



Mission Locale
du Pays de Dinan

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



SOMMAIRE



Les jeunes à la Mission Locale

1 349 jeunes accompagnés	4
577 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2024	6



Notre accompagnement

Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Baromètre de satisfaction des jeunes	10
Notre offre de services	11
Emploi	12
Projet professionnel et formation	14
Vie quotidienne	16
Zoom sur les actions santé	17
Engagement et citoyenneté	18
Le Point Accueil Ecoute Jeunes	20
Aides financières	22
Programmes d'accompagnement	23
Le Parrainage	24
Le RSA	25
Le Contrat d'Engagement Jeune	26
Plus de 1 600 entrées en situation	27
Portrait de jeune	28



Approche par territoire

Des jeunes de 73 communes	30
Dinan Agglomération	31
Lamballe Terre et Mer	32
C.C. de la Côte d'Emeraude	33



Fonctionnement

Instances	34
Notre équipe	35
Rapport social et financier	36
En route vers la labellisation !	38
Nos axes forts pour 2024	39





L'année 2024 a été, pour la Mission Locale du Pays de Dinan, une année de consolidation et de défis.

Consolidation, car **nous avons poursuivi avec détermination notre mission d'accompagnement des jeunes** de 16 à 25 ans vers l'emploi, la formation, l'autonomie, et senti la nécessité de commencer à sécuriser financièrement le PAEJ en raison d'un désengagement important du Conseil Départemental des Côtes d'Armor.

De défis, parce que **nous avons su nous adapter** aux évolutions sociales, économiques et sociétales **pour mieux répondre aux besoins d'une jeunesse** en quête de repères, de sens et d'opportunités. La durée moyenne d'accompagnement des jeunes a considérablement augmenté sur 2024 et cette tendance haussière va se poursuivre sur 2025. 25.6 mois, c'est aujourd'hui la durée moyenne d'accompagnement. Elle était de 18 mois, il y a 6 ans. Les premières explications viennent du fait que l'on capte plus de mineurs (11 %) aujourd'hui et l'accompagnement démarre aussi plus tôt grâce au partenariat entre la Mission Locale et le CIO via la PSAD et aussi l'obligation de formation.

Dans un contexte marqué par les mutations du marché du travail, les tensions sur certains secteurs d'activité, mais aussi par de nouveaux enjeux autour de la transition écologique et digitale, **notre action a été guidée par trois priorités : l'écoute, la proximité et l'innovation.**

En 2024, ce sont près de 2 283 jeunes qui ont franchi les portes de la Mission Locale soit Rue Gambetta à Dinan, soit dans nos 10 permanences délocalisées. **Derrière chaque parcours, il y a une histoire** (parfois difficile), des doutes, des réussites, des échecs et des espoirs. Nous sommes fiers d'avoir pu les accompagner dans la construction de leur avenir, grâce à l'implication de l'équipe Mission Locale, à la mobilisation de notre réseau de partenaires et au soutien constant des collectivités, des EPCI et de l'Etat.

L'insertion sociale et professionnelle reste au cœur de notre action, mais elle ne saurait être pleinement efficace sans une approche globale : santé, mobilité, logement, accès aux droits ... sont autant de leviers que nous avons continué d'activer pour construire des parcours cohérents et durables, dans un contexte mouvant, pour les Missions Locales, avec l'entrée progressive dans la Loi pour le Plein Emploi et la révision de nos subventions de l'Etat, de la Région et du Département.

Enfin, 2024 a vu l'essor de nouvelles initiatives et dispositifs, que vous découvrirez dans les pages de ce rapport, comme L'autre flamme, la conduite supervisée et les actions sur la santé mentale. Elles traduisent notre volonté d'innover, de nous renouveler et de toujours faire mieux pour les jeunes du Pays de Dinan.

A toutes celles et ceux qui, chaque jour, rendent cette mission possible, jeunes, conseillères et conseillers, élues et élus, partenaires et chefs d'entreprises, nous adressons nos remerciements sincères.

Ensemble, poursuivons cet engagement au service d'un avenir plus juste, plus inclusif et plus prometteur pour la jeunesse de notre territoire.

Anne-Sophie Guillemot
Présidente de la Mission Locale du Pays de Dinan
et du Point Accueil Ecoute Jeunes



1 349 jeunes accompagnés



50 %
soit 679 femmes



63 % n'ont pas le permis B
58 % n'ont pas de véhicule motorisé



91 % célibataires
68 parents de 92 enfants



14 % ont un niveau validé **CAP/BEP**
30 % ont un niveau validé **BAC**
7 % ont un niveau validé supérieur au **BAC**



au 31.12.2024

11 % sont mineurs
50 % ont 18 à 21 ans
39 % ont + de 22 ans

49 % n'ont aucun diplôme. A noter une disparité entre hommes et femmes : 54 % des hommes n'ont aucun diplôme contre 43 % des femmes.

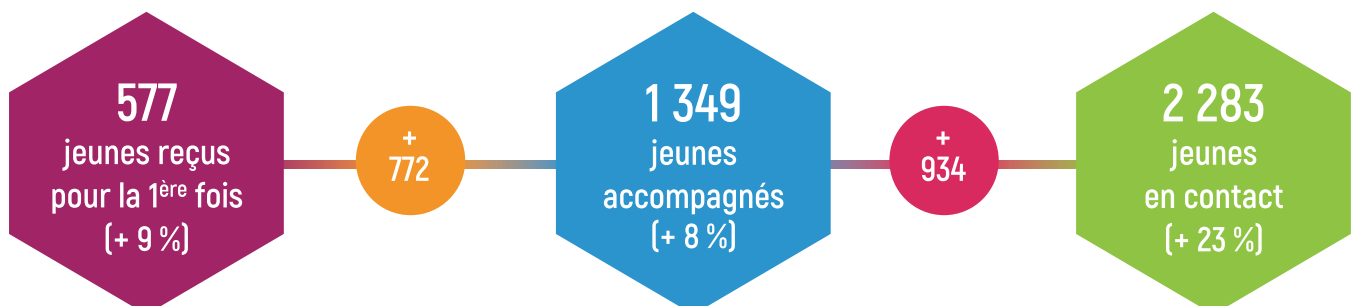


14 % ont un logement autonome
69 % hébergés par la famille
4 % hébergés par des amis

3 % en Résidence Habitat Jeunes
7 % en CHRS et autres foyers
2 % sont sans hébergement

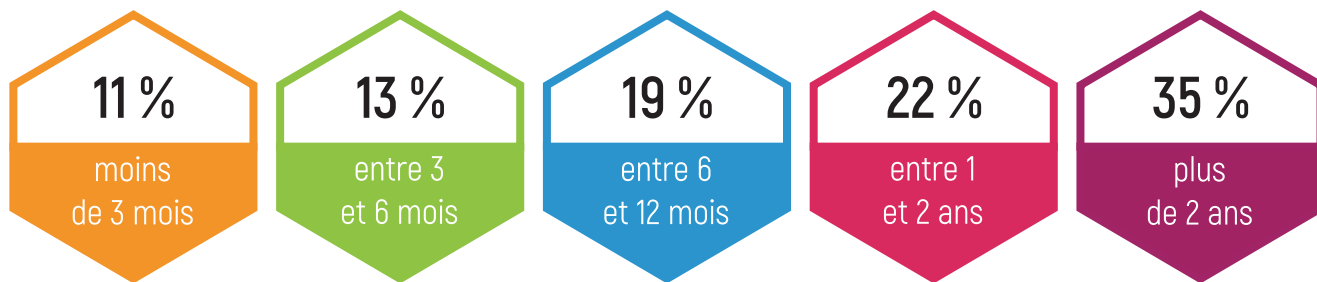
Aux 1 349 jeunes accompagnés en 2024 (1 254 en 2023),
il faut adjoindre 934 jeunes contactés par téléphone, mail, courrier afin de finaliser leur accompagnement, soit

2 283 jeunes en contact en 2024 (1 854 en 2023).





Durée d'accompagnement des jeunes au 31.12.2024



A noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2024 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2024} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2025, **leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure** à celle obtenue ici.

La durée moyenne d'accompagnement des jeunes est de 25,6 mois en 2024 et la durée médiane de 17 mois. Il y a 6 ans, la durée moyenne d'accompagnement était de 18 mois. Si le nombre de jeunes en recherche d'emploi a baissé, on constate cependant que les situations demandent plus de temps d'accompagnement.



Plus de 8 000 "face à face" avec les jeunes



6 309

entretiens individuels
+ 457 "visites, passages"



199

appuis en espace numérique
recherche d'emploi



1 089

participations
à des ateliers collectifs

Mais aussi...

