



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Mission Locale du Pays de Dinan
5 rue Gambetta - 22100 DINAN

Tel. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr

www.ml-paysdedinan.fr



Mission Locale
du Pays de Dinan

SOMMAIRE

1 — Les jeunes à la Mission Locale

1 254 jeunes accompagnés	4
531 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2023	6

2 — Notre accompagnement

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Repérer les jeunes sans situation	10
Notre offre de services	11
Emploi	12
Projet professionnel et formation	14
Vie quotidienne	16
La conduite supervisée	18
Engagement et citoyenneté	19
Le Point Accueil Ecoute Jeunes	20
Baromètre de satisfaction des jeunes	22
Aides financières	23
Programmes d'accompagnement	24
Le Parrainage	25
Le RSA	26
Le Contrat d'Engagement Jeune	27
Plus de 1 800 entrées en situation	30

3 — Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	31
Dinan Agglomération	32
Lamballe Terre et Mer	33
C.C. de la Côte d'Emeraude	34

4 — Fonctionnement

Instances	35
Notre équipe	36
Rapport social et financier	37
Nos axes forts pour 2024	39





Incarnant les ambitions du rapport Schwartz et forte de 34 années d'expérience, la **Mission Locale du Pays de Dinan a développé une expertise fondée sur une approche globale de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'insertion**. Elle s'appuie en proximité sur un réseau de partenaires (logement, emploi, insertion, formation...), apporte des réponses adaptées aux enjeux des 73 communes que nous couvrons et participe aux échanges économiques de nos EPCI.

L'année écoulée a permis de faire une nouvelle fois la démonstration de **l'agilité et de la souplesse** de notre Mission Locale en poursuivant **notre présence sur le territoire avec 10 points de permanence**, près de 36 demi-journées sur ces lieux d'accueil et 707 entretiens réalisés de façon délocalisée. 2023 a été marqué par la création d'un nouveau point de permanence à Pleslin-Trigavou, la consolidation et le renforcement du lieu de permanence de Plancoët et une réflexion entre les lieux de Caulnes et Broons pour apporter un service encore plus adapté. Mais c'est aussi une présence digitale sur les réseaux sociaux, un site web dédié, des publications mensuelles et une webradio qui est un formidable support pour l'autonomie des jeunes afin de les rendre actrices et acteurs de demain, gagner en confiance et avoir un média dans lequel ils peuvent s'exprimer sur les sujets d'actualité, politiques ou qui leur tiennent à cœur.

2 priorités en 2023 : la santé des jeunes et la conduite supervisée

Deux beaux projets que j'avais à cœur de mener à bien au cours de ma présidence, deux projets essentiels pour notre territoire et nos jeunes.

La conduite supervisée est un projet co-financé par la Région Bretagne et l'ARMLB dans 9 Missions Locales de Bretagne afin de favoriser la mobilité des jeunes, soutenir leur apprentissage de la conduite, gagner en confiance et obtenir le permis dans les conditions les plus favorables.

Le PAEJ ou Point Accueil Ecoute Jeunes. La santé mentale des jeunes est une priorité de l'année et un sujet d'inquiétude grandissant sur notre territoire comme partout en France. A tel point que certains sénateurs demandent à ce que la santé mentale des jeunes soit érigée en grande cause nationale. A la Mission Locale du Pays de Dinan, c'est une réelle satisfaction d'avoir ouvert le PAEJ en mai dernier et recruté deux professionnelles écoutantes à temps plein pour animer un espace de parole pour les jeunes de 12 à 25 ans et/ou leurs proches. L'accueil y est inconditionnel et gratuit, proposé dans le respect de la confidentialité, du libre choix et de l'anonymat. Le PAEJ propose des permanences dans 13 lieux sur 9 communes dont 8 hors de Dinan. Au cours de l'année 2024, les permanences se sont densifiées ou d'autres se font sur une modalité à la demande.

A noter par ailleurs que **des secteurs d'activité peinent à recruter** et la place de la mission de service public de l'association est essentielle pour accompagner les jeunes soit sur le logement ou la mobilité, soit sur les compétences psychosociales importantes pour s'insérer.

Remerciements à l'équipe de la Mission Locale toujours très mobilisée - une équipe qui s'est beaucoup renouvelée ces dernières années - aux administratrices et administrateurs du **conseil d'administration** et du bureau, aux **bénévoles** - marraines et parrains vers l'emploi ou de conduite supervisée - pour leur engagement, aux **élus locaux**.

Je sais les efforts de vous toutes et tous œuvrant quotidiennement pour relever les défis de la précarité et faire de notre Mission Locale « le réseau de celles et ceux qui n'ont pas de réseau ».

Anne-Sophie GUILLEMOT
Présidente de la Mission Locale du Pays de Dinan

1 254 jeunes accompagnés



48 %
soit 606 femmes



64 % n'ont pas le permis B
59 % n'ont pas de véhicule motorisé



90 % célibataires
63 parents de 81 enfants



14 % ont un niveau validé CAP/BEP
31 % ont un niveau validé BAC
7 % ont un niveau validé supérieur au BAC



au 31.12.2023

11 % sont mineurs
50 % ont 18 à 21 ans
39 % ont + de 22 ans

48 % n'ont aucun diplôme. A noter une disparité entre hommes et femmes : 56 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 39 % des femmes.



14 % ont un logement autonome
68 % hébergés par la famille
5 % hébergés par des amis

3 % en Résidence Habitat Jeunes
7 % en CHRS et autres foyers
3 % sont sans hébergement

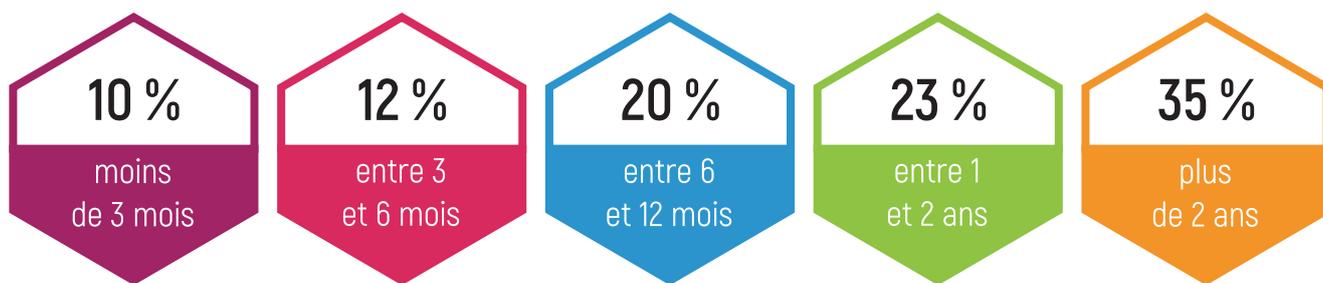
Aux 1 254 jeunes accompagnés en 2023 (1 362 en 2022),
il faut adjoindre 600 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier afin de finaliser leur accompagnement, soit

1 854 jeunes en contact en 2023 (1 940 en 2022).





Durée d'accompagnement des jeunes au 31.12.2023



A noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2023 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2023} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2024, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.

La durée moyenne d'accompagnement des jeunes est de 23,9 mois en 2023 et la durée médiane de 16 mois. Il y a 5 ans, la durée moyenne d'accompagnement était de 18 mois. Si le nombre de jeunes en recherche d'emploi a baissé, on constate cependant que les situations demandent plus de temps d'accompagnement.



Près de 8 000 "face à face" avec les jeunes



6 342

entretiens individuels
+ 340 "visites, passages"



164

appuis en espace numérique
recherche d'emploi



1 245

participations
à des ateliers collectifs

Mais aussi...

