

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2
0
2
5



Mission Locale
du Pays de Dinan

5 rue Gambetta - 22100 DINAN
www.ml-paysdedinan.fr

Tel. : 02 96 85 32 67
mldinan@mldinan.fr



SOMMAIRE



Les jeunes à la Mission Locale

1 269 jeunes accompagnés	4
562 jeunes accueillis pour la 1 ^{ère} fois en 2025	6

Notre accompagnement

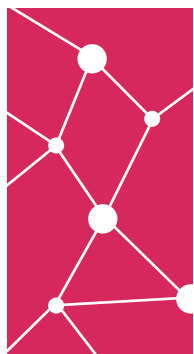
Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité	8
Repérer les jeunes	10
Notre offre de services	11
Emploi	12
Projet professionnel et formation	14
Vie quotidienne	16
Engagement et citoyenneté	18
Le Point Accueil Écoute Jeunes	20
Aides financières	22
Programmes d'accompagnement	23
Le Parrainage	24
Le RSA	25
Le Contrat d'Engagement Jeune	26
Plus de 2 200 entrées en situation	27
Portraits de jeunes	28

Approche par territoire

Des jeunes de 72 communes	32
Données par EPCI	33

Fonctionnement

Instances	34
Notre équipe	35
Rapport social et financier	36
2025-2030, labellisée !	38
Nos axes forts pour 2026	39



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



« Tenir le cap au service des jeunes ... »

L'année 2025 a été une année d'engagement, d'adaptation et de mobilisation collective pour notre Mission Locale. Dans un contexte budgétaire particulièrement contraint, marqué par une 2^{ème} année consécutive de baisse des financements de l'État (- 7,22 % en 2025, soit - 17,7 % en 2 ans) et une première diminution des contributions du Conseil Régional de Bretagne (- 12,4 %) et du Conseil départemental des Côtes d'Armor (- 28 %), **notre association a su maintenir son cap** : accompagner les jeunes de notre territoire avec exigence, proximité et détermination. Ces réductions de financement interrogent profondément notre capacité collective à répondre aux besoins des jeunes, qui, eux, ne diminuent pas. Bien au contraire. Sur le terrain, les réalités sont là : davantage de jeunes accueillis, des situations plus complexes, des attentes plus fortes en matière d'écoute, d'accompagnement, de problématiques de santé mentale, d'orientation et d'insertion professionnelle.

Cette année a également été marquée par des problématiques RH avec un départ en retraite non renouvelé, conjugué à plusieurs arrêts de travail de longue durée, qui ont temporairement fragilisé notre capacité d'accompagnement. Je tiens ici à saluer l'investissement remarquable de l'équipe qui, malgré ces contraintes, a poursuivi sa mission avec professionnalisme, tout en intégrant de nouvelles salariées et en accompagnant leur appropriation progressive de nos pratiques.

2025 restera aussi l'année d'une reconnaissance importante avec la labellisation de notre Mission Locale, fruit d'un travail collectif de plusieurs mois mobilisant l'ensemble des professionnels et des élus autour d'une même ambition : renforcer encore la qualité du service rendu aux jeunes et démontrer notre spécificité en matière d'accompagnement global. La labellisation obtenue au printemps n'est pas seulement un label : elle est la traduction concrète d'un travail exigeant, mené collectivement pendant plusieurs mois. Elle vient reconnaître une Mission Locale ancrée dans son territoire, innovante et fidèle à ses valeurs.

L'entrée en vigueur de la Loi pour le Plein Emploi au 1^{er} janvier 2025 a profondément transformé notre environnement de travail. Elle a nécessité une adaptation importante de nos procédures, un investissement administratif constant et un renforcement de nos coopérations avec France Travail et les acteurs du Réseau pour l'Emploi. Cette transformation exigeante ouvre de nouvelles perspectives de coordination au bénéfice des jeunes.

Notre ancrage territorial reste solide par le biais des collaborations renforcées avec l'Éducation Nationale, notamment autour du dispositif Avenir Pro avec le Lycée La Fontaine des Eaux, qui illustrent notre volonté d'agir en amont auprès des jeunes pour favoriser la découverte du monde professionnel, la connaissance des métiers et l'accès à l'emploi.

Sur notre territoire, le Point Accueil Écoute Jeunes confirme toute sa pertinence et répond à un besoin croissant. L'augmentation du nombre de jeunes accueillis, des demandes d'intervention en établissements scolaires et en lieux neutres, témoigne de l'importance de notre action auprès d'un public toujours plus jeune confronté à des enjeux complexes en matière de santé. Une présence délocalisée confirmée et volontariste de la Mission Locale et du PAEJ avec 24 lieux de permanence soit 10 pour la Mission Locale et 14 pour le PAEJ.

Alors même que se profilent de nouvelles inquiétudes budgétaires, notamment au regard du Projet de Loi de Finances 2026 annonçant une baisse significative des moyens alloués au réseau des Missions Locales soit 13 % du budget, **notre détermination reste intacte**. Plus que jamais, nous continuerons à défendre une conviction forte : **chaque jeune mérite un accompagnement attentif, personnalisé et ambitieux pour construire son avenir.**

Je tiens enfin à remercier chaleureusement les salariés, son directeur, les partenaires, les administrateurs et les élus qui, par leur engagement quotidien permettent à notre Mission Locale de remplir pleinement sa mission d'intérêt général auprès des jeunes de notre territoire.

Anne-Sophie Guillemot
Présidente de la Mission Locale du Pays de Dinan
et du Point Accueil Écoute Jeunes

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



51 %
soit 649 femmes



91 % célibataires
69 parents de 98 enfants



13 % sont mineurs, **50 %** ont 18 à 21 ans, **37 %** ont + de 22 ans
(au 31.12.2025)



62 % des jeunes n'ont pas le permis B
59 % n'ont pas de véhicule motorisé

1 269
*jeunes
accompagnés*



Aucun
diplôme

CAP/BEP

BAC

BAC +

49 %

14 %

29 %

7 %

45 %
54 %

15 %
12 %

30 %
28 %

9 %
6 %

Près d'1 jeune sur 2 reçus à la Mission Locale n'a aucun diplôme ou seulement le DNB. À noter une disparité entre les genres puisque les femmes sont globalement plus qualifiées que les hommes.



13 %
ont un
logement
autonome

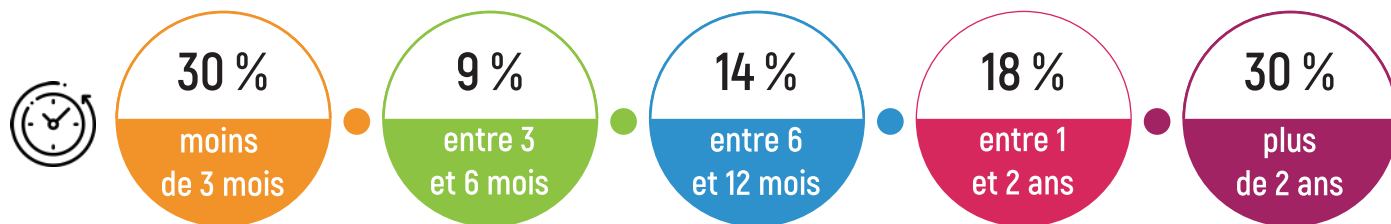
69 %
sont hébergés
par la famille

14 %
sont hébergés
de façon
temporaire*

3 %
sont en situation
d'hébergement
précaire

*hébergement par des amis, en Résidence Habitat Jeunes, CHRS et autres foyers.

Durée d'accompagnement des jeunes



À noter : ces résultats sont une photographie au 31.12.2025 des jeunes accompagnés. Ils ont été obtenus selon la formule suivante : {date du dernier événement en 2025} - {date du 1^{er} accueil}. La majorité des jeunes étant toujours accompagnés en 2026, leur durée d'accompagnement finale sera donc de fait supérieure à celle obtenue ici.

19,5 mois

Durée moyenne d'accompagnement des jeunes

10 mois

Durée médiane d'accompagnement des jeunes

Plus de 8 000 face-à-face avec les jeunes



EN INDIVIDUEL

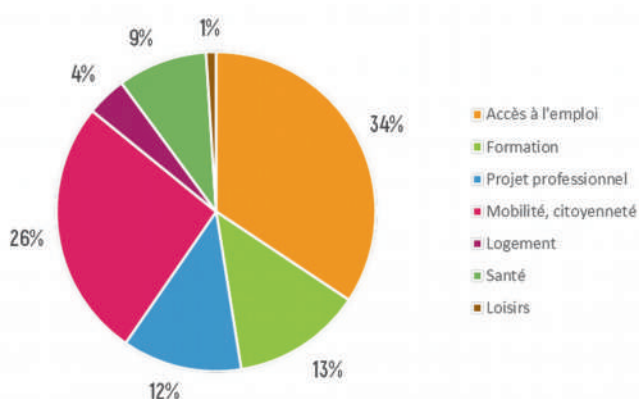
6 568 entretiens individuels 93 % : conseiller + jeune
7 % : partenaire + jeune, avec ou sans conseiller
330 "visites, passages"
166 appuis en espace numérique recherche d'emploi



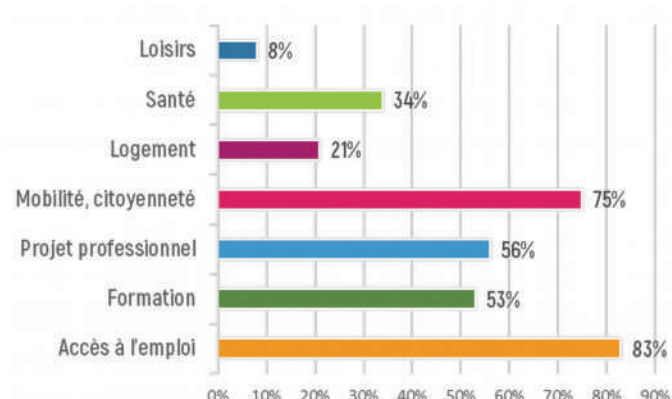
EN COLLECTIF

1 171 participations à des ateliers collectifs

Près de 17 500 propositions



Répartition des propositions par thématique



Part des jeunes accompagnés par thématique

LES PREMIERS ACCUEILS



51 %
soit 285 femmes



92 % célibataires
23 parents de 33 enfants



31 % sont mineurs, **49 %** ont 18 à 21 ans, **20 %** ont + de 22 ans
(au 1^{er} accueil)



67 % des jeunes n'ont pas le permis B
61 % n'ont pas de véhicule motorisé

562
*jeunes reçus
pour la 1^{ère} fois*



Aucun
diplôme

48 %

45 %
53 %

CAP/BEP

11 %

13 %
8 %

BAC

30 %

30 %
31 %

BAC +

10 %

12 %
8 %

Près d'1 jeune sur 2 reçus à la Mission Locale n'a aucun diplôme ou seulement le DNB. Comparé à 2024, l'écart entre les genres se réduit fortement pour les diplômes supérieurs au Bac (+ 4 points pour les femmes en 2025, + 9 points en 2024).