- Plus de 10 000 contacts téléphoniques, SMS, mails, en complément des rendez-vous physiques
- Près de 8 000 actes administratifs



Plus de 17 500 propositions



38 % accès à l'emploi



12 % formation



11 % projet professionnel



25 % mobilité, citoyenneté



13 % santé, logement, loisirs



577 jeunes accueillis pour la première fois en 2024



53 %
soit 304 femmes



11 % ont un niveau validé **CAP/BEP**
32 % ont un niveau validé **BAC**
10 % ont un niveau validé supérieur au **BAC**
47 % n'ont aucun diplôme.



91 % célibataires
19 parents de 24 enfants



au 31.12.2024

29 % sont mineurs
49 % ont 18 à 21 ans
22 % ont + de 22 ans



13 % ont un logement autonome
70 % hébergés par la famille
4 % hébergés par des amis
2 % en Résidence Habitat Jeunes
8 % en CHRS et autres foyers
3 % sont sans hébergement ou autre



68 % n'ont pas le permis B
59 % n'ont pas de véhicule motorisé

Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale,
40 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis moins de 6 mois,
soit une captation qui s'améliore depuis plus de 3 ans (+ 8 points en 2024).



18 %
plus
de 3 ans

9 %
entre 2
et 3 ans

16 %
entre 1
et 2 ans

18 %
entre 6 mois
et 1 an

40 %
moins
de 6 mois

ML

Ils sont orientés vers la Mission Locale par :

- CIO : **10 %**
- Associations locales : **8 %**
- Autre Mission Locale : **6 %**
- France Travail : **6 %**
- Services sociaux, éducateurs spécialisés : **5 %**

50 %
Cercle
privé

- Famille : **24 %**
- Amis : **14 %**
- Démarche personnelle : **12 %**

43 %
Cercle
professionnel

Mais également :
centres de formation, entreprises,
mairie, administrations, presse...



28 % des jeunes sont déjà dans une dynamique **emploi, formation, volontariat** lors de leur premier rendez-vous à la Mission Locale :

72 jeunes en **CDD ou CDI** • 36 jeunes en **alternance** • 35 jeunes en **formation** • 16 jeunes en **volontariat**

75 % des jeunes sont **demandeurs d'emploi** soit 431 jeunes.

Parmi ces 431 jeunes, seulement **28 %** sont **inscrits à France Travail**.

L'ancrage territorial, le réseau relationnel avec les partenaires et la communication permettent de capter ces jeunes hors système.

Leurs demandes au 1^{er} accueil :



47 %
projet professionnel



18 %
emploi



15 %
formation



13 %
santé, logement,
vie sociale...



7 %
alternance



Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité



En complément d'un accueil, du lundi au vendredi,
au siège de la Mission Locale, à Dinan :

10
points
de permanences
délocalisées

40
demi-journées
par mois sur ces
lieux d'accueil

851
entretiens
individuels
en 2024



Nos outils de communication

Afin de garantir l'accessibilité de nos services à tous les jeunes du territoire, **une présence digitale est primordiale**, en complément de la présence physique au plus près de leurs lieux de vie.



1 244 fans



501 abonnés



7 008 vues en 2024



89 abonnés - 84 323 vues en 2024



Nouveau :

Mise en place de l'application

Ma Mission Locale en novembre 2024. Les jeunes peuvent, via cette application, demander un RDV, s'inscrire à des ateliers et postuler à des offres d'emploi.

Mais aussi

- **notre site web** : www.ml-paysdedinan.fr
- **le programme mensuel**, envoyé par mail à environ 1 000 jeunes par mois et aux partenaires et mairies
- **des plaquettes jeunes**, entreprises, des articles de presse, etc.
- les outils spécifiques à la **webradio** (Instagram, Spotify)



Depuis plusieurs années, la Mission Locale organise chaque vendredi matin à Dinan la « **Permanence Coup de Pouce** », un moment convivial sans rendez-vous pour discuter, jouer, boire un café, ou se faire aider dans des démarches administratives (CV, France Travail, carte vitale, impôts, etc.), tout en accédant à des informations utiles sur l'emploi et les actions locales.

Dans une démarche d'aller-vers, **des besoins en lien avec l'isolement et la mobilité ont été identifiés** lors de consultations à l'été 2024. En réponse, des **permanences Coup de Pouce délocalisées sont expérimentées** depuis novembre à Broons et Plancoët, animées par un binôme conseillère/animatrice :

- Broons : 1^{er} et 3^e jeudi après-midi
- Plancoët : 2^e et 4^e jeudi après-midi

Une présence sur les événements du territoire

Dans sa volonté d'aller à la rencontre des jeunes, la **Mission Locale assure une présence régulière lors d'événements locaux** :

- **Forums** : Rencontres de l'emploi et de la formation par les acteurs du GLEF, Rebondir vers l'emploi, France Services à Caulnes, Place à la jeunesse, forum des associations...
- Opération Défi métiers par la Cité des métiers, Job, set et match...
- **Journées Portes Ouvertes** France Services à Plouasne et Evran
- Rallye des collégiens

Ces événements sont l'occasion de rencontrer des jeunes, connus ou non, mais également des personnes de leur entourage, qui seront notre relais auprès d'eux.



Baromètre de satisfaction des jeunes



En 2024, **65 jeunes** résidant dans l'ensemble du territoire de la Mission Locale du Pays de Dinan **ont répondu au baromètre de satisfaction** annuel. En récoltant leurs avis sur les services proposés, le baromètre s'inscrit dans une démarche et une volonté d'amélioration et d'adaptation constante de la Mission Locale aux attentes des jeunes.

Globalement, êtes-vous satisfait des services rendus par votre Mission Locale ?

77 %
TOUT À FAIT D'ACCORD

20 %
PLUTÔT D'ACCORD

3 %
PLUTÔT PAS D'ACCORD



Recommanderiez-vous à vos amis d'aller à la Mission Locale ?

85 %
TOUT À FAIT D'ACCORD

12 %
PLUTÔT D'ACCORD

1,5 %
PLUTÔT PAS D'ACCORD

NE SE PRONONCE PAS



98,5 % des jeunes se sentent bien accueillis à la Mission Locale.

La Mission Locale est perçue par **97 % des jeunes** concernés comme une structure capable de leur apporter des solutions à leurs problèmes de mobilité, de santé, d'accès au logement ou à la culture.

96 % des jeunes déclarent que leur conseiller comprend leur situation et répond à leurs besoins, apporte son soutien et les encourage.

97 % des jeunes concernés considèrent que grâce à la Mission Locale, ils peuvent rencontrer des employeurs et s'y sentent bien préparés.

97 % des jeunes concernés sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale dans la construction de leur projet professionnel. **9 jeunes sur 10 l'estiment utile** pour leur recherche d'emploi et/ou de formation.

95 % des jeunes concernés considèrent que la Mission Locale leur demande leur avis sur les activités qu'elle propose.



Notre offre de services



L'intervention proposée par les **Missions Locales** aux jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, **se veut globale et adaptée à chacun**. La construction de leur parcours d'insertion professionnelle - qui s'appuie sur la combinaison formation-qualification-emploi - ET sociale - reprenant les domaines du logement, de la mobilité, de la santé (...) - s'adapte en termes de :

- **temporalité** : plus ou moins de régularité dans l'enchaînement des rencontres,
- **intensité** : du simple conseil au dispositif d'accompagnement renforcé,
- **modalités** : entretiens individuels et/ou ateliers collectifs,
- **localisation** : au siège de Dinan ou sur les permanences du territoire.

Cet accompagnement complet, réalisé par la Mission Locale du Pays de Dinan, **s'appuie sur le maillage territorial des différents partenaires** locaux : entreprises, collectivités, associations, services publics, organismes de formation...

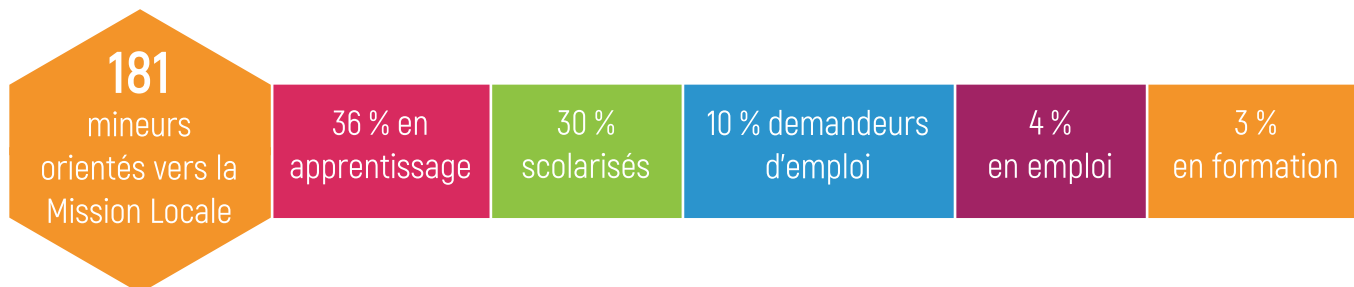
Dans les prochaines pages, nous vous proposons donc de découvrir notre offre de services pour les jeunes en 2024.