- Plus de 8 000 contacts téléphoniques, SMS, mails, en complément des rendez-vous physiques
- Près de 8 000 actes administratifs



Plus de 16 500 propositions



38 % accès à l'emploi



12 % formation



11 % projet professionnel



25 % mobilité, citoyenneté



13 % santé, logement, loisirs

531 jeunes accueillis pour la première fois en 2023



48 %
soit 257 femmes



67 % n'ont pas le permis B
60 % n'ont pas de véhicule motorisé



92 % célibataires
15 parents de 19 enfants



10 % ont un niveau validé CAP/BEP
33 % ont un niveau validé BAC
10 % ont un niveau validé supérieur au BAC



au 31.12.2023

26 % sont mineurs
53 % ont 18 à 21 ans
21 % ont + de 22 ans

47 % n'ont aucun diplôme, soit une hausse de 8 points par rapport à 2022.



11 % ont un logement autonome
70 % hébergés par la famille
6 % hébergés par des amis

2 % en Résidence Habitat Jeunes
8 % en CHRS et autres foyers
2 % sont sans hébergement

Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale,
32 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis moins de 6 mois.



17 %
plus
de 3 ans

10 %
entre 2
et 3 ans

21 %
entre 1
et 2 ans

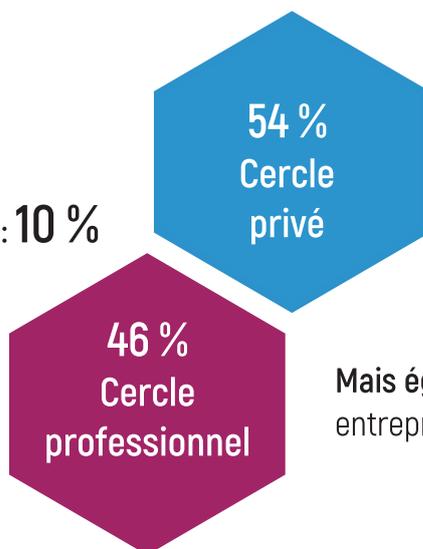
20 %
entre 6 mois
et 1 an

32 %
moins
de 6 mois

ML

Ils sont orientés vers la Mission Locale par :

- Services sociaux, éducateurs spécialisés : **10 %**
- CIO : **8 %**
- Autre Mission Locale : **7 %**
- Pôle Emploi : **6 %**
- Associations locales : **6 %**



- Famille : **22 %**
- Amis : **17 %**
- Démarche personnelle : **15 %**

Mais également : centres de formation, entreprises, mairie, administrations...



30 % des jeunes sont déjà dans une dynamique **emploi, formation, volontariat** lors de leur premier rendez-vous à la Mission Locale :

72 jeunes en CDD ou CDI · 38 jeunes en alternance · 45 jeunes en formation · 6 jeunes en volontariat

71 % des jeunes sont **demandeurs d'emploi** soit 377 jeunes.

Parmi ces 377 jeunes, seulement **27 %** sont **inscrits à Pôle Emploi**.

Ce chiffre confirme le taux de pénétration de la Mission Locale parmi la population jeune en lien avec son ancrage territorial, sa connaissance des élus, associations et partenaires locaux.

Une fois ces jeunes reçus, nous les informons de leurs droits et les invitons à s'inscrire à Pôle Emploi pour bénéficier en parallèle de leur offre de services, les deux structures pouvant être complémentaires.

Leurs demandes au 1^{er} accueil :



38 %
projet professionnel



22 %
emploi



15 %
formation



12 %
santé, logement,
vie sociale...



6 %
alternance



Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité



En complément d'un accueil, du lundi au vendredi, au siège de la Mission Locale, à Dinan :

10
points
de permanences
délocalisées

36
demi-journées
par mois sur ces
lieux d'accueil

707
entretiens
individuels
en 2023



Une présence sur les événements du territoire

Aller à la rencontre des jeunes plutôt que d'attendre leur venue... Dans cet objectif, la **Mission Locale assure une présence régulière lors d'événements locaux** :

- Forum Rencontres de l'emploi et de la formation par les acteurs du GLEF
- Opération Défi métiers par la Cité des métiers
- Forum Tu fais quoi cet été ? à Dinan
- Journées Portes Ouvertes France Services à Plouasne et Evran
- Forum des associations à Dinan, Evran, Plancoët et Broons
- Rallye des collégiens
- Job, set et match
- Forum Rebondir vers l'emploi

Ces événements sont l'occasion de rencontrer des **jeunes**, connus ou non, mais également des personnes de leur cercle privé et/ou professionnel, qui seront notre relais auprès d'eux.

Nos outils de communication

Si garantir l'accessibilité de nos services à tous les jeunes nécessite une présence physique au plus près de leurs lieux de vie, **une présence digitale est également indispensable pour mieux correspondre à leurs usages et modes d'information actuels**. La prépondérance des réseaux sociaux nécessite en outre une adaptation constante de la Mission Locale, les applications privilégiées par les jeunes étant sans cesse mouvantes.



1 205 fans



458 abonnés



125 abonnés



12 419 vues



70 abonnés
11 862 vues

Mais aussi...

- **notre site web** : www.ml-paysdedinan.fr
- **le programme mensuel**, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois et aux partenaires et mairies
- **des plaquettes** jeunes, entreprises, des articles de presse, etc.
- les outils spécifiques à la **webradio** (Instagram, Spotify)



Depuis 2018, la **Mission Locale s'associe au tennis-club de Taden-Dinan** et propose, fin avril, l'action "Job, set et match" dans le cadre de l'Open Guindé.

Le temps d'un après-midi, **jeunes et employeurs se rencontrent et échangent librement** autour des métiers de leur entreprise mais également de leurs perspectives d'embauche, leur capacité à accueillir en immersion professionnelle... Les jeunes bénéficient également d'un **accès gratuit aux matchs du jour**.



Repérer les jeunes sans situation



Repérer, capter, (re)mobiliser le public jeune, « sans situation » - inactif, non connu des services publics de l'emploi - et éviter le risque d'exclusion durable, c'est un défi quotidien que la Mission Locale du Pays de Dinan relève.

Aussi, au travers de la PSAD (Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), existant depuis 2014 et renforcée depuis par la parution du Décret (8-2020) relatif à "l'obligation de formation" des jeunes de 16 à 18 ans, entré en vigueur fin 2020, l'objectif clairement affiché est de ne laisser aucun jeune mineur sans solution. Les Missions Locales, au cœur du dispositif « Obligation de Formation », se sont vu confier le rôle de « contrôle » du respect de cette obligation, en collaboration avec le CIO de Dinan. Cette obligation est considérée comme respectée dès lors que le jeune poursuit sa scolarité, qu'il a signé un contrat de travail, conclu un contrat de volontariat ou qu'il bénéficie d'un accompagnement par un acteur public de l'emploi.

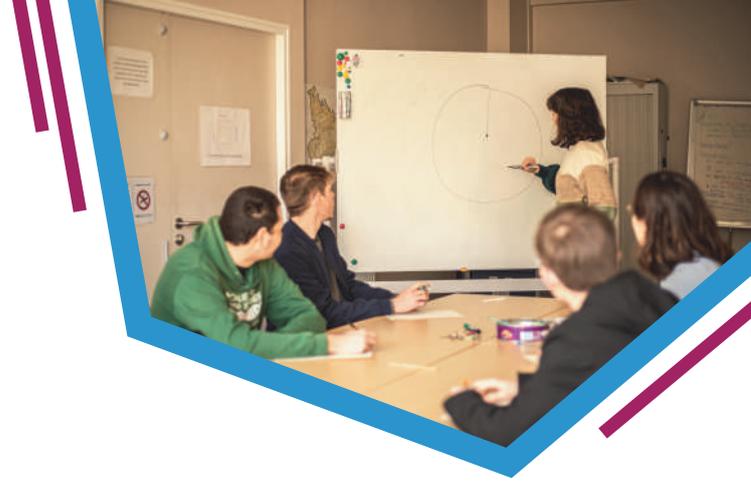


261 mineurs orientés vers la Mission Locale





Notre offre de services



Depuis leur création, les Missions Locales ont pour objectifs d'être un lieu d'accueil et d'écoute pour les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire, et aussi d'être en capacité de proposer une intervention « globale », prenant en considération le jeune en tant qu'individu, dans son insertion professionnelle ET sociale :

- **Professionnelle** en s'appuyant sur le triptyque formation-qualification-emploi (en conseillant, orientant vers les partenaires concernés...)
- **Sociale** en prenant en compte tout l'environnement du jeune (englobant tous les domaines de la vie sociale comme le logement, la mobilité, la santé, la justice...).