12 %
ont un
logement
autonome

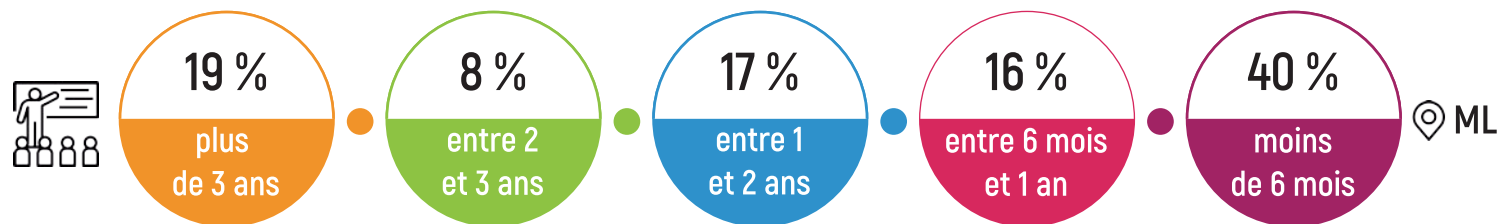
69 %
sont hébergés
par la famille

13 %
sont hébergés
de façon
temporaire*

5 %
sont en situation
d'hébergement
précaire

*hébergement par des amis, en Résidence Habitat Jeunes, CHRS et autres foyers.

Sortie du système scolaire



Lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale, **40 % des jeunes étaient sortis du système scolaire depuis moins de 6 mois**, soit une captation stabilisée par rapport à 2024 après plusieurs années d'augmentation.

Ils sont orientés vers la Mission Locale par :



Situation professionnelle au 1^{er} accueil

27 % des jeunes sont déjà dans une dynamique **emploi, formation, volontariat** lors de leur 1^{er} rendez-vous à la Mission Locale : **71** jeunes en **emploi** • **30** jeunes en **alternance** • **36** jeunes en **formation** • **12** jeunes en **volontariat**

74 % des jeunes sont **demandeurs d'emploi** soit 414 jeunes. Parmi ces 414 jeunes, seulement **34 %** sont **inscrits à France Travail**, soit 139 jeunes. L'ancrage territorial, le réseau relationnel avec les partenaires et la communication permettent de capter ces jeunes hors système.

**1 800 jeunes
en contact
en 2025**

Aux 1 269 jeunes accompagnés en 2025 (1 349 en 2024), il faut adjoindre 531 jeunes contactés uniquement par téléphone, mail, courrier dans le cadre de leur accompagnement, soit



Des lieux d'accueil diversifiés et de proximité



10
points de
permanences
délocalisées

858
entretiens
individuels
en 2025

En complément d'un accueil, du lundi au vendredi,
au siège de la Mission Locale, à Dinan, près de 40 demi-journées d'accueil à :

*Beausais
sur Mer*
Médiathèque

Broons
Antenne de Dinan
Agglomération

Caulnes
Mairie

Evran
Mairie

Matignon
Mairie

Plancoët
France Services

*Plélan
le Petit*
Mairie

*Pleslin
Trigavou*
France Services

Plouasne
Mairie

*St Cast
le Guildo*
Mairie

Des modalités d'accompagnement variées

Permanences Coup de Pouce

Depuis septembre 2024, des **permanences sans rendez-vous** étaient **en expérimentation à Broons, Plancoët et Caulnes**. Voulues comme des moments conviviaux pour discuter, se faire aider dans des démarches administratives et professionnelles, boire un café, elles ont mobilisé une à deux professionnelles de la Mission Locale sur **26 demi-journées**.

Bien que jugées nécessaires, **elles ne pourront pas être pérennisées en 2026**, en raison de ressources humaines limitées.

Ateliers délocalisés

Afin de favoriser l'accès à l'offre de services collective de la Mission Locale, **plusieurs ateliers ont été organisés en dehors de Dinan et sa couronne** :

- Déclaration d'impôts
- Révision du code
- Visites d'entreprises
- Sophrologie et gestion des émotions
- Découverte des métiers
- Présentation de l'ESS
- Initiation à l'escalade

La webradio s'est également délocalisée à Broons, Plancoët et Plélan-le-Petit.

Mais aussi...

Aller au devant des jeunes plutôt que d'attendre leur venue... Dans cette optique, **la Mission Locale assure une présence régulière lors d'événements locaux** :

- Forums emploi, job datings : Printemps de l'Hôtellerie-Restaurant, Café de l'emploi, Rebondir vers l'emploi, les Rencontres de l'emploi et de la formation
- Dinan, territoire d'inclusion
- Forums des associations
- Tu fais quoi cet été ?
- 15 ans du Service Civique
- Semaines d'Information sur la Santé Mentale

Co-organisées avec les partenaires du territoire, ces actions sont l'occasion de capter des jeunes, connus ou non, mais également des personnes de leur entourage, qui se feront relais auprès d'eux.



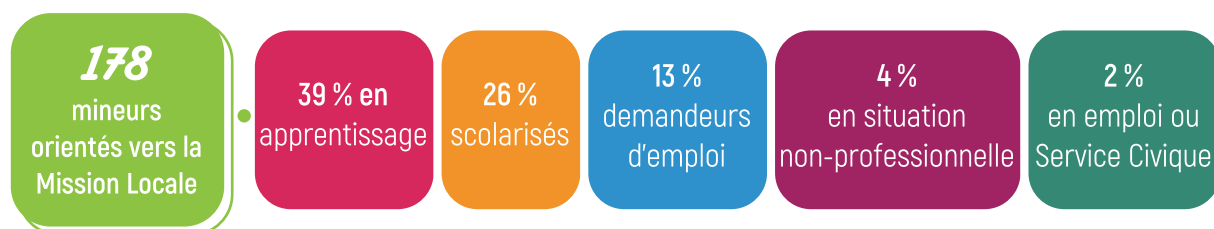


Repérer les jeunes

Repérer les jeunes dits « hors radar », « sans situation » et **inconnu-e-s des différents partenaires et institutions du territoire**, leur proposer un accompagnement favorisant la création du lien nécessaire pour permettre la construction de leur insertion sociale et professionnelle, **est un enjeu important de la Mission Locale.**

Aussi, en collaboration avec le CIO, **la plate-forme de suivi et d'appui aux jeunes décrocheur-euse-s (PSAD)** porte sur le repérage et l'accompagnement des jeunes sorti-e-s du système éducatif sans diplôme ni certification professionnelle. L'enjeu est de proposer à chaque jeune une solution personnalisée et un suivi.

La part des jeunes en décrochage scolaire de moins de 18 ans, qui doivent malgré tout répondre à l'obligation légale de formation, **ne fait que croître** à la Mission Locale du Pays de Dinan. **NOUVEAUTÉ : Notre présence**, en amont de ce travail de repérage, **dans les établissements scolaires** dans le cadre des dispositifs « Avenir Pro », « Tous Droits Ouverts » ou encore « Ambition Emploi », nous permet de nous faire connaître des élèves et ainsi de ne peut-être pas perdre de contact avec des jeunes en situation complexe.



Nos outils de communication

Repérer les jeunes passe également par une **communication ciblée et efficace**. Les différents supports déployés à la Mission Locale contribuent à une meilleure connaissance de notre offre de services auprès des jeunes, de leurs proches, des partenaires, des élus... Ils sont également indispensables pour garder le lien avec les jeunes accompagnés et les informer sur les événements à venir et ce à quoi ils ont droit.



- Présence sur les réseaux sociaux **Facebook, Instagram et Tik-Tok**
- **Application Ma Mission Locale** : événements, offres d'emploi, demande de rendez-vous
- **Site web**
- **Programme mensuel** (jeunes, élus, partenaires)
- **Plaquettes** jeunes, entreprises, articles de presse, etc.
- Outils spécifiques à la **webradio** (Instagram, Spotify)

Notre offre de services

En 2025, l'Institut Bertrand Schwartz et l'Union Nationale des Missions Locales ont mis en place une **démarche participative au sein du réseau des Missions Locales**, visant à réinterroger et réaffirmer **les fondamentaux de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle et sociale** des jeunes. La Mission Locale du Pays de Dinan a intégré les groupes de travail et contribué à la mise en lumière de **10 principes socles**, non-exhaustifs mais définissant notre identité :

L'approche globale

Les jeunes, acteurs de leur parcours

L'ancrage partenarial local

La personnalisation de la relation

Le « tenir conseil »

La temporalité des jeunes

L'équité de traitement

L'accueil inconditionnel

La reconnaissance et le respect mutuels

L'adaptabilité

Dans les prochaines pages, nous vous proposons de découvrir toute notre offre de services en 2025, construite en intégrant ces 10 principes.

Une diversité d'ateliers

178

ateliers

15 ateliers par
mois en moyenne

62 %

Taux de présence
des jeunes
inscrits

4,6

jeunes
en moyenne
par atelier

22

ateliers
annulés¹

Plus de

80

ateliers
différents

+ 51

ateliers

Coup de Pouce
(149 participations)

*Taux
de
satisfaction²*

85 % des jeunes se disent satisfaits des ateliers.

89 % des jeunes ont trouvé que l'atelier correspondait à leurs attentes.

Une note moyenne de **8,85 sur 10**.

86 % des jeunes se sont inscrits à l'atelier car la thématique les intéressait, 47 % pour la méthode d'animation, 29 % car ils connaissaient déjà l'animatrice-ur.

¹peu ou pas d'inscrits, annulation par l'organisateur...

