- 64 % sans permis B, 48 % sans véhicule motorisé
- 12 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

28 % sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :

- 44 % famille/amis...
- 11 % démarche personnelle
- 9 % Pôle Emploi



- 48 % de femmes 9 % sont mineurs, 48 % ont 18 à 21 ans, 43 % ont + de 22 ans
- 41 % sans diplôme, 18 % niveau CAP, 33 % niveau BAC, 8 % niveau BAC +*
- 61 % sans permis B, 54 % sans véhicule motorisé
- 18 % en logement autonome, 65 % hébergés par leur famille

+ 520 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2022 soit **1 796 jeunes en contact**

Plus de 15 700 propositions

 dont 37 % liées à l'emploi

Au 31.12.2022 :

- 263 jeunes en emploi (119 en CDI, 87 en CDD, 47 en intérim)
- 91 jeunes en alternance
- 102 jeunes en formation et 32 en scolarité/MLDS
- 34 jeunes en volontariat (Service Civique, Service Volontaire Européen)
- 8 jeunes en « stage » PMSMP

*niveaux validés

- 29 demi-journées de permanences mensuelles sur 8 points délocalisés
- Implication sur les événements et forums du territoire
- Investissement et propositions dans des commissions, présentations en conseils municipaux...
- Mise à disposition de volontaires Service Civique dans des structures d'accueil à Evran, Lanvally et Dinan





Lamballe

Terre et Mer

21

jeunes
en 1^{er} accueil

-  71 % de femmes  29 % sont mineurs, 57 % ont 18 à 21 ans, 14 % ont + de 22 ans
-  38 % sans diplôme, 10 % niveau CAP, 43 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
-  62 % sans permis B, 43 % sans véhicule motorisé
-  14 % en logement autonome, 81 % hébergés par leur famille



7 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.



Ils sont orientés par :

- 19 % famille/amis
- 19 % Pôle Emploi
- 14 % démarche personnelle

38

jeunes
accompagnés

-  65 % de femmes  16 % sont mineurs, 59 % ont 18 à 21 ans, 24 % ont + de 22 ans
-  31 % sans diplôme, 26 % niveau CAP, 37 % niveau BAC, 5 % niveau BAC +*
-  61 % sans permis B, 45 % sans véhicule motorisé
-  8 % en logement autonome, 90 % hébergés par leur famille

+ 28 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2022 soit **66 jeunes en contact**

Plus de 410 propositions dont 52 % liées à l'emploi

Au 31.12.2022 :

- 8 jeunes en emploi (3 en CDI, 5 en CDD)
- 4 jeunes en alternance
- 2 jeunes en volontariat (Service Civique, Service Volontaire Européen)

*niveaux validés

- Relais des événements du territoire : forum des emplois saisonniers de Lamballe, forum des associations, événements Pôle Emploi...
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Brieuc
- 1 élue de l'EPCI dans le Conseil d'Administration



Communauté de Communes de la Côte d'Emeraude



- 68 % de femmes 28 % sont mineurs, 68 % ont 18 à 21 ans, 4 % ont + de 22 ans
- 48 % sans diplôme, 16 % niveau CAP, 28 % niveau BAC, 8 % niveau BAC +*
- 64 % sans permis B, 48 % sans véhicule motorisé
- 20 % en logement autonome, 80 % hébergés par leur famille

7 jeunes sont en situation d'emploi ou formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 24 % famille/amis • 32 % démarche personnelle • 16 % Pôle Emploi



- 63 % de femmes 10 % sont mineurs, 52 % ont 18 à 21 ans, 38 % ont + de 22 ans
- 39 % sans diplôme, 14 % niveau CAP, 37 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
- 50 % sans permis B, 44 % sans véhicule motorisé
- 21 % en logement autonome, 79 % hébergés par leur famille

+ 30 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2022 soit **78 jeunes en contact**

Plus de 420 propositions dont 38 % liées à l'emploi

Au 31.12.2022 :

- 4 jeunes en emploi (2 en CDI, 2 en CDD)
- 5 jeunes en alternance
- 6 jeunes en formation et 4 en scolarité
- 2 jeunes en volontariat (Service Civique, Service Volontaire Européen)
- 1 jeune en « stage » PMSMP

*niveaux validés

- 4 permanences mensuelles à Beausais sur Mer
- Implication sur le forum de l'emploi à Dinard et la Route du Rhum à St Malo
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration (titulaire + suppléant)





Instances

La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un conseil d'administration de 30 membres au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 9 membres.

Collège n° 1 : Elus

CC Côte d'Emeraude
Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer
Mairie de Broons
Mairie de Dinan
Mairie de Lanvallay
Mairie de Plouër-sur-Rance
Conseil Départemental
Conseil Régional

Mme BRIAND* (suppléante : Mme BEZIER)
Mme CORBES, Mme COTIN*, Mme MEAL, M. ORVEILLON*, Mme VADIS
(suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES, Mme DOUILLET-LE FAOU,
Mme METAYE-BRUNET, M. MORAIN)
Mme TRAVERT-LE ROUX
M. RENAULT
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme BAUER*
M. DEGRENNE*
M. LECUYER (suppléante : Mme LE BECHEC)