Cet accompagnement s'adapte vraiment à chaque jeune :

- **dans sa temporalité** : les rencontres se font plus ou moins souvent en fonction des besoins du jeune,
- **dans son intensité** : simple conseil ou dispositif renforcé, tout dépendra du souhait et de l'implication du jeune,
- **dans ses modalités** : entretiens individuels et/ou ateliers collectifs,
- **dans sa localisation** : plusieurs permanences existent sur le territoire de Dinan Agglomération pour permettre l'accès à nos services à un maximum de jeunes.

Enfin, la Mission Locale du Pays de Dinan s'appuie bien évidemment sur tous les partenaires locaux du territoire : entreprises, collectivités, associations, services publics, organismes de formation ...

Dans les prochaines pages, nous vous proposons donc de découvrir notre offre de services pour les jeunes en 2023.



Emploi



Au quotidien, la **Mission Locale** se mobilise pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et permettre leur **rencontre avec les employeurs**. Pour atteindre cet objectif, elle met en oeuvre une boîte à outils individuels et collectifs :



Accompagnement individuel vers et dans l'emploi, par un conseiller dédié aux relations entreprises



Appui à la recherche d'emploi, CV, lettre de motivation, simulations d'entretien...



Actions collectives favorisant les relations entre employeurs et jeunes, **parrainage**...

Nos actions en 2023

Plus de 200 participations à des ateliers autour de la thématique emploi

- **12 ateliers** de recherche d'emploi : CV, coaching téléphonique, préparation à l'entretien... pour 44 jeunes
- Sessions de **simulations d'entretiens** avec l'association de parrains Egée pour 12 jeunes, 7 ateliers **coaching téléphonique**
- **2 ateliers** en partenariat avec **Pôle Emploi** pour permettre une meilleure appropriation de leurs outils
- **1 atelier "En route vers l'emploi"** délocalisé à Plancoët
- **10 ateliers Mission Intérim** pour 41 jeunes et 10 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi
- **4 visites d'entreprises du territoire**
- **Organisation de Job, set et match**, job dating en partenariat avec l'Open Guindé et le Tennis Club de Taden, pour 22 jeunes
- **Participation aux temps forts du territoire** : job dating des Gavottes, Printemps de l'hôtellerie-restauration et Rencontres de l'emploi



La Mission Locale a mis en place depuis plusieurs années un partenariat avec 16 agences intérim du territoire. Dans ce cadre, **6 agences ont participé à la semaine "Trempin pour l'emploi"**, organisée par l'OPCO AKTO et la Mission Locale.

Pendant 5 jours, 9 jeunes ont bénéficié d'ateliers pour se « préparer à l'emploi » : travail sur la posture, la présentation de son profil, sa connaissance de l'environnement professionnel, questionner sa mobilité...

Ils ont également bénéficié de simulations d'entretiens de recrutement et d'une visite d'entreprise (CORDON). La semaine s'est conclue par un job dating ayant attiré 24 jeunes.

Cet événement a permis aux jeunes d'être accompagnés collectivement pour mieux connaître leur bassin d'emploi, le travail temporaire et les postes accessibles et préparer leur recherche d'emploi.

Faire le lien avec l'entreprise

Afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, **la Mission Locale peut compter sur les entreprises du territoire**. Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs**. A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.



322

entreprises
en contact

dont 91 nouvelles



1 171

contacts,
déplacements,
visites...



115

offres
négociées avec les
entreprises



264

PMSMP
(cf p. 15)

80 en santé-action sociale, 53 en commerce, 34 en administration, 28 en hôtellerie-restauration, 28 en bâtiment-travaux publics, 25 en support à l'entreprise, 22 en agriculture-pêche, 14 en installation et maintenance, 13 en industrie, etc.

Quelques résultats...

1 153
entrées
en emploi
(cf p. 30)

12
contrats aidés
PEC signés
(cf p. 24)

85
entrées en
alternance

16 %
des PMSMP
pour initier
un recrutement
(cf p. 15)



Projet professionnel et formation



Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **38 % des jeunes expriment le besoin d'être accompagnés dans leur orientation professionnelle** et 15 % dans leur projet de formation. **Leur conseiller sera un repère tout au long de leur parcours** pour les aider à s'orienter, se reconverter, se qualifier, monter en compétences...



Accompagnement individuel
par un conseiller
pour élaborer son projet



Actions collectives favorisant
la découverte de métiers
(visites d'entreprises, forums...)



Relais vers des formations
pour se remobiliser, tester des
métiers, se qualifier



La gamme Prépa,
l'offre de la Région Bretagne pour se préparer
à l'emploi ou la formation qualifiante

Prépa Avenir Jeunes : 30 jeunes

Prépa Avenir Adultes : 7 jeunes

Prépa Projet : 25 jeunes

Parcours de formation et de stages en entreprise pour définir son projet professionnel

Prépa Avenir FLE

Parcours de formation pour définir son projet professionnel et atteindre un degré de maîtrise de la langue française suffisant dans le cadre d'un projet d'insertion professionnelle

Prépa Clés

Parcours individualisé pour acquérir les compétences de base ou effectuer une remise à niveau

Quelques résultats



326 entrées en formation

dont 85 en alternance

Entrées en formation qualifiante

55 % niveau CAP

22 % niveau BAC

16 % niveau BAC + 2

8 % niveau BAC + 3 ou 5

La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Une à deux semaines en entreprise, pour confronter ses envies et projets au monde du travail

264

PMSMP en 2023
pour 170 jeunes



51 % pour découvrir un métier ou un secteur d'activité



33 % pour confirmer un projet professionnel



16 % pour initier une démarche de recrutement



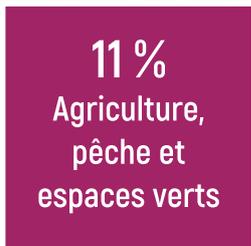
21 %
Commerce,
vente et grande
distribution



16 %
Services à
la personne et
à la collectivité



14 %
Construction,
bâtiment et
Travaux Publics



11 %
Agriculture,
pêche et
espaces verts



11 %
Hôtellerie
restauration



8 %
Installation et
maintenance



Nos actions en 2023

Plus de 50 participations à des ateliers
autour du projet professionnel

- **Travailler sur son environnement professionnel** avec Explorama
- **Permanences** mensuelles de l'Armée de Terre et la Marine. Présentation du **Service Militaire Volontaire**
- **Présentation des métiers** de l'agriculture, du bâtiment, de la fonction publique et découverte de la **Compétition des métiers**
- **Parcours de remobilisation** visant l'entrée en formation : Sesame, UFO-P.E.P.S
- **Semaine de l'alternance**

La **Compétition des métiers** (anciennement Olympiades des métiers) est un **concours international qui permet à des jeunes professionnels de montrer leur savoir-faire** dans plus de 60 métiers.

A chaque édition, la Mission Locale propose aux jeunes de les y accompagner pour qu'ils découvrent des métiers, avec également la possibilité pour eux de s'informer sur les formations.

En 2023, 16 jeunes se sont rendus à l'édition régionale de cette compétition.



Vie quotidienne



Si la majorité des jeunes s'inscrivent à la Mission Locale pour être accompagnés vers l'emploi, la formation ou dans leur projet professionnel, **résoudre les freins périphériques** s'y afférant **s'avère indispensable**. En conséquence, la Mission Locale a développé une gamme d'ateliers en lien avec les thématiques de la vie quotidienne, en plus d'un appui individuel.