²Sur 112 jeunes ayant répondu au questionnaire de satisfaction en 2025

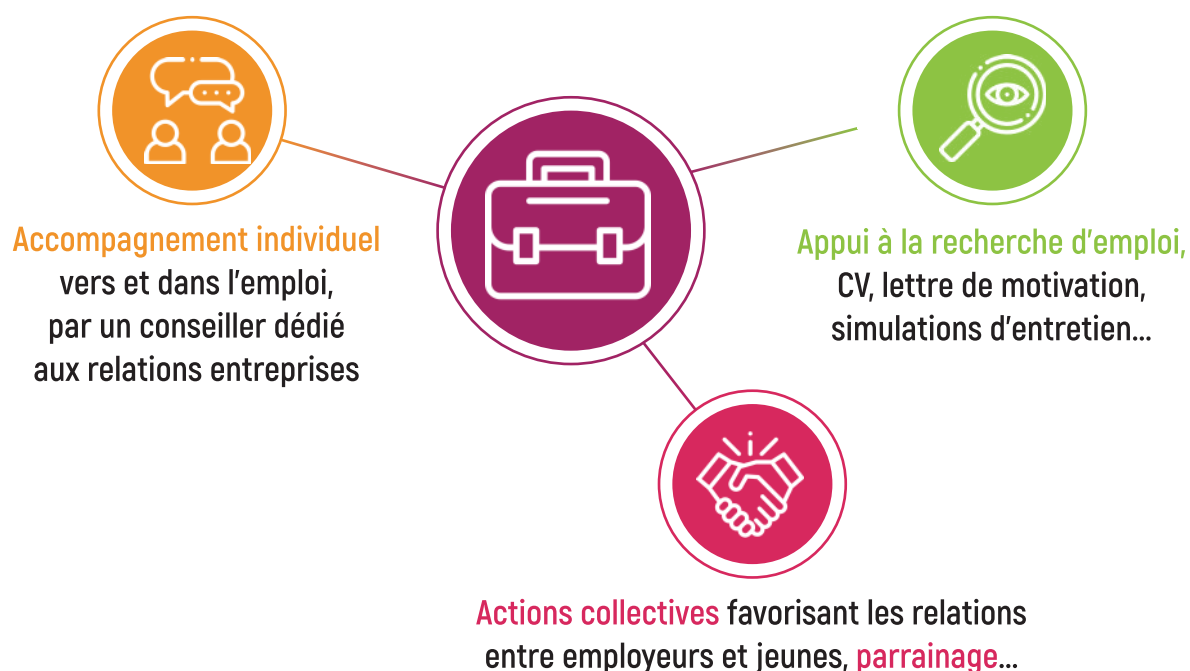


Emploi

NOTRE ACCOMPAGNEMENT



Faciliter l'accès à l'emploi ne se limite pas à faire connaître les offres du territoire aux jeunes. Par un accompagnement individualisé et adapté à chaque jeune, dans le respect de sa temporalité et en co-construction, la Mission Locale oeuvre au quotidien pour permettre aux jeunes d'avoir toutes les ressources en main et ainsi concrétiser leur projet professionnel.

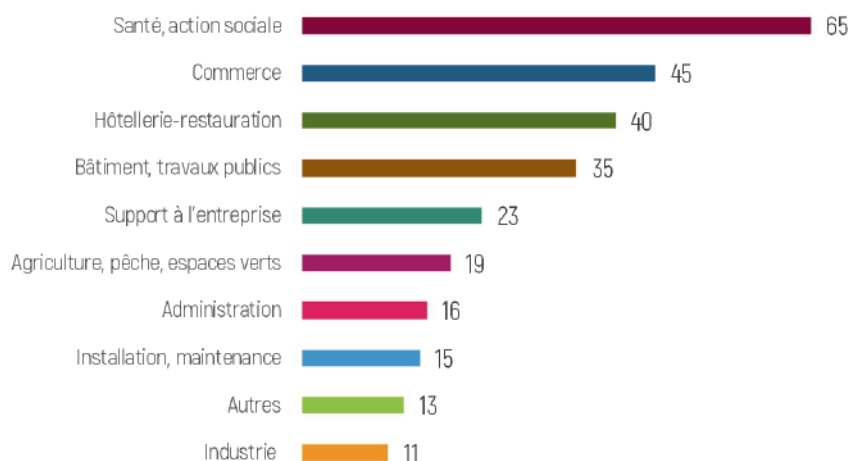


Dans sa démarche, la Mission Locale peut compter sur les entreprises du territoire. Par son expertise, elle accompagne ces dernières dans leur processus de recrutement mais oeuvre également à **diversifier les motifs de rencontre entre jeunes et employeurs**, individuellement ou collectivement. À accueillir des jeunes tout au long de l'année, les employeurs valorisent leur métier, transmettent leur savoir et détectent des potentiels.

282
entreprises en contact en 2025

dont 93 nouvelles

775
contacts



On observe une baisse générale des contacts, en raison d'un poste de conseiller emploi en moins sur l'année.



5 956

*propositions
pour 1 076 jeunes*

Près de 180 participations à des ateliers autour de la thématique emploi

- En complément d'un appui individuel par une chargée d'animation, **6 ateliers dédiés à la recherche d'emploi** : CV, coaching téléphonique, préparation à l'entretien, boîte à outils...
- **2 ateliers d'information sur le droit du travail**
- **1 atelier de sensibilisation à l'IA** dans le cadre de sa recherche d'emploi
- **9 ateliers Mission Intérim** avec la présence d'agences de travail temporaire pour démystifier l'intérim, échanger sur les attendus et les propositions d'emploi, en complément du temps fort "**Jeunes et intérim**"
- **13 visites d'entreprises du territoire** (cf p.15)
- **Co-organisation et/ou participation aux temps forts du territoire** : Printemps de l'Hôtellerie-Restauration, Forum Rebondir vers l'emploi, Rencontres de l'emploi, Job datings, Café de l'emploi, Rallye du BTP, Forum Dinan Territoire d'Inclusion...

Jeunes et intérim, 1 semaine pour se rencontrer

Organisée par les Missions Locales de Bretagne avec leurs partenaires locaux, **cette initiative s'inscrit dans le cadre de la convention régionale Mission Jeunes**, signée par l'État, le FASTT, le FPETT, AKTO, Prism'emploi et le réseau des Missions Locales. Ensemble, ces signataires partagent un même objectif : **faciliter l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes, en lien étroit avec les acteurs du travail temporaire.**

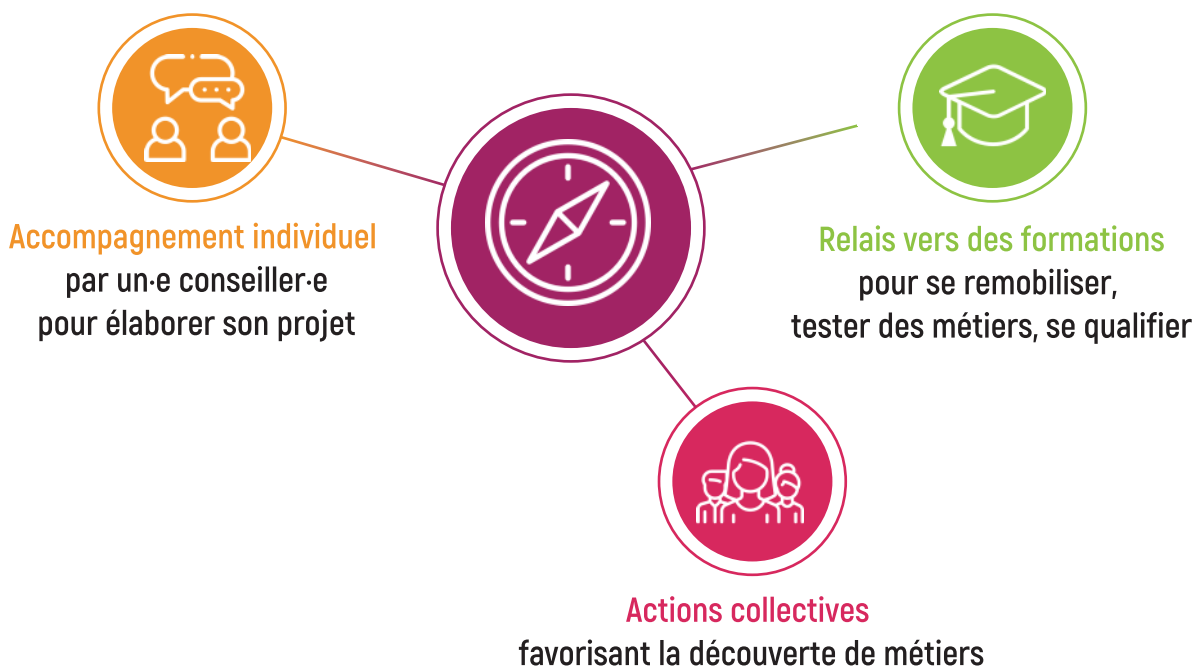
Du 17 au 21 novembre, **6 agences intérim étaient présentes à la Mission Locale** - Adecco, Artus, Crit, Interaction, Manpower et Samsic - **pour proposer divers ateliers aux jeunes** : animation théâtrale autour de l'entretien de recrutement, création de CV, simulation d'entretien, visite d'entreprise, sensibilisation aux addictions, information sur le bulletin de travail. Cette semaine a permis la **mise en lumière des opportunités offertes par le travail temporaire** et des métiers, formations et parcours possibles dans ce secteur.





Projet professionnel et formation

Qu'ils l'expriment clairement au 1^{er} rendez-vous ou non, une majorité de jeunes reçus à la Mission Locale abordent, avec leur conseiller-e, leur projet professionnel à un moment de leur parcours : orientation, reconversion, qualification, montée en compétences... Par son **rôle d'acteur CEP (Conseil en Évolution Professionnelle)**, la Mission Locale accompagne tout au long de l'année ces jeunes à atteindre leurs objectifs.



*Près de 80 entrées
en formation
de la gamme Prépa*

L'offre de la Région Bretagne pour se préparer à l'emploi ou la formation qualifiante : définition de projet professionnel, remise à niveau, apprentissage du français...