Repérer les jeunes sans situation

Si la Mission Locale a pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de tous les jeunes sortis du système scolaire, cela est d'autant plus vrai pour **les publics dits « hors radar » et inconnus** des différents partenaires et institutions du territoire. Repérer les jeunes « sans situation », créer et garder le lien, pour construire avec eux une solution d'insertion socio-professionnelle, c'est ce que la Mission Locale réalise, en collaboration notamment avec **la PSAD (Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs)** du territoire.

Lutter contre le décrochage scolaire et **s'assurer de « l'obligation de formation » pour les mineurs** de 16 et 17 ans sont également des actions réalisées par la Mission Locale, qui connaît, depuis fin 2020, un nombre croissant de mineurs accompagnés. Si le décrochage scolaire est avéré pour le jeune, il faut alors l'accompagner vers l'emploi, un contrat de volontariat ou un dispositif d'accompagnement spécifique réalisé par un acteur du service public.



Emploi



Au quotidien, **la Mission Locale se veut être un pont entre jeunes et entreprises**. Elle mobilise, pour cela, une boîte à outils individuels ou collectifs, afin de permettre une approche directe, individualisée et différente selon chaque jeune et chaque entreprise.



Accompagnement individuel
vers et dans l'emploi,
par un conseiller dédié
aux relations entreprises



Appui à la recherche d'emploi,
CV, lettre de motivation,
simulations d'entretien...



Actions collectives favorisant
les relations entre
employeurs et jeunes,
parrainage...

Nos actions en 2024

Plus de 250 participations à des ateliers autour de la thématique emploi

- **7 ateliers** de recherche d'emploi : CV, coaching téléphonique, préparation à l'entretien... pour 24 jeunes
- Sessions de **simulations d'entretiens** avec l'association de parrains Egée
- **13 ateliers Mission Intérim** pour 69 jeunes et 13 agences pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi
- **15 visites d'entreprises du territoire** pour 69 jeunes
- **Organisation de Job, set et match**, job dating en partenariat avec l'Open Guindé et le Tennis Club de Taden.
- **Participation aux temps forts du territoire** : Printemps de l'hôtellerie-restauration, Rebondir vers l'emploi, Rencontres de l'emploi
- **Participation à 7 job dating** pour 46 jeunes



Faire le lien avec l'entreprise

Afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes, la **Mission Locale peut compter sur les entreprises du territoire**. Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs**. A accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels pour de futurs recrutements.



312

entreprises
en contact

dont 102 nouvelles



1 134

contacts,
déplacements,
visites...



273

PMSMP
(cf p. 15)

76 en **santé-action sociale**, 55 en **commerce**, 34 en **hôtellerie-restauration**, 24 en **bâtiment-travaux publics**, 22 en **administration**, 22 en **support à l'entreprise**, 22 en **agriculture-pêche**, 19 en **industrie**, 17 en **installation et maintenance**, etc.



Faciliter la rencontre entre jeunes et employeurs, inciter à la découverte des métiers, informer sur les opportunités d'emploi du territoire... Autant de raisons qui conduisent la Mission Locale à **proposer régulièrement des visites d'entreprises aux jeunes** qu'elle accompagne.

Devant la forte actualité partenariale et en interne de novembre 2024, a été instauré "**Le mois de l'entreprise**". A ce titre, **10 visites d'entreprises** ont eu lieu, dans le cadre, notamment, de la Semaine Nationale de l'Emploi Agro-alimentaire, le Mois de l'Economie Sociale et Solidaire et la Semaine de l'Economie.

Ce nouveau format a permis une mise en lumière des entreprises et opportunités professionnelles du territoire. De plus, s'appuyer sur les partenaires locaux a facilité l'organisation et la mobilisation de l'équipe de la Mission Locale.



Quelques résultats...

971

entrées
en emploi
(cf p. 27)

6

contrats aidés
PEC signés
(cf p. 23)

88

entrées en
alternance

7 %

des PMSMP
pour initier
un recrutement
(cf p. 15)

Projet professionnel et formation



Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **47 % des jeunes expriment le besoin d'être accompagnés dans leur orientation professionnelle** et 15 % dans leur projet de formation. Par son rôle d'acteur CEP (Conseil en Evolution Professionnelle), la Mission Locale accompagne tout au long de l'année ces jeunes à atteindre leurs objectifs : s'orienter, se reconverter, se qualifier, monter en compétences...



Accompagnement individuel
par un conseiller
pour élaborer son projet



Actions collectives favorisant
la découverte de métiers
(visites d'entreprises, forums...)



Relais vers des formations
pour se remobiliser, tester des
métiers, se qualifier

La gamme Prépa,
l'offre de la Région Bretagne pour se préparer
à l'emploi ou la formation qualifiante

Prépa Avenir Jeunes : 38 jeunes

Prépa Avenir Adultes : 7 jeunes

Prépa Projet : 23 jeunes

Parcours de formation et de stages en
entreprise pour définir son projet professionnel

Prépa Avenir FLE

Parcours de formation pour définir son projet
professionnel et atteindre un degré de maîtrise
de la langue française suffisant dans le cadre
d'un projet d'insertion professionnelle

Prépa Clés

Parcours individualisé
pour acquérir les compétences de base
ou effectuer une remise à niveau

Quelques résultats

288

entrées en
formation

dont 88
en alternance

Entrées en formation qualifiante

55 % niveau CAP

26 % niveau BAC

19 % niveau supérieur au BAC



La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)

Une à deux semaines en entreprise, pour confronter ses envies et projets au monde du travail

273

PMSMP en 2024
pour 181 jeunes



55 % pour découvrir un métier ou un secteur d'activité



38 % pour confirmer un projet professionnel



7 % pour initier une démarche de recrutement



21 %
Commerce,
vente et grande
distribution



21 %
Agriculture,
pêche et
espaces verts



12 %
Services à
la personne et
à la collectivité



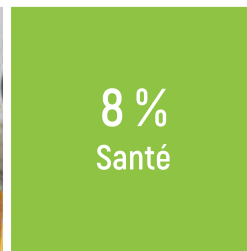
11 %
Hôtellerie
restauration



9 %
Construction,
bâtiment et
Travaux Publics



8 %
Santé



Nos actions en 2024

Près de 80 participations à des ateliers
autour du projet professionnel

- **Ateliers** pour une meilleure **connaissance de soi-même** : compétences, envies professionnelles, personnalité...
- **Visites d'entreprises**, rencontre de professionnels et échange sur leurs métiers
- **Permanences** de l'Armée de Terre et la Marine
- **Visite de l'EPIDE** à Lanrodec et permanences régulières à la Mission Locale
- **Mois de l'alternance** : rencontre de CFA, informations...



L'insertion par le sport

L'UFOLEP, organisme de formation, propose aux jeunes suivis par la Mission Locale deux types de parcours en amont de la qualification :

Parcours Animation Citoyen

Un parcours visant l'accès à une formation qualifiante en animation sportive, culturelle ou sociale

UFOPEPS

3 séjours de 3 jours associant construction de son projet professionnel et activités sportives et culturelles, dans le but de se remobiliser et s'orienter vers tous types de métiers

En 2024, 6 jeunes ont bénéficié de ces parcours.

15

Vie quotidienne



Si la majorité des jeunes s'inscrivent à la Mission Locale pour être accompagnés vers l'emploi ou dans leur projet professionnel, **un appui sur les différents champs de la vie sociale s'avère globalement nécessaire**. En complément des **RDV individuels** avec un conseiller et de dispositifs spécifiques, la Mission Locale a développé une gamme d'**ateliers** en lien avec les thématiques de la vie quotidienne et accueille les **permanences** de partenaires.

Plus de 350 participations à des ateliers autour de la thématique vie sociale

Mobilité

En France

- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Permis Citoyen** : 18 jeunes ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis AM
- 4 jeunes ont bénéficié de la **conduite supervisée**, un accompagnement par un parrain ou une marraine sur des temps de conduite via un véhicule mis à disposition par la Mission Locale
- **Déplacements organisés à Rennes, St Malo...** pour découvrir son territoire et les solutions de mobilité existantes
- **Visites de Dinan** par le biais d'un jeu de piste pour mieux appréhender la ville
- Découverte des solutions de **mobilité douce** avec le jeu Mobil'UP de Mobil'Rance

A l'international

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale** : JTM, Intercultura, Europ'Armor...
- 39 entretiens individuels
- 5 ateliers collectifs pour 23 jeunes
- 4 jeunes ont participé à un séminaire européen

Accès aux droits

- **Atelier** d'information sur le **Compte Personnel d'Activité**
- **Ateliers** sur la **gestion de budget** avec le jeu Budgetissimo
- **Atelier** sur l'**accès aux droits** avec France Services Plancoët
- **Permanence** mensuelle **gestion de budget** et **micro-crédit** par Familles Rurales

Culture et loisirs

- Accès aux **spectacles de la saison culturelle** de Dinan Agglomération
- Découverte du concept de **jardin partagé** avec l'Atelier du 5 Bis

Numérique

- **Ateliers d'utilisation des outils numériques** dans le cadre professionnel et personnel
- **Appui individuel** par la chargée d'animation dans l'espace numérique en libre-accès

Zoom sur la santé

La prise en compte de l'état de santé des jeunes est un enjeu important dans la démarche d'accompagnement global. La Mission Locale contribue à leur donner les clés pour **développer leurs compétences psycho-sociales** mais également **faciliter l'accès aux droits et aux soins**. C'est grâce à un partenariat pluridisciplinaire que des actions sont proposées tout au long de l'année.