Un même jeune a pu participer à plusieurs ateliers.

Santé et Handicap

En 2023

- **9 ateliers** autour de l'**alimentation**, du **sommeil** et du **bien-être** avec la MSP-U LiB&Rance pour 48 jeunes
- **8 ateliers** sur la **confiance en soi** pour 36 jeunes
- **3 ateliers** autour de l'**alimentation** avec Super-Food pour 23 jeunes
- **1 session d'un escape-game tabac** lors du Mois Sans Tabac avec la MSP-U LiB&Rance
- **51 séances** individuelles avec une **psychologue**
- **23 jeunes** ont bénéficié d'un **bilan de santé** CPAM
- Participation de **33 jeunes** aux événements proposés dans le cadre des **Semaines d'Information sur la Santé Mentale**

Mais aussi

- Renforcement du partenariat avec la **MSP-U LiB&Rance**
- **Appuis PAS** (Prestation d'Appui Spécifique) pour des **jeunes en situation de handicap** avec l'ADAPT
- Distribution de **trousses d'hygiène, préservatifs, serviettes hygiéniques**, culottes menstruelles
- Partenariat avec le CIFAC et le CFS pour **une passation gratuite du SST** (Sauveteur Secouriste du Travail)
- Appui lors des **commissions MDPH** (Maisons Départementales des Personnes Handicapées)
- Contribution à **Misaco** (prévention suicide), au **CLSPD / Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance** et au **CLS / Contrat Local de Santé** (initié par Dinan Agglomération)
- **Convention CPAM**
- Partenariats avec **EMA** (Equipe Mobile pour Adolescents), **Adolespace** et la **MDJA** (Maison des Jeunes et des Adolescents)
- Partenariat avec la **Fondation St Jean de Dieu**

Mobilité

En France

- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Permis Citoyen** : 20 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM

A l'international

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale** : JTM, Intercultura...
- **19 entretiens individuels**
- **3 ateliers collectif** en co-animation avec Steredenn et Intercultura pour 16 jeunes
- **1 journée à Rennes** à la rencontre de JTM

Accès aux droits

En 2023

- **1 atelier Compte Personnel d'Activité** pour 4 jeunes
- **2 ateliers Budgetissimo** sur la gestion de budget pour 14 jeunes

Permanences

- **Permanence mensuelle gestion de budget**
- **Permanence mensuelle micro-crédit** (Familles Rurales)

Culture et loisirs

En 2023

- **Animation d'un jardin partagé**, sous le viaduc de Dinan pour 25 jeunes : ateliers jardinage et bricolage
- **4 ateliers d'écriture** (fiction, rap) pour 12 jeunes, afin de favoriser leur expression
- **2 ateliers d'initiation aux échecs** pour 13 jeunes
- **3 ateliers d'initiation au sport** (tir à l'arc, boxe, self-défense) pour 21 jeunes

Mais aussi

- Informations sur la **vie associative locale**, stand au forum des associations à Dinan, Evran, Plancoët et Broons
- Informations sur le dispositif **Pass Culture**

Numérique

En 2023

- Poursuite du Projet **Mégopolis** : fabrication de cendriers de sondage
- 1 atelier sur la **protection de ses données numériques**

Logement

En 2023

- **3 ateliers logement** avec le CLLAJ



La conduite supervisée



Depuis mars 2023, la **Mission Locale a mis en place une nouvelle proposition pour les jeunes : la conduite supervisée**. 9 Missions Locales bretonnes se sont positionnées sur ce projet financé par la Région et porté par l'Association Régionale des Missions Locales. Les objectifs sont les suivants :

- Favoriser la **mobilité des jeunes** dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle
- Soutenir l'**apprentissage de la conduite** pour les jeunes, plus particulièrement pour faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi
- Permettre aux jeunes de **gagner en confiance** et d'obtenir le permis dans des conditions favorables



Pour les jeunes majeurs ayant le code depuis moins de 5 ans et l'approbation de leur auto-école



Un réseau de parrains pour accompagner les jeunes sur des temps de conduite



Un véhicule mis à disposition par la Mission Locale

Julien

n'avait pas conduit depuis 1 an avant de démarrer la conduite supervisée. Il est en apprentissage depuis juillet 2023.

Mustafa

avait besoin de conduire pour aussi gagner en confiance et être vigilant sur le Code de la route. Il est aujourd'hui en apprentissage depuis 4 mois.

Gabriel

avait besoin d'un soutien renforcé et de gagner en confiance et assurance. Il a obtenu le permis B après 2 mois de conduite supervisée.

Les jeunes qui nous sollicitent :

- ont pour la plupart déjà **passé le permis** une fois ou plusieurs, **sans succès**.
- ont un **nombre important de leçons de conduite** (30 à 60) et ne peuvent faire face financièrement.
- **n'ont pas de proches** (famille, amis) pour être en conduite avec eux.

Léonard

avait échoué au permis une première fois. Après 2 mois sans conduire, il avait besoin de s'entraîner, de gérer son stress et d'être plus "dynamique" au volant. Il a obtenu le permis B après 3 mois de conduite supervisée.

Ce dispositif est donc une réelle plus-value pour eux.



Engagement et citoyenneté



Accéder à l'autonomie, cela passe aussi par devenir à part entière un acteur de la société, et non pas seulement dans sa composante professionnelle. **La Mission Locale a donc à coeur de promouvoir l'engagement sous toutes ses formes** et de permettre aux jeunes de s'exprimer et être entendus dans l'espace public.



Le Service Civique

Un engagement citoyen de 6 à 12 mois pour les jeunes, au service de l'intérêt général.

Plus de 350 jeunes informés
sur le Service Civique, en individuel ou collectif

80 jeunes connus en Service Civique
dont 62 accompagnés par la Mission Locale

13 jeunes
accueillis par la Mission Locale et mis à disposition de collectivités et associations du territoire

Co-organisation de formations
obligatoires pour les jeunes, avec Steredenn



RadioActif Dinan

Une webradio pour encourager l'expression des jeunes, dans une démarche participative.

9 émissions radio
enregistrées par 23 jeunes

Couverture du Festival des Films Courts
par 6 jeunes

1 déplacement à la Maison de la Radio à Paris
pour 2 jeunes : visite, rencontre avec des professionnels, ateliers techniques...

2 ateliers d'éducation aux médias
et de lutte contre les fake news pour 12 jeunes

Politiké



- **31 jeunes ont participé à "Politiké"** : un jeu de société pour sensibiliser les jeunes aux élections et à l'importance du vote, en les faisant incarner un candidat à l'élection présidentielle
- 12 jeunes ont visité le **Conseil Régional et le Conseil départemental**
- **23 jeunes ont partagé leurs idées sur la société** lors d'ateliers "T'en penses quoi ?"



Ecologie



- **13 jeunes ont participé à "La fresque du climat"** pour comprendre le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques.
- 5 jeunes ont découvert des initiatives locales lors d'une journée "Ecolocal Tour"
- 7 jeunes ont appris **comment agir au quotidien pour diminuer leur empreinte carbone**
- 4 jeunes ont été sensibilisés à l'**Economie Sociale et Solidaire**





Le Point Accueil Ecoute Jeunes



En 2019, un **diagnostic santé** mené par le Contrat Local de Santé (CLS), piloté par la Maison Des Jeunes et des Adolescents (MDJA) de Saint-Brieuc et la Fondation St Jean de Dieu, **met en avant différents constats** portés par les acteurs jeunesse du territoire : une augmentation des témoignages de souffrance psychique des jeunes, une hausse des situations de retrait au domicile, et une absence de lieu généraliste et déstigmatisé comme "porte d'entrée" pour accompagner les jeunes sur les questions de santé et de bien-être. **Ces constats conduisent alors à la création d'un Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)** porté par la Mission Locale depuis mai 2023.

Le PAEJ est un espace de parole pour les jeunes de 12 à 25 ans et/ou leurs proches.