*293 pmsmp
pour 201 jeunes*

60 % - **Découvrir** un métier ou un secteur d'activité
25 % - **Confirmer** un projet professionnel
15 % - **Initier** une démarche de recrutement (en hausse de 8 points)

*272
entrées
en formation*

dont 85
en
alternance

Entrées en formation qualifiante

56 %
Niveau
CAP/BEP

31 %
Niveau
BAC

13 %
Niveau
BAC+



4 515
*propositions
pour 916 jeunes*

Près de 60 participations à des ateliers autour du projet professionnel

- Découverte d'environ 40 métiers lors de la **Compétition des métiers** à St Brieuc
- **Ateliers de réflexion autour du projet professionnel** : découverte des métiers, identification des compétences, travail sur les environnements professionnels, recherche de stage...
- **Séjours de mobilisation** associant construction de son projet professionnel et activités sportives et culturelles, avec l'UFOLEP
- **Mobilisation vers l'alternance** par la rencontre de CFA, la participation à des job datings, la visite d'entreprises...
- Présentation des différents **dispositifs d'accès à la qualification en animation** (BAFA, Parcours Animation Citoyen avec l'UFOLEP)
- Présentation de la **plateforme Parcours Sup** en lien avec l'Atelier du 5 Bis, et **appui individuel** à la candidature
- **Permanences** de l'Armée de Terre, la Marine et l'EPIDE à la Mission Locale

Forum de l'alternance

Expérimenté en 2025, ce forum avait pour but de **rendre visible la variété des métiers et des formations en alternance**, et favoriser les projections professionnelles.

- Présence de 10 centres de formation, 2 groupements d'employeurs (GEIQ) et un OPCO
- Témoignages d'apprentis/maîtres d'apprentissage
- Information sur des solutions de mobilité
- Animation sur l'influence des stéréotypes de genre dans les choix professionnels.

150 jeunes participants

Visites d'entreprises et de centres de formation

La Mission Locale a mis en œuvre, tout au long de l'année, **une action associant visites d'entreprises et de centres de formation** afin de **créer de l'appétence** à entrer en formation par la découverte de métiers en situation concrète, la rencontre d'employeurs et la projection sur les études. La dimension locale de cette action a, en outre, permis de **valoriser l'offre de formation sur le territoire**.

Secteurs présentés : hôtellerie-restauration, industrie, animation, aide à la personne, mécanique automobile, bâtiment, commerce.

60 participations



Vie quotidienne

Si la majorité des jeunes s'inscrivent à la Mission Locale pour être accompagnés vers l'emploi ou dans leur projet professionnel, **un appui sur les différents champs de la vie sociale s'avère nécessaire**, en partie pour sécuriser les parcours. En complément des **RDV individuels** avec un-e conseiller-e, la Mission Locale a développé une gamme d'**ateliers** en lien avec les thématiques de la vie quotidienne et accueille les **permanences** de partenaires.

Plus de 420 participations à des ateliers en lien avec la vie sociale



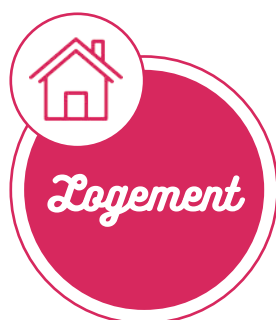
Santé

- **Semaine Nationale des Missions Locales**, Se sentir bien pour aller loin
- Participation aux **Semaines d'Information sur la Santé mentale**
- **2 cycles d'ateliers** sur l'alimentation, le sommeil et le bien-être avec la MSP-U LiB&Rance
- **Ateliers cuisine** avec « Aux goûts du jour » et l'entreprise « Menue »
- Ateliers autour des **addictions**, des **émotions**, du bien-être, de la **vie affective et sexuelle**, fresque de la **santé mentale**
- Ateliers d'informations sur le **parcours de santé**, de sensibilisation aux **troubles Dys**
- 3 jeunes ont bénéficié d'un **bilan de santé**
- 3 jeunes ont passé leur **SST (Sauveteur Secouriste du Travail)** au CIFAC (financement ML)
- Permanence de la **CJC** (Consultation Jeunes Consommateurs)
- Partenariat avec la **Fondation St Jean de Dieu**, la **MDJA** (Maison des Jeunes et des Adolescents)...
- **Appuis** pour des **jeunes en situation de handicap** avec l'ADAPT, convention et appui lors des **commissions MDPH** (Maisons Départementales des Personnes Handicapées), collaboration avec les ESAT
- Contribution à **Misaco** (prévention suicide), au **CLSPD** (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) et au **CLS** (Contrat Local de Santé)
- Distribution de **trousses d'hygiène, préservatifs, protections hygiéniques**

- **Atelier d'information** sur le **Compte Personnel d'Activité**
- **Ateliers** sur la **gestion de budget** avec le jeu Budgetissimo
- **Ateliers** sur l'**accès aux droits et les impôts**, en partenariat avec le Centre des Finances Publiques de Dinan et France Services Plancoët
- **Permanence** mensuelle **gestion de budget** et **micro-crédit** par Familles Rurales



Accès aux droits



Logement

- Ateliers logement et **partenariat** avec le **CLLAJ** et le **FJT** de Dinan





3 839

*propositions
pour 711 jeunes*



Mobilité

- Contribution/mobilisation de la **plateforme mobilité Mobil'Rance**
- **Permis Citoyen** : **14 jeunes** ont reçu une aide financière et un accompagnement au code ou permis B
- **5 jeunes** ont bénéficié de la **conduite supervisée**, un accompagnement par un parrain ou une marraine sur des temps de conduite via un véhicule mis à disposition par la Mission Locale (cf p.24)
- **Ateliers de révision du code** en groupe réduit tous les vendredis matin
- **Déplacements organisés à Rennes** pour découvrir son territoire et les solutions de mobilité existantes



Mobilité internationale

- **Orientation vers les organismes de mobilité internationale**
- **38 entretiens individuels** et 2 ateliers collectifs d'information sur les dispositifs de départ à l'étranger
- Participation à 2 **week-end citoyens** et à l'événement **Jeunes en campagne Erasmus +**, avec Intercultura et le FJT de Dinan
- Participation au projet **Breizh Express** avec 4 autres Missions Locales de Bretagne, avec pour fil rouge la mobilité internationale

- **Ateliers d'utilisation des outils numériques** dans le cadre professionnel et personnel
 - Sensibilisation à l'**Intelligence Artificielle**
- **Appui individuel** par la chargée d'animation dans l'espace numérique en libre-accès



Numérique



Culture et Loisirs

- Accès aux **spectacles de la saison culturelle** de Dinan Agglomération, visite du théâtre des Jacobins, spectacles du **festival Renc'arts**, temps d'échanges culturels...
- **Ateliers sport** : renforcement musculaire, balade, yoga, boxe, escalade, canoë
- **Ateliers animés par des jeunes en Service Civique** : découverte de la magie, initiation à l'anglais
- **6 jeunes** ont bénéficié d'une bourse **Parcours Vacances**.





Engagement et citoyenneté

L'accès à l'autonomie des jeunes ne se réduit pas à la sphère professionnelle. Il s'inscrit également dans le fait de **se sentir citoyen et acteur de la société**. La Mission Locale a donc à coeur de :

- **promouvoir l'engagement** sous toutes ses formes
- permettre aux jeunes de **s'exprimer et être entendus** dans l'espace public
- **sensibiliser et informer** sur les enjeux de société actuels

Le Service Civique, un engagement citoyen au service de tous

Le Service Civique est un **engagement volontaire** de 6 à 12 mois **au service de l'intérêt général**. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans si situation d'handicap) et est indemnisé 620 € par mois.

280
jeunes informés
sur le Service Civique,
en individuel
ou collectif

80
jeunes
en Service Civique
accompagnés
par la Mission Locale

La **Mission Locale**, par son statut de plateforme du Service Civique, **peut accueillir des jeunes et les mettre à disposition de collectivités et associations du territoire**. Elle a aussi un rôle, en partenariat avec Steredenn, d'animation du dispositif auprès des jeunes et des structures potentielles d'accueil.

**10
jeunes** mis à disposition dans 2 mairies et 5 associations

Types de missions :

- Encourager le manger-bouger
- Favoriser l'accès à la culture
- Encourager la participation citoyenne
- Faciliter l'utilisation des outils numériques



À l'occasion des **15 ans du Service Civique**, l'association Steredenn et la Mission Locale ont organisé une **journée célébrant l'engagement des jeunes** du territoire. Différents temps ont quadrillé cette journée : présentation du dispositif aux lycéens de la Fontaine des Eaux par le témoignage d'anciens et volontaires actuels en Service Civique, temps de convivialité entre ces derniers, forum de l'engagement avec différentes structures d'accueil du territoire, concert...

Cette journée a été notamment l'occasion pour la Mission Locale de revoir d'anciens volontaires de la structure et de constater, une nouvelle fois, la **pertinence de cet engagement dans un parcours professionnel**.

***27 jeunes en Service Civique
à la Mission Locale depuis 2011***



370
*propositions
pour 191 jeunes*

Près de 140 participations à des ateliers en lien avec la citoyenneté

- **Ateliers Politiké**, un jeu de société, créé en interne, pour **sensibiliser les jeunes aux élections** et à l'importance du vote, en les faisant incarner un candidat à l'élection présidentielle.
- Ateliers d'échanges et informations sur l'**égalité femme-homme**, le **consentement**, le **harcèlement**
- Atelier **Monopoly des inégalités** pour aborder les différentes discriminations

- **Organisation d'un goûter-discussion** pour échanger avec les jeunes sur ce qu'ils souhaiteraient voir à la Mission Locale
- **Accueil d'ateliers** organisés par des jeunes de Projet Koncrée afin de leur donner un **espace d'expérimentation** en toute confiance
- **1 jeune membre du Conseil d'Administration** de la Mission Locale

Le Pôle médias (webradio et vidéo)

Créé en 2015, il a pour but d'encourager l'expression des jeunes dans une démarche participative. En outre, par l'outil radio et vidéo, ces derniers expérimentent et acquièrent à la fois compétences techniques mais également savoir-être transférables dans leur projet professionnel : aisance orale, confiance en soi et en l'autre, travail en équipe, posture professionnelle...