Précarité menstruelle

Dans le but d'**agir contre la précarité menstruelle et faire de la prévention sexuelle** auprès des moins de 26 ans, plusieurs actions ont été mises en place en 2024 :

- **1 atelier** en partenariat avec **Règles Élémentaires**
- Installation de **distributeurs de protections hygiéniques** et distribution de culottes menstruelles
- mise à disposition de **matériel de prévention sexuelle**
- création d'un **répertoire des ressources locales** sur ces thématiques
- **1 émission** spéciale diffusée sur la **webradio** de la Mission Locale.

Santé mentale

La Mission Locale s'engage sur la question de la **santé mentale des jeunes** et organise régulièrement des actions de prévention. En 2024, les jeunes ont pu participer à différents ateliers sur ce thème :

- **Bain de forêt et atelier bien-être** avec une socio-esthéticienne dans le cadre de la semaine santé de l'ARML Bretagne
- **Ateliers sport** : initiation boxe, cricket, randonnée nature, sortie canoë sur la Rance
- **Semaines d'Information sur la Santé Mentale** : les jeunes ont ainsi pu expérimenter la reconnexion à son corps et ses sensations le temps d'un atelier sur le mouvement. Ils ont aussi contribué à la décoration du Bal Bien à l'Ouest : le bal funky de la santé mentale.

L'autre flamme

Dans le cadre du passage de la flamme olympique en France, les 17 Missions Locales de Bretagne ont lancé en mai « **L'Autre Flamme** », un **relais sportif et culturel** reliant 17 villes bretonnes, **de Vitré à Rennes**. L'objectif : valoriser les métiers, le savoir-faire et les services des Missions Locales, avec pour fil conducteur le sport et la mobilité sociale.

À Dinan, plusieurs temps forts ont eu lieu :

- **Atelier d'écriture** sur le thème du sport
 - **Activités sportives originales** au Parc des Cordiers (air skate, slow foot, street workout)
 - **Accueil de "L'Autre Flamme"** et des jeunes malouins
 - **Randonnée** vers Bétineuc, repas partagé, séance de canoë, et **passage du relais à Saint-Brieuc**
- L'opération s'est conclue à Rennes le 31 mai par une **grande journée d'Olympiades**, pour **150 jeunes**.



Mais aussi :

- Ateliers autour de l'**alimentation**, du **sommeil** et du **bien-être**, jeux autour des **addictions**
- **22 jeunes** ont bénéficié d'un **bilan de santé** CPAM
- Partenariat avec la **Fondation St Jean de Dieu**, la **MDJA** (Maison des Jeunes et des Adolescents), la **MSP-U LiB&Rance...**
- **Appuis** pour des **jeunes en situation de handicap** avec l'ADAPT, convention et appui lors des **commissions MDPH** (Maisons Départementales des Personnes Handicapées), collaboration avec les ESAT
- Contribution à **Misaco** (prévention suicide), au **CLSPD** (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) et au **CLS** (Contrat Local de Santé)
- Distribution de **trousses d'hygiène**



Engagement et citoyenneté



L'accès à l'autonomie des jeunes ne se réduit pas à la sphère professionnelle. Il s'inscrit également dans le fait de **se sentir citoyen et acteur de la société**. La Mission Locale a donc à cœur de :

- **promouvoir l'engagement** sous toutes ses formes
- permettre aux jeunes de **s'exprimer et être entendus** dans l'espace public
- **sensibiliser et informer** sur les enjeux de société actuels

Le Service Civique, un engagement citoyen au service de tous

Le Service Civique est un engagement volontaire de 6 à 12 mois au service de l'intérêt général. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans si situation d'handicap) et est indemnisé 620 € par mois. La Mission Locale, par son statut de plateforme du Service Civique, peut accueillir des jeunes et les mettre à disposition de collectivités et associations du territoire. Elle a aussi un rôle, en partenariat avec Steredenn, d'animation du dispositif auprès des jeunes et des structures potentielles d'accueil.

Près de 300 jeunes
informés
sur le Service Civique,
en individuel ou collectif

92 jeunes connus
en Service Civique
dont 70 accompagnés
par la Mission Locale

Co-organisation
de formations
civiques et citoyennes
avec Steredenn

13 jeunes accueillis par la Mission Locale
et mis à disposition de collectivités et associations du territoire



T'en penses quoi ? Un atelier pour collecter la parole des jeunes

Argent, travail et amour, quelle place dans votre vie ?

Dans le cadre des Rencontres Nationales des Missions Locales au Havre, l'Institut Bertrand Schwartz, et l'Union Nationale des Missions Locales ont mis en place une **démarche participative de collecte de la parole des jeunes**. Cette parole a ensuite été retranscrite par des jeunes lors des Rencontres devant élus et acteurs jeunesse. La Mission Locale du Pays de Dinan s'est inscrite dans cette démarche, dans la continuité de ses ateliers réguliers suivant ce même format.



Le pôle médias,

Encourager l'expression des jeunes dans une démarche participative

**19 ateliers
et 5 émissions radio**
enregistrées
par 19 jeunes

**2 volontaires
en Service Civique**
pour animer
le Pôle Médias

1 déplacement à la Maison de la Radio à Paris
pour 1 jeune



**Couverture du Festival
des Films Courts**
par 6 jeunes : émissions
radio et vidéos

**"Je filme le métier
qui me plaît",**
un concours vidéo de
présentation d'un métier



Etre écocitoyen

Etre citoyen, c'est aussi se questionner sur les enjeux environnementaux actuels. La Mission Locale contribue à la sensibilisation des jeunes à ce sujet :

- **Animation de "La fresque du climat"** pour comprendre le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques
- Atelier pour apprendre **comment agir au quotidien pour diminuer son empreinte carbone**
- **Découverte des initiatives locales** lors d'une journée "Ecolocal Tour"

Quelle place pour les jeunes dans la construction de nos actions ?

Dans un objectif de prise en compte de la parole des jeunes, la Mission Locale est à l'écoute de leurs besoins et envies et tente d'y apporter les réponses adaptées. Elle se veut aussi laboratoire d'expérimentation et encourage les échanges entre pairs :

- **organisation d'un goûter-discussion** pour échanger avec les jeunes sur ce qu'ils souhaiteraient voir à la Mission Locale
- **accueil d'ateliers** organisés par des jeunes de Projet Koncrée afin de leur donner un **espace d'expérimentation** en toute confiance
- intégration d'un jeune au Conseil d'Administration de la Mission Locale
- multiplication des **temps informels d'échanges** afin de créer cohésion, entraide, confiance entre les jeunes



Mais aussi :

La Mission Locale propose régulièrement des ateliers thématiques sur des sujets de société variés :

- **Politiké** : un jeu de société, créé en interne, pour sensibiliser les jeunes aux élections et à l'importance du vote, en les faisant incarner un candidat à l'élection présidentielle.
- **Monopoly des Inégalités** : une partie de Monopoly jouée avec les règles injustes de la société. Cet atelier permet d'aborder les différentes discriminations (sexe, âge, catégorie sociale, couleur de peau, handicap...) et de réfléchir ensemble à des solutions pour lutter contre les inégalités
- **Atelier d'échanges et d'information sur le consentement**, animé par l'Espace Femmes Steredenn





Le Point Accueil Écoute Jeunes



« **Les Points Accueil Écoute Jeunes (PAEJ)** sont des structures de proximité mettant en œuvre des missions d'accueil et d'écoute généralistes auprès des jeunes, en particulier ceux qui rencontrent une difficulté ou se trouvent en situation de vulnérabilité, ainsi qu'auprès de leur entourage. »

Fin mai 2023, le PAEJ a ouvert ses portes avec l'embauche de **2 professionnelles à temps plein** : Maëla Lemieux, assistante sociale de formation, et Solenn Chambrin, psychologue clinicienne de formation.

Les fonctions supports sont aujourd'hui représentées à échelle de **0,3 ETP** et regroupent les missions du directeur, de la responsable administrative et financière, ainsi que de la chargée de communication et assistante informatique.