Les jeunes peuvent y déposer ce qu'ils rencontrent sur tous les sujets sans tabou.

L'accueil y est **inconditionnel et gratuit**, proposé dans le respect de la **confidentialité**, du **libre choix** et de **l'anonymat**. L'accent est mis sur la temporalité et la singularité de chaque jeune reçu.

Le PAEJ propose actuellement des permanences dans 13 lieux, sur 9 communes, dont 8 hors Dinan.

Certaines permanences pourraient se densifier, ou d'autres se faire sur une modalité "à la demande".



Les modalités d'accueil

- sur rendez-vous / sans rendez-vous
- au siège / sur des lieux de permanences en établissements ou salles mises à disposition gratuitement par les collectivités territoriales



Entre début septembre et fin décembre 2023 : **18** permanences en **lieu neutre**, **30** permanences en **établissement scolaire** ou centre de formation

De juin à décembre 2023 :

97
jeunes
accueillis



45 mineurs - 46 %
47 majeurs - 48 %
(5 NC*)



46 scolaires
31 en insertion



60 femmes - 62 %
37 hommes - 38 %



32 sont domiciliés à Dinan - 33 %
48 hors Dinan - 49 %
11 hors du territoire du Pays de Dinan - 11 %
(6 NC*)



36 ont été orientés par la Mission Locale, 17 par des lycées,
12 par des collèges, 8 par leurs parents, 7 ont fait la démarche personnellement

TPOLOGIE DES RENDEZ-VOUS

242

rendez-vous

2,5

rendez-vous
par jeune

75 % au siège
25 % en extérieur

Problématiques abordées par les jeunes :

- 48% dimension relationnelle et sociale
- 48% santé mentale
- 3% somatique



31 orientations dont 25 vers le secteur médical
(CMP, psychiatre, psychologue, urgences)

Mais aussi...

- 2 professionnelles écoutantes
- 0,3 ETP de la Mission Locale (directeur, chargée de communication, responsable administrative et financière)
- 63 rencontres partenariales avec 46 partenaires afin de faciliter l'interconnaissance
- 6 informations collectives auprès de 780 jeunes et 42 professeurs



Baromètre de satisfaction



En 2023, **147 jeunes** résidant dans l'ensemble du territoire de la Mission Locale du Pays de Dinan **ont répondu au baromètre de satisfaction** annuel proposé par l'Union Nationale des Missions Locales. En récoltant les avis des jeunes sur les services proposés, le baromètre s'inscrit dans une démarche et une volonté d'amélioration et d'adaptation constante des Missions Locales aux attentes des jeunes afin de coconstruire un service pour leur public.

Globalement, êtes-vous satisfait des services rendus par votre Mission Locale ?

75 %
TOUT À FAIT D'ACCORD
22 %
PLUTÔT D'ACCORD
3 %
PLUTÔT PAS D'ACCORD



Recommanderiez-vous à vos amis d'aller à la Mission Locale ?

78 %
TOUT À FAIT D'ACCORD
19 %
PLUTÔT D'ACCORD
1 %
PLUTÔT PAS D'ACCORD
1 %
PAS DU TOUT D'ACCORD



9 jeunes sur 10 estiment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

92 % des jeunes concernés considèrent que grâce à la Mission Locale, ils peuvent rencontrer des employeurs.

93 % des jeunes sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel.

La Mission Locale est perçue par 96 % des jeunes concernés comme une structure capable de leur apporter des solutions à leurs problèmes de mobilité, de santé, d'accès au logement ou à la culture.

96 % des jeunes déclarent que leur conseiller comprend leur situation et répond à leurs besoins, apporte son soutien et les encourage.



Aides financières



Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes

Abondé par le Conseil Départemental et les communes et/ou EPCI, le FLAJ permet aux jeunes majeurs de bénéficier d'un **appui ponctuel au projet d'insertion** (accès formation, emploi, logement...).

311 demandes, 17 % attribuées en urgence

166 jeunes bénéficiaires dont 23 en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement

43 435 € attribués
45 % subsistance, 30 % mobilité, 19 % logement

262 € en moyenne par bénéficiaire

L'allocation Garantie Jeunes

Dans le cadre du PACEA, 28 jeunes étaient en accompagnement Garantie Jeunes en 2023. Une **allocation de 497,50 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées et des ressources du jeune.

24 305 € attribués

20 jeunes

Mais aussi...

• **l'orientation/appui vers d'autres aides financières** : pôle Emploi, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...

L'allocation PACEA

Elle permet aux jeunes ayant contractualisé un accompagnement PACEA (cf p.24) de bénéficier d'une **allocation modulable** pouvant aller jusqu'à 1 440 € annuellement (480 € par mois maximum). L'aide est établie en fonction d'une enveloppe affectée à la Mission Locale, des ressources financières des jeunes et de leurs démarches.

102 632 € attribués

246 jeunes
133 € en moyenne par jeune par mois

L'allocation CEJ

En 2023, 394 jeunes étaient en Contrat d'Engagement Jeune (cf p.27). Une **allocation de 528 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées et des ressources du jeune.

875 972 € attribués

371 jeunes



Programmes d'accompagnement



PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi

323 jeunes dont **94** nouveaux

Délégation de l'accompagnement par Pôle Emploi Dinan et Lamballe (pilotage Etat/Pôle Emploi). 224 sorties.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi et l'Autonomie

537 jeunes dont **229** entrées (sur **450** jeunes en diagnostic préalable)

Contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (pilotage Etat). 342 sorties dont 38 % pour motif « autonomie ».

Garantie Jeunes

28 jeunes

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 23) (pilotage Etat). 28 sorties.

CEJ

Contrat
d'Engagement Jeune

394 jeunes dont **237** nouveaux

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 23) (pilotage Etat). 231 sorties dont 39 % pour motif « autonomie ».

PEC

Parcours Emploi
Compétences

12 contrats signés en **2023** (sur un objectif de 24) et suivi de **16** contrats signés en **2022**

Contrat aidé avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (pilotage Etat). Un contexte compliqué au regard des critères d'éligibilité pour les employeurs et du peu de contrats disponibles.

AAQ

Accompagnement
à l'Accès
à la Qualification

18 jeunes dont **16** nouveaux

Appui à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (pilotage Conseil Régional). 13 sorties.

RSA

Revenu de Solidarité
Active

96 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA

42 CER avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental. (cf p. 26)

Parrainage

27 jeunes dont **25** nouveaux

Accompagnement bénévole par un actif ou retraité du monde économique local (pilotage Etat). 11 sorties.



Le Parrainage



En complément de l'accompagnement individuel par un conseiller, **les jeunes en recherche d'emploi peuvent bénéficier d'un parrainage** par un partenaire de la Mission Locale, actif ou retraité. Ce dispositif permet aux jeunes d'être accompagnés sur une durée de 3 mois renouvelables pour faciliter leur accès à l'emploi.

Le 1^{er} rendez-vous se fait en présence d'une conseillère référente parrainage de la Mission Locale ; ensuite, le parrain et son filleul conviennent ensemble de leurs modes d'échanges (physique, mail, téléphone) et de leur fréquence.