*2 volontaires en Service Civique
pour animer le Pôle Médias*

*84 participations
à des enregistrements*

*10
émissions radio
5 vidéos*



- Déplacement à la **Maison de la Radio** pour 3 jeunes dans le cadre du collectif Radio Actif national
- Couverture du **Festival Films Courts** de Dinan
- Participation au projet **Femmes en piste**, un jeu et podcast sur 100 femmes qui ont marqué l'histoire
- Participation à l'événement **Jeunes en campagne** par l'interview de jeunes du territoire



Le Point Accueil Écoute Jeunes

Un accueil à Dinan et 14 points de permanence

« Les Points Accueil Écoute Jeunes (PAEJ) sont des structures de proximité mettant en œuvre des missions d'accueil et d'écoute généralistes auprès des jeunes, en particulier ceux qui rencontrent une difficulté ou se trouvent en situation de vulnérabilité, ainsi qu'auprès de leur entourage. »

Un espace de parole

pour les jeunes de 12 à 25 ans et/ou leurs proches (parent, ami, conjoint, accompagnateur...).

Les jeunes peuvent y déposer ce qu'ils rencontrent sur des sujets tels que la scolarité, les relations, la famille, etc.

L'accueil y est **inconditionnel et gratuit**, proposé dans le respect de la **confidentialité** et du libre choix.

2 écoutantes

Maëla Lemieux

assistante sociale de formation

Solenn Chambrin

psychologue clinicienne de formation.

Les fonctions supports sont représentées à échelle de **0,3 ETP** (directeur, responsable administrative et financière, chargée de communication et d'assistance informatique).

241 jeunes accueillis en 2025 dont 171 nouveaux



68 % soit 164 femmes
32 % - 76 hommes
1 autre



62 % - 150 mineurs
38 % - 91 majeurs



19 % - 45 jeunes - habitent Dinan
61 % - 147 jeunes - résident dans une autre commune du territoire
12 % - 29 jeunes - vivent hors du territoire du pays de Dinan



71 % - 172 scolaires **21 %** - 50 en insertion



Origine de la démarche :

60 % - Établissements scolaires ou de formation
15 % - Mission Locale
11 % - Démarche personnelle
8 % - Entourage (parents, proches)
7 % - Autre

NOTRE ACCOMPAGNEMENT



Les lieux d'accueil

Les spécificités territoriales entraînent notamment des **difficultés de mobilité** pour les jeunes.

Pour rendre accessible cet espace de parole, le PAEJ est ouvert du lundi au vendredi et propose plusieurs modalités d'accueil :

- Prise de rendez-vous par téléphone ou mail.
- Plages de rendez-vous au siège chaque jour de la semaine.
- Permanence sans rendez-vous le mercredi après-midi sur Dinan.
- Permanences sur rendez-vous sur le territoire : en « lieux neutres » et établissements.



140
permanences
en 2025

95 en établissement scolaire
ou de formation
45 en lieu neutre

767
rendez-vous

62 % au siège
34 % en établissement
4 % en lieu neutre

2/3 des jeunes reçus au PAEJ ont été accueillis au moins une fois sur un lieu de permanence autre que le siège à Dinan

Objet d'accompagnement

22 %
mal-être, stress, anxiété

26 %
familial

16 %
santé mentale

14 %
vie sociale



62 orientations (26 %)
vers d'autres professionnels :
61 % sont médicales
39 % non-médicales

Mais aussi...

- 42 rencontres partenariales
- 191 rendez-vous de coordination
- 22 informations collectives
- 4 actions de prévention et sensibilisation





Aides financières

Le Fonds Local d'Aide aux Jeunes

Permettre aux jeunes (sous conditions d'éligibilité) de recevoir des **coups de pouce financiers ponctuels**, pour avancer dans leur projet d'insertion, c'est ce que permet ce fonds abondé par le Conseil Départemental, les communes et/ou EPCI.

En collectif

Par la proposition d'ateliers, de sorties, d'activités, de rencontres autour de thématiques diverses et variées comme la mobilité, la santé, la culture et la citoyenneté, **les jeunes découvrent, se rencontrent, créent du lien social**, échangent entre eux, et ainsi, se créent des repères et **sortent**, pour beaucoup, **de leur situation d'isolement**.



Un budget global de
15 416 €



Environ 400 jeunes
participants

En individuel

Ce fond permet également de remettre aux jeunes, une **aide financière individualisée**, en lien avec le quotidien et le projet global d'insertion. Plus de la moitié de ces aides individuelles sont fléchées pour de la subsistance (délivrées sous forme de CAP), ce qui reflète une **situation d'extrême précarité pour certains jeunes** de notre territoire.



385 demandes
dont 35 % en urgence



167 jeunes bénéficiaires
dont 23 % en situation d'hébergement précaire ou sans hébergement



40 274 € attribués
Enveloppe en baisse de 11 000 € (- 21,5 %)



241 € en moyenne
par bénéficiaire (- 15 % par rapport à 2024)

L'allocation PACEA

Les jeunes ayant contractualisé un **accompagnement PACEA** (cf p.23) ont la possibilité de bénéficier d'une **allocation modulable**, établie en fonction d'une enveloppe budgétaire affectée à la Mission Locale par l'État, des ressources financières du jeune ainsi que des démarches qu'il réalise.



45 550 € attribués



183 jeunes
71 euros en moyenne par jeune par mois

L'allocation CEJ

Dans le cadre du **Contrat d'Engagement Jeune** (cf p.26), les jeunes peuvent bénéficier d'une **allocation jusqu'à 562 € par mois**, en fonction de leurs démarches effectuées et de leurs ressources.



720 325 € attribués



285 jeunes

Programmes d'accompagnement

NOUVEAUTÉ 2025

À partir du 1^{er} janvier 2025, la **Loi pour le Plein Emploi** prévoit la **généralisation de l'inscription sur la liste des demandeurs d'emploi de France Travail**, pour tous les jeunes accompagnés par la Mission Locale qui sont en recherche d'emploi, ou bénéficiant d'un accompagnement renforcé (PACEA/CEJ), mais aussi pour ceux qui sont allocataires du RSA (de moins de 26 ans que nous suivons) et leur ayant droit.

Cette application de la loi a nécessité (et nécessite encore) des **adaptations** et des ajustements dans les **pratiques professionnelles** des conseillers techniques, mais également de la **pédagogie** et de l'**explication auprès des jeunes** pour qu'ils répondent et acceptent cette obligation administrative. Entre le questionnaire à réaliser, les dispositifs nécessaires à contractualiser, les cafouillages réglementaires, on peut dire que le côté « administratif » a pris plus de place dans les temps de rencontre avec les jeunes.

PACEA

Parcours Contractualisé
d'Accompagnement
vers l'Emploi et l'Autonomie

375 jeunes dont 262 nouveaux (sur 310 jeunes en diagnostic préalable)

Contractualisation de projets sociaux et/ou professionnels et allocation - Pilotage État. **106 sorties** dont 25 % pour motif « autonomie » et 36 % pour réorientation sur un autre dispositif. **À noter : la Loi Plein Emploi a eu pour impact une augmentation significative** (+64 %) du nombre de contractualisations de PACEA, puisque pour remplir les obligations de la loi, un dispositif doit être contractualisé pour chaque jeune étant à la recherche d'un emploi et inscrit-e à France Travail, ou allocataire du RSA.

CEJ

Contrat
d'Engagement Jeune

298 jeunes dont 192 nouveaux

Accompagnement collectif et individuel intensif combiné à une allocation mensuelle (cf p. 26) - Pilotage État. **201 sorties** dont 35 % pour motif « autonomie ».

PAO

Parcours d'Appui
et d'Orientation

138 jeunes - Dispositif permettant de formaliser un accompagnement entre le-la jeune et le-la conseiller-e de la Mission Locale pour des profils ne souhaitant pas ou ne pouvant pas (pour des raisons personnelles, de santé, ou autres) être inscrits à France Travail, et souvent pour lesquels d'autres étapes sont à franchir avant de passer à une recherche de stage ou d'emploi. **48 sorties** dont 75 % pour réorientation sur un autre dispositif.

AAQ

Accompagnement à l'Accès
à la Qualification

32 jeunes dont 23 nouveaux.

Appui à l'accès en formation qualifiante et alternance, en lien avec les organismes de formation - Pilotage Conseil Régional - **21 sorties.**

RSA

Revenu de Solidarité Active

63 jeunes en CER avec accompagnement délégué par le Conseil Départemental. (cf p. 25)

Parrainage

38 jeunes dont 23 nouveaux. Accompagnement bénévole par un actif ou retraité du monde économique local (cf p. 24) - Pilotage État - **20 sorties.**



Le parrainage

NOTRE ACCOMPAGNEMENT



En complément de l'accompagnement individuel par un-e conseiller-e, **les jeunes en recherche d'emploi peuvent bénéficier d'un parrainage ou marrainage** par un-e partenaire de la Mission Locale, actif-ve ou retraité-e. Ce dispositif permet aux jeunes d'être accompagnés sur une durée de 3 mois renouvelables pour faciliter leur accès à l'emploi. **Le 1^{er} rendez-vous se fait en présence d'un conseiller** référent parrainage de la Mission Locale ; ensuite, le parrain ou la marraine et son ou sa filleul-e conviennent ensemble de leurs modes d'échanges (physique, mail, téléphone) et de leur fréquence.



38 jeunes parrainés/marrainés en 2025



71 %
soit 27 femmes



53 % n'ont pas de permis B
53 % n'ont pas de véhicule motorisé



11 % sont mineurs,
47 % ont 18 à 21 ans,
42 % ont + de 22 ans



8 % ont un **logement autonome**,
71 % sont hébergés par la **famille**,
13 % sont hébergés de **façon temporaire**,
3 % sont en situation d'**hébergement précaire**



39 % n'ont pas de **diplôme/qualification**,
21 % ont un niveau validé **CAP**,
29 % ont un niveau validé **BAC**,
11 % ont un niveau validé **supérieur au BAC**

Dans le cadre du parrainage, 5 jeunes ayant des difficultés à obtenir leur permis B ont bénéficié d'un accompagnement en conduite supervisée.

Témoignage de Zachary, 22 ans

J'ai commencé le permis B en auto-école en 2023. J'ai effectué 70 h de conduite parce que je suis dyspraxique. Après avoir subi un échec à l'examen du permis de conduire, j'ai accepté la proposition de ma conseillère de participer à la **conduite supervisée de la Mission Locale**.

Jean-Pierre LE DRÉAN, mon parrain, m'a fait conduire très régulièrement. Il a été très patient avec moi, plus que les moniteurs de l'auto-école. Malgré tout, j'ai quand même raté l'examen 2 fois. À chaque fois, nous sommes revenus sur les raisons de ces échecs. J'avais beaucoup de mal à gérer mon stress et il en a tenu compte. Il a été très pédagogue, s'est beaucoup impliqué et la confiance a fini par s'installer. Ça me rassurait !