Collège n° 2 : Administrations

Sous-préfecture
Pôle Emploi
DDETS
CIO

M. MUSSET
M. FOURNIER
Mme la directrice ou son/sa représentant/e
M. DARMON*

Collège n° 3 : Partenaires économiques et sociaux

FSU
CCI
Club Emeraude Entreprises
Garage Godard

M. LE DREZEN
M. MOY*
Mme ARRIVE*
M. GODARD

Collège n° 4 : Associations et personnes physiques

Association La Chamaille
Association Steredenn
Personne physique volontaire

Mme MASSARD
M. GEINDREAU
Mme HUGUERRE

*également membre du bureau

Notre équipe

au 01.04.2023



● Chargée de projet

● Conseiller.e généraliste en insertion sociale et professionnelle

● Conseillère Contrat d'Engagement Jeune

● Conseiller.e emploi et relations entreprises

Rapport social et financier au 31.12.2022

17 salariés
(20 en 2021)

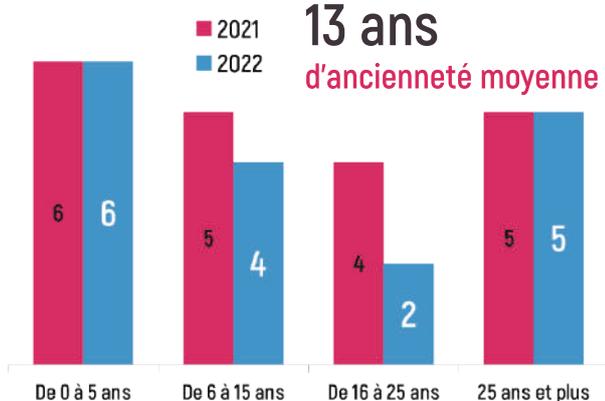


63,9 % du budget

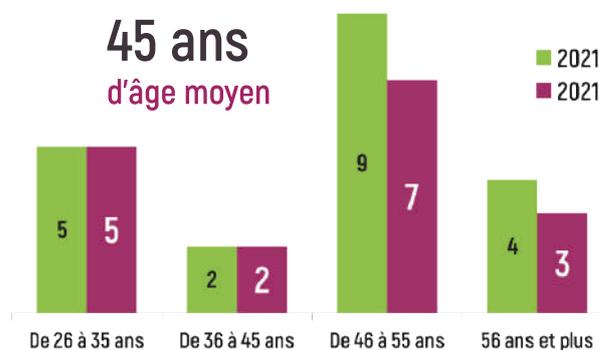
Effectif salarié	2021	2022
Équivalent Temps Plein	19,69	16,94
CDI ETP	13,94	13,94
CDD ETP	4	3
CAE ETP	0,75	0
Contrat d'apprentissage	1	0

Mais aussi 4 volontaires service civique, 1 agent d'entretien (par Horizon Emploi)

13 ans
d'ancienneté moyenne



45 ans
d'âge moyen



	2021		2022	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	14,93%	1,94	14,93%
Responsable administrative et financière	1		1	
Information communication				
Chargée d'animation et de communication	1	8,89%	1	8,89%
Chargé d'accueil et d'animation	0,75		0,8	
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	1	71,10%	0,75	71,10%
Conseiller(ère) de niveau 2	4		3,08	
Conseiller(ère) de niveau 3	7		6,05	
Chargée de projet	2		2	
Encadrement				
Directeur	1	5,08%	1	5,08%

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

Rapport social et financier au 31.12.2022



CHARGES (en €)

· Achats	20 481
· Services extérieurs	83 900
· Autres service extérieurs	104 038
· Impôts, taxes et versements assimilés	41 351
· Charges de personnel	854 858
· Autres charges de gestion	16 707
· Charges exceptionnelles	0
· Dotations aux amortissements et provisions	2 419
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 123 754
· Report en fonds dédiés de l'exercice	187 182
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	52 916
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	1 363 852

PRODUITS (en €)

· Prestations de services	0
· Subventions d'exploitation en activité principale	1 157 854
· Subventions liées aux activités spécifiques	45 634
· Fonds gérés pour comptes d'autrui (FAJ...)	4 473
· Autres produits de gestion	1 843
· Produits financiers	2 916
· Produits exceptionnels	2 346
· Reprises sur amortissements et provisions	41 678
· Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	46 271
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 303 015
· Utilisation des fonds dédiés antérieurs	60 837
RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	52 916
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	1 363 852

COMPTE DE RÉSULTAT

TOTAL CHARGES 2022

1 123 754 €

TOTAL PRODUITS 2022

1 303 015 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

52 916 €

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2022

1 363 852 €



Nos axes forts pour 2023

Dans la continuité de notre projet associatif,

Renforcer le repérage des publics au plus près de leur lieu de vie

Accentuer les partenariats locaux et l'innovation sociale

Confirmer notre approche globale par la sécurisation des parcours
des jeunes : accès aux droits, prévention santé, travail sur la mobilité...

Développer le réseau d'entreprises inclusives
et l'intermédiation active

Continuer à répondre à la commande publique à travers la
mobilisation des dispositifs : CEJ, PACEA, contrats aidés...

NOS FINANCEURS



Merci aussi à...

Rance Intérim (Job & Box), Comptacom, Tabac-presse-librairie L'Émeraude (Beaussais sur Mer), Kaouann (Lanvallay) et Dina'vig (Lanvallay) pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).