14 parrains et marraines

Leur rôle :

- Sensibiliser le jeune aux réalités du monde du travail
- Partager leur connaissance de l'entreprise
- Accompagner le projet professionnel du jeune
- Mobiliser leur réseau
- Rétablir la confiance, guider le jeune
- Valoriser ses compétences et ses aptitudes
- L'aider à préparer ses entretiens d'embauche



7 hommes
7 femmes



5 actifs
9 retraités



10 font partie du secteur tertiaire
4 du secteur public

27 jeunes parrainés/marrainés



56 %
soit 15 femmes



56 % ont 18 à 21 ans, 44 % ont 22 à 25 ans



11 % en logement autonome, 63 % hébergés par la famille/amis, 11 % en FJT, 15 % en hébergement précaire/nomade



33 % n'ont pas de diplôme/qualification, 19 % ont un niveau validé CAP,
30 % ont un niveau validé BAC, 19 % ont un niveau validé supérieur au BAC



63 % n'ont pas de permis B, 7 % ont le Permis AM
50 % n'ont pas de véhicule motorisé

Le RSA



Depuis 2015, la convention signée entre le Département et la Mission Locale est mise en œuvre. Celle-ci prévoit l'orientation des jeunes bénéficiaires du RSA par les travailleurs sociaux vers les conseillers de la Mission Locale. Certains sont déjà accompagnés, d'autres inconnus. **Cet accompagnement est formalisé par la signature d'un CER (Contrat d'Engagements Réciproques)**. En plus de contacts réguliers avec le coordonnateur RSA du Conseil Départemental, la Mission Locale participe chaque mois à la cellule d'orientation (qui étudie et réoriente les personnes dont les situations semblent les plus problématiques, et/ou celles qui relèvent d'un co-accompagnement) et à la commission (qui statue pour les renouvellements, suspensions...) à la Maison Du Département de Dinan.

96 jeunes accompagnés, bénéficiaires du RSA

 **72 %** soit **69 femmes**  **59 % célibataires**
57 parents de 37 enfants  **2 % sont mineurs**
18 % ont 18 à 21 ans
80 % ont + de 22 ans

 **44 % en logement autonome, 42 % hébergés par la famille/amis, 14 % en hébergement précaire/nomade**

 **67 % n'ont pas de diplôme/qualification, 20 % ont un niveau validé CAP,**
9 % ont un niveau validé BAC, 4 % ont un niveau validé supérieur au BAC

 **75 % n'ont pas de permis B, 14 % ont le Permis AM**
75 % n'ont pas de véhicule motorisé

42 jeunes en CER

 **74 % soit 31 femmes**
 **2 % sont mineurs, 14 % ont 18 à 21 ans**
84 % ont + de 22 ans
 **55 % n'ont pas de diplôme/qualification**
21 % ont un niveau validé CAP
24 % ont un niveau validé BAC
 **65 % n'ont pas de permis B**
74 % n'ont pas de véhicule motorisé

Objectifs du CER

20 jeunes : Emploi

17 jeunes : Mobilité (permis)

12 jeunes : Projet professionnel, formation

5 jeunes : Santé

16 jeunes : Logement



Le Contrat d'Engagement Jeune



Depuis mars 2022, le **Contrat d'Engagement Jeune** est mis en place. Cet accompagnement renforcé de 6 à 12 mois s'adresse aux **jeunes NEET*** en recherche active d'emploi. Ils doivent :

Justifier de 15 à 20 h par semaine de démarches : recherche d'emploi, de formation, liées à la mobilité, le logement, la santé...

Multiplier les situations en entreprises pour un accès facilité à l'emploi

Participer aux ateliers proposés par la Mission Locale : santé, budget, citoyenneté...

Le souhait est de leur donner des outils pour avancer dans leurs démarches et être dans l'action.

Une conseillère dédiée exclusivement au CEJ accompagne les jeunes qui demandent un soutien important de par leurs difficultés multiples, en plus des autres jeunes, suivis, eux, par un conseiller insertion ou emploi. Les contacts sont réguliers, à raison d'un entretien par semaine. En contrepartie, **les jeunes bénéficient d'une allocation** pouvant aller jusqu'à 528,72 € par mois.

237 jeunes en Contrat d'Engagement Jeunes

 **47 %**
soit **112 femmes**

 **16 %** sont mineurs, **57 %** ont 18 à 21 ans,
27 % ont + de 22 ans

 **9 %** en logement autonome, **72 %** hébergés par la famille/amis, **5 %** en FJT, **14 %** en autre foyer (CHRS, UDA, Amisep...)

 **51 %** n'ont pas de diplôme/qualification, **9 %** ont un niveau validé CAP,
33 % ont un niveau validé BAC,
7 % ont un niveau validé supérieur au BAC

 **67 %** n'ont pas de permis B
69 % n'ont pas de véhicule motorisé

*Ni en emploi, ni en études, ni en formation

 **231** jeunes sortis en 2023 du Contrat d'Engagement Jeune.

55 % en situation d'emploi ou formation à la sortie.

- 74 jeunes en emploi
- 22 jeunes en alternance
- 27 jeunes en formation
- 5 retours en scolarité initiale

91 jeunes demandeurs d'emploi



Réside à Eréac, hébergée par sa famille



Titulaire d'un diplôme de niveau III en tourisme



Demandeuse d'emploi non-inscrite à Pôle Emploi



Permis B + voiture

Sa 1^{ère} demande : trouver une formation dans le tourisme ou l'événementiel

Novembre
2023

Signature du Contrat d'Engagement Jeune (cf p.27)

Active et volontaire, Adeline souhaite être accompagnée et avoir des entretiens réguliers avec sa conseillère pour se rassurer sur les démarches réalisées. Son projet professionnel a évolué : elle souhaiterait devenir préparatrice en pharmacie, souhait d'orientation auquel elle avait déjà pensé en terminale scientifique.

Janvier
2024

PMSMP - 2 semaines

Période d'immersion professionnelle dans une pharmacie afin de vérifier le réalisme de son projet professionnel.

Le retour de sa tutrice est très positif. Elle évoque la possibilité d'une alternance à compter de septembre 2024 si Adeline est retenue au CFA.

Janvier
2024

Inscription Parcours Sup

Adeline et sa conseillère travaillent ensemble son argumentaire, sa lettre de motivation, ses atouts et ses compétences.

Avril
2024

Avril 2024

Réponse du CFA

Adeline apprend qu'elle est retenue par le CFA. Son contrat en alternance débutera début août.

En
parallèle

En parallèle

Investissement associatif

Pour s'intégrer sur le territoire, Adeline est bénévole dans 2 associations culturelles. Elle réalise pour elles des affiches, communique sur les réseaux sociaux. Cela lui permet de rencontrer des personnes et de se sentir moins isolée.

 Réside à St-Cast-le-Guildo, hébergée par sa famille

 Titulaire du Baccalauréat général

 Demandeuse d'emploi non-inscrite à Pôle Emploi

 Permis en cours

Août
2022

Obtention du permis B

Sept 2022
Juin 2023

Service Civique dans un collège du territoire

Durant sa mission, Youna accompagne les jeunes collégiens sur des actions et projets dans le domaine de la citoyenneté. Au cours de son Service Civique, elle exprime la volonté de se former en animation sportive ou sociale.

Août
2023

Signature du Contrat d'Engagement Jeune (cf p.27)

Oct 2023
Fév 2024

Prépa Projet (cf p.14)

Youna entre au CLPS pour 4 mois afin de confirmer son projet professionnel ; elle alterne périodes de formation et de stages en entreprise. En parallèle, elle s'investit dans des associations locales.

Octobre
2023

Formation BAFA

Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur

Novembre
2023

Enquêtes métiers

auprès de différents professionnels : éducateur spécialisé, moniteur éducateur, animateur...

Janvier
2024

Janvier 2024

Stage - 2 semaines

auprès d'un animateur. Il lui permet de rencontrer plusieurs structures de l'Economie Sociale et Solidaire du territoire.

Fév à Juin
2024

Formation CREOPSS

à la SCIC Kejal. Cette formation lui permet de construire son projet autour de l'animation et du lien social.



Plus de 1800 entrées en situation



Situations	2021	2022	2023
Alternance	102	114	85
Apprentissage	87	106	76
Professionalisation	15	8	9
Contrats classiques	930	1170	1141
CDI	102	127	117
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	17	12	17
CDD et saisonnier	440	626	554
Intérim	363	394	442
Auto-entrepreneur	8	11	5
Autre contrat	-	-	6
Contrats aidés	64	35	12
CUI CDD ou CDI secteur non marchand	39	19	10
CUI CDD ou CDI secteur marchand	25	16	2
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	241	255	241
Scolarité dont MLDS	25	60	36
Stages (PMSMP)	224	280	264
Service civique, volontariat international, au pair	36	51	40
TOTAL	1648	1965	1819

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes en PACEA

38 %

Bretagne : 36 %
France : 33 %

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes
en CEJ

55 %

Note de lecture : un jeune a pu avoir plusieurs situations.