Le PAEJ est un espace de parole pour les jeunes de 12 à 25 ans et/ou leurs proches (parent, ami, conjoint, accompagnateur...).

Les jeunes peuvent y déposer ce qu'ils rencontrent sur des sujets tels que la scolarité, les relations, la famille, etc.

L'accueil y est inconditionnel et gratuit, proposé dans le respect de la **confidentialité**, du **libre choix** et de l'**anonymat**.

234
jeunes
accueillis en 2024



70 % soit 164 **femmes**
29 % - 69 hommes
1 autre



65 % - 152 mineurs
28 % - 66 majeurs
(16 NC)



25 % - 59 jeunes - **habitent Dinan ou sa couronne** (desservie par le Dinamo)
58 % - 135 jeunes - **résident dans une autre commune du territoire**
9 % - 22 jeunes - **vivent hors du territoire du pays de Dinan**

Origine de la démarche :



54 % - établissements scolaires ou de formation
19 % - Mission Locale
11 % - démarche personnelle
10 % - **entourage** (parents, proches)
4 % - autres associations

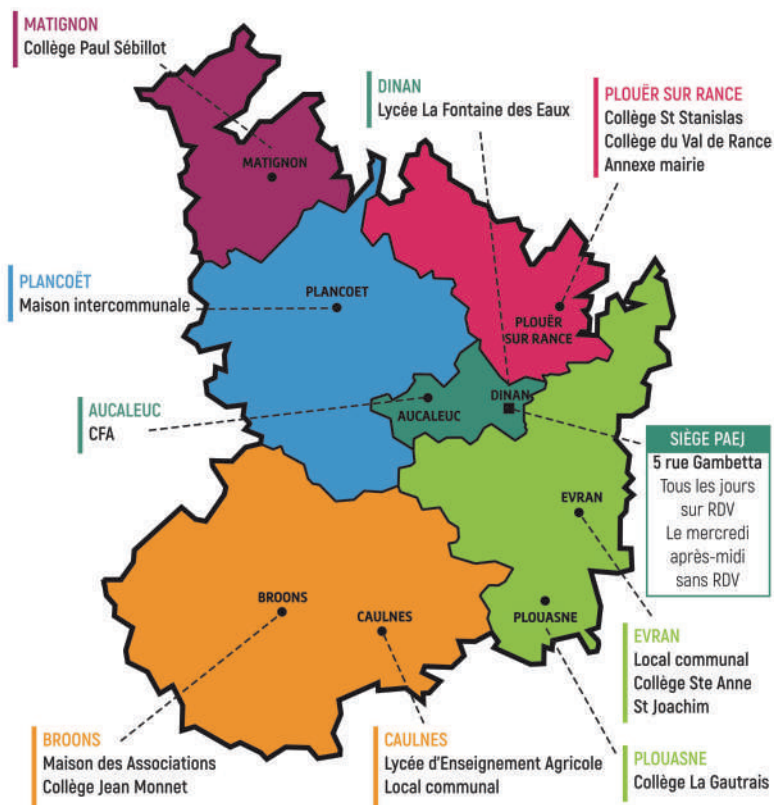


69 % - 161 scolaires
16 % - 37 en insertion

Les spécificités territoriales entraînent notamment des **difficultés de mobilité** pour les jeunes.

Pour rendre accessible cet espace de parole, le **PAEJ** est ouvert du **lundi au vendredi** et propose **plusieurs modalités d'accueil** :

- Prise de rendez-vous par téléphone ou mail.
- Plages de rendez-vous au siège chaque jour de la semaine.
- Permanence sans rendez-vous le mercredi après-midi sur Dinan.
- Permanences sur rendez-vous sur le territoire : en « lieux neutres » et établissements.



172

permanences
en 2024

110 en établissement scolaire
ou de formation

62 en lieu neutre

716

rendez-vous

60 % au siège

35 % en établissement
5 % en lieu neutre

62 % des jeunes reçus au PAEJ ont été accueillis au moins une fois sur un lieu de permanence autre que le siège à Dinan

Objet d'accompagnement :

27 %
mal-être

19 %
familial

19 %
santé mentale

15 %
vie sociale



74 orientations pour **47** jeunes (20 %) :
77 % sont médicales et 23 % non-médicales

Mais aussi...

- 63 rencontres partenariales et 110 rendez-vous de coordination
- 16 informations collectives et 7 actions de prévention et sensibilisation



Aides financières



Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes

Abondé par le Conseil Départemental et les commune et/ou EPCI, le **FLAJ** permet aux jeunes de bénéficier d'**appuis ponctuels à leur projet d'insertion**, sous forme de deux modalités :

LE FLAJ COLLECTIF

Il permet de **proposer en ateliers**, des informations ou des activités en lien avec la santé, la mobilité (locale, européenne, nationale ...), la culture et la citoyenneté ... Cette modalité permet la mise en relation et en réseau, l'échange entre pairs, la sortie de l'isolement ...

Un budget global de près de 14 000 €

Environ 400 jeunes participants

LE FLAJ INDIVIDUEL

Il permet de **proposer une aide financière individualisée** en lien avec la vie quotidienne et le projet d'insertion (subsistance, mobilité, logement ...)

324 demandes, 38 % attribuées en urgence

169 jeunes bénéficiaires dont 20 % en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement

48 295 € attribués

40 % subsistance, 30 % mobilité, 18 % logement

286 € en moyenne par bénéficiaire

L'allocation PACEA

Les jeunes ayant contractualisé un accompagnement PACEA ont la possibilité de bénéficier d'une **allocation modulable** (cf p.23), pouvant, dans les textes de loi, aller jusqu'à 480€ par mois, pour un maximum de 1 440 € annuellement. L'aide est établie en fonction d'une enveloppe budgétaire affectée à la Mission Locale par l'État, des ressources financières du jeune ainsi que des démarches qu'il réalise. **Sur 2024, cette enveloppe a connu une diminution drastique** du budget PACEA (-66% par rapport à l'enveloppe de l'année précédente).

34 960 € attribués (102 632 € en 2023)

198 jeunes

52 € en moyenne par jeune par mois (133 € en 2023)

L'allocation CEJ

En 2024, 354 jeunes étaient en Contrat d'Engagement Jeune (cf p.26). Une **allocation de 552 € par mois** est attribuable en fonction des démarches engagées et des ressources du jeune.

827 567 € attribués

328 jeunes

Mais aussi...

• **l'orientation/appui vers d'autres aides financières** : France Travail, APRE, micro-crédit, épicerie sociale, permis citoyen, CCAS, permis à 1 euro, aides CPAM et MSA...



Programmes d'accompagnement



PPAE

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi

228 jeunes dont 96 nouveaux

Délégation de l'accompagnement par France Travail Dinan et Lamballe (pilotage Etat/France Travail). 122 sorties.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi et l'Autonomie

363 jeunes dont 160 entrées (sur 364 jeunes en diagnostic préalable)

Contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation (pilotage Etat). 254 sorties dont 32 % pour motif « autonomie » et 25 % pour réorientation sur un autre dispositif.

CEJ

Contrat
d'Engagement Jeune

354 jeunes dont 195 nouveaux

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 22) (pilotage Etat). 246 sorties dont 40 % pour motif « autonomie ».

PEC

Parcours Emploi
Compétences

6 contrats signés en 2024 (sur un objectif de 9) **et suivi de 9 contrats signés en 2023**

Contrat aidé avec suivi en emploi et appui à la formation, montée en compétences (pilotage Etat). Un contexte compliqué au regard des critères d'éligibilité pour les employeurs et du peu de contrats disponibles.

AAQ

Accompagnement
à l'Accès
à la Qualification

20 jeunes dont 16 nouveaux

Appui à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation (pilotage Conseil Régional). 13 sorties.

RSA

Revenu de Solidarité
Active

72 jeunes bénéficiaires ou allocataires RSA

53 CER avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental. (cf p. 25)

Parrainage

35 jeunes dont 19 nouveaux

Accompagnement bénévole par un actif ou retraité du monde économique local (cf p. 24) (pilotage Etat). 18 sorties.

Mise en oeuvre de la Loi Plein Emploi

Nov.-déc. 2024 : régulation administrative, obligation d'inscription à France Travail de tous les jeunes en PACEA ou CEJ en cours. Au 1er janvier 2025, obligation d'inscription à France Travail de tous les allocataires RSA.

Le Parrainage



En complément de l'accompagnement individuel par un conseiller, **les jeunes en recherche d'emploi peuvent bénéficier d'un parrainage** par un partenaire de la Mission Locale, actif ou retraité. Ce dispositif permet aux jeunes d'être accompagnés sur une durée de 3 mois renouvelables pour faciliter leur accès à l'emploi. **Le 1^{er} rendez-vous se fait en présence d'une conseillère** référente parrainage de la Mission Locale ; ensuite, le parrain et son filleul conviennent ensemble de leurs modes d'échanges (physique, mail, téléphone) et de leur fréquence.