Maintenant que j'ai le permis, je serai plus libre pour aller voir mes proches et je pourrai chercher du travail sur Saint-Malo ou Dinard. J'ai le projet de devenir pompier et pour cela le permis B est indispensable. Sans la conduite supervisée, je n'aurais pas encore mon permis, j'aurais peut-être changé d'auto-école et repris beaucoup de leçons, ce qui m'aurait coûté très cher.

Chaque année, depuis 2015, le **Conseil Départemental des Côtes d'Armor délègue à la Mission Locale du Pays de Dinan, l'accompagnement socio-professionnel des jeunes Allocataires Revenu de Solidarité Active (ARSA)** du territoire, soumis aux obligations d'effectuer des démarches. Cette mission était formalisée par la signature des Contrats d'Engagements Réciproques par le jeune ARSA et par le-la conseiller-e référent-e de la Mission Locale (document soumis par la suite à l'approbation de la Maison du Département de Dinan).

Depuis le 1^{er} janvier 2025, la Loi Plein Emploi vient renforcer cette action, puisque **toute personne âgée de – de 26 ans, faisant la demande de l'allocation RSA auprès de la CAF, est en principe orientée vers la Mission Locale.**

Même si aujourd'hui, nous réalisons encore la rédaction et la signature du Contrat d'Engagement (ex-CER), **dans l'attente de l'interopérabilité des Services Informatiques** des acteurs du Réseau Pour l'Emploi, il nous est nécessaire d'adosser ce document à la contractualisation d'un dispositif interne à la Mission Locale (PACEA ou CEJ). **Cela a eu pour conséquence de faire croître le temps administratif** dans l'accompagnement des jeunes mais aussi d'augmenter de façon significative le nombre de PACEA signés.

Des points réguliers sont toujours réalisés entre la coordinatrice RSA de la Maison du Département de Dinan, et la référente RSA de la Mission Locale, dans le souci de **s'assurer de l'accompagnement de l'ensemble des ARSA**. Par contre, si la participation de la Mission Locale aux commissions RSA (instance institutionnelle statuant sur les renouvellements, les suspensions de versement de l'allocation ...) est toujours existante, celle aux cellules d'orientation RSA (instance technique étudiant la réorientation des personnes dont les situations sont précaires ou complexes) n'est plus effective depuis le milieu de l'année 2025.

63 jeunes ARSA en Contrat d'Engagements Réciproques en 2025

(en lien avec la délégation du CD22).

À noter que le nombre total de jeunes ARSA suivis par la Mission Locale est supérieur.



83 %
soit **52 femmes**



35 % ont un **logement autonome**,
38 % sont hébergés par la **famille**,
27 % sont en situation d'**hébergement précaire**



18 % ont **18 à 20 ans**
27 % ont **21 à 23 ans**
56 % ont **+ de 24 ans**



49 % n'ont **pas de diplôme/qualification**,
19 % ont un niveau **CAP**,
30 % ont un niveau **BAC**,
2 % ont un niveau **supérieur au BAC**



58 % **célibataires**,
75 % **parents**



52 % n'ont **pas de permis B**

Objectifs du CER

38 jeunes
emploi, formation,
projet professionnel

23 jeunes
garde d'enfants,
vie familiale

22 jeunes
mobilité,
permis

21 jeunes
logement

14 jeunes
santé,
vie sociale



Le Contrat d'Engagement Jeune

Le Contrat d'Engagement Jeune, mis en place en 2022 par l'État pour lutter contre le chômage des jeunes, est un dispositif d'accompagnement renforcé pouvant aller jusqu'à 12 mois, qui s'adresse aux **jeunes NEET* en recherche active d'emploi**. Dans ce cadre, ils bénéficient :

Un accompagnement individualisé et renforcé, à raison d'un entretien par semaine.

Un programme personnalisé selon leurs besoins : ateliers collectifs, démarches autonomes, immersions professionnelles...

Une allocation pouvant aller jusqu'à 562 € par mois.

Les jeunes doivent justifier de **15 à 20 h par semaine de démarches** : recherche d'emploi, de formation, liées à la mobilité, le logement, la santé...
Ils doivent **multiplier les situations en entreprise** pour un accès facilité à l'emploi.

*Ni en emploi, ni en formation

192 jeunes entrés en CEJ en 2025



52 %
soit 99 femmes



13 % ont un **logement autonome**,
67 % sont hébergés par la **famille**,
18 % sont hébergés de **façon temporaire**
2 % sont en situation d'**hébergement précaire**



16 % sont **mineurs**,
57 % ont **18 à 21 ans**,
28 % ont **+ de 22 ans**



49 % n'ont **pas de diplôme/qualification**,
15 % ont un niveau validé **CAP**,
28 % ont un niveau validé **BAC**,
8 % ont un niveau validé **supérieur au BAC**



72 % n'ont **pas de permis B**
64 % n'ont **pas de véhicule motorisé**

201 jeunes sortis en 2025 du CEJ

49 % en situation d'emploi ou formation le jour de leur sortie.

• 66 jeunes en emploi • 9 jeunes en alternance • 21 jeunes en formation
• 2 retours en scolarité initiale • 1 jeune en Service Civique • 118 jeunes demandeurs d'emploi

72 % ont démarré une situation d'emploi ou formation durant leur CEJ.

Plus de 2 200 entrées en situation

Fin 2025, la **Mission Locale** a reçu des **listes nominatives de contrats de travail** pour les jeunes reçus à la Mission Locale, **via les Déclarations Sociales Nominatives (DSN)**. La saisie de ces contrats via notre logiciel I-Milo a permis une augmentation conséquente des entrées en situation en 2025 et une observation plus fine de l'évolution des jeunes accompagnés. Cette synchronisation est depuis réalisée chaque mois.

Situations	2023	2024	2025
Alternance	85	88	85
Apprentissage	76	81	82
Professionnalisation	9	7	3
Contrats classiques	1141	965	1536
CDI	117	136	145
CDD insertion et association intermédiaire = CDDI	17	14	47
CDD et saisonnier	554	465	814
Intérim	442	335	517
Auto-entrepreneur	5	2	6
Autre contrat	6	13	7
Contrats aidés	12	6	4
CUI CDD ou CDI secteur non marchand	10	4	1
CUI CDD ou CDI secteur marchand	2	2	3
Formations Région, AFPA, France Travail, Epide...	241	200	187
Scolarité dont MLDS	36	40	34
Stages (PMSMP)	264	273	296
Service civique, volontariat, bénévolat	40	49	72
TOTAL	1819	1621	2214

35 %

Taux de sortie en situation d'emploi ou alternance pour les jeunes en PACEA

- Côtes d'Armor : 33 %
- Bretagne : 34 %
- France : 30 %

71 %

Part de jeunes ayant démarré une situation emploi, alternance, formation dans les 12 premiers mois d'accompagnement PACEA

- Côtes d'Armor : 62 %
- Bretagne : 65 %
- France : 54 %

Les secteurs d'accès

En emploi

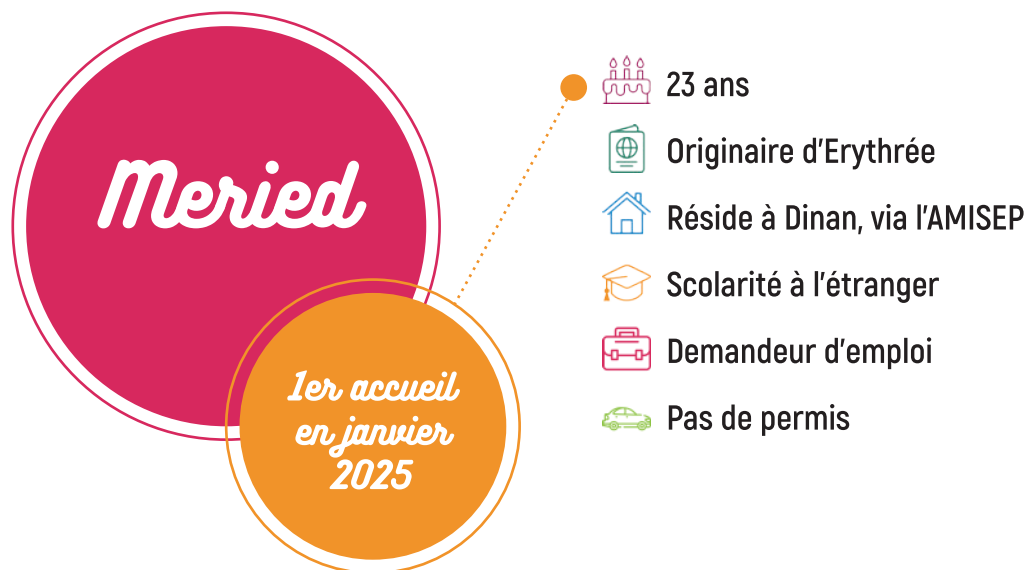
1. Services à la personne
2. Hôtellerie-restauration
3. Commerce, vente
4. Industrie
5. BTP, construction
6. Transport, logistique
7. Agriculture, pêche et espaces verts
8. Santé
9. Installation, maintenance
10. Support à l'entreprise

En formation

1. Hôtellerie-restauration
2. Services à la personne
3. Santé
4. Commerce, vente
5. Agriculture, pêche et espaces verts
6. BTP, construction
7. Installation et maintenance
8. Art et façonnage d'ouvrages d'art
8. Spectacle
8. Transport, logistique



Portrait



Lors de son premier rendez-vous à la Mission Locale, **Meried est en France depuis près d'1 an**. Il est **accompagné par l'AMISEP**, en tant que réfugié et est **en attente d'un titre de séjour**. Son projet à long terme est de suivre une formation comme électricien afin d'en faire son métier. La communication se fait en anglais car Meried ne connaît que quelques mots de français. **Meried demande une aide financière pour l'alimentation**. Des CAP (Chèques d'Accompagnement Personnalisé) lui sont attribués par le Conseil départemental via le Fonds Local d'Aide aux Jeunes (FLAJ).

*Février
2025*

Signature du Contrat d'Engagement Jeune

pour sécuriser financièrement le parcours de Meried, déjà très actif et volontaire dans ses démarches. Celui-ci lui permet notamment de s'inscrire à la salle de sport pour avoir une activité physique, non seulement nécessaire à son bien-être, mais également reconnue comme vecteur d'intégration, de par la rencontre d'autres personnes et la pratique de la langue française.