Les secteurs d'accès

En emploi

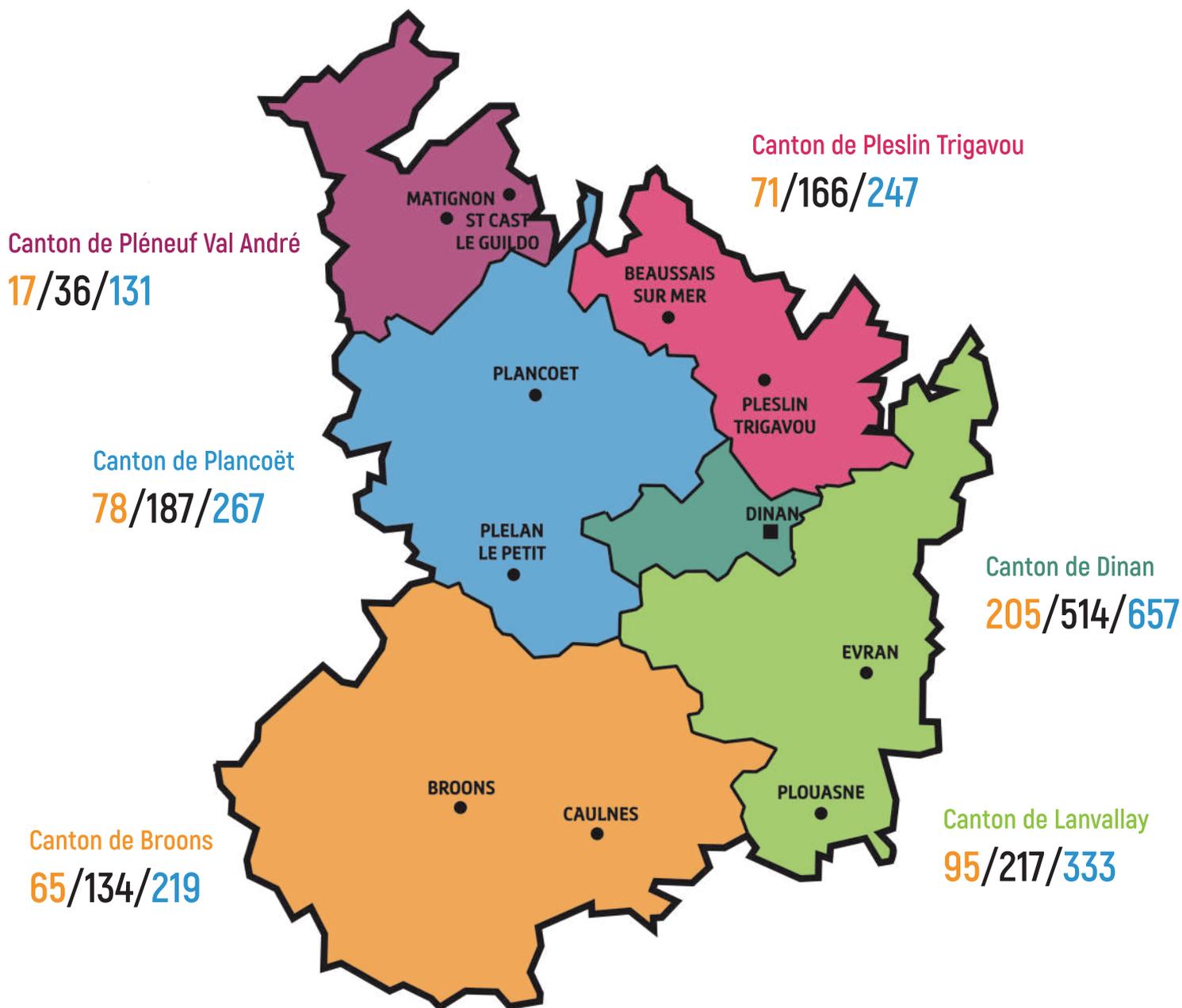
1. Industrie
2. Hôtellerie-restauration
3. Services à la personne
4. Commerce, vente
5. Transport, logistique
6. BTP, construction
7. Installation, maintenance
8. Agriculture, pêche et espaces verts
9. Santé
10. Support à l'entreprise

En formation

1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
2. Services à la personne
3. Commerce, vente
4. BTP, construction
5. Hôtellerie-restauration
6. Transport, logistique
7. Installation et maintenance
8. Industrie
8. Support à l'entreprise
10. Santé



Des jeunes de 73 communes



Légende

1^{er} accueil / Jeunes accompagnés / Jeunes en contact

■ Siège

● Permanences

Dinan

agglomération



- 47 % de femmes 25 % sont mineurs, 54 % ont 18 à 21 ans, 21 % ont + de 22 ans
- 47 % sans diplôme, 10 % niveau CAP, 33 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
- 67 % sans permis B, 60 % sans véhicule motorisé
- 11 % en logement autonome, 69 % hébergés par leur famille

31 % sont en situation d'emploi, formation, volontariat au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 39 % famille/amis • 15 % démarche personnelle • 7 % CIO • 6 % Pôle Emploi



- 48 % de femmes 9 % sont mineurs, 49 % ont 18 à 21 ans, 42 % ont + de 22 ans
- 48 % sans diplôme, 13 % niveau CAP, 31 % niveau BAC, 8 % niveau BAC +*
- 64 % sans permis B, 60 % sans véhicule motorisé
- 14 % en logement autonome, 67 % hébergés par leur famille

+ 569 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2023 soit **1 764 jeunes en contact**

Plus de 16 000 propositions dont 37 % liées à l'emploi

Au 31.12.2023 :

- 199 jeunes en emploi (117 en CDI, 46 en CDD, 27 en intérim)
- 75 jeunes en **alternance**
- 105 jeunes en **formation** ou **scolarité/MLDS**
- 21 jeunes en **volontariat** (Service Civique, Service Volontaire Européen)

*niveaux validés

- 36 demi-journées de permanences mensuelles sur 8 points délocalisés
- Implication sur les événements et forums du territoire
- Investissement et propositions dans des commissions, présentations en conseils municipaux...
- Mise à disposition de volontaires **Service Civique** dans des structures d'accueil du territoire

Lamballe

Terre et Mer



- 65 % de femmes 59 % sont mineurs, 29 % ont 18 à 21 ans, 12 % ont + de 22 ans
- 35 % sans diplôme, 29 % niveau CAP, 24 % niveau BAC, 12 % niveau BAC +*
- 71 % sans permis B, 59 % sans véhicule motorisé
- 12 % en logement autonome, 88 % hébergés par leur famille

1 jeune est en situation de formation au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 47 % famille/amis • 12 % organisme de formation • 12 % Pôle Emploi



- 63 % de femmes 17 % sont mineurs, 49 % ont 18 à 21 ans, 34 % ont + de 22 ans
- 34 % sans diplôme, 34 % niveau CAP, 26 % niveau BAC, 6 % niveau BAC +*
- 60 % sans permis B, 43 % sans véhicule motorisé
- 11 % en logement autonome, 89 % hébergés par leur famille

+ 10 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2023 soit **62 jeunes en contact**

Près de 500 propositions dont 46 % liées à l'emploi

Au 31.12.2023 :

- 7 jeunes en emploi (5 en CDI, 2 en CDD)
- 2 jeunes en **alternance**
- 2 jeunes en **formation** ou **scolarité/MLDS**

*niveaux validés

- **Relais des événements du territoire** : forum des emplois saisonniers de Lamballe, forum des associations, événements Pôle Emploi...
- Développement de **partenariats techniques** avec la Mission Locale du Pays de Saint-Brieuc
- 1 élue de l'EPCI dans le **Conseil d'Administration**

Communauté de Communes de la Côte d'Emeraude



- 86 % de femmes 36 % sont mineurs, 50 % ont 18 à 21 ans, 14 % ont + de 22 ans
- 50 % sans diplôme, 7 % niveau CAP, 36 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +*
- 57 % sans permis B, 50 % sans véhicule motorisé
- 93 % hébergés par leur famille

36 % sont en situation d'emploi, formation, volontariat au 1^{er} accueil.