Dans le cadre du parrainage, **les jeunes ayant des difficultés à obtenir leur permis B peuvent bénéficier d'un accompagnement en conduite supervisée** (cf p. 16).

13 parrains et marraines

Leur rôle :

- Sensibiliser le jeune aux réalités du monde du travail
- Partager leur connaissance de l'entreprise
- Accompagner le projet professionnel du jeune
- Mobiliser leur réseau
- Rétablir la confiance, guider le jeune
- Valoriser ses compétences et ses aptitudes
- L'aider à préparer ses entretiens d'embauche



7 hommes
6 femmes



6 actifs
7 retraités



10 font partie du secteur tertiaire
3 du secteur public

35 jeunes parrainés/marrainés en 2024



51 %
soit 18 femmes



3 % sont mineurs, 46 % ont 18 à 21 ans, 51 % ont 22 à 25 ans



11 % en logement autonome, 63 % hébergés par la famille/amis,
3 % en FJT, 17 % en CHRS et autres foyers



31 % n'ont pas de diplôme/qualification, 34 % ont un niveau validé CAP,
20 % ont un niveau validé BAC, 14 % ont un niveau validé supérieur au BAC



49 % n'ont pas de permis B, 9 % ont le Permis AM
49 % n'ont pas de véhicule motorisé

Le RSA



Depuis 2015, la convention signée entre le Département et la Mission Locale prévoit l'orientation, par les travailleurs sociaux, des jeunes allocataires du RSA vers la Mission Locale. Certains y sont déjà connus, d'autres, pas. Cette « délégation » du Département est formalisée par la signature d'un CER (Contrat d'Engagements Réciproques) entre le jeune et son conseiller Mission Locale.

En plus des contacts réguliers avec le coordonnateur RSA du Conseil Départemental, la Mission Locale participe chaque mois aux deux instances de « régulation » du dispositif : la **cellule d'orientation RSA** - instance technique qui étudie et réoriente les personnes dont les situations sont précaires et complexes, et/ou qui relèvent d'un co-accompagnement - et la **commission RSA** - instance institutionnelle qui statue sur les renouvellements, les suspensions de versement...

72 jeunes accompagnés, bénéficiaires du RSA

81 % soit 58 femmes



11 % ont 18 à 20 ans

32 % ont 21 à 23 ans, 57 % ont + de 24 ans



64 % célibataires,
57 % parents



40 % en logement autonome,
38 % hébergés par la famille/amis,
21 % en hébergement précaire/nomade



68 % n'ont pas de diplôme/qualification,
13 % ont un niveau validé CAP,
18 % ont un niveau validé BAC,
1 % a un niveau validé supérieur au BAC



54 % n'ont pas de permis B



53 jeunes en CER

81 % soit 43 femmes

2 % sont mineurs, 8 % ont 18 à 20 ans

34 % ont 21 à 23 ans, 57 % ont + de 24 ans

64 % célibataires,
79 % parents

40 % en logement autonome,
42 % hébergés par la famille/amis,
17 % en hébergement précaire/nomade

60 % n'ont pas de diplôme/qualification
15 % ont un niveau validé CAP
25 % ont un niveau validé BAC

47 % n'ont pas de permis B

Objectifs du CER : Emploi (22 jeunes) - Logement (20 jeunes) - Mobilité / permis (19 jeunes)
Garde d'enfants (16 jeunes) - Projet professionnel, formation (14 jeunes) - Santé (11 jeunes)



Le Contrat d'Engagement Jeune



Mis en place depuis mars 2022, le **Contrat d'Engagement Jeune** est un accompagnement renforcé de 6 à 12 mois qui s'adresse aux **jeunes NEET*** en recherche active d'emploi. Ils bénéficient de :

Un accompagnement individualisé par un conseiller dédié, à raison d'un entretien par semaine.

Un programme personnalisé selon leurs besoins : ateliers collectifs, démarches autonomes, immersions professionnelles...

Une allocation pouvant aller jusqu'à 552,29 € par mois.

Les jeunes doivent justifier de **15 à 20 h par semaine de démarches** : recherche d'emploi, de formation, liées à la mobilité, le logement, la santé... Ils doivent **multiplier les situations en entreprise** pour un accès facilité à l'emploi.

Une **conseillère dédiée exclusivement au CEJ** accompagne les jeunes qui demandent un soutien important de par leurs difficultés multiples, en plus des autres jeunes, suivis, eux, par un conseiller insertion ou emploi. Le souhait est de leur donner des outils pour avancer dans leurs démarches et être dans l'action.



195 jeunes entrés en Contrat d'Engagement Jeunes en 2024



51 %
soit **99 femmes**



18 % sont mineurs, **59 %** ont 18 à 21 ans,
23 % ont + de 22 ans



14 % en logement autonome, **67 %** hébergés par la famille/amis, **6 %** en FJT, **11 %** en autre foyer (CHRS, UDA, Amisep...)



54 % n'ont pas de diplôme/qualification, **11 %** ont un niveau validé CAP,
29 % ont un niveau validé BAC,
6 % ont un niveau validé supérieur au BAC



74 % n'ont pas de permis B
66 % n'ont pas de véhicule motorisé

*Ni en emploi, ni en études, ni en formation



246 jeunes sortis en 2024 du Contrat d'Engagement Jeune.

45 % en situation d'emploi ou formation à la sortie.

- 71 jeunes en emploi
- 14 jeunes en alternance
- 23 jeunes en formation
- 2 retours en scolarité initiale

115 jeunes demandeurs d'emploi



Plus de 1 600 entrées en situation



Situations	2022	2023	2024
Alternance	114	85	88
Apprentissage	106	76	81
Professionnalisation	8	9	7
Contrats classiques	1170	1141	965
CDI	127	117	136
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	12	17	14
CDD et saisonnier	626	554	465
Intérim	394	442	335
Auto-entrepreneur	11	5	2
Autre contrat	-	6	13
Contrats aidés	35	12	6
CUI CDD ou CDI secteur non marchand	19	10	4
CUI CDD ou CDI secteur marchand	16	2	2
Formations Région, AFPA, Pôle emploi, Epide...	255	241	200
Scolarité dont MLDS	60	36	40
Stages (PMSMP)	280	264	273
Service civique, volontariat international, au pair	51	40	49
TOTAL	1965	1819	1621

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes en PACEA

32 %

Bretagne : 33 %
France : 30 %

Taux de sortie
en emploi/alternance
pour les jeunes
en CEJ

45 %

Note de lecture : un jeune a pu avoir plusieurs situations.

Les secteurs d'accès

En emploi

1. Industrie
2. Hôtellerie-restauration
3. Commerce, vente
4. Services à la personne
5. Transport, logistique
6. Agriculture, pêche et espaces verts
7. BTP, construction
8. Santé
9. Installation, maintenance
10. Support à l'entreprise

En formation

1. Elaboration, consolidation de projet professionnel
2. Services à la personne
Commerce, vente
4. Hôtellerie-restauration
Santé
6. BTP, construction
7. Transport, logistique
8. Installation et maintenance

Lors de son 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale :



Réside à Vildé-Guingalan, hébergé par sa famille



Titulaire du Baccalauréat général



En emploi saisonnier



Permis AM

Son projet : intégrer une école vétérinaire et passer son permis B.

Juillet
2023

Orientation vers une formation de remise à niveau

Lilian souhaite améliorer son niveau d'anglais. Sa conseillère lui propose donc de suivre des cours d'anglais au GRETA, organisme de formation continue.

Août
2023

Signature du Contrat d'Engagement Jeune (cf p.26)

Lilian a été refusé dans les écoles vétérinaires à l'étranger ; il décide de prendre une année sabbatique pour se remettre à niveau, passer son permis, faire des stages et retenter les concours en 2024. Le Contrat d'Engagement va lui permettre de sécuriser son parcours et bénéficier d'un accompagnement renforcé.

Novembre
2023

Signature d'une convention de parrainage (cf p.24)

Lors d'un entretien, au cours duquel Lilian évoque son sentiment de solitude dans ses démarches malgré le CEJ, sa conseillère lui propose d'intégrer le dispositif du parrainage pour une durée de 6 mois. Son parrain, bénévole, l'accompagne dans la préparation de ses candidatures et entretiens de recrutement.

Janvier à
février 2024

CDI à temps partiel

en nettoyage à domicile, en parallèle de ses cours et de ses entretiens de recrutement en école vétérinaire.

Janvier
2024

PMSMP - 1 semaine

Période d'immersion professionnelle dans une clinique vétérinaire afin de consolider son projet. Le retour de sa tutrice est très positif. Elle l'encourage à persévérer dans sa recherche d'une formation de vétérinaire.