*Février
2025*

Inscription à France Travail

dans le cadre de la généralisation de l'inscription sur la liste des demandeurs d'emploi de France Travail pour les jeunes accompagnés dans le cadre d'un CEJ.

*1er
semestre
2025*

Cours de Français Langue Étrangère

au CLPS de Dinan. Meried doit effectuer environ 200 heures de cours et valider le niveau A1, afin de répondre aux exigences du Contrat d'Intégration Républicaine, indispensable pour s'installer durablement en France.

*Avril
2025*

Obtention du niveau A1 en français

et suivi de la formation civique, validée par l'examen civique dans le cadre du CIR.

Prépa Avenir Français Langue Etrangère

au CLPS de Dinan. Cette formation permet à Meried de continuer à gagner en fluidité en termes d'expression et de compréhension de la langue française, tout en confirmant son projet professionnel d'électricien via des stages courts.

Durant cette période, l'accompagnement de Meried se fait en partenariat rapproché avec le CLPS, l'AMISEP et la Mission Locale. Les professionnelles se relaient pour identifier et prendre contact avec des organismes de formation et des entreprises susceptibles d'accueillir Meried en stage et/ou alternance en électricité.

Mai
Septembre
2025

Septembre
2025

Obtention du niveau A2 en français et du DCL - Diplôme de Compétences en Langue

qui certifie le niveau de français de Meried dans un contexte professionnel.

Septembre
2025

Signature d'un contrat AAQ

Accompagnement A la Qualification de 6 mois avec le CLPS, pour mettre en œuvre son projet professionnel d'électricien. Meried est pré-inscrit à l'AFPA de Rennes mais il envisage, de préférence, une autre formation (CAP+ en 3 ans) sur St-Brieuc. Il est désormais bilingue, et par conséquent autonome pour se déplacer seul en entreprise dans le cadre de sa recherche d'alternance.

Octobre
2025

Formation BOP 104

au CLPS de Dinan pour l'apprentissage et le passage du Code de la route.

Octobre
2025

Stage d'1 semaine en électricité

dans une entreprise à St Brieuc, à la suite duquel Meried signe un contrat d'apprentissage.

Novembre
2025

Démarrage d'un CAP + Electricien

formation professionnelle diplômante en alternance destinée à un public de jeunes réfugiés, sur une durée de 3 ans, avec le Bâtiment CFA Bretagne. Déménagement à St Brieuc et fin de l'accompagnement par la Mission Locale.

« Grâce à l'aide de la Mission Locale, j'ai pu progresser dans l'apprentissage de la langue française et avancer dans mon parcours de formation professionnelle.

Le soutien, la patience et les encouragements de ma conseillère tout au long de mon accompagnement ont été très importants pour moi, de même que l'accompagnement, la confiance et la bienveillance de toute l'équipe de la Mission Locale.

Aujourd'hui, je poursuis une formation en CAP Électricien à Saint-Brieuc, et je suis très heureux d'avancer dans mon projet professionnel grâce aux opportunités et au soutien que j'ai reçus. »



Portrait



*1er accueil
en novembre
2023*

-  21 ans
-  Originaire de Madagascar
-  Réside à Dinan
-  Titulaire d'une licence de psychologie
-  En année de césure
-  Pas de permis

Lors de son premier rendez-vous à la Mission Locale, Koloina exprime le souhait de poursuivre ses études, pourquoi pas en neuropsychologie. Elle demande à être accompagnée dans ses projets (emploi, formation et mobilité).



Signature d'un contrat PACEA

Parcours d'ACcompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie : contractualisation de l'accompagnement par la Mission Locale.



Participation à des ateliers collectifs

sur les thématiques de l'emploi et du sport.



Démarrage d'une mission de Service Civique

de 7 mois sur une mission de solidarité pour participer au bien-être et à la vie sociale des résidents de l'EHPAD du Jardin Anglais à Dinan.



CDD - Remplacement d'1 mois en tant qu'animatrice

auprès de personnes âgées à l'EHPAD du Jardin Anglais.



Reprise de contact avec la Mission Locale

Sa conseillère lui propose un accompagnement à l'orientation avec la méthode Life Design et l'outil d'exploration des métiers Parcouréo, et lui présente la formation Prépa Projet.

*Septembre
2024*

Obtention du permis B

*Septembre
2024*

Entretien mobilité internationale

avec une conseillère dédiée pour s'informer sur les différents dispositifs existants. Koloina souhaite pratiquer l'anglais au quotidien ; la conseillère lui présente plusieurs expériences possibles à l'étranger.

*Octobre
2024*

Démarrage de la formation d'orientation professionnelle Prépa Projet

avec le CLPS. Identification de pistes à explorer, dont l'animation sociale. Koloina effectue plusieurs stages à Intercultura qui lui permettent de découvrir et de s'impliquer dans 2 projets éducatifs locaux et européens.

*Nov. 2024
à fév.
2025*

Participation à des ateliers collectifs

sur différentes thématiques : emploi, santé, mobilité, citoyenneté.

*Avril
2025*

Signature d'un contrat AAQ

Accompagnement à la Qualification de 6 mois avec le CLPS, pour mettre en œuvre son projet professionnel d'animatrice-coordinatrice de projets via une formation DEJEPS. Koloina développe son réseau et ses compétences au travers de projets européens qui la font voyager en Espagne, Autriche et Pologne.

*Septembre
2025*

Signature du Contrat d'Engagement Jeune

pour sécuriser le parcours de Koloina et soutenir sa recherche d'alternance.

*Octobre
2025*

Démarrage d'un contrat à temps partiel

à KEJAL en tant que jeune pilote de Graines d'Épis, programme d'animations et d'événements destinés aux jeunes de 16 à 30 ans. L'objectif est de permettre à des jeunes disposant déjà d'un potentiel d'expériences positives dans le cadre de projets citoyens, d'animer et d'accompagner d'autres jeunes pour construire des micro-projets concrets.

*Janvier
2026*

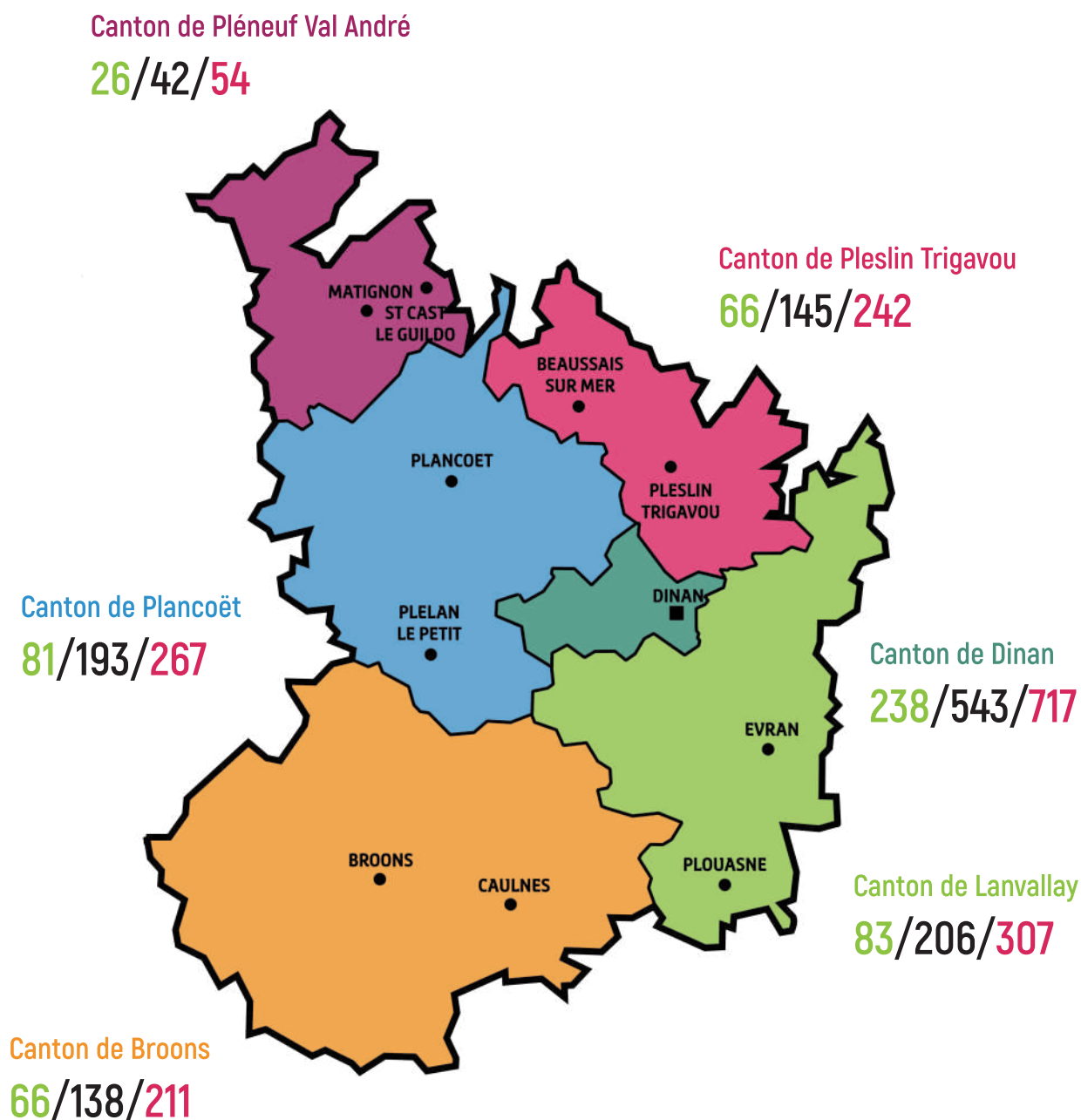
Démarrage d'un BPJEPS ASEC

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport, spécialité Animation Socio-Educative et Culturelle à ASKORIA, avec la formation pratique au sein de la Maison Bleue, maison de quartier à Rennes.