Ils sont orientés par :
• 36 % famille/amis • 36 % démarche personnelle • 14 % CIO



- 67 % de femmes 4 % sont mineurs, 75 % ont 18 à 21 ans, 21 % ont + de 22 ans
- 54 % sans diplôme, 8 % niveau CAP, 33 % niveau BAC, 4 % niveau BAC +*
- 54 % sans permis B, 46 % sans véhicule motorisé
- 4 % en logement autonome, 92 % hébergés par leur famille

+ 4 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2023 soit **28 jeunes en contact**

Plus de 250 propositions dont 40 % liées à l'emploi

Au 31.12.2023 :

- 3 jeunes en emploi (2 en CDI, 1 en CDD)
- 3 jeunes en **alternance**
- 3 jeunes en **formation** ou **scolarité/MLDS**

*niveaux validés

- Développement de **partenariats techniques** avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le **Conseil d'Administration** (titulaire + suppléant)

Instances



La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un conseil d'administration de 30 membres au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 10 membres.

Collège n° 1 : Elus

CC Côte d'Emeraude
Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer
Mairie de Broons
Mairie de Dinan
Mairie de Lanvallay
Mairie de Plouër-sur-Rance
Conseil Départemental
Conseil Régional

Mme BRIAND* (suppléante : Mme BEZIER)
Mme CORBES, Mme COTIN*, Mme MEAL, M. ORVEILLON*, Mme VADIS
(suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES, Mme DOUILLET-LE FAOU,
Mme METAYE-BRUNET, M. MORAIN)
Mme TRAVERT-LE ROUX
M. RENAULT
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme BAUER*
M. DEGRENNE*
M. LECUYER (suppléante : Mme LE BECHEC)

Collège n° 2 : Administrations

Sous-préfecture
Pôle Emploi
DDETS
CIO

M. MUSSET
M. FOURNIER
Mme la directrice ou son/sa représentant/e
M. DARMON*

Collège n° 3 : Partenaires économiques et sociaux

FSU
CCI
Club Emeraude Entreprises
Garage Godard

M. LE DREZEN
M. MOY*
Mme ARRIVE*
M. GODARD

Collège n° 4 : Associations et personnes physiques

Association La Chamaille
Association Steredenn
Personne physique volontaire

Mme MASSART
M. GEINDREAU
Mme HUGUERRE

*également membre du bureau



Notre équipe

au 01.03.2024



● Chargée de projet

● Responsable de secteur

● Conseiller.e généraliste en insertion sociale et professionnelle

● Conseillère Contrat d'Engagement Jeune

● Conseiller.e emploi et relations entreprises



Rapport social et financier au 31.12.2023



20 salariés
(17 en 2022)



15
(14 en 2022)



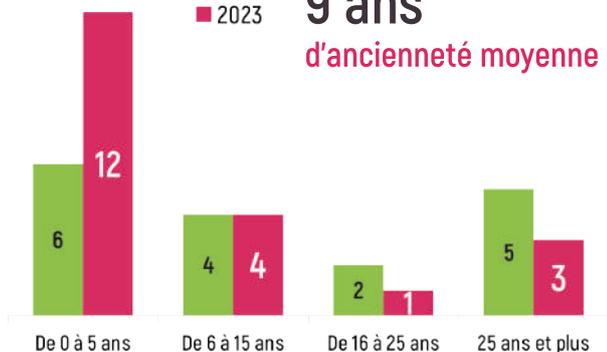
5
(3 en 2022)

62,62 % du budget

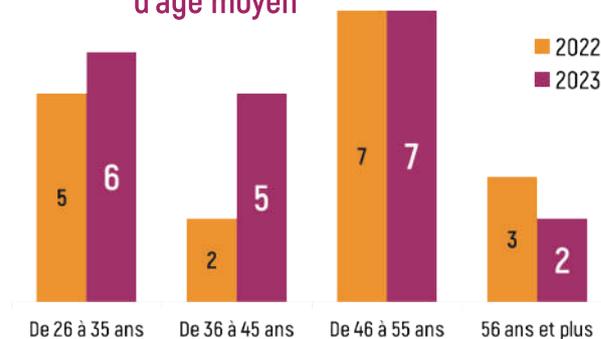
Effectif salarié	2022	2023
Équivalent Temps Plein	16,94	19,94
CDI ETP	13,94	18,94
CDD ETP	3	1

■ 2022
■ 2023

9 ans
d'ancienneté moyenne



44 ans
d'âge moyen



	2022		2023	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,94	11,01%	1,14	6,08%
Information, animation, communication				
Chargée d'animation et de communication	1	10,22%	0,8	13,87%
Chargé d'accueil et d'animation	0,8		1,8	
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0,75	67,42%	0,53	60,89%
Conseiller(ère) de niveau 2	3,08		5,21	
Conseiller(ère) de niveau 3	6,05		4,94	
Chargée de projet	2		0,73	
PAEJ				
Assistante du service social	-		0,61	6,51%
Psychologue	-		0,61	
Encadrement				
Directeur	1	11,35%	1	12,65%
Responsable de secteur	-		0,37	
Responsable administrative et financière	1		1	

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année



Rapport social et financier au 31.12.2023



CHARGES (en €)

· Achats	41 439
· Services extérieurs	100 179
· Autres service extérieurs	82 039
· Impôts, taxes et versements assimilés	53 566
· Charges de personnel	955 875
· Autres charges de gestion	14 858
· Charges exceptionnelles	4 283
· Dotations aux amortissements et provisions	16 680
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 268 919
· Report en fonds dédiés de l'exercice	160 925
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	155 832
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	1 585 676

PRODUITS (en €)

· Prestations de services	0
· Subventions d'exploitation en activité principale	1 169 959
· Subventions liées aux activités spécifiques	158 429
· Fonds gérés pour comptes d'autrui (FAJ...)	4 473
· Autres produits de gestion	13 512
· Produits financiers	8 249
· Produits exceptionnels	2 030
· Reprises sur amortissements et provisions	0
· Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	41 842
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 398 494
· Utilisation des fonds dédiés antérieurs	187 182
RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	155 832
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	1 585 676

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

Mise à disposition de locaux pour les permanences	5 158
---	-------

COMPTE DE RÉSULTAT

TOTAL CHARGES 2023

1 268 919 €

TOTAL PRODUITS 2023

1 398 494 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

155 832 €

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2023

1 585 676 €



Nos axes forts pour 2024



Dans la continuité de notre projet associatif,

Continuer le repérage des publics au plus près de leur lieu de vie

Confirmer notre approche globale et sécuriser les parcours des jeunes : accès aux droits, prévention santé, travail sur la mobilité...

Accentuer les innovations locales et les partenariats

Renforcer l'intermédiation avec un réseau d'employeurs inclusifs

Favoriser la parole des jeunes

Confirmer le Point Accueil Ecoute Jeunes dans le Pays de Dinan

NOS FINANCEURS



Merci aussi à...

Rance Intérim (Job & Box Dinan), Dejoie (Pleslin-Trigavou), Ets ELIJAH (Plouër sur Rance), SARL Rance CCTA (Plouër sur Rance), Comptacom pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota) et la société B3 Partners pour son aide à la collecte.

Conception : Mission Locale du Pays de Dinan. Imprimé par Décograph.

Photos : Le Tiroir de Joséphine, Freepik, Flaticon, Pexels, Pixabay, Anouk Desury, Pascal Perennec, Mission Locale du Pays de Dinan