Mars à
mai 2024

CDD à temps partiel
en tant que vendeur en animalerie.

Mars
2024

Création d'une micro-entreprise de conseil en nutrition animale.

Mars
2024

Acceptation en école vétérinaire
à Valence en Espagne. L'objectif étant atteint, fin du parrainage.

Mars
2024

Aide financière
via le Fonds Local d'Aide aux Jeunes (cf p.22) pour régler ses dernières heures de conduite.

Avril à
août 2024

Emploi intérimaire
en tant qu'opérateur de production en industrie.

Mai
2024

Animation d'un atelier à la Mission Locale
avec sa micro-entreprise pour parler de son métier, de la nutrition animale et donner des conseils personnalisés.

Juillet
2024

Obtention du permis B

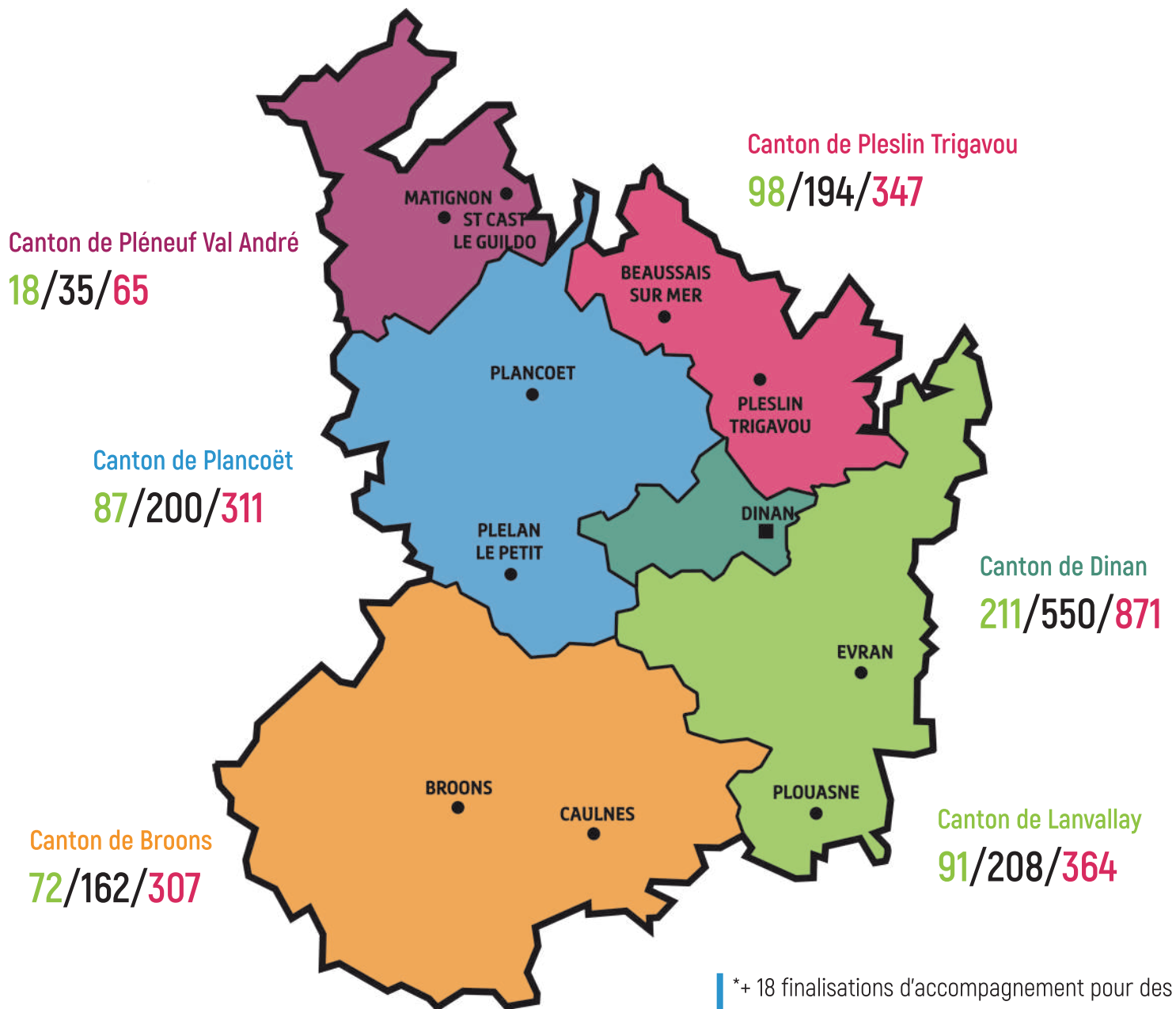
Août
2024

Départ pour l'Espagne
et fin du CEJ pour accès à l'autonomie.

*« Grâce à l'accompagnement CEJ
et l'aide que ma conseillère m'a apportée
avec ses conseils et ses encouragements,
j'ai pu accéder à une université vétérinaire en Espagne
pour réaliser mon rêve d'enfant. »*



Des jeunes de 73 communes



*+ 18 finalisations d'accompagnement pour des jeunes ayant déménagé sur un autre territoire



Légende

1^{er} accueil / Jeunes accompagnés / Jeunes en contact

■ Siège

● Permanences

Dinan

agglomération



-  54 % de femmes  29 % sont mineurs, 49 % ont 18 à 21 ans, 23 % ont + de 22 ans
-  46 % sans diplôme, 12 % niveau CAP, 32 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*
-  68 % sans permis B, 60 % sans véhicule motorisé
-  13 % en logement autonome, 69 % hébergés par leur famille



28 % sont en situation d'emploi, formation, volontariat au 1^{er} accueil.



Ils sont orientés par :

- 38 % famille/amis
- 12 % démarche personnelle
- 10 % CIO
- 9 % associations locales



-  50 % de femmes  10 % sont mineurs, 49 % ont 18 à 21 ans, 41 % ont + de 22 ans
-  49 % sans diplôme, 14 % niveau CAP, 30 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +*
-  64 % sans permis B, 58 % sans véhicule motorisé
-  14 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

+ 880 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2024 soit **2 168 jeunes en contact**

Plus de 16 500 propositions

 dont 38 % liées à l'emploi

Au 31.12.2024 :

- 250 jeunes en emploi (142 en CDI, 45 en CDD, 39 en intérim)
- 82 jeunes en alternance
- 130 jeunes en formation ou scolarité/MLDS
- 36 jeunes en Service Civique

*niveaux validés

- 40 demi-journées de permanences mensuelles sur 10 points délocalisés
- Implication sur les événements et forums du territoire
- Investissement et propositions dans des commissions, collectifs...
- Mise à disposition de volontaires Service Civique dans des structures d'accueil du territoire



Lamballe

Terre et Mer



5 femmes



4 jeunes sont mineurs, 9 ont 18 à 21 ans, 1 a plus de 22 ans



5 jeunes sans diplôme, 1 de niveau CAP, 6 de niveau BAC, 2 de niveau BAC +*



7 jeunes n'ont pas le permis B, 5 n'ont pas de véhicule motorisé



1 jeune est en logement autonome et 13 sont hébergés par leur famille



4 jeunes sont en situation d'emploi, formation, volontariat au 1^{er} accueil.



Ils sont orientés par :

• 5 jeunes : famille/amis

• 3 : organismes de formation

• 2 : démarche personnelle

• 2 : CIO



51 % de femmes



5 % sont mineurs, 61 % ont 18 à 21 ans, 34 % ont + de 22 ans



32 % sans diplôme, 24 % niveau CAP, 32 % niveau BAC, 12 % niveau BAC +*



49 % sans permis B, 34 % sans véhicule motorisé



12 % en logement autonome, 89 % hébergés par leur famille

+ 47 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2023 soit **88 jeunes en contact**



Plus de 500 propositions

 dont 35 % liées à l'emploi

Au 31.12.2024 :

- 8 jeunes en emploi (5 en CDI, 1 en CDD, 2 en intérim)
- 6 jeunes en alternance
- 1 jeune en scolarité

*niveaux validés

- Relais des événements du territoire : forum des emplois saisonniers de Lamballe, forum des associations, événements France Travail...
- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Brieuc
- 1 élue de l'EPCI dans le Conseil d'Administration

Communauté de Communes de la Côte d'Emeraude



1 femme



2 jeunes sont mineurs, 3 ont 18 à 21 ans, 1 a plus de 22 ans



2 jeunes sans diplôme, 4 de niveau BAC*



5 jeunes n'ont pas le permis B, 3 n'ont pas de véhicule motorisé



Tous sont hébergés par leur famille



2 jeunes sont en situation d'emploi, formation au 1^{er} accueil.