*« Les ateliers proposés par la Mission Locale
et l'accompagnement de ma conseillère m'ont permis de me préparer
pour une entrée en formation. »*



Des jeunes de 72 communes



Légende

1^{er} accueil / Jeunes accompagnés / Jeunes en contact

■ Siège

● Permanences

Dinan Agglomération

1 214

jeunes
accompagnés

535

jeunes
en 1^{er} accueil

1 726

jeunes
en contact

Plus de 16 500 propositions
dont 33 % liées à l'emploi

Près de 1 800 entrées en situation
emploi, formation, volontariat en 2025



51 % de femmes



13 % sont mineurs, 50 % ont 18 à 21 ans, 37 % ont + de 22 ans



50 % sans diplôme, 14 % niveau CAP, 29 % niveau BAC, 7 % niveau BAC +*



62 % sans permis B, 58 % sans véhicule motorisé



14 % en logement autonome, 68 % hébergés par leur famille

Lamballe Terre et Mer

35

jeunes
accompagnés

18

jeunes
en 1^{er} accueil

51

jeunes
en contact

Près de 500 propositions
dont 47 % liées à l'emploi

Plus de 70 entrées en situation
emploi, formation, volontariat en 2025



63 % de femmes



9 % sont mineurs, 60 % ont 18 à 21 ans, 31 % ont + de 22 ans



40 % sans diplôme, 23 % niveau CAP, 31 % niveau BAC, 6 % niveau BAC +*



57 % sans permis B, 34 % sans véhicule motorisé



11 % en logement autonome, 89 % hébergés par leur famille

Communauté de Communes de la Côte d'Émeraude

17

jeunes
accompagnés

7

jeunes
en 1^{er} accueil

23

jeunes
en contact

Plus de 250 propositions
dont 30 % liées à l'emploi

Près de 30 entrées en situation
emploi, formation, volontariat en 2025



65 % de femmes



11 % sont mineurs, 44 % ont 18 à 21 ans, 44 % ont + de 22 ans



35 % sans diplôme, 41 % niveau BAC, 24 % niveau BAC +*



53 % sans permis B, 55 % sans véhicule motorisé



94 % hébergés par leur famille

Instances

La Mission Locale du Pays de Dinan est régie par la loi de 1901. Créée en 1990 à l'initiative des communes, elle est dirigée par un **conseil d'administration de 30 membres** au maximum répartis en 4 collèges et un bureau de 11 membres.

Collège n°1 : Elus

CC Côte d'Émeraude
Dinan Agglomération

Lamballe Terre et Mer
Mairie de Broons
Mairie de Dinan
Mairie de Lanvallay
Mairie de Plouër-sur-Rance
Conseil Départemental
Conseil Régional

Mme BRIAND* (suppléante : Mme BEZIER)
Mme CORBES, **Mme COTIN***, **M. ORVEILLON***,
Mme VADIS (suppléants : M. DESBOIS, Mme DESPRES,
Mme DOUILLET-LE FAOU, Mme METAYE-BRUNET, M. MORAIN)
Mme TRAVERS-LE ROUX
M. RENAULT
Mme GUILLEMOT*
M. CASSIGNEUL*
Mme DELANGHE*
M. DEGRENNE*
M. LECUYER (suppléante : Mme LE BECHEC)

Collège n°2 : Administrations

Sous-préfecture
France Travail
DDETS
CIO

Mme MOREAU
Mme LE SAINT
Mme la directrice ou son-sa représentant-e
M. DARMON*

Collège n°3 : Partenaires économiques et sociaux

CCI
Centre de formation OUICE
Club Émeraude Entreprises
FSU

M. MOY*
Mme OUICE
Mme ARRIVE*
M. LE DREZEN

Collège n°4 : Associations et personnes physiques

Association La Chamaille
Association Steredenn
Personnes physiques
volontaires

Mme MASSART
M. GEINDREAU
M. BARBIER, **Mme HUGUERRE***

*également membre du bureau

Notre équipe (au 1^{er} mai 2026)



Chargée de projet



Responsable de secteur



Conseiller.e généraliste en insertion sociale et professionnelle



Conseiller.e emploi et relations entreprises

Suite à l'arrêt maladie long de notre Responsable Administrative et Financière, il y a eu une réorganisation des missions administratives et financières par la mise à disposition partielle, depuis juin 2025, de **Pierre ROSIER** et **Catherine RAULT**, respectivement Responsable Administratif et Financier et comptable de la Mission Locale de Saint-Brieuc.

Rapport social et financier

au 31 décembre 2025

69,85 % du budget

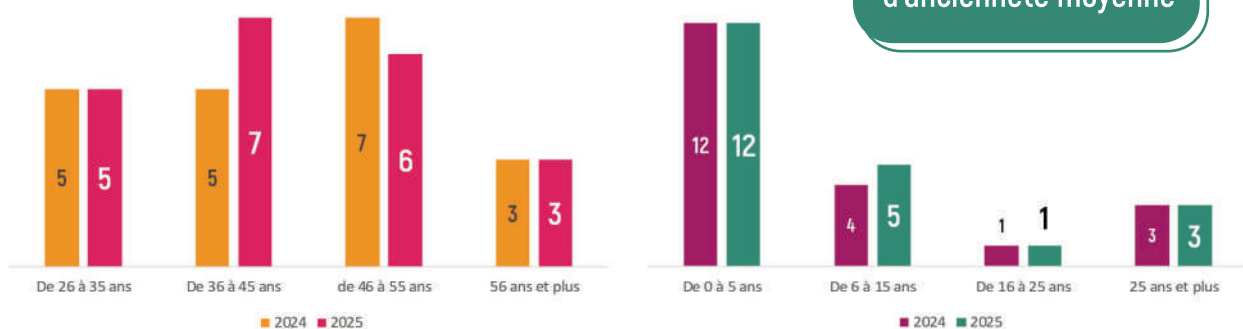
Effectif salarié	2024	2025
Équivalent Temps Plein	19,94	20,94
CDI ETP	19,94	18,94
CDD ETP	0	2

21
salariés

(20 en 2024)

17 4

44 ans
d'âge moyen



10 ans
d'ancienneté moyenne

	2024		2025	
	ETP	%	ETP	%
Gestion				
Assistante administrative	1,14	5,72%	1,94	9,26%
Information, animation, communication				
Chargée d'animation et de communication	0,8	13,04%	0,8	8,60%
Chargée d'accueil et d'animation	1,8		1	
Insertion sociale et professionnelle				
Conseiller-e de niveau 1	0	57,67%	0	59,69%
Conseiller-e de niveau 2	6		6	
Conseiller-e de niveau 3	5		6	
Chargée de projet	0,5		0,5	
PAEJ				
Assistante du service social	1	10,03%	1	9,55%
Psychologue	1		1	
Encadrement				
Directeur	1	13,54%	1	12,89%
Responsable de secteur	0,7		0,7	
Responsable administrative et financière	1		1	

Répartition par emploi-repère des salariés sur l'année

CHARGES (en €)

• Achats	19 819
• Services extérieurs	105 445
• Autres services extérieurs	91 523
• Impôts, taxes et versements assimilés	58 939
• Charges de personnel	922 246
• Autres charges de gestion	11 480
• Charges exceptionnelles	0
• Dotations aux amortissements et provisions	15 515
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 224 967
• Report en fonds dédiés de l'exercice	97 768
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (excédent)	31 894
TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT	1 354 629

PRODUITS (en €)

• Prestations de services	0
• Subventions d'exploitation en activité principale	1 030 675
• Subventions liées aux activités spécifiques	171 901
• Autres produits de gestion	19 279
• Produits financiers	13 203
• Produits exceptionnels	0
• Reprises sur amortissements et provisions	0
• Transferts de charges (dont CPAM, ASP, Prévoyance)	0
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 235 058
• Utilisation des fonds dédiés antérieurs	119 571
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (déficit)	
TOTAL GÉNÉRAL DU COMPTE DE RÉSULTAT	1 354 629

TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT 2025
1 354 629 €

TOTAL CHARGES 2025
1 224 967 €

TOTAL PRODUITS 2025
1 235 058 €

EXCÉDENT DE L'EXERCICE
31 894 €

2025-2030 Labellisée !



Depuis 2022, le réseau des Missions Locales est engagé dans une démarche nationale de labellisation. Cette dernière inscrit le réseau dans une **dynamique d'amélioration continue** qui répond aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels, et notamment la DGEFP. Cette démarche concerne l'ensemble des 430 Missions Locales de France qui s'engagent dans un processus de qualité. L'objectif est d'être en veille sur notre offre de service, de l'améliorer, l'adapter via un référentiel commun aux Missions Locales.

Le label du réseau des Missions Locales est attribué par la Commission nationale de labellisation suite à la réalisation de l'audit initial pour une **durée de 5 ans**.



- 1 La gouvernance
- 2 Le positionnement et les valeurs de la Mission Locale
- 3 L'ancrage territorial de la Mission Locale
- 4 L'offre de services de la Mission Locale
- 5 Le management et le pilotage de l'activité

Notre process de labellisation

- Dès février 2023** Démarche d'apprentissage lancée avec le réseau des Missions Locales de Bretagne au sein d'un groupe de travail.
- 2024** Mobilisation et sensibilisation des salariés sur l'ensemble des attendus des 35 critères.
- Décembre 2024** Audit à blanc.
- 28 avril 2025** Audit officiel. Intervention de la moitié de l'équipe en fonction de leur thématique de référence pour témoigner et argumenter, d'un parrain et de 3 élus du bureau (présidente, trésorier, jeune accompagné).
- 28 mai 2025** Labellisation de la Mission Locale du Pays de Dinan en commission nationale avec l'ensemble des critères validés.

Ce que la démarche de labellisation a permis :

- Organisation et structuration de l'offre de services de la Mission Locale.
- Élaboration d'un plan d'amélioration continue par thématiques.
- Réflexion sur l'ajustement des valeurs de la Mission Locale.
- Mobilisation de l'équipe et valorisation des salariés sur leur action quotidienne.
- Valorisation de l'action de la Mission Locale auprès des financeurs et partenaires.

Nos axes forts pour



Renforcer le repérage des publics jeunes

Accentuer les partenariats locaux et les initiatives locales

Confirmer notre approche globale par la sécurisation des parcours

Développer le réseau d'entreprises inclusives
par l'intermédiation active

Continuer à répondre à la commande publique
au travers de la mobilisation des dispositifs

Continuer le déploiement
du Point Accueil Ecoute Jeunes du Pays de Dinan

Nos financeurs

DINAN
AGGLOMÉRATION



Merci aussi aux entreprises

ayant contribué au financement via une part de leur **taxe d'apprentissage** (part hors quota).