Ils sont orientés par :

• 3 jeunes : France Travail

• 1 : amis

• 1 : CIO

• 1 : association



55 % de femmes



10 % sont mineurs, 50 % ont 18 à 21 ans, 40 % ont + de 22 ans



35 % sans diplôme, 5 % niveau CAP, 50 % niveau BAC, 10 % niveau BAC +*



55 % sans permis B, 55 % sans véhicule motorisé



5 % en logement autonome, 85 % hébergés par leur famille

+ 7 finalisations d'appui (téléphone, mail) en 2023 soit **27 jeunes en contact**



Plus de 250 propositions

dont 38 % liées à l'emploi

Au 31.12.2024 :

- 2 jeunes en emploi CDI
- 1 jeune en **alternance**
- 2 jeunes en **formation** ou **scolarité/MLDS**
- 2 jeunes en **Service Civique**

*niveaux validés

- Développement de partenariats techniques avec la Mission Locale du Pays de Saint-Malo
- 2 élus de l'EPCI dans le Conseil d'Administration (titulaire + suppléant)

Instances



La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un **conseil d'administration de 30 membres** au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 11 membres.

Collège n° 1 : Elus

CC Côte d'Emeraude
Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer
Mairie de Broons
Mairie de Dinan
Mairie de Lanvallay
Mairie de Plouër-sur-Rance
Conseil Départemental
Conseil Régional

Mme BRIAND* (suppléante : Mme BEZIER)
Mme CORBES, **Mme COTIN***, Mme MEAL, **M. ORVEILLON***, Mme VADIS
(suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES, Mme DOUILLET-LE FAOU,
Mme METAYE-BRUNET, M. MORAIN)
Mme TRAVERT-LE ROUX
M. RENAULT
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme BAUER*
M. DEGRENNE*
M. LECUYER (suppléante : Mme LE BECHEC)

Collège n° 2 : Administrations

Sous-préfecture
Pôle Emploi
DDETS
CIO

Mme MOREAU
M. FOURNIER
Mme la directrice ou son/sa représentant/e
M. DARMON*

Collège n° 3 : Partenaires économiques et sociaux

CCI
Centre de formation OUICE
Club Emeraude Entreprises
FSU

M. MOY*
Mme OUICE
Mme ARRIVE*
M. LE DREZEN

Collège n° 4 : Associations et personnes physiques

Association La Chamaille
Association Steredenn
Personnes physiques volontaires

Mme MASSART
M. GEINDREAU
M. BARBIER, **Mme HUGUERRE***

*également membre du bureau

Notre équipe

au 01.04.2025



● Chargée de projet

● Responsable de secteur

● Conseiller.e généraliste en insertion sociale et professionnelle

● Conseillère Contrat d'Engagement Jeune

● Conseiller.e emploi et relations entreprises



Rapport social et financier au 31.12.2024



20 salariés

(20 en 2023)



15

(15 en 2023)



5

(5 en 2023)

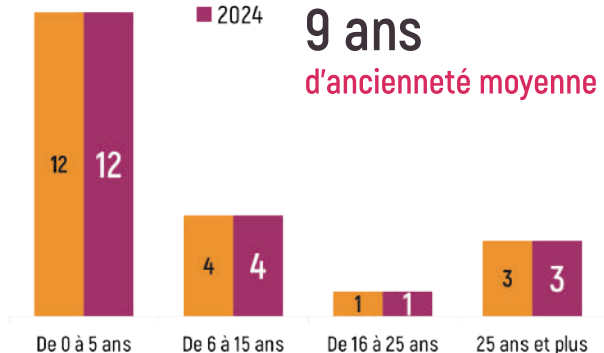
72,83 % du budget

Effectif salarié	2023	2024
Équivalent Temps Plein	19,94	19,94
CDI ETP	18,94	19,94
CDD ETP	1	0

■ 2023
■ 2024

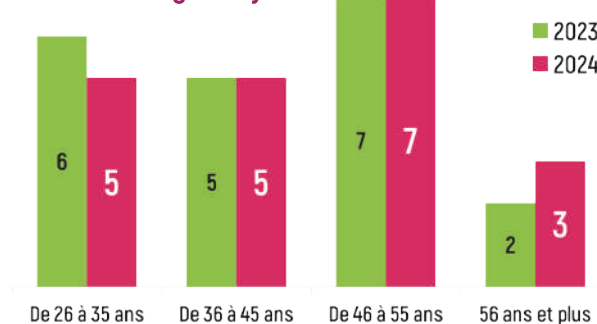
9 ans

d'ancienneté moyenne



45 ans

d'âge moyen



	2023		2024	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,14	6,08%	1,14	5,72%
Information, animation, communication				
Chargée d'animation et de communication	0,8	13,87%	0,8	13,04%
Chargé d'accueil et d'animation	1,8		1,8	
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller(ère) de niveau 1	0,53	60,89%	0	57,67%
Conseiller(ère) de niveau 2	5,21		6	
Conseiller(ère) de niveau 3	4,94		5	
Chargée de projet	0,73		0,5	
PAEJ				
Assistante du service social	0,61	6,51%	1	10,03%
Psychologue	0,61		1	
Encadrement				
Directeur	1	12,65%	1	13,54%
Responsable de secteur	0,37		0,7	
Responsable administrative et financière	1		1	

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année



Rapport social et financier au 31.12.2024



CHARGES (en €)

• Achats	27 490
• Services extérieurs	101 248
• Autres service extérieurs	84 541
• Impôts, taxes et versements assimilés	60 281
• Charges de personnel	994 728
• Autres charges de gestion	13 899
• Charges exceptionnelles	3 601
• Dotations aux amortissements et provisions	11 897
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 297 685
• Report en fonds dédiés de l'exercice	119 571
RESULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	31 284
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	1 448 540

PRODUITS (en €)

• Prestations de services	0
• Subventions d'exploitation en activité principale	1 090 398
• Subventions liées aux activités spécifiques	135 787
• Fonds gérés pour comptes d'autrui (FAJ...)	4 343
• Autres produits de gestion	22 093
• Produits financiers	10 190
• Produits exceptionnels	3 139
• Reprises sur amortissements et provisions	0
• Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	21 665
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 287 615
• Utilisation des fonds dédiés antérieurs	160 925
RESULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	
TOTAL GENERAL DU COMPTE DE RESULTAT	1 448 540

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

Mise à disposition de locaux pour les permanences	5 158
---	-------

COMPTE DE RÉSULTAT

TOTAL CHARGES 2024

1 297 685 €

TOTAL PRODUITS 2024

1 287 615 €

EXCEDENT DE L'EXERCICE

31 284 €

TOTAL COMPTE DE RESULTAT 2024

1 448 540 €



En route vers la Labellisation !



En 2022, la **démarche de labellisation** (initiée par une circulaire de la DGEFP en 2018), pilotée par l'UNML, **va contribuer à formaliser le processus d'amélioration continue** de la qualité des services rendus aux jeunes au sein des Missions Locales, des Associations Régionales (ARML) et de l'Union Nationale (UNML).

L'objectif est de garantir la conformité des prestations délivrées et **l'égalité de traitement** des demandes des jeunes accueillis.

Cette reconnaissance officielle de la part de l'État, témoigne du fait que **la Mission Locale « labellisée » est un acteur fiable du service public de l'emploi**, et respecte un niveau de qualité, de conformité aux missions, et d'engagements envers les jeunes qu'elle accompagne.

Les premières Missions Locales de Bretagne ont été labellisées fin 2023. C'est dans la poursuite de cette dynamique, que **la Mission Locale du Pays de Dinan s'est engagée dans la démarche, au second semestre 2024**, avec la réalisation d'un audit blanc en décembre 2024, présageant d'une tendance positive sur la réussite de cette démarche.

L'audit officiel va avoir lieu le 28 avril prochain et nous espérons que la qualité de notre travail sera reconnue à cette occasion. **Résultat début d'année prochaine !**

35 critères évalués sur 5 thématiques :

1

La
gouvernance

2

Le
positionnement
et les valeurs
de la
Mission Locale

3

L'ancrage
territorial
de la
Mission Locale

4

L'offre
de services
de la
Mission Locale

5

Le
management
et le pilotage
de l'activité



Nos axes forts pour 2025



Renforcer le repérage des publics jeunes

Accentuer les partenariats locaux et les initiatives locales

Confirmer notre approche globale par la sécurisation des parcours

Développer le réseau d'entreprises inclusives
par l'intermédiation active

Continuer à répondre à la commande publique
au travers de la mobilisation des dispositifs

Continuer le déploiement
du Point Accueil Ecoute Jeunes du Pays de Dinan



NOS FINANCEURS



Merci aussi à...

Job & Box (Dinan), SARL Rance CCTA (Plouër sur Rance), Caelum (Broons), D'icidelà (Dinan),
Au comptoir italien (Dinan), Société des Plaquistes de l'Ouest (Hillion), ACI St Malo,
SARL Mapa, Ti Dudi Breizh, Comptacom
pour leur contribution via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota)